

SAYI 30
OCAK 2019

İNCİ DEN



CEVDET İNCİ'Yİ
ANMA VE ONUR
GECESİ

İNCİ GS YUASA
50 MİLYONUNCU
AKÜSÜNÜ ÜRETTİ

MAXION İNCİ JANT GRUBU
AKILLI FABRİKALARA
DÖNÜŞÜYOR

OTOMOTİVDE
EGE'NİN DÜNYA
MARKASI

İÇİNDEKİLER

GÜNDEM



12

ŞANGAY'DAN İZMİR'E ANLAMLI ÖDÜL

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci 'Yılın Kadın Girişimcisi' ödülüne layık görüldü.

İNCİ GS YUASA

23

İNCİ GS YUASA 34 YAŞINDA

İnci GS Yuasa, ortaklığının 3'üncü, kuruluşunun 34'üncü yılını kutladı.



MAXION İNCİ JANT GRUBU



32

MAXION İNCİ JANT GRUBU ÇALIŞANLARINI ÖDÜLLENDİRDİ

Maxion İnci Jant Grubu, şirkette 10, 15, 20 ve 25 yıllık 64 çalışanına ödülleri dağıttı.

CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

38

İNCİ VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI'NDAN 29 EKİM KONSERİ

İnci Vakfı Çocuk Orkestrası'nın 'Barış için Müzik' konserleri kapsamında verdiği müzik ziyafeti büyük ilgi gördü.



6 KAPAK KONUSU

8 GÜNDEM

14 BİR KONUK

16 İÇİMİZDEN BİRİ

20 EZBER BOZANLAR

22 İNCİ GS YUASA

28 MAXION İNCİ JANT GRUBU

36 İSM

38 CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI

42 İNCİTAŞ

44 YUSEN İNCİ LOJİSTİK

46 GEZİ

"Değerlerimize bağlı, sürece saygılı, sonuca odaklıyız." 2019

İMTİYAZ SAHİBİ İnci Holding A.Ş. adına Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök

EDİTÖR İnci Holding Kurumsal İletişim Yöneticisi Ece Doğru Tayan

YAZI İŞLERİ Birgül Beşli, Serap Mumcu, Volkan Yeğiner, Ezgi Kesimli, Serkan Pekertan, Ecem Gönen, Pınar Ayaz Koçer, Simge Berrak, Gökçe Yılancıoğlu Tellici, Ezgi Gencer, Bilge Ece Ünveren, Gülşah Çetintaş

MAHİYETİ Kurum İçi İletişim

YAYIN TÜRÜ Yaygın Süreli Yayın, İlmî, Türkçe

YAYIN TARİHİ Ocak 2019

YÖNETİM YERİ İnci Holding A.Ş., Akçay Caddesi No: 64/2 Gaziemir/İzmir Tel: 0 232 265 45 00 Faks: 0 232 265 47 57

YAYINA HAZIRLAYAN MPR İletişim Danışmanlığı · www.mpr.com.tr

· İnci Holding A.Ş. tarafından 6 ayda bir yayınlanan kurumsal yayındır. Bu yayının tamamı ya da bir bölümü yayıncısının yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz ve yayınlanamaz.

GELECEK BİZE AİT!

Değerli paydaşlarımız,

Hep birlikte acısı ve tatlısı ile geçen 2018 yılını hedeflerimizin üzerinde başarılı bir şekilde tamamlamanın mutluluğu ve gururunu yaşıyoruz.

Her yeni yıl umutların tazelendiği, yepyeni başlangıçlar, yeni bir yolculuk demektir. 2019 yılının başlamasıyla birlikte biz de, yeni bir yolculuğa başlayacağız. Bu yolculuğumuzun her şeyden önce sevdiklerimizle birlikte geçmesini, sağlık, huzur ve mutluluk dolu olmasını diliyorum. Önümüzdeki dönem yapacağımız çalışmalarımızla 2019 yılını, şirketimiz ve ülkemiz için sevinçler ve başarılarla dolu, gülümseyerek hatırlanacak bir yıl kılacağımıza inanıyorum.

67 yıllık köklü geçmişimizle Türkiye ekonomisi ve kalkınmasına hizmet eden firmamız 2018 yılında gerçekleştirdiği başarılı iş sonuçlarıyla saygın iş listelerinin üst sıralarına tırmanmaya devam etti. 6 kitada 100’den fazla ülkeye ihracat yapan İnci Holding iştirakleri, Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından açıklanan ‘İhracatta ilk 1000 Firma Araştırması’ listesinde bu yıl da yer almayı başardı.

Bu başarılı iş sonuçlarımız aklıma Mümin Sekman’ın başarı tarifini getiriyor: “Baş” olmak için “arı” gibi çalışmak gerekir” diyor Sekman. Dünyanın dört bir yanında İnci Holding adını duymak hepimiz için bir gurur kaynağı olsa da bugünlere nasıl geldiğimizi unutmadan “arı” gibi çalışmaya devam etmeliyiz. Bugüne kadar yaptığınız özverili çalışmalar için hepimize ayrı ayrı teşekkür ederim. 2019 yılında da belirlediğimiz hedeflerimize emin adımlar ile ilerlemek için tempomuzu düşürmeden Türkiye ekonomisi için yüksek katma değer yaratmaya devam edeceğimizden şüphem yok.

2019 yılında, büyük yatırımların hayata geçtiğine hep beraber şahit olacağımız için yeni başarıların bizi beklediğini görebiliyorum. Manisa’da 18 bin metrekare alana bir yıl gibi rekor bir sürede kurulan 3’üncü akü fabrikamızı yılın ilk çeyreğinde hizmete almayı planlıyoruz. Fabrikamız işlerlik kazandığında yıllık toplam 7 milyon akü üretim kapasitemiz olacak. Bu yeni yatırım aynı zamanda yeni iş olanakları anlamına da geliyor. Bu fabrikayla aküdeki istihdam oranımızı bu yıl yüzde 25 artırmayı planlıyoruz. Ayrıca bu yatırımımızla 2020 yılına kadar toplam 250 milyon liralık yatırım hedefimize de bir adım daha yaklaşıyoruz.



İnci GS Yuasa Akü iştirakimiz büyüyerek yoluna devam ederken, Maxion İnci Jant Grubu’muz da elde ettiği başarılarla göğsümüzü kabartmaya devam ediyor. Bugün dünyanın dört bir yanında bulunan araçlarda bizim jantımız bulunuyor. Yaptığımız yoğun çalışmaların bir ödülü olarak geçtiğimiz aylarda akü grubumuzda 50 milyonuncu akümüzü, jant grubunda ise 100 milyonuncu jantımızı banttan indirmeyi başardık. Ekonomik açıdan zor bir dönemde olan ülkemize bundan sonra da ürettiğimiz yüksek kaliteli ürünlerle destek olmaya devam edeceğiz.

Yarınlarımız olan çocuklarımıza daha güzel bir ülke bırakabilmek, ülkemize çok daha güzel yarınlar bırakmak için gece gündüz demeden üretmeye devam edeceğiz. Bizlere emanet edilen geleceğe hepimizin sahip çıkacağından şüphem bulunmuyor. Bu duygu ve düşüncelerle hepimizin yeni yılını tekrar tebrik ediyorum.

Yeni yılda, yepyeni formatıyla, daha dinamik ve dopdolu bir İnci’den dergisi ile karşınızdayız. Keyifle okumanızı ve tüm gelişmelerimizden haberdar olmanızı diliyorum.

Yeni vizyonumuzun kısa videosunu yandaki QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



NEŞE GÖK

İNCI HOLDİNG
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

İNCİ HOLDİNG HAKKINDA



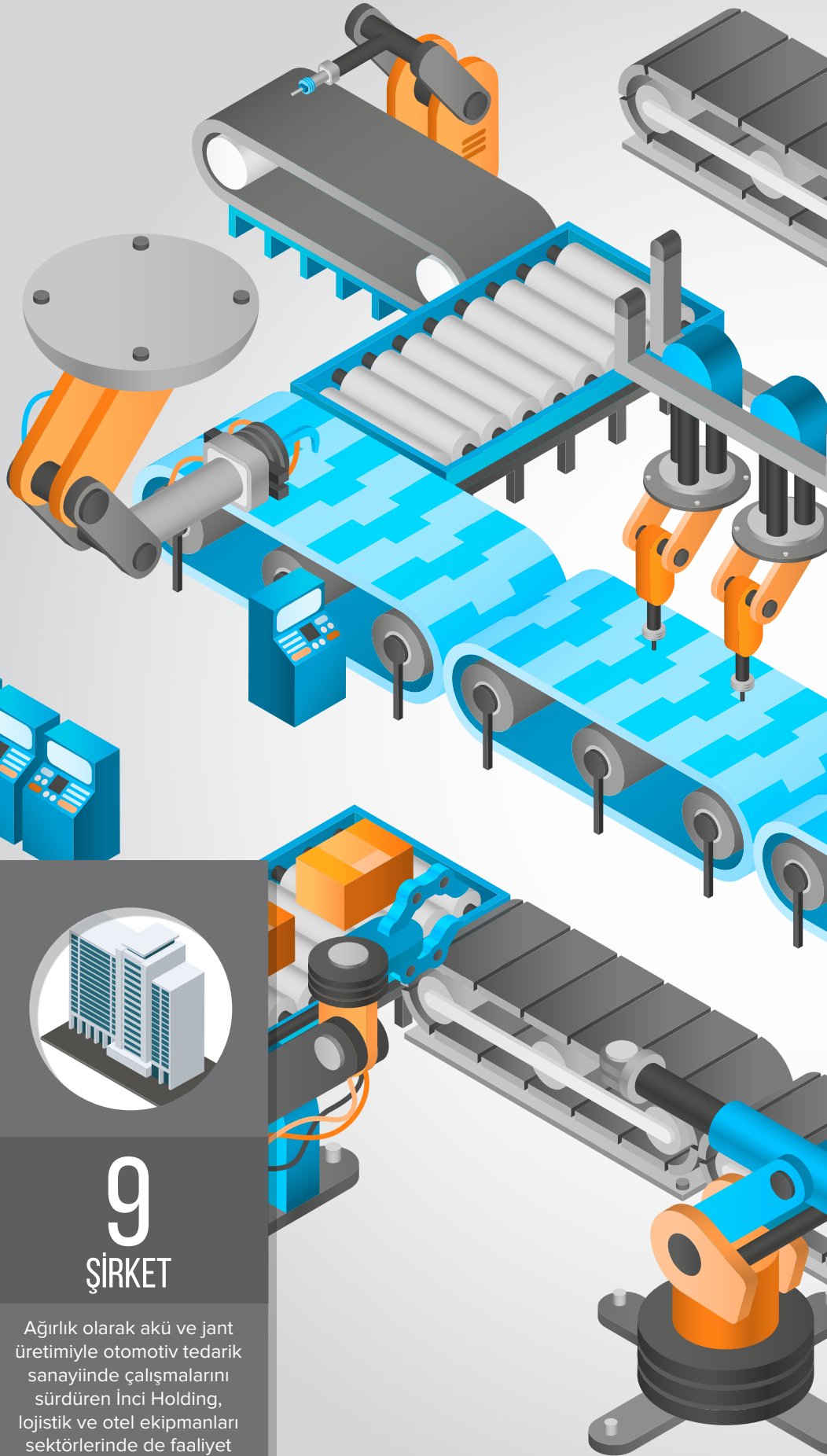
67
YIL

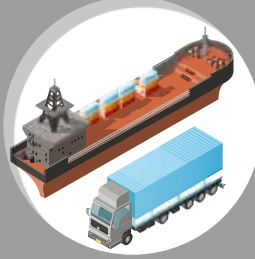
Cevdet İnci tarafından
1952'de kurulan
İnci Holding, 67'nci
yılında üçüncü kuşak
yönetiminde Türkiye'nin
güçlü markası olarak
yolculuğuna devam
ediyor.



9
ŞİRKET

Ağırlık olarak akü ve jant
üretimiyle otomotiv tedarik
sanayiinde çalışmalarını
sürdüren İnci Holding,
lojistik ve otel ekipmanları
sektörlerinde de faaliyet
göstereyor.





100'DEN FAZLA ÜLKEYE İHRACAT

Toplam üretiminin yüzde
63'ünü 100'ün üzerinde
ülkeye ihraç ediyor.



2 BİN 700 ÇALIŞAN

2 bin 700 kişilik ailesiyle
Türkiye ekonomisi için
değer yaratmaya devam
ediyor.



8 FABRİKA

İnci Holding, Manisa'da
bulunan 8 fabrikasında
akü, jant ve minibar üretimi
gerçekleştiriyor.



İLK 500'DE 3 ŞİRKET

İnci GS Yuasa, Maxion
Jantaş ve Maxion İnci
iştirakleriyle ISO ve TİM'in
ilk 500 şirket sıralamasında
yer alıyor.

OTOMOTİVDE EGE'NİN DÜNYA MARKASI

Otomotiv tedarik sanayiinde 67 yıldır üreten İnci Holding, ihracatta altı kıtada 100'den fazla ülkeye ulaşıyor. Dünyada otomotiv devi şirketlere akü ve jant sağlayan İnci Holding, 2018'i hedeflerinin üzerinde bir büyüme ile kapatmanın gururunu yaşıyor.

İnci Holding, Manisa'da altı fabrikada gerçekleştirdiği akü ve jant üretiminin yüzde 63'ünü 100'den fazla ülkeye ihraç ediyor. Üç yıldır global akü üreticisi Japon GS Yuasa ortaklığıyla yola devam eden İnci GS Yuasa'nın Venezuela pazarına girmesiyle İnci Holding'in Ege'den yaptığı ihracat altı kıtaya ulaştı.

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, 67 yıldır Türk sanayii için üreten şirketin geleceğe güvenle baktığını söyledi. Gök, "Holding çatısı altında dokuz şirketimiz, 2 bin 700 çalışanımızla otomotiv sektöründe çarkın güçlü parçalarından biriyiz. Üç şirketimiz Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında. Üretimimizin yüzde 63'nü ihraç ediyoruz. Şu anda Ege'nin İnci markalı akü ve jantları altı kıtada araçlarda güvenle kullanılıyor. İnci artık Ege'den çıkıp okyanusları aşan bir dünya markası" dedi.



100'DEN
FAZLA ÜLKEYE
İHRACAT

"Holding çatısı altında dokuz şirketimiz, 2 bin 700 çalışanımızla otomotiv sektöründe çarkın güçlü parçalarından biriyiz. Üç şirketimiz Türkiye'nin en büyük 500 şirketi arasında. Üretimimizin yüzde 63'nü ihraç ediyoruz. Şu anda Ege'nin İnci markalı akü ve jantları altı kıtada araçlarda güvenle kullanılıyor. İnci artık Ege'den çıkıp okyanusları aşan bir dünya markası"





SON 10 YILDA
ORTALAMA
%14
BÜYÜME

Büyüme hedefini aştık

Aile şirketlerinde kurumsallaşmanın önemine değinen Neşe Gök, İnci Holding'de bayrağı devralan üçüncü kuşağın kararlı ve istikrarlı adımlarla hedeflere ilerlediğini kaydetti. Gök, "Son 10 yılda ortalama yüzde 14 büyüdük. 2018 gibi zorlu bir yılı beklentimizin üzerinde bir büyüme ile kapattık. Gelenekleri kurallarla bütünleştiren aile şirketleri başarılı ve uzun ömürlü oluyor. Biliyoruz ki ürettiğimiz her kalemde, Türkiye ekonomisinin yarınlarına uzanan yolun taşlarını döşüyoruz" diye konuştu.

Yeni yatırımlar yolda

Neşe Gök, Manisa'da geçen yıl temeli atılan İnci GS Yuasa'nın üçüncü akü fabrikasının 2019'un ilk çeyreğinde hizmete gireceğini kaydetti. Gök, 120 milyon TL yatırım bedeliyle kurulan fabrikanın devreye girmesiyle yıllık akü üretim kapasitesinin 7 milyon adete ulaşacağını vurguladı. Yılda 12 milyon adet jant üretim kapasitesine sahip Maxion İnci Jant Grubu'nda ise gündemin akıllı fabrikalar olduğunu belirten Gök, "Dünyanın en büyük jant üreticisi Brezilyalı Maxion Wheels'le ortak faaliyet gösteren şirketimizin Manisa'daki fabrikalarında dönüşüm başladı. Maxion İnci Alüminyum 2023'de, Maxion İnci Jant Grubu'nun tamamı 2030'da akıllı fabrikalara dönüşecek" dedi.

İnci Holding'in 2023 stratejisi doğrultusunda sürdürülebilir ve karlı büyüme planları için uluslararası yatırımların da gündemde olduğunu ifade eden Neşe Gök, uluslararası iş birliği fırsatlarını takip ettiklerini bildirdi.

Neşe Gök: "Son 10 yılda ortalama yüzde 14 büyüdük. 2018 gibi zorlu bir yılı beklentimizin üzerinde bir büyüme ile kapattık. Gelenekleri kurallarla bütünleştiren aile şirketleri başarılı ve uzun ömürlü oluyor. Biliyoruz ki ürettiğimiz her kalemde, Türkiye ekonomisinin yarınlarına uzanan yolun taşlarını döşüyoruz"

'İŞ DÜNYASI AİLE İÇİ ŞİDDETE KARŞI PROJESİ'NE DESTEK

2016 yılından beri yer aldığı İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi'nin İzmir'de yaygınlaşması için İnci Holding ve İnci Akademi desteklerine devam ediyor. İnci Holding bu yıl, Ege Serbest Bölgesi'nde yer alan şirketlerin katılımıyla,



Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitici Eğitimi'nin 3 modülüne de ev sahipliği yaptı. Eğitimlerin son gününde katılımcılar, projeye daha önce dahil olan İnci Holding, İzmir Ticaret Borsası ve Yeşim Tekstil firmalarının kendi uygulamalarını dinleme fırsatı buldular.



Serap
Manisalı

BEYAZ YAKA GÖÇÜYOR

TÜİK verileri, Çanakkale, Tekirdağ, Sakarya, Yalova gibi İstanbul'a yakın şehirlerin ise yüksek oranda göç aldığını söylüyor. Son yılların gözdesi İzmir her yıl ortalama 120 bin civarında yeni yerleşim alıyor.

Geçmiş yıllarda Türkiye'nin göç alma oranı en yüksek şehri İstanbul, genç beyinleri göçe zorluyor. Geçen yıl 422 bin 559 kişi İstanbul'u terk etti. Buna karşılık 416 bin 587 kişinin geldiği İstanbul, ilk kez aldığı göçten fazla göç verdi. Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK) verilerine göre, Çanakkale, Tekirdağ, Yalova, Sakarya, Kocaeli gibi İstanbul'a yakın şehirler düzenli olarak göç alıyor. Tekirdağ ve Yalova'da net göç hızı yüzde 20'nin üzerinde. Eskişehir, Muğla, Antalya gibi kentler de yeni bir hayat kurmak isteyenlerin tercih ettiği iller arasında ilk sıralara yerleşiyor.

