



İNCİ HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022

*Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla,
şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz.*



RAPOR HAKKINDA

3

YÖNETİM KURULU BAŞKANI MESAJI

5

CEO MESAJI

7

70. YILINDA İNCİ HOLDİNG

9

2022'DE ÖNE ÇIKANLAR

12

EĞİLİMLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

21

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

25

- Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 2.0
- Sürdürülebilirlik Komitesi Faaliyetleri
- Sürdürülebilirlik İletişimi

YENİ NESİLLER İÇİN KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

37

- Kurumsal Yönetim
- Global Ortaklarla Güçlenerek İleriye
- STK'larla Kol Kola

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

41

- İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş
- Yetenek & Bağlılık Yönetimi
- Çalışan Kadının Güçlenmesi
- Topluma Fayda Bakış Açımız
- Nitelikli Eğitime Destek

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİME YATIRIM

58

- Kaynakların Verimli Kullanımı
- Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik

YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

75

- Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- Ekosistem ile İşbirlikleri
- Vinci ile Yüksek Potansiyelli Girişimlere Yatırım

DİĞER ÖNCELİKLERİMİZ

85

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

87

RAPORLAMA KAPSAMI VE KILAVUZU

93

GRI İÇERİK ENDEKSİ

97

EKLER

101



rapor hakkında

RAPOR
HAKKINDA

ÜST YÖNETİM
MESAJLARI

70 YILLIK
HİKAYEMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİMİZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE TOPLUMA
YATIRIM

SORUMLU ÜRETİM VE
SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

İNNOVASYONA
YATIRIM

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

GRI İÇERİK
ENDEKSİ

> RAPOR HAKKINDA



İnci Holding olarak ikinci kez yayınlamakta olduğumuz Sürdürülebilirlik Raporumuz, 2022 yılını kapsayan faaliyetlerimize dair sonuç ve çıktıları, sürdürülebilirlik amacımız ile paralel hedeflerimizi, güncel planlamalarımızı ve yaklaşımımızı kapsıyor. Raporda yer alan sürdürülebilirlik önceliklerimiz, İnci Holding vizyon ve sürdürülebilirlik amacı yanı sıra Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na da (SKA'lar) katkıda bulunuyor.

2022 İnci Holding Sürdürülebilirlik Raporumuzu bu sene de Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na (GRI) uyumlu şekilde hazırladık. İnci Grubunu oluşturan; İnci Holding A.Ş., Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş., Maxion Jantaş Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş., İnci GS Yuasa Akü Sanayi ve Ticaret A.Ş., İncitaş Motorlu Araçlar Sanayi A.Ş., Yusen İnci Lojistik Ticaret A.Ş., ISM Minibar Makina Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vinci B.V. Girişim Sermayesi, AZKarbon Elektronik Ticaret ve Hizmetler A.Ş. ve İnci Vakfı'nı kapsayan raporumuz 1 Ocak 2022 ile 31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyetler ve performans verilerine odaklanıyor.

Raporumuz aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak hazırladığımız İlerleme Bildirimi (CoP) ile de uyumludur. Her yıl paylaşmayı taahhüt ettiğimiz sürdürülebilirlik raporumuzda, başarılı performans sonuçlarımızın yanı sıra, gelişime açık yönlerimizi de paylaşmayı hedefledik.

Rapor ile ilgili soru, yorum ve önerilerinizi surdurulebilirlik@inciholding.com üzerinden bizlere iletebilirsiniz.

Geçtiğimiz sene yayınlanan 2021 Sürdürülebilirlik Raporumuza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

ÜST YÖNETİM MESAJLARI

Değerli Paydaşlarımız,

Bu yıl ikincisini hazırladığımız 2022 yılı İnci Holding Sürdürülebilirlik Raporu ile sürdürülebilirlik bakış açımızı ve bu bakış açısı çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz çalışmaları sizlere sunmaktan gurur duyuyoruz.

İnci Holding olarak, bugün ağırlıklı iş kolu otomotiv tedarik sektörünün yanı sıra hizmet, teknoloji ve sosyal sorumluluk alanlarında faaliyet gösteriyoruz. Akü ve jant üretimiyle otomotiv tedarik sanayi sektörünün önemli tedarikçisi ve sektöründe dünya devi şirketlerin güvenilir iş ortağıyız.

Global ortaklarımızla sosyal, çevresel, ekonomik, politik ve teknolojik değişiklikleri takip ediyor, strateji ve aksiyon planlarımızı değerlendirirken ulusal ve küresel anlamda tüm gelişmeler, fırsatlar ve riskleri analiz ederek göz önünde bulunduruyoruz. İklim krizi ile birlikte doğa ve insanın karşı karşıya kaldığı iklim sorunlarına karşı, karbon ayak izi ile ilgili aksiyonlar alıyor, su ayak izi ile ilgili farkındalığımızı geliştiriyoruz.