Her dönem ilgi gören İzmir'e ise beyaz yakalı göçü var. İstatistikler, genç ve nitelikli nüfusun rotayı İzmir'e kıldığını gösteriyor. Türkiye'deki birçok il gibi İzmir'in de yıllarca İstanbul'a beyin göçü verdiğini belirten İnci Holding İK Müdürü Serap Manisalı, özellikle son iki yıldır bu hareketin geriye döndüğünü söyledi. İzmir'in beyaz yaka çalışanlar için cazibe merkezi haline geldiğini vurgulayan Manisalı, şöyle konuştu:

"Binlerce beyaz yakalının yeni bir hayat kurmak üzere İzmir'e geldiğini

görüyoruz. Biz de bu artışı, şirketimize yapılan iş başvurularından dikkatle takip ediyoruz. TÜİK verilerine göre İzmir düzenli olarak her yıl Türkiye'nin her ilinden 120 bin civarında göç alıyor, 100 bin civarı da göç veriyor. İzmir'in net göç hızı yüzde 5.8'e ulaşmış. Bu gidenden çok gelen olduğunu gösteriyor. İşin bir de beyaz yakalı boyutu var. TÜİK verilerine göre 2017'de İzmir'e 30-55 yaş arası toplam 36 bin 749 kişi göç etti. İstanbul'dan göç edenlerin sayısı 16 binden fazla ve İzmir'de iş pozisyonu arayan 40 yaş üstü yöneticilerde artış gözlemleniyor. Sadece 2018'in ilk altı ayında İnci Holding olarak 46 binin üzerinde iş başvurusu aldık. Başvurular arasında sadece İstanbul'da ikamet edenlerin sayısı 9 bin, İzmir dışından toplam başvuru sayısı ise 23 bin oldu. Başvuranların 15 bini kadın ve 3 bini 40 yaş üzeri. Şirketimizin bu süreçte gördüğü yoğun ilgiden memnunuz. İzmir'in yeniden eğitilmiş ve nitelikli beyinleri çekmesini hem şirketimiz hem de tüm bölgemiz için büyük bir kazanım olarak görüyoruz" dedi.

2018 YILININ 3'ÜNCÜ SİNERJİ TOPLANTISI GERÇEKLEŞTİ

İnci Holding Sinerji Grubu, yılın 3'üncü toplantısını EĞİAD'ın İzmir'e kazandırdığı EĞİAD Sosyal ve Kültürel Etkinlik Merkezi-Portekiz Havrası'nda gerçekleştirdi. Konuk konuşmacı Dr. Mahfi Eğilmez'in ekonomik durumu



değerlendirdiği toplantıda TARKEM, Kemeraltı'nın tarihi değerlerini korumaya yönelik çalışmalarını paylaştı. Keyifle geçen Sinerji Toplantısı "Tarihin İzinde" gezisiyle sonlandı.

ÇEVİKLİKTE BRONZ BAYKUŞ ÖDÜLÜ

Türkiye Araştırmacılar Derneği'nin (TÜAD) en başarılı araştırma projelerini ödüllendirdiği Baykuş Ödülleri'nde İnci Holding, 'Çevik Dönüşüm Projesi'yle Bronz Baykuş ödülüne layık görüldü.

Otomotiv yan sanayi başta olmak üzere dört farklı sektörde dokuz işbirliğiyle faaliyet gösteren İnci Holding, StratejiCo. iş birliğiyle hayata geçirdiği 'Çevik Dönüşüm Projesi'yle Türkiye Araştırmacılar Derneği tarafından bu yıl altıncısı düzenlenen ve araştırma sektörünün Oscar'ları olarak kabul edilen Baykuş Ödülleri 2018'de "Meraklı Baykuş" kategorisinde ödül almaya hak kazandı.



Sektöre kazandırdığı inovatif yaklaşımlarla adından söz ettiren İnci Holding, geleneksel yöntemlerden farklı olarak, plana değil insana odaklı, değer yaratma modeli olarak bilinen 'Çevik Dönüşüm Projesi'ni hayata geçirdi. Projenin temel amacının, yüksek fonksiyonlu, disiplinler arası ve kendi kendini organize edebilen takımlar kurmak olduğunu vurgulayan İnci Holding İK Müdürü Serap Manisalı, "Ekip olabilmeyi önemi kavrayarak, iletişimi artırarak, kişilerin inisiyatif aldığı ve kendini geliştirdiği bir kültür oluşturma yolunda, 'Çevik Dönüşüm Projesi'ni geliştirdik ve benimsedik. Geleneksel yönetim sistemlerinde yaşanan kaynak kayıplarını en aza indirmek ve deneysel

çalışma ortamının kullanımına teşvik etmek için geliştirdiğimiz yaklaşımla, şirket içinde yaşanan bir çok bürokratik engeli ortadan kaldırıyoruz. Bu sayede çevik takımlar, iş akışını engelleyen silolardan, uzun onay ve karar süreçlerinden etkilenmeden, yaptığı işin sonucunu olabildiğince hızlı alabiliyor ve sağladıkları başarının dinamizmi ile motive oluyor. Hızlı ve yapıcı geri besleme kültürü ile de gelişime odaklanıyorlar. İnci Holding olarak sektörümüze katkı sunmak için hayata geçirdiğimiz projelerimizin Türkiye'nin saygın kurumlarından olan TÜAD gibi bir dernek tarafından ödüllendirilmek bizim için de bir gurur kaynağı oluyor" dedi.



İCRADAN SORUMLU YENİ YÖNETİM KURULU ÜYESİ

67 yıllık köklü geçmişi ile Türkiye ekonomisi ve kalkınmasına hizmet eden İnci Holding, Zeki Şafak Ozan'ı İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak bünyesine kattı.

27 yıllık iş hayatı deneyimine sahip Zeki Şafak Ozan, Kasım 2018 itibarıyla, organizasyonunu stratejik hedefleri doğrultusunda güçlendirmeye devam eden İnci Holding'de İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görevine başladı.

SUALTINDA BAYRAK AÇILDI

İnci Holding çalışanlarının katılımıyla Ekim ayında Karaburun'da dalış etkinliği gerçekleştirildi. Etkinliğe katılan çalışanlar Ege'nin eşsiz mavi sularının keyfini çıkarttı. İlki bu yıl gerçekleşen etkinliğin gelenekselleşen etkinlikler arasında yerini alması planlanıyor.



CEVDET İNCİ'Yİ ANMA VE ONUR GECESİ

Türkiye'nin köklü şirketlerinden İnci Holding'in yöneticileri ve çalışanları, 20'nci kez düzenlenen Cevdet İnci'yi Anma ve Onur Gecesi'nde Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde bir araya geldi.

67 yıldır otomotiv tedarik sanayinde hizmet veren İnci Holding'in yöneticileri ve çalışanları gelenekselleşen Cevdet İnci'yi Anma ve Onur Gecesi için yine bir araya geldi. 14'üncü kez 'Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'nin dağıtıldığı ve 20'nci kez 'Toplumsal Mesaj Yarışması'nın yapıldığı gece, Tepekule Kongre ve Sergi Merkezi'nde gerçekleştirildi. Kokteyl ile başlayan gece, Doksirk ekibinin İnci Holding'in

vizyon simgeleriyle hazırladığı lazer poi gösterisiyle devam etti.

Törenin açılış konuşmasını yapan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "67 yıllık deneyimiyle Ege Bölgesi'nden çıkıp okyanusları aşan bir dünya markası olan holdingimizin temelini atan, onu adım adım büyüterek bizlere teslim eden dedem rahmetli Cevdet İnci'yi sizlerle birlikte biz kez daha saygı ve sevgiyle anıyorum. Bu yıl geçmişten aldığımız mirasla, dünya trendleri doğrultusunda geleceğe dair vizyonumuzu yeniledik.



67 yıllık deneyimiyle Ege Bölgesi'nden çıkıp okyanusları aşan bir dünya markası olan holdingimizin temelini atan, onu adım adım büyüterek bizlere teslim eden dedem rahmetli Cevdet İnci'yi sizlerle birlikte biz kez daha saygı ve sevgiyle anıyorum. Bu yıl geçmişten aldığımız mirasla, dünya trendleri doğrultusunda geleceğe dair vizyonumuzu yeniledik.

'Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla, şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz' olarak yenilediğimiz vizyonumuzla, Ege'nin İnci'si, Türkiye'nin İnci Holding'i olarak ülkemiz için daha yapacağımız çok şey var" dedi.

İnci Holding'in 2019 toplumsal mesajı belirlendi

İnci Holding'in kurucusu Cevdet İnci'nin gelecek nesillere emanet ettiği değerlere sahip çıkan çalışanların katılımıyla 2000 yılından beri gerçekleştirilen 'Toplumsal Mesaj' yarışmasının kazanan mesajını da açıkladı. "Değerlerimize bağlı, sürece saygılı, sonuca odaklıyız" olarak seçilen 2019 toplumsal mesajı, 2019 yılı boyunca holdingin antetli kağıt, sunum, katalog gibi tüm yazılı materyallerde ve mail imzası, web sitesi gibi iletişim araçlarında kullanılacak. Öneri sahibi İnci Holding Müşavir Avukat Çağla Günvar'a plaketi ve ödülü takdim edildi.





14'üncü kez 'Cevdet İnci Teşvik Ödülleri' sahiplerini buldu

Kurum içi girişimciliği artırmak amacıyla kurucusu Cevdet İnci'nin ilkinin gerçekleştirdiği ve 14 yıldır düzenlenen "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri" törende sahiplerini buldu. 4 farklı kategoride düzenlenen yarışmada jüri; üretim,

hizmet, Ar-ge ve inovasyon kategorisinden gelen 15 farklı proje önerisini değerlendirdi. Teşvik ödülleri, sıfır iş kazası hedefiyle gerçekleştirilen 'İş Sağlığı ve Güvenliği' ödülü takip etti. Ödül törenleri, denetim süreçlerine farkındalığı geliştiren 'İç Denetim Performans Ödülleri' ile devam etti. Ardından İnci Akademi'nin belirlediği 'İç Eğitimci Ödülleri'nin takdimiyle son buldu.

Gecede tüm yılın yorgunluğunu komedyen Kaan Sekban'ın stand-up gösterisi ile atan şirket çalışanları, yeni vizyonun da iletişimiyle beraber 2018 yılını coşkuyla kapattı.

Youtube kanalımıza eklediğimiz gecenin videosunu bu QR kodu okutarak izleyebilirsiniz.



2018 CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ

Şirket	Proje	Grup Lideri	Grup Üyeleri	Ödül / Sertifika
--------	-------	-------------	--------------	------------------

ÜRETİM KATEGORİSİ

İnci GS Yuasa Endüstriyel Akü	Pozitif Dolum Aktif Malzeme Kayıplarının Engellenmesi	Alperen Alkan	Altan Çakıcı, Erkan Demir, Müge Baysal, Ali Turan, Ahmet Müftüoğlu, Ozan Taşçı, Behzat Çelikel, Osman Gödek, Bayram Sapmaz, Doğukan Tekan, Mesut Gezinti, Mehmet Dikmen	Birincilik Ödülü
Maxion İnci Alüminyum	Need For Speed	Buğrahan Erdoğan	Danyal İnce, Barış Demir, Kürçat Kaçar, Mehmet Kabak, Ersin Kaya, Atalay Barut, Erol Balkan	İkincilik Ödülü

HİZMET KATEGORİSİ

Maxion İnci Çelik	Güvenli Sevkiyat	Murathan Kapucuoğlu	Barış Kocabay, Ozan Uslu, Erhan Bacaksız, Fuat Kuloğlu, Mehmet Emin Kahrman, Fazlı Pehlivan, Rıdvan Süleymanoğlu, Doğan Korkmaz, İbrahim Yorgancıoğlu	Birincilik Ödülü
İnci GS Yuasa Endüstriyel Akü	Kanda Kurşun Değerler 40 MCG/ DL Üzerinde Olan Çalışan Sayısını Yüzde 100 Azaltma Projesi	Uğur Geyik	Osman Gödek, Onur Çelik, Hasan Erdoğan, Enver Taş, Başak Direkçi, Mustafa Çetin, Onur Onursal, Tümer Türüdü, Hakkı Kurudere	İkincilik Ödülü

AR-GE KATEGORİSİ

Maxion İnci Alüminyum	Goldmould	Gökrem Arslan Iskenderoğlu	Tansel Koman, Semih Avcı, Altan Unsal, Serkan Söyler, Ramazan Belenlioğlu, Gökhan Karadağ, Yasin Akgül, Murat Özelp	Birincilik Ödülü ve İnovasyon Ödülü
İnci GS Yuasa Starter Akü	Konvansiyonel Araçlarda Emisyonların Azaltılması İçin Li-Ion Tabanlı Batarya Sistemleri ve Yenilikçi Verimlilik Uygulamaları	Osman Demirci	Can Aksakal, Muhammed Karadavut, Hasan Hassümer, Fadime Özkuru, Nurullah Tuncer, Sinan Aktas	İkincilik Ödülü

TOPLUMSAL MESAJ ÖDÜLLERİ

Mesaj Adayı	Öneren Şirket	Öneri Sahibi
1 Değerlerimize bağlı, sürece saygılı, sonuca odaklıyız.	İnci Holding	Çağla Tezer
2 Süreklilik ve başarı için sonuç odaklıyız.	Cevdet İnci Eğitim Vakfı	İlknur Kavrak
3 Sonuca odaklanan geleceği yaratır.	İnci Holding	Burcu İrim

İÇ EĞİTİMCİLER ÖDÜLÜ

Filiz İneler Bahadır Sade Uğur Geyik (Akü) Esra Ersoy Serap Manisalı Çağla Tezer	Berat Aslan Gökrem Buse Akgöl Mertcan Diker Güliz Uluagaç Mehmet Hepkorucu
---	--

İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ ÖDÜLÜ

ISM Minibar

İÇ DENETİM ÖDÜLÜ

İncitaş Genel Müdür Yardımcısı
Şefika Zorlutuna

RİSK VE DENETİM KOMİTESİ ÖZEL ÖDÜLÜ

İnci GS Yuasa Akü Maliyet ve Bilgi Sistemleri
Yönetim Müdürü Günsel Ar

ŞANGAY'DAN İZMİR'E ANLAMLI ÖDÜL

Uluslararası Girişimci Kadınlar Zirvesi'nin (IWEK) bu yılki 'Yılın Kadın Girişimcisi' ödülüne, İnci Holding Yönetim Kurulu üyesi Perihan İnci layık görüldü.

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve PBA İç ve Dış Ticaret Yönetim Kurulu Başkanı olan Perihan İnci 'Yılın Girişimcisi' ödülüne layık görüldü. TOBB'nin adayı olarak dört Türk kadın girişimci arasında yer alan İnci, Aynur Ayhan, Vildan Özcan ve Canan Özdemir ile birlikte Şangay kentinde düzenlenen törende ödülünü, IWEK'in Yönetim Kurulu Başkanı, ABD'nin eski Benin Büyükelçisi Ruth A. Davis'in elinden aldı.

'Dünyaya iyi bir örnek'

İnci, TOBB tarafından Türkiye adına aday gösterilmesi ve bu ödüle layık görülmesindeki nedenleri şu şekilde özetledi; "Erkeklerin hakim olduğu üretim sektörlerinde edindiğim benzersiz deneyimler, aile şirketimizin güçlendirilmesi ve yeniden yapılanmasında üstlendiğim

rol, kız kardeşlerimle dayanışmam, kadınların elde ettiği başarılarla önemli bir örnek. Bazı çalışmalarım henüz tam hedeflerine ulaşmasa da, PBA çatısı altında hızla çeşitlenen farklı sektörlerdeki yatırımlarım girişimci ruhun bir kanıtı olarak görüldü. Kadın girişimciliğini destekleyen öncü ticaret organizasyonlarına olan katkım, önde gelen sektör işbirliklerinde üstlendiğim roller, son olarak da bilgi ve deneyimimi gelecek nesillere aktarma ve kadınlarımıza rol model olma konusundaki çabalarım, beni sadece Türkiye'de değil, uluslararası ölçekte kadın girişimciler için iyi bir örnek olarak gösterilmemi sağladı" diye konuştu.

Asya'daki iş fırsatları

2006 yılında Barcelona ve Manhattan Ticaret Odaları tarafından kurulan ve ABD Dış İşleri Bakanlığı tarafından desteklenen IWEK'in bu yılki ödül teması "Kadın İşletmelerini Küresel Çapta Birleştirmek: Asya'daki Fırsatları Değerlendirmek" oldu.

Küresel ölçekte kadın girişimciliğine katkıda bulunan IWEK, her yıl düzenlediği ödül töreniyle uluslararası pazarda faaliyet gösteren veya göstermek isteyen kadınları bir araya getirmeyi amaçlıyor.



Her yıl büyüyor

Her sene bünyesine yeni ülkeler katarak daha da büyüyen IWEK'in organizasyonları kapsamında 2006'dan bu yana 40 ülkeden 350'ye yakın kadın girişimci ödüle layık görüldü. Bugüne kadar ödül alan kadınlar arasında, Ticaret Bakanı Ruhsar Pekcan başta olmak üzere 15 Türk yer aldı.

Avustralya'dan Güney Amerika'ya kadar dünyanın dört bir köşesinde kadın girişimciliğini teşvik eden IWEK'in ağındaki kadın girişimciler, yaklaşık 26.6 milyar dolarlık bir ticaret hacmini temsil

24. TÜRK-JAPON İŞ KONSEYİ ORTAK TOPLANTISI

İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci, sponsorlarından biri olduğumuz 24'üncü Türkiye-Japonya İş Konseyi Ortak Toplantısı'nda moderatör ve konuşmacı olarak katıldı.

İnci Holding'in Japon ortaklı firmaları İnci GS Yuasa ve Yusen İnci Lojistik'in faaliyetlerinden bahseden Perihan İnci, Japon ve Türk kültürlerindeki benzerliklere ve ortaklıktaki uyumun önemine değindi.



İNCİ HOLDİNG EĞİAD ÜYESİ OLDU

Özel kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının birlikte oluşturduğu sinerji ve sürdürülebilir değerlere inanan İnci Holding, Ege'nin önde gelen derneklerinden Ege Genç İşadamları Derneği'ne (EĞİAD) üyeliğini gerçekleştirdi. Üyelik plaketini İnci Holding adına Yönetim Kurulu Üyesi Ece Elbirlik Ürkmez aldı.