Dijitalleşme, grup şirketlerimiz için birçok yeni iş fırsatını beraberinde getirirken, aynı zamanda siber güvenlik gibi konuları gündemimize almamızı gerektiriyor. Sosyal alanda

birçok değişim ile karşı karşıyayız. Sosyal eğilimleri doğru değerlendirmek bizim için kritik. Sosyal alanda sağlanacak sürdürülebilirliğin, gelişimin kilit noktası olduğunu düşünüyoruz. Eşit iş, eşit haklar, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın küresel olarak geçerliliğine inanıyor ve bu yöndeki uygulamalarımızı pozitif yönde artırmayı hedefliyoruz.

Bulunduğumuz sektörlerdeki öncü şirketlerden biri olarak, hızla değişen dünyada yenilikçi bakış açımızla değişimin getirdiklerine yanıt veriyor, “Yeni Nesiller” için sürdürülebilir bir dünyanın inşası için çalışıyoruz.

Ayrıca hızla artan dünya nüfusunun çoğunluğunu oluşturan gençler için yeni iş koşulları sağlanması, onların beklentileri ile uyumlu dinamizm ve anlayışın benimsenmesi gerekliliğine inanıyoruz. Gençlerin eğitim ve gelişimlerine katkıda bulunarak yeteneklerini keşfetmelerine ve potansiyellerini gerçekleştirmelerine yardımcı oluyor kendi geleceklerini tasarlamalarına olanak tanıyoruz. Gençlerin dinamizmi ve vizyonu ile birlikte hareket ederek daha güçlü ve kapsayıcı bir toplum oluşturabileceğimizi, onların enerjisi, yaratıcılığı ve yenilikçi bakış açıları ile daha iyi bir dünya yaratabileceğimizi biliyoruz.

Kurumsal olarak sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin yanında; kişisel anlamda da sürdürülebilir bir yaşam tarzını benimsemiş bir kişi olarak, bireysel çabalarımızın da geleceğe sandığımızdan daha büyük ve faydalı şekilde yansıtacağına inananlardanım.

Bu raporu okuyan herkesle de paylaşmak isterim ki; sayıca az da olsa evimde yetiştirdiğim meyve sebzeleri tüketiyor, kıyafetlerimi düzenli olarak ayırarak başkalarıyla paylaşıyor ve ihtiyacım harici ürünler almaya özen gösteriyorum. Sebze ve meyveleri mevsiminde ve yerel üreticilerden satın alıp tüketmeye dikkat ediyorum. Son 3 yıldır, çok çok mecbur kalmadıkça, plastik su şişesi kağıt ya da plastik bardak kullanmamaya çalışıyorum. Her anlamda az tüketmeye önem veriyorum.

Toplumsal bireylerden oluştuğu bilinciyle, herkesi hayatının etki alanı olan kısımlarında daha az tüketmeye, elinden geliyorsa üretmeye ve çevre konusunda daha titiz davranmaya davet ediyorum. Hepimiz için basit, küçük ve kolay uygulanabilir olarak görülebilen tüm farkındalıklarımız, yeni nesillere duyduğumuz sorumluluğun bir göstergesi olacak.

Üst yönetim mesajı

NEŞE GÖK
Yönetim Kurulu
Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

Sizlerle ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu büyük bir mutlulukla paylaşırken aynı zamanda geçtiğimiz yıl elde ettiğimiz başarıların ve sürdürülebilirlik alanındaki önemli adımlarımızın gururunu yaşıyoruz. İnci Holding olarak, gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakma sorumluluğumuzun farkındayız ve bu bilinçle hareket etmeye devam ediyoruz.

Kapsayıcı sürdürülebilirlik stratejimizi, global ortaklarımız ile iş birliği ve uyum içinde hareket ederek uyumlandırıyor, sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için ortaklarımız ile aynı çizgide ilerliyor, çevresel küresel etkileri azaltma yolunda birlikte hareket ediyoruz.

Yenilikçi çözümler ve ortaklık fırsatları aracılığıyla, sürdürülebilirlik yolculuğumuzu hızla ileri taşıyoruz.

İklim değişikliği ile üreticilerin ve tüketicilerin çevre ve enerji kaynakları hakkında bilinç seviyesi sorumlu dercede artıyor. Bununla birlikte özellikle enerji kaynaklarının azalması, gün geçtikçe artan enerji maliyetleri nedeniyle enerji tasarrufu ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına olan ilgi hem özel sektörde hem de kamuda yükseliyor.

Biz de İnci Holding olarak geçtiğimiz yılın da odak noktaları olan karbon azaltımı ve yenilenebilir enerji kullanımını konusunda önemli ilerlemeler kaydettik.

İnci Grubu olarak 2030 yılı için koyduğumuz karbon emisyonumuzu %50 mutlak azaltım hedefimizle uyumlu olarak, 2022 yılı itibarıyla karbon ayak izimizi %13, karbon emisyon yoğunluğumuzu ise %61,7 oranında azalttık.

Yatırımlarımızın ve üretim tesislerimizin sayısının artmış olması, hesaplama kapsamının genişletilmesi, ölçüme dahil edilen tüketim verisi setinde artış olması na rağmen karbon ayak izimizde azaltım sağladığımızı görmek bizleri sevindirdi. Bu alanda grup şirketlerimizin teknik anlamda yetkinliklerini güçlendirecek ve farkındalıklarını artıracak gelişim, iletişim ve yol haritası çalışmaları devam ediyor. 2022 yılında İnci Grubu olarak geri dönüştürülebilir atık oranımızı ise %78 olarak gerçekleştirdik.

2022 yılında da gelecek portföyümüzle sinerji yaratabilecek, **çevreye duyarlı enerji yatırımlarını** değerlendirdik. Bu alanda temiz ve yenilenebilir enerji odağımızı koruyarak, stratejik yatırımcısı olduğumuz Vinci'yle, yeşil enerjiye geçişte hidrojen teknolojileri (SungreenH₂) alanında yaptığımız yatırımın yanı sıra enerji depolama alanında (VFlow Tech) holding teknoloji yatırımları bakış açımızla önemli adımlar attık.

Geleceğe güven içerisinde ilerlerken günümüzde de yeni nesiller için yeni nesillerden aldığımız katkıları önemsiyoruz, bunun için İnci Vakfımız liderliğinde ve İnci Holding iş birliğinde başlattığımız Hasat Hibe Programı ile "Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketim" ana teması çerçevesinde **havayı-suyu-toprağı iyileştirici çözümler** sunan yeni fikirlerin ortaya çıkmasını ve inovasyonun teşvik edilmesini sağlıyoruz. Program ile toplamda 10 genç ekibin projesine hibe ve burs desteği sağladık. Bu yıl aynı zamanda stratejik iş alanlarımızla uyumlu olacak şekilde ve girişimcilik ekosistemi vasıtası ile sürdürülebilirlik çözümlerini elde ettiğimiz açık inovasyon platformumuz olan İnci Radar'ı hayata geçirmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

İnci Radar ile mobilite-otomotiv, enerji depolama, endüstri 4.0, tedarik zinciri&lojistik alanlarındaki teknoloji girişimleri ile hem ekosistem, hem Holdingimiz hem de platformda yer alan tüm profesyoneller için destek sağlıyor ve değer yaratıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetler ile yaratılan etkinin kalıcı olmasını sağlamak ise başta ülkemiz ve dünyanın sürdürülebilir kalkınması için ayrıca önem arz ediyor.

Bu sebeple çevresel etkiyi azaltmak için attığımız adımların, geleceğe yönelik yatırımlarımızın ve yarattığımız ekonomik değerın yeterli olmadığına farkındayız. Ancak **"toplum ve insan"** odağımızda elde ettiğimiz sonuçların çarpan etkisinin daha büyük olduğunu/olacağını düşünüyoruz. Bugün, önümüzdeki 5 yıl ve daha uzun vadede İnci Vakfı ve İnci Akademi ile nitelikli eğitime yaptığımız katkıları artırarak öncelikle gençler ve tüm paydaşlarımız için yarattığımız değeri yaygınlaştırmayı hedefliyoruz.

İnci Holding olarak Yönetim Kurulunda %37 oranında kadınların olduğu ve diğer yönetici pozisyonlarında kadın çalışan sayısının 2022 itibarıyla %25 oranında olduğu bir Grup olarak iş yerinde eşitlik kültürüne sahibiz.

Yine de ayrımcılığı önlemek ve cinsiyet temelli eşitsizlikleri ortadan kaldırmak amacıyla mevcut politika tasarımlarımızı geliştirmeye devam edeceğiz. Gelişim alanlarımızdan bir tanesi olan sahada çalışan kadın sayısının tüm grup şirketlerimizde ve içerisinde yer aldığımız bölgede gelişmesi için de çoklu paydaşlarla tasarladığımız projelerimiz hayata geçecek.

Bütünsel insan kaynakları politikalarımız ve odaklı projelerimiz ile önümüzdeki yıl topluluğumuzdaki kadın istihdam oranını %20-30 seviyelerine getirmek istiyoruz.

İnci Holding olarak gelecek için umut dolu bir şekilde ilerlemeye devam ederken, sürdürülebilirlik alanında daha da ilerlemek ve öncü bir rol oynamak için kararlılığımızı sürdürüyoruz. Siz değerli çalışma arkadaşlarımızın ve paydaşlarımızın desteğiyle, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda daha büyük adımlar atmayı ve 2023 yılında da çevresel etkilerimizi azaltmak için önemli başarılar elde etmeyi sabırsızlıkla bekliyoruz.