DÜNYAYI TURUNCUYA BOYADILAR

UNITE Kampanyası (United Nation Intelligence Team to end Violence against Woman), 2015 yılından beri BM Genel Sekreteri'nin kadına karşı şiddete son vermek için tüm dünyayı bir araya getirmeyi hedefliyor. Kampanya, her yıl dünya genelinde bu konuya ilişkin farkındalığı arttırmak, küresel düzeyde eyleme geçirmek adına 25 Kasım "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Mücadele Ve Uluslararası Dayanışma Günü"nden 10 Aralık İnsan Hakları Gününe kadar devam eden on altı günlük zaman diliminde "çeşitli turuncu aktivitelerle" dünyayı turuncuya boyuyor.

İnci Holding çalışanları da toplumsal cinsiyet eşitsizliğine, ayrımcılığa, başta kadına karşı şiddet olmak üzere her türlü şiddet eylemine karşı 28 Kasım Salı günü turuncu kıyafetlerini giyerek her yıl olduğu gibi bu yıl da kampanyaya destek verdiler.

Aktiviteler kapsamında, 2016 yılından beri aile içi şiddete ve toplumsal cinsiyet eşitsizliğine karşı çalışmalarını sürdüren 'İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı' proje ekibi de turuncu bilgilendirme e-postaları göndererek farkındalık yaratmaya devam etti.



İNCİ PATİLER

İnci Holding çalışanları, sokak hayvanlarına yardım eli uzatmak için Ekim ayında İnci Patiler kulübünü kurdu. Kulüp, sokak ve barınaklardaki yardıma muhtaç hayvanlara beslenme ve tıbbi yardım yapmanın yanı sıra sahipsiz hayvanları yuvalandırmak ve toplumun bu konuda duyarlı olması için

bilinçlendirmek, topluma hayvanlara muameleyle ilgili yasal yükümlülükleri hatırlatmak, sevgi ve hoşgörü yaklaşımlarını arttırmaya yönelik etkinlikler oluşturmayı hedefliyor.

Kulüp üyeleri ilk faaliyetlerini, 4 Ekim Dünya Hayvanları Koruma Gününde Hayvanlar için Projeler (Hipder) derneğine yaptıkları bağışla gerçekleştirdi.



KAAN SEKBAN'LA KULİS SOHBETİ



ECE DOĞRU TUYAN
İNÇİ HOLDİNG KURUMSAL İLETİŞİM YÖNETİCİSİ

Sosyal medya fenomeni olarak tanındıktan sonra esprilerini sahneye de taşıyan Kaan Sekban, kariyer yolculuğunu İnci Holding'e anlattı.

Kaan Sekban nasıl biri? Sizi biraz sizin cümlelerinizle tanıyabilir miyiz? Hani o klasik olarak özgeçmişlerde gördüklerimizden değil de, en samimi şekilde paylaşabilir misiniz?

Aslında benim zaten hiç öyle bir özgeçmişim olmadı. Bir girdiğim kurumda on sene kaldığım için, hiç özgeçmişim olmadı. Ama yani nasıl biriyim sorusunun yanıtı biraz takıntılıym olabilir. Belki de Oğlak burcu olduğum içindir... Özellikle işimle ilgili çok takıntılıyım mesela. İşimi her zaman en iyi şekilde yapmak için çok çalışıyorum. Biraz fazla detaycıyım, bazen bu detaylarda boğulabiliyorum tabii. Bir de eskiden çok kıskançtım ama yaş aldıkça bu özelliğimi törpüledim. Özetle, hakikaten kafasına koyduğunu yapan, gerçekten kendiyle yarışan ve kendiyle yarışmaya gayret eden ve kimseyle rekabet etmeden kendi kendini aşmaya çalışan bir adamım diyebilirim.

Bir de böyle hayattan keyif almayı, eğlenmeyi, hatta birçok noktasiyla dalga geçmeyi seviyorsunuz diyebilir miyiz?

Tabi Tabi. Her şeyle dalga geçen bir insanım ve şu anda zaten bu özelliğimle şov yapabiliyorum. Kendi arkadaş çevremde olayları yorumlarken daha da sivri cümleler kuruyorum. Tabii halka açık gösterilerde çok dikkat etmek lazım çünkü yanlış anlaşılabilir. Biz biraz alıngan bir toplum olduğumuz için dinleyici kırılabilir... Bu nedenle kurduğum cümlelere dikkat ediyorum ama çok dalga geçerim, kendim başta

olmak üzere her şeyle dalga geçerim yani... Oldum olası böyleydim, her zaman etrafımdakileri eğlendiren biri olmuştumdur. Kurumsal hayatta çalışırken de aynı şakaları yapardım. Yani ben hayata hep böyle bakmaya çalıştım... Pozitif bir bakış açısıyla, gözlem yapa yapa anılar biriktirdim.

Peki, çokça kişinin merak ettiği bir nokta var. Kurumsal hayattan sahnelere geçiş öykünüz nasıl oldu?

Onu kitapta anlatıyorum burada anlatmayayım... Aslında bunun nasıl olduğunu merak edenler için kitabı tavsiye edeyim. Çünkü hızlı gelişen ancak çok uzun bir hikayem var. Kendi hikayeleri olan skeçler çekmeye başladım, canlı yayınlar yaptım, daha önce kimsenin görmediği, sadece oyunculuk ya da sadece komedyenlik yapan kimsenin görmediği iç görüleri, içerden geldiğim için gözlemleyip mizaha dökerek bir nevi "patlama" yaşadım ve sonra tüm bunları derleyerek sahneye taşıma kararı aldım. Çünkü bu işin yani komedinin er meydanı sahne ve halkta çok sevdi. Kısaca tüm hikayem böyle gerçekleşti aslında.

Bence bu geçiş olayını beyaz yakadan kurtulmak olarak görmemeli kimse. Kimse kimseyi orada zorla tutmuyor ve beyaz yakadan veya işte kurumsal hayattan çıkıp çok pembe bir dünya olduğunu da düşünmesin kimse, gerçekten çok zor. Çok

çabalamak, çok çalışmak lazım... Bir de herkes birbirine yakın işler yapıyor. Kendinizi nasıl farklılaştıracağınızı bilmeniz lazım. Bir noktadan sonra eğer gerçekten kendinize inanıyorsanız tabii ki o adımı atın ama beraberinde bir takım bedelleri de ödeyeceğinizi bilin. Özellikle de finansal anlamda

çok iyi durumda değilseniz...

Aslında şöyle düşünüyorum; kurumsal hayatın içinde kalarak çok mutlu da olabilirsiniz ya

Bir girdiğim kurumda on sene kaldığım için, hiç özgeçmişim olmadı. Ama yani nasıl biriyim sorusunun yanıtı biraz takıntılıym olabilir. Belki de Oğlak burcu olduğum içindir... Özellikle işimle ilgili çok takıntılıyım mesela. İşimi her zaman en iyi şekilde yapmak için çok çalışıyorum. Biraz fazla detaycıyım, bazen bu detaylarda boğulabiliyorum tabii.





da dışına çıkarak çok mutsuz da... Dışında olup bir süre sonra benim gibi mutluluğa da ulaşabilirsiniz ama bunların hepsi üretmekten geçiyor. Bence iş yerinde de mutlu olmak için üretmek lazım. Çoğu zaman verilen işlerden fazlasını yapmak insanı korkutur. Ama eğer kurumsal hayatta kalıp terfi edip yükselmeyi hedefliyorsanız; üretmeli, farkınızı göstermeli ve katma değer yaratmalısınız. Çünkü başka türlü mutlu olunmuyor hayatta, sadece konfor insanı tek başına mutlu etmeye yetmiyor. Ve bazen o konfor alanından çıkmak lazım. O konfor alanından çıkınca da zaten farkınızı belli etmiş oluyorsunuz.

Kitap, sahne gösterileri, oyunculuk, müzikal derken, başka projeler var mı önünüzde? Bundan sonrasında planladığınız, yapmak istedikleriniz var mı?

Tabi var... Film yapmak istiyorum ama gerçekten farklı olmasını istediğim müzikal tatları olan bir film. Bir tane sitcom yazmak istiyorum, kendi yazdığım şehirli insanların hayatını tiye alan bir dizi yazmak istiyorum. İngilizce stand-up yapmak istiyorum. Marka konferansında biraz da denedik çok güzel oldu. Yani dünya çapında işler yapmak ve her insana dokunmak istiyorum. Yani daha yeni başlıyoruz, çok başındayız.

Film yapmak istiyorum ama gerçekten farklı olmasını istediğim müzikal tatları olan bir film. Bir tane sitcom yazmak istiyorum, kendi yazdığım şehirli insanların hayatını tiye alan bir dizi yazmak istiyorum. İngilizce stand-up yapmak istiyorum. Marka konferansında biraz da denedik çok güzel oldu. Yani dünya çapında işler yapmak ve her insana dokunmak istiyorum. Yani daha yeni başlıyoruz, çok başındayız.

Buradan beyaz yakalı çalışanlara iletmek istediğiniz tavsiye var mı?

Yani şöyle; bence işler yolunda gitmediğinde hemen başkalarını suçlarsınız biz genelde, sadece kurumsal hayatta değil hayatın her alanında... İşte hakkımı yendi, beni istemedi, beni sevmedi, beni bilmem ne yaptı, torpil yaptı... Bence artık işler yolunda gitmediğinde kendi payımız ne onu da sorgulamak lazım. Şimdi dönüp baktığımda; evet, maalesef bazı insanların hak etmedikleri terfileri aldıklarını filan gördüm ama bende belki de gerçekten eksik bir şey vardı bilmiyorum yani, bilemediğim, beceremediğim... Aslında kendimize dönüp bakmamız lazım, bu konuda gerçekten bazen bana çok mesaj geliyor. Örneğin; yöneticim şöyle yaptı, böyle yaptı diyenlerden gerçekten işte gidemiyorum, tansiyonum düşüyor diyenlere kadar birçok mesaj alıyorum. Böyle bir durumla karşı karşıya kalan

insanlar için söyleyebileceğim şey, 'o kadar büyük sıkıntılar yaşıyorsanız, gerçekten orda durmayın' olabilir. Kimse kimseyi hiçbir yerde zorla tutmuyor ve herkes nefes aldığı sürece bir sürü iş yapabilir. Yani biraz kurban psikolojisinden de çıkmak lazım. Biraz direksiyonu ele almak, risk almak lazım.

Sözlerimi noktalamadan önce herkese teşekkür etmek istiyorum. Özellikle kurumsal hayatın içinde hayatına devam eden hemen hemen herkes, beni çok büyük bir teveccühle bağrına basıyor ve çok destekliyorlar. Ailem gibi herkes yanımda, arkamda, önümde, sağımda, solumda. Bana gözbebekleri gibi bakıyorlar desem yeridir.

Bana geçen gün yöneticilik yapan bir arkadaşım aynen; "Gerçekten artık, bütün hareketlerimi, hal ve tavırlarımı ölçüyorum" dedi. Yani "benim arkamdan da böyle konuşuyorlar mıdır? Ya da ben de bir böyle mi davranıyorum? Böyle mi yöneticilik yapıyorum diye kendimi sorgulamaya başladım" dedi.

Bu anekdotu duyduktan sonra işte bu dedim... Dünyada bir kişi bile bunu sorgulasa benim için çok kıymetli ve eminim birçok insan bunu sorguluyordur. Tabi ki hemen her şey değişecek değil, bir tek benimle olacak şey de değil. Ben sadece bir işaret fişegi attım. Umarım her kademede herkes kendine çeki düzen verir.

İŞ DÜNYASI HER ZAMAN FARK YARATANI FARK EDER

İnci Holding'in yeni İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi Zeki Şafak Ozan, Türk Ekonomi Bankası'nda Analist olarak başladığı ve bugün İnci Holding' de İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyeliği ile devam ettiği yolcuğunu paylaştı.

Kasım ayı itibariyle İnci Holding' de İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyesi oldunuz. Aramıza hoş geldiniz, yeni görevinizin hayırlı olmasını diliyoruz. Sizi biraz yakından tanıyabilir miyiz?

Öncelikle iyi dilekleriniz için çok teşekkür ederim. 1968 İstanbul doğumluyum. Sevgili eşim Katerina ile 27 yıldır birlikteyiz ve iki kızımız var. Melina 21, Alicia ise 17 yaşında.

Sanırım kendimi anlatmak için ailemden sonra kişisel gelişime en fazla katkısı olan İstanbul Erkek Lisesi'ndeki eğitimim ile başlamam en doğrusu olur. Yatılı olarak okuduğum ve 7 yıl süresince Almanca eğitim aldığım okulumun hayatıma farklı bir değer kattığını düşünüyorum. Gerçek anlamda dostluğun ne olduğunu, ser verip sır vermemeyi, savaşmayı burada öğrendim. İş hayatıma da yansıyan Alman disiplini, zaman yönetimi ve kalite anlayışının tohumlarının da burada atıldığını söylemek yanlış olmaz.

Hayatımda ikinci iz bırakan kilometre taşı ise İstanbul Üniversitesi'ndeki İşletme Eğitimi'ni takiben yerleşme amacı ile gittiğim Amerika'da geçirdiğim süre oldu. Üniversiteyi bitirdiğim ve iki lisansı konuşabildiğim için hemen iyi bir şirkette iş bulabileceğim düşüncesiyle gittiğim Amerika' da bu gerçekleşmeyince, orada kaldığım 1,5 yıllık süre içerisinde hayatımı inşaat işçiliği ve garsonluk yaparak kazandım. Benim için müthiş kazanımlarla süslü bu dönemi hep büyük bir keyifle hatırlarım. Bu süre içerisinde Denver'da çalıştığım italyan restoranından aldığım referans mektubunu da halen özenli bir şekilde saklarım.

Benim için önemli kilometre taşlarından birisi de Amerika'dan döndükten sonra askerliğimi takiben analist olarak çalışmaya başladığım Türk Ekonomi Bankası'dır. Burada portföy yönetimini öğrendim ve bunun bir yansıması olarak her üstlendiğim yeni göreve ilk olarak bir portföy analizi ile başlama alışkanlığını edindim.

Bugüne kadar iş hayatımda en derin iz bırakan yolculuğum ise Eczacıbaşı Topluluğu'nda oldu. 18 yılı yurt dışında olmak üzere 24 yıl görev yaptığım Toplulukta sırası ile İngiltere, Almanya ve Türkiye'de farklı üst düzey görevler üstlendim. Topluluğun yurt dışında satın almalarla büyüme stratejilerinin uygulanmasında görev aldım. Eczacıbaşı Topluluğu'ndaki en son görevimde 17 ülkeden çalışanın olduğu, 7 ülkeye yayılmış 2 bin 800 kişilik

bir organizasyondan sorumluydum. Uluslararası iş tecrübesini ve farklı kültürlerle çalışma deneyimini bu süreçte edindim.

İnci Holding'e katılmadan önce son olarak Kale Endüstri Holding' te CEO olarak görev yaptım.

Kariyerinize Türk Ekonomi Bankası'nda Analist olarak göreve başladınız. Şu an İnci Holding' de İcradan Sorumlu Yönetim Kurulu Üyemizsiniz. Bu başarılarınızın gerçekleşmesinin sizin için bir sırrı var mıdır? Tecrübelerinizden biraz bahseder misiniz?

Kariyerimin ilk günlerinden itibaren kendimin kontrolü altında olan ve kendimin değiştirebileceği başlıklara odaklanarak çalıştım. Kontrolümün dışında olan ve değiştiremeyeceğim başlıkların zihnimde negatif enerji yaymasına hiçbir zaman izin vermedim. Sadece hedefe giden yolda bunların olası negatif etkisini azaltmak ya da sunacağı fırsatlardan faydalanmak için ne yapabileceğime odaklandım. Bu bakış açısı ile yaptığım her işi tutku ile yaptım ve kendi sınırlarımı zorlayarak üstlendiğim pozisyon için verebileceğimin en iyisini verdim.

Kariyerinizdeki en önemli dönüm noktası ne oldu?

Sanırım kariyerimdeki en önemli dönüm noktası henüz 24 yaşındayken çalıştığım kuruluşu yurt dışında temsil etmek imkanını bulmak oldu. Çok genç bir



yaştan itibaren 18 yıl boyunca İngiltere ve Almanya gibi ülkelerde iş dünyasının içinde bulunmak, şirket satın almaları gibi heyecan verici projelerde yer almak ve farklı kültürlerden çalışanlara liderlik yapmak benim açımdan son derece eğitici ve geliştirici bir deneyimdi.

Uzun yıllar gerek yurt içinde gerekse yurt dışında iş hayatını deneyimlediniz. Çalıştığınız sektörleri ve global çalışma ortamını düşündüğünüzde kuruluşların geleceğine yön vereceğini düşündüğünüz eğilimler nelerdir?

İlk olarak küreselleşen ve değişen dünyamızda hiç bir sektörde sadece bir ülkede odaklanarak sürdürülebilir bir iş modeline sahip olmanın mümkün olmadığına inandığımı belirtmek isterim.

Bunu sadece ihracat faaliyetleri ile sınırlı görmüyor, satın alma ya da stratejik iş ortaklıkları kurarak farklı bölgelerde de yapılanmaya gidecek bir şekilde değerlendiriyorum.

İş dünyasının her alanında dijitalleşme, nesnelerin interneti, büyük data ve endüstri 4.0 gibi yaklaşımlar yeni bir devrimin öncü ve çok güçlü göstergeleri olarak ortaya çıkıyorlar. Bu değişime ayak uyduramayan ya da geç devreye alan kuruluşların ayakta kalmalarının mümkün olamayacağına inanıyorum.

Yine değişen ve gelişen dünya ile paralel olarak bireylerin beklentilerinin de değiştiğini, tüketicilerin tercihlerinin her alanda daha belirleyici olduğunu gözlemliyorum. Bu bağlamda tasarım,

İş dünyasının her alanında dijitalleşme, nesnelerin interneti, büyük data ve endüstri 4.0 gibi yaklaşımlar yeni bir devrimin öncü ve çok güçlü göstergeleri olarak ortaya çıkıyorlar. Bu değişime ayak uyduramayan ya da geç devreye alan kuruluşların ayakta kalmalarının mümkün olamayacağına inanıyorum.

inovasyon, sosyal sorumluluk gibi başlıkların her marka için birer tercih değil, birer zorunluluk haline geldiğini düşünüyorum.

İş hayatınızda 'olmazsa olmaz' ya da 'asla olmaz' dediğiniz bir şey var mıdır?

Ben özel ve iş hayatı ayırımı yapmadan insanlar arasındaki ilişkilerde en önemli unsurun güven olduğunu inanıyorum.

Bu nedenle güvenin kararlarımda çok öncelikli bir rolü olduğunu söyleyebilirim. Buna bağlı olarak güvene dayalı bir ekip çalışmasının olmasını çok önemserim.