70. YILINDA İNCİ HOLDİNG



- 100'den fazla ülkeye ihracat
- Üretimin %60'ı ihracat
- 36 yıllık global ortaklık tecrübesi



- TİM 2022 - 1000 listesinde 3 şirket**
- Maxion İnci (114)
 - İnci GS Yuasa (254)
 - Maxion Jantaş (259)



- İSO 2022 - 500 listesinde 3 şirket**
- Maxion İnci (142)
 - İnci GS Yuasa (233)
 - Maxion Jantaş (319)



- 11 kuruluş**
- Otomotiv Tedarik Sanayi
 - Hizmet
 - Teknoloji
 - Sosyal Sorumluluk



- 3.166 Çalışan
- 9 üretim tesisi
- 6 ofis
- 7 depo – 1 antrepo
- 1 lojistik merkezi
- 1 tasarım merkezi
- 1 AR&GE merkezi

70 yıllık hikayemiz

- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası
- ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Sertifikası
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Sertifikası
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- cUL-US Underwriters Laboratories Inc.
- EMC Elektro Manyetik Uyumluluk



- CB Elektrikli Ürün Güvenlik Belgelendirmesi
- LVD Temel Güvenlik Test Raporu
- G-Mark Arap Körfez Ülkeleri Teknik Uyum Sertifikası
- Tüv-GS Kalite Onay Sertifikası
- EAC Rusya Kalite Uyumluluk Sertifikası
- RoHS Kimyasal Test Analiz Raporu
- YYS Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası
- TURQUALITY

İNCİ HOLDİNG

- Great Place to Work® Enstitüsü tarafından "Ege'nin En İyi İş Verenleri" listesinde yer aldık.
- "Türkiye'nin En Güçlü 50 İş Kadını" listesinde Yönetim Kurulu Başkanımız Neşe Gök ile bu yıl da yer aldık.
- İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı Neşe Gök ile bu yıl da Capital Türkiye tarafından düzenlenen "30 Güçlü Kadın Lider" listesinde yer aldık.
- CFO'muz Batur Asmazoğlu ile "Fortune Türkiye 50 CFO" listesinde yer aldık.
- Fortune Türkiye'nin 50 CTO listesinde CTO'muz Mehmet Tunçkanat ile yer aldık.

MAXION İNCİ & MAXION JANTAŞ

- "İş'te Eşit Kadın" sertifikası
- TAYSAD İhracat Ödülü
- Dijital İletişim Platformu "PaylaşMax" ile Employer Brand Stars Ödülleri'nde "Dijitalin Kullanımı" kategorisinde uluslararası altın ödülü
- Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Altın İhracat Ödülü
- "Capital 500" Listesi - 292. sıra

2022 YILI ÖDÜLLERİMİZ

İNCİ GS YUASA

- Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Altın İhracat Ödülü
- "Capital 500" Listesi - 355. sıra
- Brandverse Awards'ta 3. defa zirvede yer aldık.
- "Türkiye'nin En Değerli Markaları 2022" listesinde sektöründe yer alan tek marka

ISM MİNİBAR

- ISM Minibar ile kendi sektöründe I-REC Uluslararası Yenilenebilir Enerjisi Sertifikası alan ilk şirket
- Great Place to Work Türkiye "En İyi İşverenleri Üretim" listesi "100-249 Çalışan Sayısı Kategorisi"

İNCİTAŞ

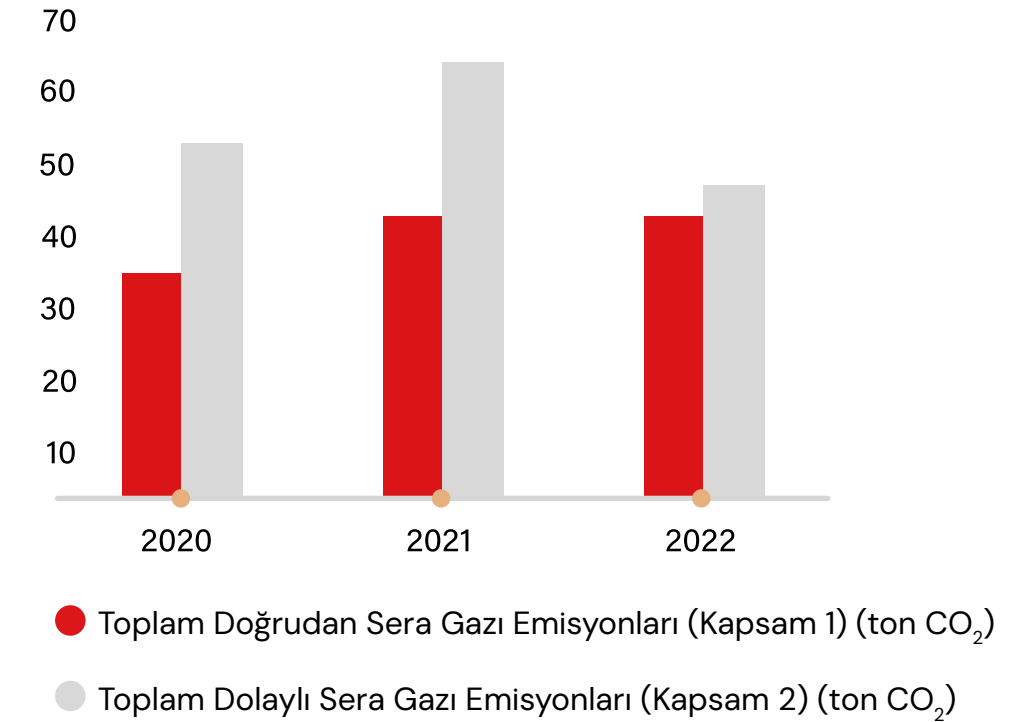
- 2022 Great Place to Work Sertifikası

2022'DE ÖNE ÇIKANLAR

ÇEVRE PERFORMANSIMIZ

Toplam Sera Gazı Emisyonumuzu (91.453 tCO₂) grup genelinde uyguladığımız ve takip ettiğimiz karbon aksiyon planlarımız, global ortaklarımızla ortak politikalarımız ve üretim tesislerimizin sahip olduğu I-rec yenilenebilir enerji sertifikaları doğrultusunda 2021 yılına göre %13 azalttık.

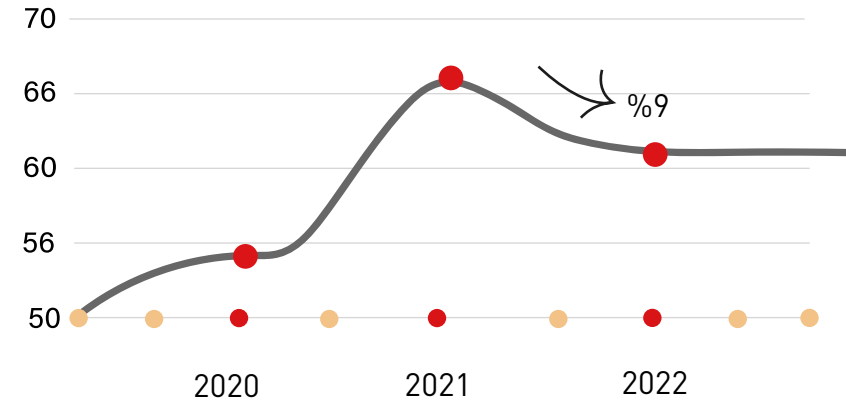
İnci Grubu Kapsam 1&2 Sera Gazı Emisyonları (tCO₂)



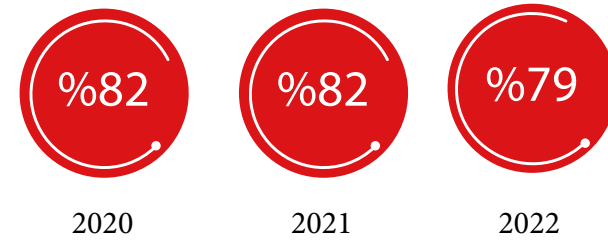
Toplam Atık Miktarımızda (61.025 ton) 2021 yılına göre %9 oranında azaltım sağladık.

Geri Dönüştürülen Atık Oranımızda (%79) 2021 yılına göre 3 puanlık bir düşüş gerçekleşti