Çalışma hayatında pozitif ve yüksek enerji ile çalışan kişilerin her ortamda ve her yerde kendilerini farklılaştırdıklarını gözlemledim. Bu nedenle bir diğer prensip olarak kendi ekibimi de oluştururken ekip üyesi arkadaşlarımla pozitif bakış açılı ve yüksek enerjili olmalarına özellikle dikkat ederim.

Bu bağlamda önem verdiğim bir diğer başlık ise verilen sözün tutulması ki bu güven ortamının oluşması için bence en önemli unsur. Bu nedenle tutamayacağım sözü vermemeye özel bir dikkat gösterir ve aynı şekilde davranılmasını arzu ederim.

Sanırım Alman eğitimi almam ve uzunca yıllar Almanya'da kalmam zaman yönetimine dikkat etmek, hedeflerle yönetim gibi yaklaşımların da iş yapma prensibim haline gelmesini sağladı. Yine kaliteye sadece ürün kalitesi olarak

değil, bir hayat tarzı olarak yaklaşmamı da Alman disiplinine borçluyum diyebilirim.

Kendinizi nasıl geliştiriyorsunuz? Dünyada takip ettiğiniz yöneticiler kimler?

Ben gerçek anlamda kişisel gelişim için en önemli unsurun iç huzuru ve buna bağlı olarak dengeli bir yaşam olduğunu düşünüyorum. İç huzuru ile hayata baktığınızda algınız farklı bir boyutta oluyor. Bu bakış açısı ile spesifik bir kaynağa odaklanmak ya da belirli kişileri sürekli takip etmek gibi bir alışkanlığım yok. Ben hiç bir insanın mükemmel olmadığına, ama her insanın mükemmel bir tarafının olabileceğine inanıyorum. Çevremdeki her kişiye de bu gözle bakarak, sürekli öğrenmeye ve kendimi geliştirmeye çalışıyorum ki bunun sonucu yok. Bu bazen bir taksi şoförü oluyor, bazen sevgili eşim ya da çocuklarım, bazen de çok üst düzey bir yönetici, bir sanatçı ya da bir politikacı.

İş hayatında henüz yolun başlarında olan genç çalışanlara tek bir öneri yapsaydınız, bu ne olurdu?

Bir işi istemenin ve onu sevmenin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Sevgi ile tutku birleşince herkesten farklı olup gerçek anlamda fark yaratmak mümkün oluyor. İş dünyası her zaman fark yaratana fark eder.

Hobileriniz veya vazgeçemedikleriniz var mı?

Sanırım benim özel hayatımın en özel kısmı ailemle birlikte Yunanistan' da yaşıyor olmamız. Eşim Katerina ve küçük kızımız Alicia ile Atina' da yaşıyoruz. Büyük kızımız Melina ise Berlin' de

**Zeki Şafak Ozan ve
eşi Katerina Ozan**

Ben kalıcı ve sürdürülebilir başarının sadece iyi bir ekip ile geldiğine ve liderin en önemli katkısının ekibi bir hedef çevresinde birleştirmesi ve ahenkli bir şekilde çalışmasına ortam hazırlaması olduğuna inanıyorum. Bu bakış açısıyla zor kararları alırken de yine inandığım ve güvendiğim ekip arkadaşlarımla fikirlerine çok önem veririm.



Ozan ailesi birlikte
seyahat etmekten
keyif alıyor.

üniversite eğitimini sürdürüyor. 14 yılı aşkın bir süredir dünyanın neresinde olursam olayım, cuma akşamları Atina'ya uçup, pazar akşamları tekrar iş dünyasına geri dönmek üzere yola çıktığım bir yaşam tarzım var. Özel ve iş hayatım arasındaki dengeye çok önem verdiğim bu yaşam tarzı sanırım beni hobilerim konusunda da oldukça disiplinli yaptı. Hafta arasındaki zamanımda tamimiyle kişisel hobilerime odaklanırken, hafta sonlarım ve tatillerimde eşimle ortak hobilerimizin peşinden koşuyoruz. Kişisel hobilerim arasında spor yapmak ve okumak ön planda gelirken, eşimle birlikte ise yemek yapmak, bahçemizle ilgilenmek ve seyahat etmek ilk sıralarda geliyor.

Kriz ortamlarında nasıl bir strateji izlersiniz?

Ben kalıcı ve sürdürülebilir başarının sadece iyi bir ekip ile geldiğine ve liderin en önemli katkısının ekibi bir hedef çevresinde birleştirmesi ve ahenkli bir şekilde çalışmasına ortam hazırlaması olduğuna inanıyorum. Bu bakış açısıyla zor kararları alırken de yine inandığım ve güvendiğim ekip arkadaşlarımın fikirlerine çok önem veririm.

Sembolik olarak iyi kaptanlar ve ekipler fırtınalı havalarda belli olur. Kriz dönemlerinde kendi kontrolünüz dışında gelişen ve değiştirme imkanınız olmayan başlıklar nedeniyle ekibin moralinin bozulmamasını sağlamak ve sağduyulu bir şekilde hareket etmenin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Bu dönemlerde asıl önemli olan kendi kontrolünüz altındaki başlıklara odaklanmak ve bu alanlarda alınacak önlemlerle geminin fırtınadan hasar almadan çıkmasını sağlamak. Kriz dönemlerinde çok önemli fırsatların da ortaya çıktığını unutmamak gerekiyor. Bilhassa böyle dönemlerde piyasalara güven veren şirketler ve yönetimler krizlerden hep daha güçlenerek çıkmışlardır.

Yeni görevinizin ilk yılında öncelikli olarak odaklanacağınız konuları bizimle paylaşır mısınız?

Yönetim kurulumuz ile 2019 yılı için dört ana odak noktası belirledik. Bu bağlamda İcradan Sorumlu Yönetim



“Bir işi istemenin ve onu sevmenin çok önemli olduğunu düşünüyorum. Sevgi ile tutku birleşince herkesten farklı olup gerçek anlamda fark yaratmak mümkün oluyor. İş dünyası her zaman fark yaratana fark eder.”

Kurulu Üyesi olarak ilk odak alanım İnci Holding Yönetim Kurulu, holdingimizin icrası, kuruluşlarımızın yönetim kurulları, icraları arasındaki ilişkileri ve bu ilişkilerin kurumsallaştırılması amacıyla geliştirilecek olan araçları içeren ‘Yönetişim Modeli’imizin netleştirilmesi olacak. Yönetişim Modeli’mizin netleştirilmesini takiben, İnci Holding’deki organizasyonumuzun bu model ile tam uyumlu hale getirilmesi de bir diğer önceliğim olacak. Bu yönetim modelini desteklemek üzere bilgi işlem sistemlerimizin geliştirilmesi ve buna bağlı olarak manuel uygulamaların minimize edilmesini bir diğer odak alanı olarak ifade edebilirim. Grubumuzun vizyonu paralelinde uluslararası yatırımlarla büyüme başlığı altında öngördüğümüz projelerimiz de bu yılın öncelik alanları içerisinde olacak.

İnci’den Dergisi aracılığıyla çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza vereceğiniz mesajları öğrenebilir miyiz?

Ana faaliyet alanlarında Türkiye’de pazar lideri konumunda olan ve hedef pazarlarında global bir oyuncu

olma yönünde önemli adımlar atan grubumuzun en önemli gücünü değerli çalışanlarımızdan ve iş ortaklarımızdan aldığından eminim. Hayatımızın her alanında olduğu gibi içinde bulunduğumuz sektörlerde de çevre şartlarının çok hızlı bir şekilde değiştiği ve rekabetin farklı bir boyuta taşındığı bu dönemde geleceği şekillendirirken en önemli önceliğimiz “Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla, şirketimizin değerini katlayarak yeni nesillere aktarmak” olacak. Bir yandan içinde bulunduğumuz her faaliyet alanında Türkiye’deki liderlik iddiamızı destekleyen atılımlar yapıp, bir diğer yandan da yurt dışındaki hedef pazarlarımızda yatırımlarla globalleşme sürecimizi hızlandıracığımız bu heyecan verici dönemde, İnci Ailesi’nin bir parçası olmaktan büyük bir mutluluk duyduğumu özellikle belirtmek isterim.



SANAYİYE KADIN ELİ DEĞİYOR

İnci Holding'in ezber bozanlarından İnci GS Yuasa Bölge Satış Yöneticisi Nur Pınar Baran, erkek egemen bir sektörde kendi alanında çalışan tek kadın olmayı anlattı.

Seni biraz yakından tanıyabilir miyiz? Pınar nasıl biri? Kaç yıldır çalışan bir kadın?

10 yıldır iş hayatındayım. Okul hayatım boyunca da hiçbir şeyi kolay elde edemeyen biri olarak hep bir mücadele içindeyim. Bundan dolayı sözlüğümde hiçbir zaman "yapamam, gidemem" gibi kelimeler olmadı. Hiçbir zaman sorumluluk almaktan kaçmadım tam aksine sorumluluk almaktan mutlu oldum. Ne kadar sorumluluk o kadar gelişim alanı demek benim için.

Bir iş insanı olarak çalışma tarzından bahsedebilir misin bize? Bir iş günün nasıl geçiyor?

Hafta sonu da dahil olmak üzere güne erken başlamayı seviyorum. İşler çok ve zaman çok hızlı geçiyor. İyi bir iş planı yapamazsam işlerim aksayabiliyor. Bundan dolayı aybaşımdan iş ve özel hayatıma dair tüm planlarımı yaparım. Beynimin bu planları kodladığına inanıyorum ve günün sonunda farkında olmadan planladıklarımı gerçekleştirdiğimi fark ediyorum.

İşimiz enerji işi, bundan dolayı hep canlı ve dinamik olmamız gerektiğini düşünüyorum. İyi plan ve organize ile gün içerisinde hem masa başı işlerimi yapabiliyor hem de aktif sahada olabiliyorum.

Erkek egemen bir sektörde akü bölge yöneticiliği yapıyorsun ve zamanını büyük çoğunluğunu oto sanayilerde ve bayilerde geçiriyorsun. Bildiğimiz kadarıyla da ilk kadın akü satışı olarak görev alıyorsun. Sektörde senden başkalarına da rastladın mı? Yoksa senin için tek diyebilir miyiz?

Evet, şu an tek akü satışıyım. Sahada, bizim sektörde ve paralel sektörlerde kadın satışı ile karşılaşmadım. Erkek egemen bir sektörde kadın olarak çalışmak cesaret ister tabii fakat şirketimde 3'üncü seneyi doldurdum. Eksi yanlarından daha çok artı yanları olduğunu düşündüğüm için bu sektörde çalışmayı tercih ediyorum :) İşimizi doğru yönettiğinizde herhangi bir sorun ile karşılaşacağımızı düşünmüyorum.

Bu şekilde ezber bozan bir kadın olmak nasıl bir duygu? Sana farklı hissettiriyor mu?

Tabii ki güzel bir duygu, kendimi yalnız değil, hatta daha güçlü hissettiriyor. Sıradan değil, sıra dışı olmak gerçekten farklı bir his. Bunu işimde de pozitif çeviriyorum.

"Şu an tek akü satışıyım. Sahada, bizim sektörde ve paralel sektörlerde hiç kadın satışı ile karşılaşmadım. Erkek egemen bir sektörde kadın olarak çalışmak cesaret ister tabii fakat şirketimde 3'üncü seneyi doldurdum. Eksi yanlarından daha çok artı yanları olduğunu düşündüğüm için bu sektörde çalışmayı tercih ediyorum."

Özellikle oto sanayilerde yaşadığın keyifli anılar varsa eğer bizimle paylaşabilir misin? Şaşıranlar oluyor mu? Bayilerin ve satış noktalarının tepkileri nasıldı seni gördüklerinde?

Özellikle enerji sektöründe bir kadın ile karşılaştıklarında şaşıyorlar, bir şey söyleyemiyorlar tabii. İlk tepki olarak bazen ciddiye almıyorlar. Fakat bilgi, tecrübe ve iş yapış şekliyle günün sonunda saygı ile uğurlanıyorum. İşte bu değişimi görmek benim açımdan çok değerli.

Sahada kadın olunca sanayi bile değişiyor. Kahve sohbetleri farklılaşıyor, konuşmalar maçı ve siyasetten evriliyor, aile, eş, çocuk konularına da giriyor ve hatta bazen eşleri ile de irtibatta olabiliyorum. Kendilerine, dükkana, konuşmalarına çeki düzen geliyor. Bir de ne keyifli biliyor musunuz? Bayide değiştirmek istediğim bir düzen varsa bunu kolaylıkla yapabiliyorum. Yani tam anlamıyla sanayiye kadın eli değişiyor diyebiliriz.

Ne mutlu bize ki kadınlar artık her yerde... Yani kadın boya ustaları, kadın mühendisler, kadın pilotlar, kadın bilim insanları... Her sektörde, hayatın her alanında üretken olmak için buradan kadınlara iletmek istediğin mesajlar veya tavsiyeler var mı?

Kadınlar artık çok güçlü ve çalışkan. Kadın-erkek fark etmeksizin bir şey yapmak istedikten sonra mazeretler ortadan kalkar ve en zor koşullarda bile başarıya ulaşırsın. Yeter ki insan istesin ve inansın, gerisi kendiliğinde geliyor...

DÜNYANIN ENERJİ UZMANI

Dünyanın dört bir yanında
milyonlarca araç, enerjisini İnci Akü'den alıyor.
İnci Akü, uzmanlığı ile dünyada büyümeye devam ediyor.



İNCİ AKÜ®
Dünyanın Enerji Uzmanı

İNCİ GS YUASA 50 MİLYONUNCU AKÜSÜNÜ ÜRETTİ

Bugün 6 kıtada 80'in üzerinde ülkeye en gelişmiş akü çözümlerini sunan İnci GS Yuasa, Japon ortağı global akü üreticisi GS Yuasa'nın asırlık bilgi, birikim ve tecrübesinin de katkısıyla Türkiye'de sektörün teknoloji ve hizmet lideri olarak yoluna devam ediyor.

Akü sektörünün teknoloji lideri olan İnci GS Yuasa'nın üretimi 50 milyon adete ulaştı. Firmanın 50 milyonuncu otomotiv aküsü, Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde düzenlenen törenle üretim bandından indirildi. Dünyanın enerji uzmanı olarak, bugünün ve geleceğin enerji depolama teknolojilerinin geliştirilmesinde aktif rol oynadıklarını vurgulayan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "34 yılda 50 milyon akü üreterek, 50 milyon aracın kalbine girdik. Hedefimiz 50 yılda 150 milyon aküye ulaşmak" dedi.

Bugün 6 kıtada 80'in üzerinde ülkeye en gelişmiş akü çözümlerini sunan İnci GS Yuasa, Japon ortağı global akü üreticisi GS Yuasa'nın asırlık bilgi, birikim ve tecrübesinin de katkısıyla Türkiye'de sektörün teknoloji ve hizmet lideri olarak yoluna devam ediyor.

Cihan Elbirlik: 50 yılda 50 milyon aracın kalbine girdik

İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Enerji sektörü büyük bir dönüşümün eşiğinde. Dünya nüfusunun 2050'ye kadar 2 milyar daha artması



ve global enerji ihtiyacının da yaklaşık iki katına çıkması bekleniyor. Bu perspektiften bakınca, enerjiyi depolayabilmek sürdürülebilir iş modellerinin temel eşiği oldu diyebiliriz. Biz de 34 yıllık tecrübemizden ve bilgi birikimimizden aldığımız güçle, teknolojiyi yakından takip ediyor, dünyadaki trendleri izliyoruz. Üç yıl önce imza attığımız ortaklığımızla daha şimdiden birçok başarıya imza attık. Japon ortağımız global akü üreticisi GS Yuasa'nın asırlık bilgi, birikim ve tecrübesini de yanımıza alarak Türkiye'de sektörün teknoloji ve hizmet lideri olarak yolumuza devam ediyoruz. Bugün de 50 milyonuncu akümüzü üretim bandından indirmenin gururunu yaşıyoruz. Tüm dünyaya ihracat yapan, ürünleriyle dünyayı dolaşan bir şirket olarak hem ülkemizin hem de Ege'nin gelişimi için çalışıyoruz. Dünyanın enerji uzmanı olarak, bugünün ve geleceğin enerji depolama teknolojilerinin geliştirilmesinde aktif rol oynamaya devam ediyoruz. 34 yılda 50 milyon akü üreterek, 50 milyon aracın kalbine

girdik. Hedefimiz 50 yılda 150 milyon aküye ulaşmak" dedi.

Furukawa: Türkiye için değer üretiyoruz

Ortaklığa imza attıkları 2015 yılından beri her zaman mükemmel bir işbirliği içerisinde olduklarını vurgulayan GS Yuasa Başkan Yardımcısı Akio Furukawa, "İnci Holding ile gerçekleştirdiğimiz ortaklık süresince yeni ürünler geliştirmek, üretim verimliliğimiz ve kalitemizi geliştirmek için çok çalıştık. Tüm başarılarımızda olduğu gibi bugün de 50 milyonuncu akünün üretim bandından inmesinde İnci GS Yuasa'nın başarısına katkıda bulunan İnci Holding ve İnci GS Yuasa çalışanlarına desteği için sizlerin huzurunda teşekkürlerimi sunmak isterim. 100'er yıllık tarihleriyle birleşen Japon Akü ve Yuasa şirketlerinden bize miras kalan 200 yıllık bilgi birikimimizi Türkiye'deki müşterilerimizin ihtiyacını karşılamak için İnci GS Yuasa'ya aktarmaya devam edeceğiz" dedi.

SEKTÖRÜNÜN TEKNOLOJİ LİDERİ 34 YAŞINDA

Akü sektörünün lider firmalarından İnci GS Yuasa, Japon akü devi GS Yuasa ile ortaklığının 3'üncü, kuruluşunun 34'üncü yıldönümünü İzmir'de düzenlenen törenle kutladı. İnci GS Yuasa ailesinin bir araya geldiği törende 10, 20 ve 30 yıllık çalışanlara kıdem ödülleri verildi.

Yeni yaşında 50 milyonuncu aküsünü banttan indirmenin gururunu yaşayan akü sektörünün lider markalarından İnci GS Yuasa, GS Yuasa ile ortaklığının 3'üncü, kuruluşunun 34'üncü yılını İzmir'de çalışanları ve ortaklarıyla kutladı.

İnci GS Yuasa ailesinin buluştuğu gecede İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik ve İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktör Vekili Hirofumi Umetani çalışanlara seslendi.