İnci Grubu Toplam Atık Miktarı

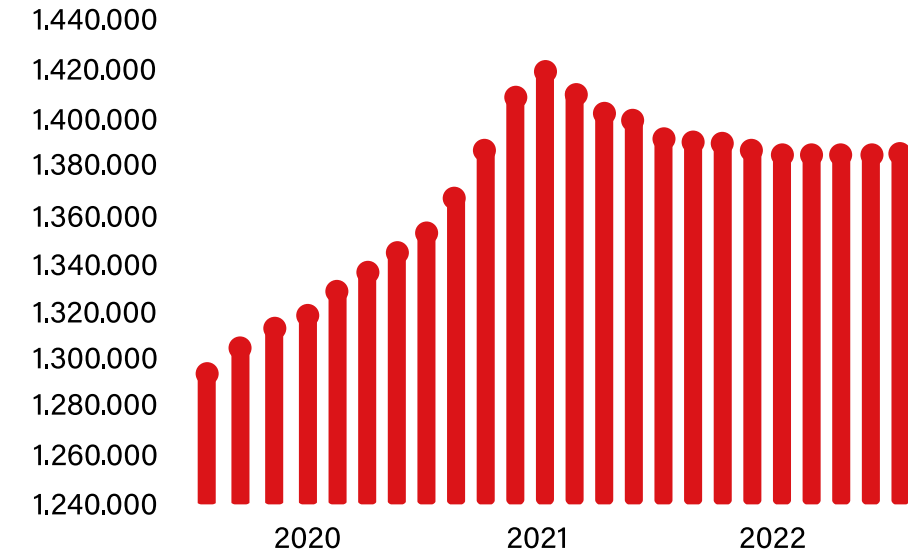


Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (Ton)



Toplam Su Tüketim Miktarımızda (1.408.960 m3) su yoğunluğumuz azalmasına rağmen tüketilen su miktarımızda geçtiğimiz seneye oranla önemli ölçüde bir azaltım miktarı sağlanamadı. Su azaltımı konusunu gelişme alanımız olarak değerlendiriyoruz. 2023 yılında su ayak izi azaltma farkındalık faaliyetlerimizle başlayarak bu konuyu öncelikli hale getirmeyi hedefliyoruz.

İnci Grubu Toplam Su Tüketimi (m3)

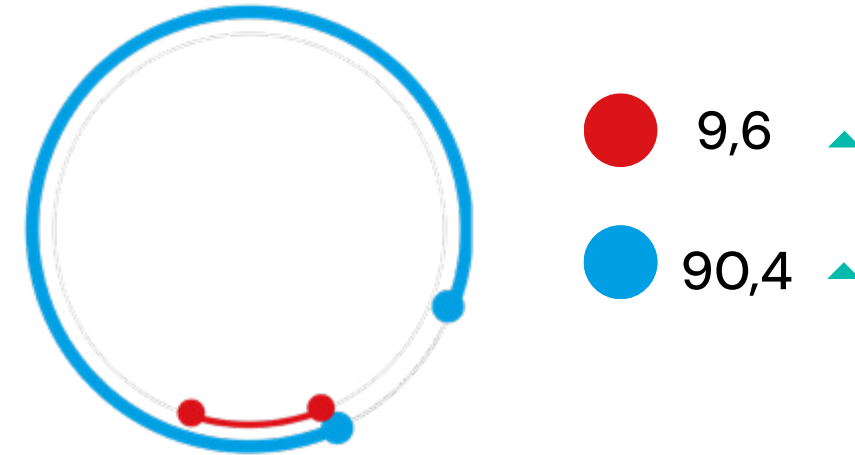


2022'de Çevresel Göstergeler Veri Setimize yeni eklenen KPI'larımız da oldu. Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Girdi Malzemeleri Oranımız (%17,3) ve Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerimizin Sayısı (66)'nı da her yıl takip ederek değişimi izlemeyi planlıyoruz.

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

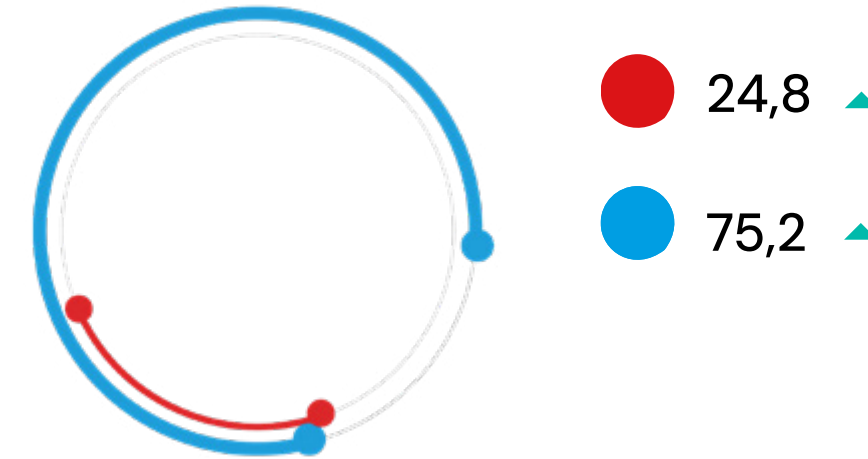
Kadın çalışan sayımızdaki %7'lik bir artış ile gruptaki kadın çalışan oranı %9,6'ya ulaştı. Hedeflediğimiz oranın altında kaldığımız bu konuda ilerleme kaydetmek, 2023 yılı iş planlarımız arasında yer alıyor. Seviye bazında kırılımlara baktığımızda, kadın üst düzey yönetici oranımız %25 olarak gerçekleşti. Üst düzey yönetici kademesindeki başarıımızı diğer tüm kademelere taşımayı hedefliyoruz. Yeni işe alınan kadın saha çalışanlarının sayısı 2022 yılında %19 artış gösterdi ve yeni işe alınan saha çalışanlarında kadınların oranı %3,93'ten %5,22'ye ulaştı. Grup genelinde ise yeni işe alımlarda kadın istihdam oranımızı 2023 yılında %20-30 bandına çekmeyi hedefliyoruz.

2022 Yılı İnci Grubu Çalışan Dağılımı



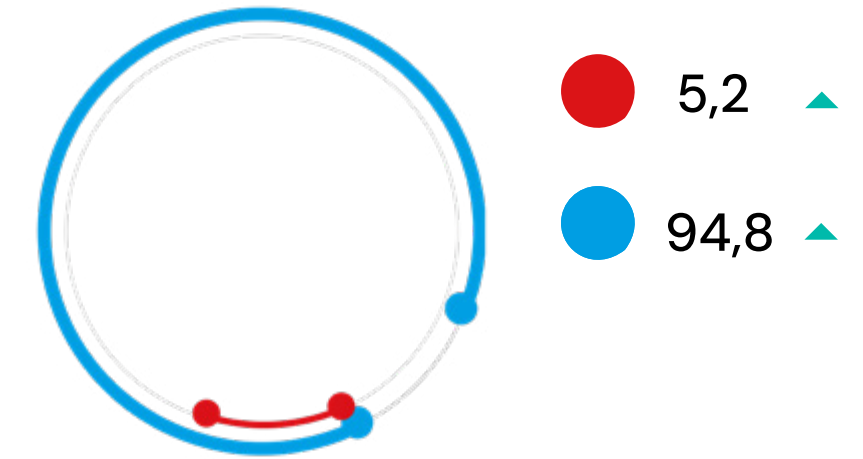
- Kadın Çalışan Oranı
- Erkek Çalışan Oranı

2022 Yılı İnci Grubu Üst Düzey Yönetici Dağılımı



- Kadın Üst Düzey Yönetici Oranı
- Erkek Üst Düzey Yönetici Oranı

2022 Yılı İnci Grubu Yeni İşe Alımda Çalışan Dağılımı

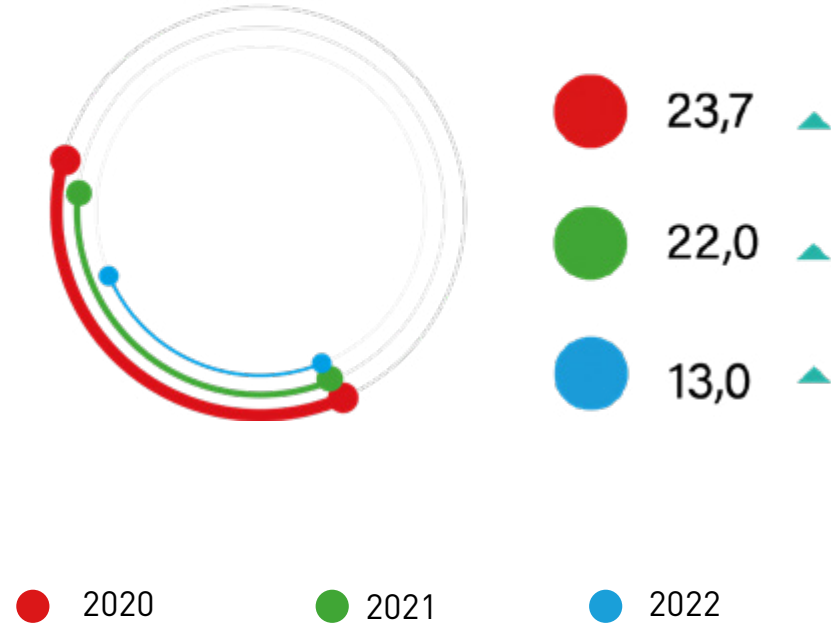


- Kadın Yeni İşe Alınan Çalışan Oranı (Saha Çalışanları)
- Erkek Yeni İşe Alınan Çalışan Oranı (Saha Çalışanları)

Çalışan Devir Hızımız 2022 yılında %13,9 olarak gerçekleşti. 2021'deki %3'lük orana göre artış gösteren çalışan devir hızı artış gösterdi. Bunun sebepleri arasında yurt dışında çalışma tercihinin artışı yer almaktadır. Global ortaklı şirketlerimizde yurt dışındaki fabrika ve merkez ofislerde; kısa dönemli çalışma, proje bazlı çalışma, iç transfer gibi kariyer fırsatları sunuyoruz. Ayrıca grup genelinde yetenek ve bağlılık yönetimi konusundaki çalışmalarımızı yaygınlaştırarak bu oranı yeniden düşürmeyi hedefliyoruz.