Elbirlik: Sürdürülebilir, güçlü iş birliği

İnci GS Yuasa'nın 34'üncü yılında, deneyim ve teknolojiyi birleştirerek yol aldığını belirten İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, enerji sektörünün büyük bir hızla dönüştüğünü söyledi. İnci GS Yuasa'nın İzmir'de, Türkiye'de ve dünyada sektörüne öncülük eden şirketlerden biri olduğunu vurgulayan Elbirlik şöyle konuştu:

"Sektörünün global devlerinden Japon ortağımız GS Yuasa'nın asırlık bilgi, birikim ve tecrübesinden de yararlanarak Türkiye'de sektörün teknoloji ve hizmet lideri olarak başarıları çoğaltmaya devam ediyoruz."

Umetani: Liderlik bizim işimiz

İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktör Vekili Hirofumi Umetani, "Ortaklığımızın 3'üncü yılında 50 milyonuncu akümüzü üretim bandından indirdik. 50'nci yılımız için belirlediğimiz hedef, 150 milyon akü üretmek. Bu noktada en büyük güvencemiz ve desteğimiz 2019 yılında



Törende, İnci Holding ve GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa'da 10, 20 ve 30 yılını dolduran çalışanlara kıdem ödülleri verildi. İnci GS Yuasa ailesi 34'üncü yaşgünü pastasını hep birlikte kesti.

hizmete alacağımız 3'üncü fabrikamız olacak. Güçlü ortaklığımız sayesinde yatırımlarımızla büyümeye devam ediyoruz. Dünyanın lider kuruluşlarından olmanın verdiği sorumlulukla daha çok çalışacağız, daha çok üreteceğiz ve dünyanın enerji depolama lideri pozisyonumuzu pekiştireceğiz. Her zaman söylediğim gibi bence parlak gelecek bizi bekleyen bir şey değil. Benim inancıma göre onu gidip biz almamız" dedi.

Gök: 66 yıldır Türkiye için üretiyoruz

İnci GS Yuasa'nın ortaklığının 3'üncü, kuruluşunun 34'üncü yaşını kutlayarak sözlerine başlayan İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, "Bugün İnci Holding olarak yeni açılacak olan akü tesisimiz ile birlikte 8 üretim tesisimizde toplam üretimimizin yüzde 63'ünü 100'den fazla ülkeye ihraç eden bir konuma geldiysek bunda her bir

çalışımızın emeği büyük! Bölgemizden tüm dünyaya ihracat yapan, ürünleri tüm dünyayı dolaşan bir şirket olarak hem Ege'nin hem de ülkemizin gelişimi için çalışıyoruz. Daha çok üretip daha çok katkı sağlayacağız. Bu doğrultuda şirket vizyonumuzu da 'Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla, şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz' olarak yeniledik" dedi.

Törende, İnci Holding ve GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa'da 10, 20 ve 30 yılını dolduran çalışanlara kıdem ödülleri verildi. İnci GS Yuasa ailesi 34'üncü yaşgünü pastasını hep birlikte kesti.



SEKTÖRÜN EN YAYGIN HİZMET AĞI

İnci Akü'nün, 2011 yılında 30 nokta ile başlattığı Enerji Uzmanı konsepti 200'e yakın noktaya ulaştı. İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Araçların elektronik aksamıyla ilgili hizmetleri sağlayan Enerji Uzmanı noktalarımızın bugün sektörün en yaygın ağı olmasının gururunu yaşıyoruz" dedi.



İnci Holding ve Japon akü devi GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü'nün, araçların elektronik aksamıyla ilgili müşterilerine hizmet vermek üzere 2011 yılında 30 nokta ile başlattığı Enerji Uzmanı konsepti bugün 200'e yakın noktaya ulaşarak sektörün en yaygın hizmet ağı konumuna ulaştı.

Müşteri odaklı, kaliteden ödün vermeyen çalışma politikasıyla müşterilerinin tüm ihtiyacını tek elden karşılamak için çalıştıklarını belirten İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "Marka iletişimi üzerine çalışmalarımız, tüketici

odaklı yaklaşımımız ve geliştirdiğimiz yeni teknolojilerimizle akü sektörünün lideri olma hedefimize emin adımlarla ilerliyoruz. Türkiye'de akü sektörünün teknoloji ve hizmet lideri olarak yolumuza devam ederken, "Enerji" kavramına yaptığımız yatırımlarla hem sektörümüzün hem de şirketimizin geleceğini şekillendiriyoruz. Yenilikçi bakış açımızla hem günümüz ihtiyaçlarını en üst seviyede karşılamaya, hem de geleceğin teknolojisini takip ederek kendimizi sürekli geliştirmeye devam edeceğiz" dedi.

İSTANBUL'DA ENERJİNİN ADRESİ DEĞİŞTİ

Akü sektörünün lider firmalarından İnci GS Yuasa, İstanbul'daki yeni ofisine taşındı. İnci GS Yuasa, yenileme pazarı Satış ve Pazarlama faaliyetlerini teknolojik alt yapıyla donatılmış, Anadolu yakasının değerli bölgelerinden Göztepe'de bulunan Business İstanbul'dan yürütecek.



İnci Holding ve Japon devi GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa, İstanbul'dan yürüttüğü yenileme pazarı Satış ve Pazarlama faaliyetleri için yeni ofisine taşındı. İnci Akü, Yuasa, EAS, Hugel, Blizzaro ve GS markalarıyla otomotiv aküsü üretimi yapan firma, Satış ve Pazarlama faaliyetlerini Eylül 2018 itibarıyla, altyapısı, teknolojik donanımı ve mimari yaklaşımıyla öne çıkan Business İstanbul'daki 500 metrekarelik yeni ofisinden yürütecek.

Genel Müdürlük binası ve iki akü fabrikası Türkiye Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde yer alan İnci GS Yuasa, yurt içinde 80 ana bayisi, 200 Enerji Uzmanı, 3 bin 500 perakende satış noktası ve 300 yetkilendirilmiş servisi ile tüketiciye ulaşıyor. İstanbul'daki Satış ve Pazarlama ofisinin yanı sıra Ukrayna, Birleşik Arap Emirlikleri ve Mısır'da da ülke temsilcilikleri bulunuyor.

'MOTORCU DOSTU TRAFİK' PROJESİNE DESTEK

İnci GS Yuasa'nın Türkiye pazarına sunduğu, motosiklet akülerinin dünya çapındaki önemli markalarından Yuasa, Aytemiz'in trafikte empati hareketi söylemi ile hayata geçirdiği "Motorcu Dostu Trafik" kurumsal

sosyal sorumluluk projesine sponsor oldu. Motorcu Dostu İstasyon Projesi ile başlayan, ardından elektrikli araç şarj noktaları ve ücretsiz internet gibi hizmetleriyle projeye devam eden Aytemiz, "Motorcu Dostu İstasyon" projesinin bir ileri aşaması olarak ise "Motorcu Dostu Trafik" sosyal sorumluluk projesini 'trafikte empati hareketi' söylemi ile hayata geçirdi. Aytemiz, trafikteki motosiklet ve diğer taşıt kullanıcılarının birbirlerini daha iyi anlaması ve güvenli bir sürüş ortamı sağlanmasını hedefliyor.



VOLKAN ARISOY DRIFT ŞAMPİYONASINDA NEFESLERİ KESTİ

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü'nün sponsoru olduğu Türkiye'nin önemli drift pilotlarından Volkan Arısoy, Kocaeli Körfez Yarış Pisti'nde düzenlenen ve kıyasıya mücadelelere sahne olan 2018 Apex Masters Türkiye Drift Şampiyonası'nda yarıştı.

2018 Apex Masters Türkiye Drift Şampiyonası'nın final yarışı Kocaeli'nin Körfez ilçesinde bulunan Körfez Yarış Pisti'nde gerçekleşti. Kıyasıya mücadelelere sahne olan şampiyonada İnci Akü sponsorluğunda yarışan Volkan Arısoy, gösterdiği performansla izleyicilerin nefesini kesti. 18 pilotun şampiyonluk heyecanı için yarıştığı şampiyonayı çok sayıda drift sever takip etti.

Vatandaşların yoğun ilgi gösterdiği şampiyonanın eleme turlarının ardından gerçekleştirilen yarı finalde Volkan Arısoy, adını finale yazdırmayı başardı.



Birbirinden başarılı yarışmacıların piste çıktığı yarışmada, jüri ve seyirciler heyecan dolu anlara tanıklık ettiler. Kıyasıya mücadelelere sahne olan final yarışlarında Volkan Arısoy, ilk 3'e kalarak ödülünü aldı.

Şampiyona sonrası açıklama yapan İnci GS Yuasa Kurumsal İletişim ve Pazarlama Müdürü Gökçe Yılancioğlu Tellici, "İnci Akü olarak çeşitli spor dallarındaki takımları ve yarışmacıları destekleyerek spora ve sporculara katkımızı sürdürüyoruz. Bu çerçevede 2017-2018 yılları için Türkiye'de Drift sporunun önemli isimlerinden Volkan Arısoy ile sponsorluk anlaşması yaptık. Anlaşmamız kapsamında Volkan Arısoy ve ekibi ile İnci Akü Drift Team'i kurduk. Aracı Slider ile sezonun ilk 3 yarışında başarılı bir performans ortaya koyan Volkan Arısoy ve 500 beygirlik drift aracı Slider sezonun 4'üncü ve son



yarışında 3'üncü olarak yüzümüzü güldürdü. Volkan Arısoy ve ekibiyle bundan sonraki yarışlarda daha büyük başarılarla imza atacağımıza inancım tamdır. İnci GS Yuasa olarak spora ve sporcuya destek vermeye devam edeceğiz" dedi.

Final heyecanının ardından ilk 3'e giren pilotlara İnci Akü tarafından Formula aküler hediye edildi.

DOĞADA ENERJİK BİR YÜRÜYÜŞ

İnci GS Yuasa çalışanları, ekim ayında doğa yürüyüşünde sonbaharın keyfini çıkardı.



İzmir'in Menderes ilçesine bağlı Çatalca köyünden başlayan yürüyüş, Yeniköy'e bağlı Balaban göletinde son buldu. Yaklaşık 12 km süren yürüyüş

parkurunda birlikte olmanın ve doğanın tadını çıkaran doğaseverler, birbirinden güzel kareler yakalamayı başardı.

JAPON ORTAKLARDAN TEBRİK GELDİ

Her sene Japonya’da yılda iki defa düzenlenen, GS Yuasa’nın farklı lokasyonlardaki fabrikalarının proseslerinde yapılmış olan iyileştirmelerin sunulduğu ‘Kaizen Proses Sunumu’na Temmuz 2018’de katılan 8 fabrikadan birisi de İnci GS Yuasa oldu.



Fire azaltma projelerine liderlik eden, Montaj Süpervizörü Tümer Türüdü ve Plaka Üretim Mühendisi Onuralp Kazım Tümer’in yapmış olduğu sunumlara destek veren Mühendislik Müdürü Junji Noguchi ve Akü Üretim Müdürü Fevzi Tümer İnci GS Yuasa’yı temsil etti. Sunumlarda başta GS Yuasa Başkanı Mr. Murao olmak üzere, tüm Japon partnerlerinden tebrik ve övgü dolu mesajlar alan İnci GS Yuasa’nın proje sunumlarından sonra Kyoto, Osadano ve Gumma fabrikaları ziyaret edilerek, kıyaslama çalışmaları yapıldı.



BAHAR PİKNIĞINDE BULUŞTULAR

İnci GS Yuasa’nın geleneksel bahar pikniği etkinliği bu yıl da Foça Hanedan Beach’de bin 200 kişinin katılımıyla gerçekleşti. Çeşitli yarışmalarla renklenen etkinlikte İnci GS Yuasa çalışanları aileleriyle keyifli bir gün geçirdi.

Akü sektörünün lider firmalarından İnci GS Yuasa, gelenekselleşen bahar pikniğini bu yıl da çalışanları ve aileleriyle birlikte Foça’da Hanedan Beach’de düzenledi. Etkinlik canlı langırt, çocuk atölyeleri, halat çekme, köprü kurma, çuval yarışı, dev janga, dev twister, anne baba çocuk denge oyunu, tavla turnuvası gibi yarışmalarla renklendi.

İnsan kaynağının en önemli sermaye olduğunu vurgulayan İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, “Şirketimizde bizi biz yapan değerlerimizi belirlemek üzere katılımcı bir kültürle yarattığımız Şirket Kültürü Rehberi’nde de yer aldığı üzere, ‘Pozitif Yaklaşım’ en önemli değerlerimizden biri. İşimizi keyifli hale getirmek, tutkuyla çalışmak, işimize ve birbirimize bağlanmak, güçlü

yönlerimizin daha fazla farkına varmak, işimizde yapıcı olmak ve zorluklardan güçlenerek çıkmak için pozitif yaklaşım anlayışını benimsiyor ve uyguluyoruz. Şirketimiz bünyesinde kurduğumuz işte eğlence yaklaşımı sayesinde, iş ortamında veya iş ortamı dışında düzenlenen masa tenisi, tavl, sinema günleri, bahar piknikleri, kuruluş yıldönümü yemekleri, yöresel yemek günleri, outdoor aktiviteleri gibi organizasyonlarla çalışanlarımızın iş yerindeki dostlukları pekiştiriyoruz. Bu sayede verimliliği artırıyoruz. Çünkü biliyoruz ki birbirini seven ve güvenen insanların birbiriyle olan iletişimleri güçlenirken, takım çalışmaları da artıyor. Birbirine güvenen ve destek olan hem sosyal hem iş arkadaşları daha verimli çalışmaları da beraberinde getiriyor” dedi.

AKUT'UN ENERJİSİ İNCİ AKÜ'DEN

Dünyanın enerji uzmanı İnci Akü, Ataşehir'de bulunan AKUT İstanbul Kürşat Avcı Lojistik Merkezi'nde gerçekleştirilen imza töreniyle AKUT'un enerji sponsoru oldu. İnci Akü, AKUT'a ait tüm araçların akü ihtiyacını karşılayacak.

İnci Holding ve GS Yuasa iştiraki İnci GS Yuasa'nın öncü markası İnci Akü, 1996 yılından beri Türkiye ve yurt dışında canlı hayatı kurtarmak için faaliyetlerde bulunan AKUT'un enerji sponsoru oldu. İnci Akü, sponsorluk kapsamında 'Afetlere Hazırlık', 'Temel Yangın', 'Arama Kurtarma Tahliye', 'Olay Yeri Yöneticisi' ve 'Enkaza Yaklaşma ve Beton Operasyonları' eğitimlerini AKUT'tan almanın yanı sıra, sponsorluğu bir adım öteye taşıyarak İnci GS Yuasa kurtarma ekibini kurmayı hedefliyor.

İnci Akü ve AKUT arasındaki sponsorluk için düzenlenen imza töreni AKUT'un Ataşehir'de bulunan Kürşat Avcı Lojistik Merkezi'nde gerçekleştirildi. Tören sonrasında AKUT Yönetim Kurulu Başkanı Recep Şalcı tarafından İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik'e AKUT Lojistik Merkezi tanıtıldı ve AKUT teknik ve işgücü potansiyeli

hakkında bilgi aktarımında bulunuldu, başarıları ve kabiliyetleri hakkında bilgi verildi.

Elbirlik: AKUT gibi önemli toplum kuruluşlarını desteklemeyi önemsiyoruz

Her zaman çalışanlar ve şirket olarak sosyal sorumluluk bilinci ile topluma faydalı olmayı hedeflediklerini belirten İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik, "AKUT gibi önemli toplum kuruluşlarının yanında olmayı ve desteklemeyi önemsiyoruz. Anlaşmamız kapsamında 2020 yılının sonuna kadar AKUT'un tüm araçlarının aküsünü temin edeceğiz. Enerji sponsorluğumuzun yanı sıra iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini de AKUT'tan alacağız. İnci GS Yuasa olarak iş güvenliğini her zaman gündemimizde tutuyor, tüm eğitimlerimizi en iyilerinden almaya özen gösteriyoruz. En önemli önceliklerimizden biri çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğidir. Kısa zamanda anlaşmamızı bir adım öteye taşıyacak ve 'İnci GS Yuasa Kurtarma Ekibi' kurulmasına yönelik bir proje kurgulayacağız" dedi.



Şalcı: Alacağımız her destek ülkemiz ve bizim için çok önemlidir

Gönüllülük, karşılıksız yardımseverlik gibi değerleri benimseyen AKUT olarak başta arama-kurtarma faaliyetleri olmak üzere afet ve kazalara yönelik nasıl önlem alınacağı, neler yapılacağına dair yetişkinlere ve çocuklara yönelik eğitimler de verdiklerini belirten AKUT Yönetim Kurulu Başkanı Recep Şalcı, "AKUT olarak geçmişte yapmış olduğumuz çalışmaların tecrübesi ve gururu ile önümüzdeki süreçte çok daha başarılı işlere imza atmak en temel hedefimizdir. AKUT, Türkiye'nin en güvenilir kurumlarından biri olarak Türkiye'de ve dünyada doğal ve insan kaynaklı afetlerde uluslararası standartlara uygun, deneyimli ve özverili ekipleriyle, acil durumlarda müdahale etmeye ve hayat kurtarmaya devam edecektir. Bu zorlu yolda alacağımız her destek bizim için çok değerli ve önemlidir. İş dünyasının saygın şirketleri arasında yer alan İnci Akü'ye; başarılı çalışmalarını devam ettirmek için bir vesile olacak anlaşmamız ve sosyal sorumluluk bilinciyle bizlere verdikleri destek için İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Cihan Elbirlik'e teşekkürlerimizi sunarız" dedi.

İNCİ GS YUASA'DA AYIN ENLERİ SEÇİLDİ

İnci GS Yuasa Starter ve Endüstriyel fabrikalarında hedeflerin gerçekleşmesine yüksek katkı sağlayan fabrika ve ofis çalışanlarının, bu başarılı katkılarını herkese duyurmak ve onları motive etmek için "Ayın Enleri" uygulaması başlatıldı.

"Ayın Enleri" uygulaması aşağıdaki kategorilerden oluşturuldu;

- En çok öneri veren,
- En çok öneri cevaplayan,
- En iyi OEE skoru,
- En iyi 5S skoru,
- En iyi İSG skoru,
- En iyi Kaizen uygulaması,

Her ay bir kategoride dereceye giren çalışanlara plaketleri, İnci GS Yuasa İcra Kurulu Direktörü Sayın Cihan Elbirlik tarafından takdim ediliyor.





MAXION İNCİ ALÜMİNYUM'DA 5S ÇALIŞMALARI YILDIZ SEVİYESİNE ULAŞTI

Maxion İnci Alüminyum fabrikasında 5S çalışmalarının 3'üncü dalgası olan kalite test laboratuvarlarında ve bakım alanlarında yürütülen altyapı çalışmaları tamamlandı. 5S yıldız seviyesine ulaşan alanların açılışları tüm bölgelerden temsilciler, Maxion İnci Alüminyum Genel Müdürü Ali Altınkaya ve Maxion Wheels Türkiye ve Afrika Operasyonları Başkan Yardımcısı Hakan Ünlü'nün katılımıyla gerçekleşti.

LİDER MARKAYA İNOVASYON ÖDÜLÜ

Yerli ve yabancı 500'den fazla iş insanını ağırlayan İstanbul Ekonomi Zirvesi'nde düzenlenen 'İstanbul Altın Değerler Ödül Töreni'nde Türkiye'nin sektöründe lider markaları ödüllendirildi. Tüm firmaların yatırım alanlarında ödül aldığı gecede Maxion Jantaş, faaliyet alanlarını en iyi şekilde yorumlayıp uygulayan ve ülkemize katma değer yaratan yenilikçi kurumlar arasında yer alarak 'İnovasyon Kaynakları 3.'sü' olarak ödüle layık görüldü.

Türkiye'nin en büyük ekonomi organizasyonları arasında bulunan İstanbul Ekonomi Zirvesi kapsamında düzenlenen İstanbul Altın Değerler Ödül Töreni'nde ödüle layık görülmenin



kendileri için bir gurur ve motivasyon kaynağı olduğunu belirten Maxion Wheels Türkiye ve Afrika Operasyonları Başkan Yardımcısı Hakan Ünlü, "Maxion İnci Jant Grubu olarak inovasyon, dijitalleşme, endüstri 4.0 gibi konularda sektör öncüsü olan pozisyonumuzu koruyoruz. Bu bağlamda, aldığımız bu ödülü yaptığımız işin doğruluğunun bir tescili olarak görüyoruz. Ayrıca ödülün Aydın Üniversitesi öğrencileri ve İstanbul Ekonomi Zirvesi İcra Kurulu Üyeleri tarafından onaylanmış olması da değerini bir kat daha artırıyor. Maxion İnci Jant Grubu olarak sorumluluğumuzun arttığının,

her zamankinden daha fazla çalışıp, daha fazla katma değer yaratmamız gerektiğinin farkındayız" dedi.

Türkiye'nin önemli sanayi kuruluşlarından olan Maxion İnci Jant Grubu olarak Türkiye ekonomisinin kalkınması için Maxion İnci ve Maxion Jantaş şirketleriyle üretmeyi sürdüreceklerini belirten Ünlü sözlerine, "Türk otomotiv tedarik sanayinin öncülerinden olan şirketimiz Maxion Jantaş, yapacağı çalışmalar ve yatırımlarla inovasyon konusunda sektörün liderlerinden olmaya devam edecek" diye devam etti.

NEREDE OLURSANIZ OLUN

ARAYIN
GELELİM
TÜRKİYE'NİN ALO AKÜ HATTI
444 5 AKÜ
258

İNCİ AKÜ
Dünyanın Enerji Uzmanı

EGE'YE AÇILIP BALIĞA ÇIKTILAR

Her yıl düzenli olarak düzenlenen balık tutma etkinliklerinde Maxion İnci Jant Grubu çalışanları bir araya geldi. Çalışma arkadaşları, iş stresinden uzaklaşarak, arkadaşlarıyla hoşça vakit geçirdikleri güzel bir pazar gününe teknelerde kahvaltıyla başladılar ve huzurlu ortamın keyfini çıkardılar.



MAXION İNCİ JANT GRUBU DENİZ PİKNİKLERİNDE BULUŞTU

Maxion İnci Jant Grubu çalışanları, tüm fabrikalarında geleneksel olarak her yıl düzenlenen deniz pikniği etkinliklerinde bir araya geldi. Çalışanlar ve aileleri gün boyu süren lezzetli ikramların yanı sıra animasyon ekibiyle yapılan eğlenceli aktiviteler ve yarışmalarla bir arada olmanın keyfini yaşadılar.



MANİSA'DA GLOBAL MÜHENDİSLİK TOPLANTISI

Maxion İnci Alüminyum fabrikasında Audi modellerinin seri üretime alınması çalışmalarını organize etmek amacıyla Audi Workshop toplantısı gerçekleştirildi. Toplantıya EAAP Alüminyum Merkezi Mühendislik, JAW Teknik Departmanları katıldı. Toplantı sonucunda seri şartlarda en iyi üretim performansını sağlamak amacıyla aksiyon listesi oluşturuldu. Aksiyonların kapatılma sonrasında ise ön seri üretimi yapılması planlandı.

MAXION İNCİ JANT GRUBU AKILLI FABRİKALARA DÖNÜŞÜYOR

Avrupa'nın tek lokasyondaki en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi olan Maxion İnci Jant Grubu ile dünyanın önde gelen şirketlerinden Bosch, Türkiye'nin Sanayi 4.0 dönüşümü için önemli katkı sağlayacak bir adım attı.

Dünyanın Sanayi 4.0 dönüşümünü en erken gören şirketlerden biri olan Maxion Wheels, Bosch ile yaptığı iş birliği ile Türkiye'de sanayi kuruluşlarına örnek olarak dijital dönüşüm çözümleri uygulamasını hayata geçirdi. Dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels, dijital dönüşüm için dünyadaki 19 fabrikası arasında Manisa'daki fabrikasını seçti.

Yapılan anlaşma kapsamında dünyanın en büyük jant üreticisi Maxion Wheels ve İnci Holding iştiraki, dijital dönüşüm yolculuğunda Bosch ile iş birliği yapacağını duyurdu. Proje, Maxion İnci Jant Grubu'nun Manisa'daki alüminyum fabrikasında açıklandı.

Maxion Wheels'in dünyadaki 19 fabrikası arasında örnek proje

Projenin tanıtımı için Maxion İnci Jant Grubu'nun Manisa'daki alüminyum fabrikasında düzenlenen basın



toplantısında konuşan Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı ve Maxion Wheels Global Liderler Kurulu Üyesi Mustafa Zaim "Dijital dönüşüm ve Sanayi 4.0 yolculuğumuzun bundan sonraki aşamalarında yol arkadaşı olarak Bosch firması ile ilerlemeye karar verdik" dedi. Dünyanın en büyük jant üreticisi olan Maxion Wheels'in dijital dönüşüm için dünyadaki 19 fabrikası arasında Türkiye'yi seçmesinin kendilerini gururlandırdığını belirterek, "Maxion İnci Jant Grubumuz, bugün sektördeki lider konumuna, 2000 yılından bu yana başlattığımız kültürel değişim ve sürekli gelişim yolculuğu sayesinde ulaşmıştır. Günümüzün dünyasında, dijital dönüşümün öneminin farkındayız. Dijital dönüşüm; hayatımızı, alışkanlıklarımızı, iş yapış tarzımızı değiştiriyor. Müthiş bir değişim sürecinin içerisindeyiz ve bu değişime ayak uydurmak şirketler için yaşamsal önem taşıyor. Küresel bazda otomotiv sanayinde çok köklü değişiklikler olacak. Ulaşım alanında da köklü kavramsal ve yapısal değişimler bekliyoruz. Otomotivin mühendislik odaklı geleneksel yapısı, çok yakında tüm tedarik zincirinde dijital ve bilişim odaklı, hizmete dönük ve diğer sektörlerle çok daha entegre bir hale dönüşecek" diyerek Maxion İnci Jant Grubu'nun dijital dönüşüme

"Dijitalleşme ve Sanayi 4.0 çalışmaları kapsamında esnek üretim hatlarına sahip olmayı, ürünümüzü pazara sunma hızımızı artırmayı, süreç içi minimum stok seviyesiyle çalışmayı, artan ürün karmaşıklığı ve sorunsuz yeni ürün devreye alma performansını iyileştirmeyi, tedarik zincirinde dijital entegrasyonu ve rekabetçi üretimi hedefliyoruz"

verdiği önemi vurguladı. Maxion Wheels'in dünyanın en büyük jant üreticisi olduğunu vurgulayan Zaim, "Dijitalleşme ve Sanayi 4.0 çalışmaları kapsamında esnek üretim hatlarına sahip olmayı, ürünümüzü pazara sunma hızımızı artırmayı, süreç içi minimum stok seviyesiyle çalışmayı, artan ürün karmaşıklığı ve sorunsuz yeni ürün devreye alma performansını iyileştirmeyi, tedarik zincirinde dijital entegrasyonu ve rekabetçi üretimi hedefliyoruz" dedi.

Hedefimiz 2030 yılına kadar akıllı işletmelere dönüşmek

Bosch firmasının küresel anlamda sektöründe uzman teknik ekibiyle ve saha uygulamalarındaki başarısıyla, Maxion İnci Jant Grubu'nu daha da güçlendireceğine inandıklarını belirten Zaim sözlerine, "Maxion İnci Jant Grubu olarak dijitalleşme odağında gerçekleştireceğimiz projelerle, kapasitelerimizi ve üretim adetlerimizi artırmaya devam edeceğiz" diye devam etti.

YILLARI DEVİRENLERE KIDEM ÖDÜLLERİ

Türk otomotiv tedarik sanayinin öncülerinden Maxion İnci Jant Grubu, şirkette 10, 15, 20 ve 25 yıllık 64 çalışanını düzenlediği 'Kıdem Ödül' töreniyle onurlandırdı.

Avrupa'nın tek lokasyonda en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi Maxion İnci Jant Grubu, 10, 15, 20 ve 25 yıllık çalışanlarını ödüllendirdi. Bin 700 çalışanıyla dünya otomobil markaları için Manisa'da jant üreten Maxion İnci Jant Grubu'nun gelenekselleşen 'Kıdem Ödül Töreni'nde 64 çalışana plaketleri verildi.

Zaim: Birbirimize ve başarmaya inancımızla büyük bir aileyiz

Törende tüm çalışanlarına teşekkür ederek sözlerine başlayan Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, "Görevini yüksek bir sorumlulukla en iyi şekilde yerine getirerek şirketimizi her geçen gün daha da ileriye taşıyan, hız kesmeden devam ettiğimiz yolculuğumuzda her anımızda yanımızda olan arkadaşlarımıza teşekkür ediyorum. Tüm zorluklara karşın profesyonelliğin ötesinde bir motivasyonla



ortaya koyduğunuz performans her türlü övgüye değer. Şirketlerimiz bugünlere sizler sayesinde geldi. Bu ödülleri sonuna kadar hak ediyorsunuz. Sizlerle gurur duyuyorum" dedi.

Zaim sözlerine, "Rekabetin yoğun olduğu bir dünyada yaşıyoruz, her geçen gün bu rekabette kalıcı olmak için daha fazla mücadele veriyoruz. Bugüne kadar en zor zamanları hep birlikte atlattık, hep kenetlendik ve başarıyı hep birlikte tattık. Önümüzdeki yıl da bugüne kadar olduğu gibi yine tüm zorlukları aşacak, yine başarıyı yakalayacağız. Bunu da yine çok çalışarak, yeniliğe açık davranarak yapacağız. Size can-ı gönülden inanıyorum. Sektördeki öncülerden biri olarak zirveye hep birlikte, inançla, gecemizi gündüzümüze katarak, aklımızı kullanarak hep daha iyiyi arayan gelişmeye açık vizyonumuzla çıktık. Bizler, bugün sayımızın bin 700'lere ulaştığı, birbirimize ve başarmaya olan inancımızla çok büyük bir aileyiz" diye devam etti.



MOSTEM KONFERANS SALONU AÇILDI

18 Ekim 2017 tarihinde beklenmedik bir şekilde kaybettiğimiz rahmetli A. Nuri Ünver'i ölümsüzleştirmek adına Özel MOSTEM Lisesi'nde A. Nuri Ünver Konferans Salonu açılışı gerçekleşti. Anma etkinliklerinin ardından Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, açılış ve anma konuşmasını gerçekleştirdi.

'ÖĞRENCİ GELİŞTİRME VE DESTEKLEME PROJESİ'NDE YENİ DÖNEM

MOSTEM ile birlikte yürütülen "Öğrenci Geliştirme ve Destekleme Projesi" kapsamında Maxion İnci Alüminyum fabrikasında yöneticilerin, 25 öğrenci ve 2 öğretmenin katılımı ile hem tanışma hem de yeni döneme merhaba toplantısı gerçekleşti. Şirket tanıtım ve 'Gönülden İşler Ekibi'nin sunumunun ardından 'Öğrenci Geliştirme ve Destekleme Projesi'yle ilgili yeni öğrenciler bilgilendirildi.



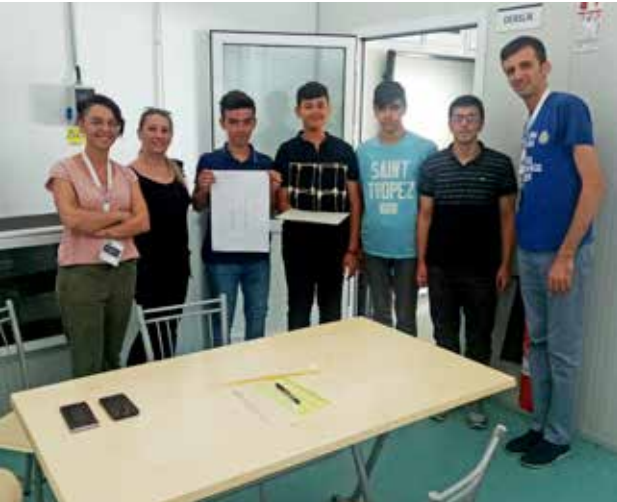


SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI VE KOMİSYON ZİYARETİ

Sanayi ve Teknoloji Bakanı Mustafa Varank ile birlikte TBMM Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu üyeleri Maxion İnci Alüminyum fabrikasını ziyaret etti. İnci Holding Yönetim Kurulu Üyesi Perihan İnci ve Maxion Türkiye ve Afrika Operasyonları Başkan Yardımcısı Hakan Ünlü'nün yaptığı sunumların ardından değerlendirme toplantısı yapıldı. Sanayici gözüyle sektördeki gelişme ve iyileşme alanları Sanayi ve Teknoloji Bakanı ve komisyon üyelerine aktarıldı.

ZAİM: KÜRESEL REKABETÇİLİĞİMİZİ OPEX'TEKİ BAŞARILARIMIZA BORÇLUYUZ

S.P.A.C tarafından düzenlenen 12 yıldır Türkiye'nin önde gelen firmalarının Sürekli İyileştirme ve Geliştirme tekniklerini paylaştıkları 7. Yalın 6 Sigma Konferansı bu yıl 1-3 Kasım tarihleri arasında Antalya'da gerçekleşti. Konferansta açılış konuşması yapan Avrupa'nın tek lokasyondaki en geniş ürün yelpazesine sahip jant üreticisi Maxion İnci ve Maxion Jantaş Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, "Sürekli artan küresel rekabetçiliğimizi, ihracat başarılarımızı, verimliliğimizi ve teknolojiye liderliğimizi büyük ölçüde operasyonel mükemmellik uygulamalarındaki (OPEX) başarılarımıza borçluyuz" dedi.



MAXION İNCİ JANT GRUBU'NDAN STEM EĞİTİMİ

Günümüzün gelişen teknolojisini yakalamanın ve onun paralelinde gitmenin önemine inanan Maxion İnci Jant Grubu'nun Cevdet İnci Eğitim Vakfı desteği ve Manisa Yunus Emre Mesleki Eğitim Merkezi işbirliği ile hayata geçirdiği Mesleki Eğitim Merkezi öğrencileri; bu konuda özgüven ve yetkinlik kazanmaları, yaratıcılıklarının açığa çıkartılması ve Endüstri 4.0 anlayışını yakalamaları için Özel Mostem'de (Özel MOSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi) yenilikçi öğrenme yaklaşımı olan STEM (Science-Technology-Engineer-Maths) ile bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik kazanımları ile "mühendislik tasarım döngüsü" ne ve "kodlama" ya dayalı eğitimler alıp, uygulamalar geliştirdiler.

İŞ GÜVENLİĞİNDE DÜNYAYA ÖRNEK OLDU

Brezilyalı Maxion Wheels ve İnci Holding iştiraki olan Maxion İnci'nin Alüminyum fabrikası, bu yıl yedincisini düzenlediği "İş Sağlığı ve Güvenliği Günü" etkinliğinde 900 çalışanıyla bir araya geldi.



Maxion İnci Alüminyum'un her yıl çalışanlarıyla bir araya geldiği İş Sağlığı ve Güvenliği Günü etkinliğinde konuşan Maxion İnci ve Maxion Jantaş

Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Zaim, "Ortağımız Maxion Wheels'in global HSE uygulamaları açısından örnek işletmeler arasında yer alıyoruz" dedi.

MAXION İNCİ ÇELİK'TEN TOFAŞ'A JANT TEDARİĞİ

Maxion İnci Çelik fabrikası, Fiat Tofaş'ı müşterileri arasına ekledi. Tofaş araçlarında da artık Maxion İnci Çelik fabrikasında üretilen jantlar kullanılacak.

TOFAŞ

MAXION İNCİ JANT GRUBU ÜRETİM REKORLARI

Dünya otomobil markaları için gerçekleştirilen jant üretiminde kendiyle yarışan Maxion İnci Jant Grubu Ekim ve Kasım aylarında da rekor üstüne rekor kırdı.



Ekim:

Maxion Jantaş fabrikasındaki 1. kasnak montaj hattında bin 32 adet 2870203 montaj markalı jant üretim yapıldı.

Maxion Jantaş fabrikasındaki 2. kasnak montaj hattında 3 vardiya toplamında 3 bin 301 adet montaj markalı jant yapılarak günlük üretim rekoru kırıldı.

Kasım:

Maxion Jantaş fabrikasındaki 2. kasnak montaj hattında 24:00-08:00 vardiyasında 2920838/2920839 montaj markalı jantın bin 285 adet üretimi yapıldı.

Maxion Jantaş fabrikasındaki 4. kasnak montaj hattında 2920806 montaj markalı jantın bin 224 adet üretimi yapıldı.

Maxion Jantaş fabrikasındaki 1. kasnak montaj hattında 08:00-16:00 vardiyasında 2870175 montaj markalı jantın bin 21 adet üretimi yapıldı. Maxion İnci Çelik fabrikasındaki 4. kasnak hattında 08:00-16:00 vardiyasında 3 bin 652 adet üretimi yapıldı.

Hem jant üretiminde, hem de inovasyonda lider!

Hafifleştirilmiş Jant
(özel tasarım ve alternatif geliştirilmiş
malzeme kullanımı)



Çevreye Katkı
(daha hafif araç, daha az yakıt tüketimi,
daha az emisyon)

Kişiselleştirilmiş jant



Yol ile araç iletişimini sağlayan
akıllı jantlar



2017 İnovalig
"İnovasyon Kaynakları"
kategorisi Üçüncüsü



3
patent



3
faydalı model





ISM MINİBAR ÇALIŞANLARI 2018'E KAHVALTIYLA VEDA ETTİLER

Faaliyet gösterdiği sektörde birçok alanda öncü olmaya devam eden ISM Minibar, çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiği sosyal faaliyetlerle de örnek şirket olmaya devam ediyor. ISM Minibar çalışanları, geleneksel yıl sonu kahvaltısında İzmir Yakaköy Köyüm Bahçe'de bir araya geldi.

ÇALIŞANLAR AİLELERİYLE FABRİKAYI GEZDİ

ISM Minibar, çalışanlarını motive etmek, aileleriyle birlikte çalışma ortamında bir araya gelmelerini sağlamak ve üretim süreçlerini yerinde görmelerine olanak vermek amacıyla fabrika gezisi düzenledi.



PARİS FUARI'NA EGE DAMGASI

ISM Minibar, 50 yılı aşkın bir süredir dünyada otel ağırlama sektörünün en prestijli fuarı olan ve her iki yılda bir Fransa'nın Paris şehrinde gerçekleşen, 5 farklı pavyonda toplam 19 farklı sektörden katılımcının bulunduğu, yaklaşık 110 bin ziyaretçinin iştirak ettiği Equip Hotel Fuarı'na katıldı. Ürün gamına eklediği yeni çekmece tipi minibarını da sergileme fırsatı bulunduğu fuarda ISM Minibar standına ziyaretçilerin ilgisi oldukça yoğunlu. Tüm dünyadan önemli girişimcilerin katıldığı fuarda, ISM Minibar'ın 2019 projelerini ve iş imkanlarını değerlendirdi.

ISM MINİBAR TÜRKİYE’NİN EN İYİ YÖNETİLEN ŞİRKETLERİNDEN OLDU

ISM Minibar, Deloitte Private tarafından hayata geçirilen “Best Managed Companies - Türkiye’nin En İyi Yönetilen Şirketleri 2018” programı kapsamında ödüle layık görüldü.

Türkiye’de bulunan şirketlerin yönetim performanslarının, uluslararası iyi uygulamalar çerçevesinde değerlendirildiği “En İyi Yönetilen Şirketler” ödül töreni ilk kez düzenlendi. Program, Ali Koç’un Başkanlığındaki, Ali Sabancı, Ebru Özdemir, Emre Zorlu, Hamdi Akın, Hanzade Doğan Boyner, Lucien Arkas, Ömür Tan, Ümrân İnan ve Ümit Boyner’den oluşan jüri tarafından iki fazlı eleme sistemiyle gerçekleştirildi. Yarattıkları başarı hikayeleri ve ülke ekonomisine katkılarına göre yapılan değerlendirme sonucunda İnci Holding’in otel ekipmanları üretimi yapan iştiraki ISM Minibar A.Ş., “Türkiye’nin En İyi Yönetilen Şirketleri” programının kazananları arasında yerini aldı.

26 Kasım 2018 tarihinde QNB Finansbank sponsorluğu, Koç Üniversitesi, TAİDER ve Türkiye Denetim Enstitüsü’nün ortaklığı ile



Çırağan Sarayı’nda gerçekleştirilen ödül töreninde konuşan ISM Genel Müdürü Niyazi Şencan, “66 yıldır Türkiye ekonomisine katma değer yaratan İnci Holding’in bir iştiraki olarak bu ödülü almış olmanın gururunu yaşıyoruz. Bir aile şirketi olmasına rağmen profesyonel yönetim araçlarını, aile şirketi olmanın getirdiği geleneksel yapıyla harmanlayan şirketimiz bugün geldiği noktada sektörde bir dünya markasıdır. Bu bağlamda aldığımız bu ödülü de yönetim kademesinde yaptığımız yoğun çalışmaların bir yansıması olarak görüyorum. Türk iş dünyası içerisinde yer alan birçok seçkin ismi jüri koltuğunda ağırlayan böyle bir yarışmadan ödül almayı çok anlamlı buluyorum” dedi.

Şencan sözlerine, “Bu küme içerisinde olmak ve Best Managed Companies’in düzenlendiği diğer ülkelerdeki firmalarla çalışmalar yapma şansı elde etmek, ben ve ekibim için ödülün en heyecan veren kısmı. Bu çalışmaların bizlere çok değerli katkılar sağlayacağını düşünüyorum. Bu yıl devreye alacağımız tasarım merkezimizle yeni ürün ve

“66 yıldır Türkiye ekonomisine katma değer yaratan İnci Holding’in bir iştiraki olarak bu ödülü almış olmanın gururunu yaşıyoruz. Bir aile şirketi olmasına rağmen profesyonel yönetim araçlarını, aile şirketi olmanın getirdiği geleneksel yapıyla harmanlayan şirketimiz bugün geldiği noktada sektörde bir dünya markasıdır. Bu bağlamda aldığımız bu ödülü de yönetim kademesinde yaptığımız yoğun çalışmaların bir yansıması olarak görüyorum. Türk iş dünyası içerisinde yer alan birçok seçkin ismi jüri koltuğunda ağırlayan böyle bir yarışmadan ödül almayı çok anlamlı buluyorum”

markalaşmaya yönelik çalışmalarımıza hız vereceğiz. Dijital dönüşüm projelerimizle de sektöre farklı bir bakış açısı getirmeyi ve bu konuya liderlik etmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda İnci Holding ana stratejisiyle beraber yurt içi ve yurt dışında birçok yatırım fırsatını değerlendiriyoruz. 2023 vizyonumuz ışığında daha yapacak çok işimiz var, Gelecek bize ait” diye devam etti.

İNCİ VAKFI ÇOCUK ORKESTRASI'NDAN 29 EKİM KONSERİ

Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın çocukları sanatla buluşturan projesi 'İnci Vakfı Çocuk Orkestrası'nın, 29 Ekim'de İzmir Yaşar Üniversitesi Konser salonunda 'Barış İçin Müzik' konserleri kapsamında verdiği müzik ziyafeti büyük ilgi gördü. Şef Tolga Akın'ın yönettiği konserde 45 çocuk 13 farklı beste icra ederek Cumhuriyet Bayramı'nda seyircilere keyifli anlar yaşattı.

Cevdet İnci Vakfı tarafından 6 – 15 yaş grubu çocukların katılımıyla oluşturulan İnci Vakfı Barış İçin Müzik Çocuk Orkestrası 29 Ekim günü unutulmaz bir konsere imza attı. 13 farklı bestenin icra edildiği konserde toplam 45 çocuk sahne aldı. Halka açık gerçekleştirilen konser hakkında görüşlerini açıklayan Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren, "İnci Vakfı Barış İçin Müzik Çocuk Orkestrası'ndaki değerli çocuklarımız bu akşam



bizlere unutulmaz bir gece yaşattılar. Cumhuriyetin çocuklarının sesinin çok daha uzak noktalarda da yankılanması için kurduğumuz orkestramız bu gece de adına yaraşır bir konsere imza attı. Çocuklarımıza yaptığımız yatırımın karşılığını böyle güzel sonuçlarla almak bizler için hem mutluluk hem de gurur vesilesi oluyor" dedi.

Hedef: 100 kişilik orkestra

Orkestranın 2 yıldır kat ettiği yoldan mutluluk duyduklarını belirten Şerife İnci Eren, "Bugüne kadar orkestramız sadece yaylı çalgılardan oluşuyordu, üçüncü yılımıza özel aldığımız kararla bu sene nefesli ve vurmali çalgıları da orkestramıza ekleyerek çocuk senfoni orkestramızı İzmir'imize hediye etmenin gururunu yaşıyoruz. Önümüzdeki 23 Nisan'da en az 100 çocukla birlikte konser vermeyi hedefliyoruz" dedi.

Şerife İnci Eren sözlerine şöyle devam etti: "Her yıl orkestramıza yeni yetenekleri kazandırmak için çalışmalar yapıyoruz. Bu sene şimdiden 60 çocuk başvuruda bulundu. 20 Ekimde bu çocuklarımızla hiçbir eleme yapmadan ilk solfej derslerimize başladık. Vakıf olarak çocuklarımıza güveniyor, onlara inanıyoruz. Bu bağlamda vakfımızın Avrupa Gönüllü Hizmeti kapsamında yazmış olduğu bir proje ile Kasım 2018'den itibaren 1 Macar 1 Alman 2 gönüllü müzisyen 11 ay boyunca orkestramız ile birlikte olacak ve eğitimler verecek. Bu sayede hem çocuklarımıza yeni bilgiler aktarmayı hem de onların vizyonunu dünya literatürü seviyesine çıkartmayı hedefliyoruz. Cevdet İnci Vakfı olarak sadece çocuklarımızın şu andaki hayatlarına dokunmuyor, gelecekte belki de çok iyi mesleklerde bulmalarının da temellerini atıyoruz."



CEVDET İNCİ TEŞVİK ÖDÜLLERİ SAHİPLERİNİ BULDU

2005 yılından bu yana her yıl, İnci Holding'e bağlı grup şirketlerimizde çalışan, çalıştığı şirket ve birimde üretimi, verimliliği ve hizmet kalitesini artırıcı bir faaliyeti somut olarak kanıtlanan, yeni teknoloji geliştiren kişi ve ekibine verilmekte olan "Cevdet İnci Teşvik Ödülleri" bu yıl da sahiplerini buldu.

Ar-Ge, Üretim, Hizmet ve inovasyon kategorilerinde toplam 15 proje ile başvuruda bulunan ekipler jüri tarafından titizlikle değerlendirdi ve sonuçlar Cevdet İnci'yi Anma ve Onur Gecesi'nde açıklandı.

CEVDET İNCİ EĞİTİM VAKFI, 'İNCİDEN GÖNÜLLÜLER'İ İLE BULUŞTU

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, kurulduğu günden beri “toplumda yaşam boyu eğitim felsefesiyle, “Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet” sloganıyla, eğitim-öğretim ekosistemini iyileştirme amacıyla çalışmaları devam ediyor. 5 Aralık Gönüllüler Günü’nde, “İnci’den Gönüllüler”i, Eğitim Danışmanı Polat Doğru’nun “Yaşamda Mutluluk ve Kişinin Kendisini Keşfi” başlıklı konuşması ile bir araya geldiler.

Dünya gönüllüler gününü, İnci Holding ev sahipliğinde, ‘İnci’den Gönüllüler’i ile birlikte kutlayan Cevdet İnci Eğitim



Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Şerife İnci Eren “Topluma artı değer katma ortak paydasında birlikte olduğumuz gönüllülerimiz hayatı herkes için daha iyi bir yer haline getirme konusunda önemli çalışmalar yapıyorlar.

Bugün bu buluşmada farklı yaşlardan, farklı alanlardan kendi alanlarında profesyonel ve uzman olan arkadaşlarla beraberiz. Bu zenginlik faaliyetlerimizi besleyen en önemli unsurdur. Gönüllülerimizin fikirleri ile bugün hayat bulmuş olan Veli Eğitimleri, Avrupa Birliği Fon Destekli Projeleri, gibi etkinlikleri yine gönüllülerimizin destekleri ile arttırarak sürdürmeye devam edeceğiz.

Vakıf bünyesindeki 35 aktif gönüllü eğitimcimiz ile İzmir’deki okullarda farklı başlıklarda 2015 yılından beri devam eden Veli Eğitimlerinde toplam 345

Saatlik, 170 Sınıf içi eğitim ile yaklaşık 10.500 kişiye; bu eğitimlerin dijital ortamdaki paylaşımları ile 1 senede 1.755 kişiye ulaştık” dedi.

Bu özel günü kutlamak üzere bir araya gelinen Eğitim Danışmanı Polat Doğru ise, gönüllü faaliyetler ve kişinin kendisini keşfetme sürecine ilişkin “Hizmet bilinci ve gönüllülük, hizmet ettiğin kişinin, grubun ya da amacın, olabileceğinin en iyisi olması için elinden gelenin en iyisini yapmaktır” diyerek İnciden Gönüllü’ler ile keyifli bir sohbet gerçekleştirdi. Gündüz programının ardından devam eden akşam yemeğinde gruba, Avrupa Birliği Gönüllü Projesi kapsamında Almanya ve Macaristan’dan 11 ay süre ile gelmiş olan 2 müzisyen gönüllünün konseri ayrı bir renk ve keyif kattı.

M.U.S.E PROJESİNE FON DESTEĞİ GELDİ

Cevdet İnci Eğitim Vakfı, Türkiye Ulusal Ajansı tarafından, Erasmus+ Programı, Gönüllülük Projeleri kategorisinde fon desteği almaya uygun bulunan “M.U.S.E.” projesi ile Almanya ve Macaristan’dan 2 genç müzisyene, İnci Vakfı Çocuk

Orkestrası Barış için Müzik – İzmir’de 2019 yılı içinde 11 ay boyunca gönüllü eğitimcilik faaliyetlerinde bulunması için ev sahipliği yapacak.

Amacı “müziğin birleştirici gücü ve gönüllülük vasıtasıyla kültürlerarası bir diyalog yaratmak” olan projede Avrupalı müzisyenler, orkestrada öğrenim gören 6-15 yaş arasındaki çocuklara gönüllü öğretmenlikte bulunarak destek vermenin yanı sıra Türk Kültürünü ve dilimizi öğrenme fırsatı da bulacaklar. Birbirinden farklı kültürlerin sanatın

ortak diliyle bir araya geleceği projeye müziğin birleştirici gücüyle yeteneklerin güçlendirilmesi ve yetenekli gençlerin müziğe teşvik edilmesi amaçlanıyor.



ERASMUS DAYS BİLGİLENDİRME TOPLANTISI YAPILDI

2018 Erasmus Days kapsamında Cevdet İnci Eğitim Vakfı ve Pi Gençlik Derneği olarak, İnci Akademi ev sahipliğinde

Erasmus Plus Gençlik Fırsatları Bilgilendirme Toplantısı gerçekleştirildi. Gençlerin sorularına yanıt buldukları etkinlikte, özellikle sosyal projeler kapsamında yurtdışı-yurtiçi hareketlilik konuları ile ilgili bilgilendirmeler yapıldı. Bununla birlikte katılımcılar, Avrupa’da Erasmus+ kapsamında projelere kabul almış ve halen faaliyetlerine devam eden gönüllülerle canlı bağlantı ile sorularını sorma şansı yakaladılar.

ETİK EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI

İnci Holding, değişime ayak uydururken; değerlerine ve etik ilkelerine sahip çıkarak sürdürülebilirlik yolunda başarı sağlamayı hedefliyor. Bu hedefine bağlı olarak İnci Holding ve grup şirketleri Etik İlkeleri ile ilgili pekiştirme eğitimlerini tamamladı. İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök'ün katılımıyla kurum değerlerini destekleyen etik davranış kodlarının konuşulduğu ve vakaları incelerken oynadıkları rollerle doğru davranışları sorguladıkları eğitimler gerçekleştirildi.



İNÇİ AKADEMİ GENEL KATILIMA AÇIK EĞİTİM PROGRAMLARI

İnci Akademi'nin Ege Bölgesindeki şirketlerinin katılımıyla gerçekleştirdiği genel katılıma açık eğitimleri devam ediyor. İnci Akademi son olarak İleri Seviye Excel, Mülakat Teknikleri, Hitabet

Sanatı ve Vücut Dili, ve İş Hukukunda Güncel Düzenlemeler konu başlıklarıyla; Ball Beverage Türkiye, Selkasan, Kaplamin Ambalaj, Ekoten, Dr. Oetker, Enda Enerji, Kartesis Türkiye, Exact Systems ve Franke Mutfak çalışanlarını İnci Akademi'de misafir etti.

2019 EĞİTİM PROGRAMI

2019 yılı içerisinde performans yönetim sisteminde seçilmiş olan eğitimler haricinde, çeşitli işbirlikleriyle birlikte oluşturdukları eğitim ve uzmanlık



programlarına tüm Ege Bölgesi şirketlerinin davetli olduğu belirtildi. Yeni yılda katılımcılarıyla buluşacak eğitim başlıklarından öne çıkanlar:



'GENÇ İNCİLER' MEZUN OLDU

6 aylık süre içerisinde hazırladıkları projelerini sunmalarıyla başlayan mezuniyet programı; sertifika töreni ve kokteyl ile son buldu. 'Genç İnciler'e sertifikaları İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök, Cevdet İnci Eğitim Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı Şerife Eren ve Zaim A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı Meral İnci Zaim tarafından verildi.

GERİ BİLDİRİM EĞİTİMLERİ DEVAM EDİYOR

İnci Holding'in projelerle yönetim sistemi çalışmaları kapsamında önemli adımlarından biri olan geri bildirim konusunda çalışmaları devam ediyor. Geribildirim kültürünü güçlendirmek adına tüm Holding çalışanlarının ardından grup şirketlerinden İncitaş, ISM ve İnci GS Yuasa çalışanlarıyla da eğitimler tamamlandı.



MAXION İNCİ JANT GRUBU 'MÜHENDİSLİK AKADEMİSİ'

Maxion İnci Jant Grubu çalışanlarının katılımıyla Mühendislik Akademisi programı IATF 16949 bilgilendirme eğitimiyle başladı. Program bitirme sınavıyla birlikte Şubat 2019'a kadar sürecek.

İNCİ AKADEMİ WEB SİTESİ YENİLENDİ

Yenilenen İnci Akademi web sitesinden yeni dönem eğitimlerini inceleyebilir, eğitimlere ön kayıt oluşturabilirsiniz.



ALAÇATI BIG FISH SPONSORU ODYSSEY BATTERY OLDU

Türkiye'nin en popüler amatör balıkçılık etkinliklerinden Alaçatı Big Fish 13-16 Eylül tarihleri arasında gerçekleşti. Her ürün kategorisinde tek sponsorun temsiline izin verilen etkinlikte "Akü & Enerji Sistemleri" kategorisinin sponsorluğunu, Amerika'da en popüler marine ve ağır hizmet uygulama aküsü olarak bilinen ve Avrupa pazarında da marine uygulamalar konusunda oldukça güçlü bir pazar payına sahip olan Odyssey Battery üstlendi.

Markanın Türkiye distribütörü İncitaş'ta etkinlik süresince temel akü bilgisi ve akünün doğru kullanımı hakkında bilgilendirici atölyeler düzenledi.



11. ULUSLARARASI ENERJİ KONGRESİ VE FUARI DESTEK SPONSORU: İNCİTAŞ

İnci Holding'in 67 yıl önce kurulan ilk şirketi İncitaş, 'Outdo' ve 'Fiamm' markalarıyla girdiği yenilenebilir enerji sektöründe dikkat çekmeye devam ediyor. 2017'de Solar sistemlere akü tedariğine başlayan ve Huawei Power Supply Tech.'in Outdo markalı Jel akülerinin tek distribütörü olan İncitaş, enerji sektöründeki yatırımlarını sürdürüyor.



Bu yıl 11'inci düzenlenen 'EIF Uluslararası Enerji Kongresi ve Fuarı'nda destek sponsoru olarak yer alan İncitaş, Outdo ve Fiamm markalı aküleriyle fuarın öne çıkan firmaları arasında yer aldı. Türkiye enerji sektörünün önemli isimlerinin katılım gösterdiği fuarda katılımcılar iş birliği fırsatlarını değerlendirirken sektördeki son gelişmeleri takip etme fırsatı yakaladılar. İncitaş, fuarda sergilediği Fiamm XL Gel ve Outdo markalı ürünler ile Solar Enerji sektörünün akü ihtiyaçlarına büyük ölçüde cevap verebildiğini sektöre gösterdi. İncitaş bu alandaki çalışmalarında ürün ve marka çeşitliliğini arttırmak, bayi yapılanmasını güçlendirmek üzere yoğun bir şekilde çalışmalarını sürdürmeye devam ediyor.

İNCİTAŞ BAYİLERİ KHARKİV'DE

Exide, Maxforce ve Outdo akü bayileri için kampanya kurgusu üzerine planlanan Ukrayna – KHARKİV bayi gezisi, 40 bayinin katılımıyla 18-21 Ekim tarihleri arasında gerçekleşti. Bayilerin birbirlerini daha yakından tanıma fırsatı buldukları verimli gezi, tüm bayiler için keyifli bir şekilde tamamlandı.





İNCİTAŞ, TÜRKİYE’NİN EN ETKİLİ TEDARİK ZİNCİRİ PROFESYONELLERİ ÖDÜLÜNÜ ALDI

SLIMSTOCK ve Lojistik Derneği'nin (LODER) ortaklığı ile bu yıl dördüncü kez düzenlenen "Türkiye'nin En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri" ödül töreni iş dünyasının önemli isimlerini ağırladı. Dünyaca ünlü firmaların kurucularının ve üst düzey yöneticilerinin de katıldığı ödül töreninde İncitaş Genel Müdür Vekili Şefika Zorlutuna '2018 Yılı En Etkili Tedarik Zinciri Profesyonelleri' kategorisinde ödüle layık görüldü.

SOLAR BAYİLERİ ANKARA'DA BULUŞTU

11. Uluslararası Enerji Kongresi ve Fuarı sonrası İncitaş Satış Ekibi ve Solar Bayileri akşam yemeğinde buluştular. İncitaş bayi ağına güç katmaya devam eden Solar bayileriyle buluşulan akşam yemeğinde bu alandaki faaliyetleri ve pazara yeni sunulan Fiamm Enerji ürün bilgilendirmeleri yapıldı ve gece güzel anılarla noktalandı.



YUSEN İNCİ LOJİSTİKTE OUTDOOR ZAMANI

Yusen İnci Lojistik çalışanları 20–21 Ekim 2018 tarihinde Çeşme Radisson Blu Otel’de bir araya geldiler.

Gün boyu süren etkinliklerde Yusen İnci Lojistik çalışanlarının oluşturduğu takımlar kıyaşıya mücadele ederken, ritim yarışmasında kişisel becerilerini ortaya koydular. Aynı günün akşamında, Yusen İnci Lojistik Genel Müdürü Hakan Meriç’in katılımıyla şirketin genel durumunu değerlendirme fırsatı yakaladılar.

10 yıl ve üzeri çalışanlara plaketleri takdim edildi.



JAPON İMPARATORUNA DOĞUM GÜNÜ KUTLAMASI

2018’de Aralık ayında İstanbul Conrad Otel’de gerçekleşen, Japon firmalarının buluşma fırsatı yakaladığı ve her sene tekrar eden “Japon İmparatoru doğum günü” resepsiyonunda Yusen İnci Lojistik rüzgarı esti.

Resepsiyona Yusen İnci Lojistik Genel Müdürü Sayın Hakan Meriç, Özel Müşteriler Direktörü Sayın Shunsuke Kuwabara, Türkiye Satış Müdürü Sayın Savaş Arkan ve Satış Ekibi katıldı.

TAYSAD'A LOJİSTİK SUNUMU

TAYSAD Grup toplantısı 2018’de Kasım ayında Sheraton Grand İstanbul Ataşehir Otel’de gerçekleşti.

TAYSAD üyelerinin katılımıyla gerçekleşen grup toplantısına Yusen İnci Lojistik adına Türkiye Satış Müdürü Savaş Arkan, konuşmacı olarak katıldı ve Yusen İnci Lojistik’in hedefleriyle ilgili değerlendirmeler yaptı.



DEPOLAR KADINLARA EMANET

Yusen Lojistik dünyanın farklı ülkelerindeki depolarında çalıştırdığı mavi yaka kadınlarla adından söz ettiriyor. Şirketin Türkiye ayağını yürüten Yusen İnci Lojistik de Türkiye depolarında kadın istihdamını artırmak için çalışmalarına hız verdi. Şirket İzmir Kemalpaşa'da bulunan Antrepo'sunda paketleme operasyonu için dönemsel olarak kadın işçi istihdam etmeye başladı.



KAIZEN 2.0 SERTİFİKASI

Yusen İnci Lojistik Kalite ve Kaizen Yöneticisi Sayın Seda Ülker Yusen Avrupa'da ilk Kaizen 2.0 Uygulayıcısı oldu. Ülker, sertifikasını Türkiye'de yapılan Kaizen 2.0 eğitimi sırasında Yusen Avrupa Kaizen Müdürü Sayın Kiron Zaal tarafından aldı.

ACI KAYBIMIZ

Yusen Doğu Avrupa Bölge Direktörü, Yusen Polonya Genel Müdürü ve Yusen İnci Lojistik Yönetim Kurulu Başkanı Sayın Pawel Makuch 16 Kasım 2018 tarihinde vefat etti.

Başta kederli ailesi olmak üzere tüm sevenlerine baş sağlığı diliyoruz.



BİR ORTA ÇAĞ MASALI: BRUGGE

İnci Holding Bilgi Teknolojileri Sorumlusu
Buse Akgöl, 'Bir orta çağ masalı' olarak
tanımladığı Brugge hikayesini anlattı.





2010 yılında gezme fırsatı bulduğum, her bir adımda buram buram Orta çağ esintilerini yaşayabileceğiniz Brugge, sizi hayallerinizin ötesinde bir şehre çağırıyor.

Avrupa Kültür Başkentliğini de yapmış kentin en önemli şansı, 2'nci Dünya Savaşı'nda hiçbir zarar görmemesidir. Tamamı UNESCO tarafından korunmakta olan Brugge'ün, kentin içindeki bazı binaları ayrıca Dünya Miras Listesine alınmış durumdadır.

Sokak aralarından çıkan bir at arabasının üzerinde Orta Çağ'dan kalma kıyafetlerle at arabasını süren birine rastlamanız mümkün. Faytona bindiğinizde at arabasını süren kişi size şehir hakkında bilgi verebiliyor. Tur esnasında kendinizi adeta sanal gerçeklik gözlüğü ile Orta çağda geziyormuş gibi hissediyorsunuz. Gecenin ayrı gündüzünün ayrı ihtişamı ile Brugge'de kendinizi masallarda gibi hissediyorsunuz.



Şehrin içindeki kanallar Orta Çağ'daki kullanım amacıyla aynı şekilde günümüzde de ulaşım için kullanılıyor. Ulaşım kayıklarla sağlandığı için kanalda ki her evin bir küçük kayıkhanesi var. Kayıkhanesine kayığına bağlayan ev sahipleri, evinini altından içeriye giriş yapabiliyor. Brugge şehrinde arabaya neredeyse çok az rastlıyoruz. Her anını, her köşesindeki tarihi kaçırmamak için yürümek ve kanalda kayıklarla gezmek şehri tam anlamıyla yaşamınızı sağlıyor.

Bellfort'tan WoleStraat'ı takip ederek kanala çıkıp sağa dönüp Dijver sokağına doğruca gittiğinizde şehrin en eski kilisesi The Church of Our Lady (Bizim Leydi Kilisesi) ve Brugge'lü Madonna sizi karşılıyor. Her iki eser de gerek mimarisiyle gerekse de ihtişamlı yapısıyla insanlar üzerinde çok farklı duygular uyandırıyor. Tarihi 13 ve 14'üncü yüzyıllara dayanan kilisenin kule yüksekliği 122.3 metre ve bu özelliği ile şehrin en uzun yapısı özelliğini taşıyor. Ayrıca Almanya'da bulunan St. Martin Kilisesinden sonra dünyanın en uzun tuğla kulesi olarak ön plana çıkıyor.

Şehrin içindeki kanallar Orta Çağ'daki kullanım amacıyla aynı şekilde günümüzde de ulaşım için kullanılıyor.





Kentin çikolata kokan sokaklarını meşhur Brugge dantelleri süslüyor. Sokak aralarında el yapımı çikolatalara denk geliyorsunuz. Ben ziyaretimden edindiğim tecrübeyle Brugge Praline'nin çikolatalarını öneririm. Şehrin merkezindeki çikolata müzesi görülmesi gereken bir müzedir. Brugge'u gezmeye devam ettikçe kendinizi bir film setinin sahnesindeymiş gibi hissetmeniz normal. Özellikle turistlerin uğrak yeri olan şehirde yaşayanlar Orta Çağ'da yaşamak istemesine kentlerine sahip çıkarak turistleri bir ev sahibi gibi karşılıyorlar.



Ulaşım kayıklarla sağlandığı için kanalda ki her evin bir küçük kayıkhanesi var. Kayıkhanesine kayığını bağlayan ev sahipleri, evinini altından içeriye giriş yapabiliyor. Brugge şehirde arabaya neredeyse çok az rastlıyoruz. Her anını, her köşesindeki tarihi kaçırmamak için yürümek ve kanalda kayıklarla gezmek şehri tam anlamıyla yaşamınızı sağlıyor.

Kentin çikolata kokan sokaklarını meşhur Brugge dantelleri süslüyor. Sokak aralarında el yapımı çikolatalara denk geliyorsunuz. Ben ziyaretimden edindiğim tecrübeyle Brugge Praline'nin çikolatalarını öneririm. Şehrin merkezindeki çikolata müzesi görülmesi gereken bir müzedir. Brugge'u gezmeye devam ettikçe kendinizi bir film setinin sahnesindeymiş gibi hissetmeniz normal. Özellikle turistlerin uğrak yeri olan şehirde yaşayanlar Orta Çağ'da yaşamak istemesine kentlerine sahip çıkarak turistleri bir ev sahibi gibi karşılıyorlar.

Avrupa'nın en güzel şehirlerinden biri olan Brugge sizi tam anlamıyla eski çağlara götürecektir. Koşturmaya dolu Avrupa şehirlerini gezerken bir soluk alıp tarihi atmosferi tıpkı o zamanlardaki yaşamak için bire bir.

DÜRTME (NUDGE)

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Sevim Bayraktar / İnci Holding / İş Analisti

Kitap Adı: Dürtme (Nudge)

Yazar Adı: Richard H. Thaler, Cass R. Sunstein, Enver Günsel (Translator)

Yayınevi: Pegasus

Sayfa Sayısı: 336

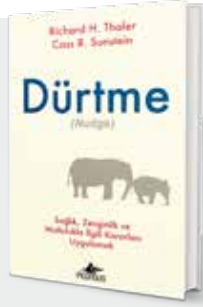
Kitap özeti:

İnsanların ekonomik harcamalarına getirdiği davranışsal yorumlar ile 2017 Nobel Ekonomi Ödülü'ne layık görülen Richard H. Thaler ve Cass R. Sunstein'in kaleme aldığı eser Pegasus yayınlarından çıktı.

Kitabı genel anlamıyla insanların, daha sağlıklı, daha zengin ve daha özgür olmalarını sağlayarak, hayatlarını geliştirecek kararlara doğru dürtmek üzerine yeni bir bilim dalı olan seçim mimarisini kendi hayatımıza nasıl uygulayabileceğimiz hakkında çığır açan bir tartışma olarak görüyorum.

Her gün, bireysel yatırımlardan, çocuklarımızın okullarına, yediğimiz öğünlerden, savunduğumuz davalara kadar değişen çeşitli konularda kararlar alıyoruz. Ne yazık ki, çoğu zaman beceriksizce seçimler yapıyoruz. Bunun sebebi, kitapta da açıklandığı gibi, insan olarak hepimizin, hata yapmamıza sebep olan çeşitli önyargılara teslim olması. Hatalarımız bizi, daha yoksul, sağlıksız hale getiriyor; çoğu kez, eğitim, kişisel finansman, sağlık hizmetleri, ipotekli konut finansmanı, kredi kartları, aile ve hatta dünyayı kapsayan konularda kötü kararlar alıyoruz.

Thaler ve Sunstein, bu kitabıyla bizi farklı bir dünyaya davet ediyor. İnsanların nasıl düşündüklerini bilerek, kendileri için, aileleri ve toplumları için en iyisini seçmelerini kolaylaştıran seçim ortamları tasarlayabileceğimizi gösteriyorlar.



DİJİTAL DÜNYADA ÇOCUK BÜYÜTMEK

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Birgül Beşli / İnci Holding / Kurumsal İletişim Sorumlusu

Kitap Adı: Dijital Dünyada Çocuk Büyütmek

Yazar Adı: Kristy Goodwin

Yayınevi: Aganta Kitap

Sayfa Sayısı: 296

Kitap özeti:

Dijital bir denizin içindeyiz. Deniz sürekli değişiyor ve yüzmenizi olanakları her seferinde yeniden keşfediliyor. Ebeveynler olarak bu denizde ilerlemeye çalışırken çocuklarımızı nasıl yönlendireceğiz? Peki ya onlar bizden daha becerikliyse... Onları olası tehlikelerden nasıl koruyacağız? Dijital dünyada çocuk büyütmek işte bu soruların cevabını arıyor.

Kitap, çocukların teknolojiyi nasıl kullanacağına dair bilinçli kararlar vermek, teknoloji ve çocuk gelişimi konularında son bilgi ve araştırmalara erişmek, ipuçları, ince müdahale ve araçlarla pratik uygulamaları öğrenmek ve bunları uygulayabilmek için gereken inanca sahip olmak isteyenlerin radarına giriyor.

Çocuğunuzu ekran başından kaldırmak için bağırmanıza gerek kalmayacak. Kalktığında öfke nöbetlerine dönüşen kavgalar son bulacak. Çocuğunuzla ilişkinizi yeniden kuracak ve teknolojiye beraberce ayak uydurmanın keyfine varacaksınız.

Çünkü artık çocukların dijital dünyadan uzak durması mümkün değil.



CEVİZLİ KEK

Yusen İnci Lojistik çalışanımız Can Eryürek'in kaleme aldığı kitabı keyifli okumanızı dileriz.

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Serap Mumcu /Yusen İnci Lojistik / İK Müdürü

Kitap Adı: Cevizli Kek

Yazar Adı: Can Eryürek

Yayınevi: Zebra Yayınevi

Sayfa Sayısı: 56

Kitap özeti:

"Çukurcuma'ya vardıklarında hava biraz bozdu.

Yakıcı temmuz sıcakları yerini soğuk ve koyu bulutlarla kapalı bir sonbahar öğleden sonrasına çevirmişti. Gökbörü'nün en sevmediği havaydı bu. Yağmakla yağmamak arası, ince ince ve aralıklarla dökülen hafif yağmur da sinir bozucuydu. Çukurcuma semtinin başında inmişlerdi. Az sonra Gökbörü çaresiz şekilde Mükemmel Mahmut'un yüzüne baktı nereye gideceğiz hadi hareket et anlamında, birkaç saniyeliliğine. Mahmut güneş gözlüğüne düşen birkaç gücsüz yağmur damlasını gözlüğünü çıkartıp nefesiyle hohlayarak buharlaştırdıktan sonra tekrar gözüne taktı ve 'Sakin ol dostum, sakın ol,' dedi."



21. YÜZYIL İÇİN 21 DERS

Öneren Adı/Şirketi/Unvanı: Gülce Uzuncan / İnci Holding / Merkezi Satınalma Sorumlusu

Kitap Adı: 21.Yüzyıl için 21 Ders

Yazar Adı: Yuval Noah Harari

Yayınevi: Kolektif Kitap

Sayfa Sayısı: 336

Kitap özeti:

21. yüzyılın en çok ses getiren düşünürlerinden Yuval Noah Harari, ilk kitabı Sapiens'te insanın nasıl önemsiz bir hayvandan dünyanın efendisine dönüştüğünü, ikinci kitabı Homo Deus'ta çarpıcı öngörülerle insanlığın ölümsüzlük, mutluluk ve tanrısallık peşindeki yolculuğunu ele almıştı. 21. Yüzyıl için 21 Ders ise yüzyılımızın eşi benzeri görülmemiş teknolojik ve ekonomik kırılmalarıyla ve yaşanan aralıksız değişimlerle başa çıkabilmek için elzem soruları tartışmaya açıyor.

Tanrı geri mi dönüyor?

Bilgisayarlar ve robotlar insan olmanın anlamını nasıl değiştirecek?

Yalan haber salgını karşısında ne yapabiliriz?

Büyük Veri bizi sürekli izlerken, seçme özgürlüğümüzü nasıl geri kazanabiliriz?

Dünyayı anlayamıyorsak doğruyla yanlış, haklıyla haksız nasıl ayırt edeceğiz?

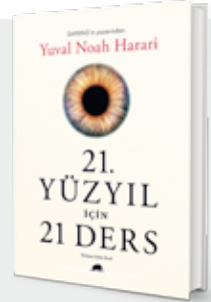
Ufkumuzu aşan, bütünüyle insan kontrolünün dışında dönen ve tüm tanrılarla ideolojilere gölge düşüren bir dünyada sağlam bir etik zemin bulmak mümkün mü?

Homo Sapiens yarattığı dünyayı anlamlandırma yetisine sahip mi? Gerçekliği kurmacadan ayıran belirgin bir sınır kaldı mı?

Eşitsizlik ve iklim değişikliğinin açtığı dertlere milliyetçilik deva olabilir mi?

Eski anlatıların çöküp yerine yenilerinin gelmediği bir çağda ne tür becerilere ihtiyacımız var?

Harari bu ve benzeri çok temel sorunları, her biri birbirinden kışkırtıcı ve derinlikli 21 bölümde ele alırken, daha önceki kitaplarında ortaya koyduğu fikirlerle dayanarak siyasi, teknolojik, toplumsal ve varoluşsal zorluklara açıklık getiriyor.







Sosyal Medyada Bizi Takip Ediyor musunuz?

-  facebook.com/inciholding
-  twitter.com/inciholding
-  linkedin.com/company/inci-holding
-  instagram.com/inciholding
-  plus.google.com/+inciholding
-  pinterest.com/inciholding
-  youtube.com/inciholding