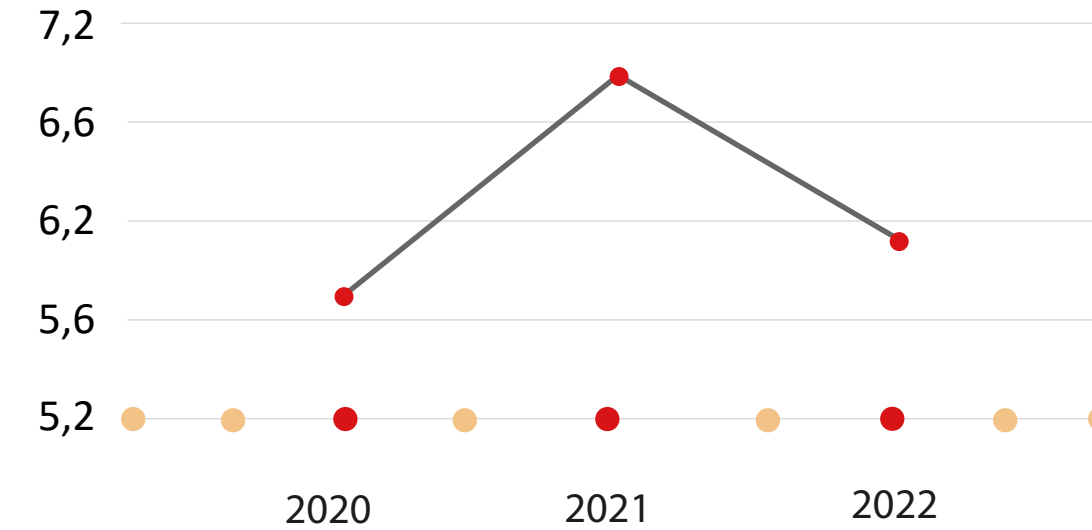
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati

Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati 2022 yılında 24 saat olarak gerçekleşti. İnci Dijital Akademi ve grup içinde kullanılan farklı dijital eğitim platformlarının yaygınlaştırılması ile 2021 yılına göre %8 arttı.



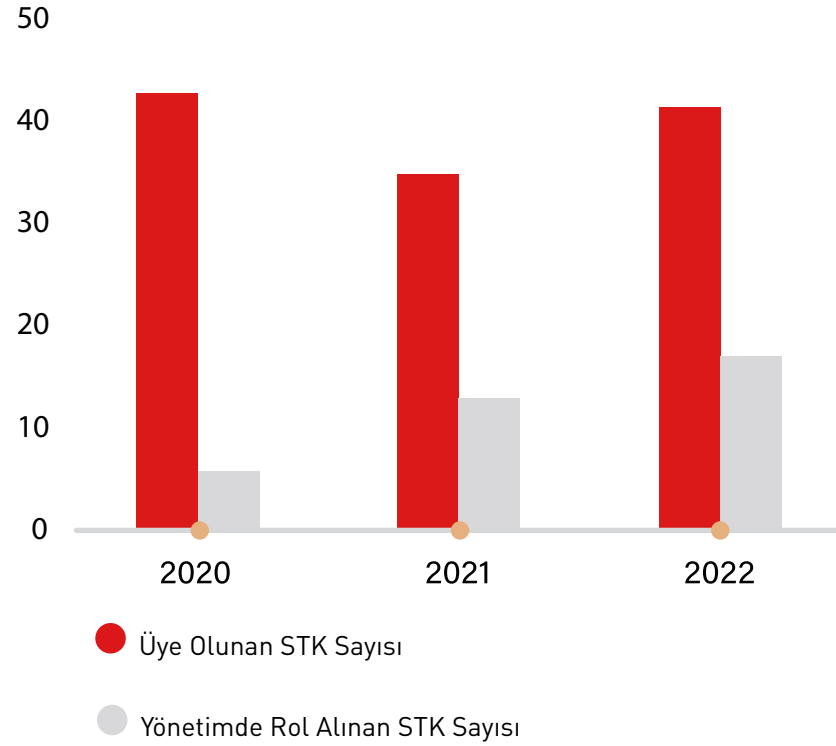
Kaza Sıklık Oranımızda (%6,1) ofislerimizde, üretim alanlarımızda ve fabrika dışı operasyonlarımızda olası risk tespitleri ve alınan önlemler ile 2021 yılına göre 0,6 puanlık bir düşüş sağladık.

İnci Grubu Kaza Sıklık Oranı (Çalışanlar)



Üye Olduğumuz STK Sayısı 35'ten 42'ye yükseldi. Artan işbirliklerimizle 15 STK'da aktif Yönetim Kurulu üyeliği görevi alıyoruz.

İnci Grubu STK Üyelik Sayıları

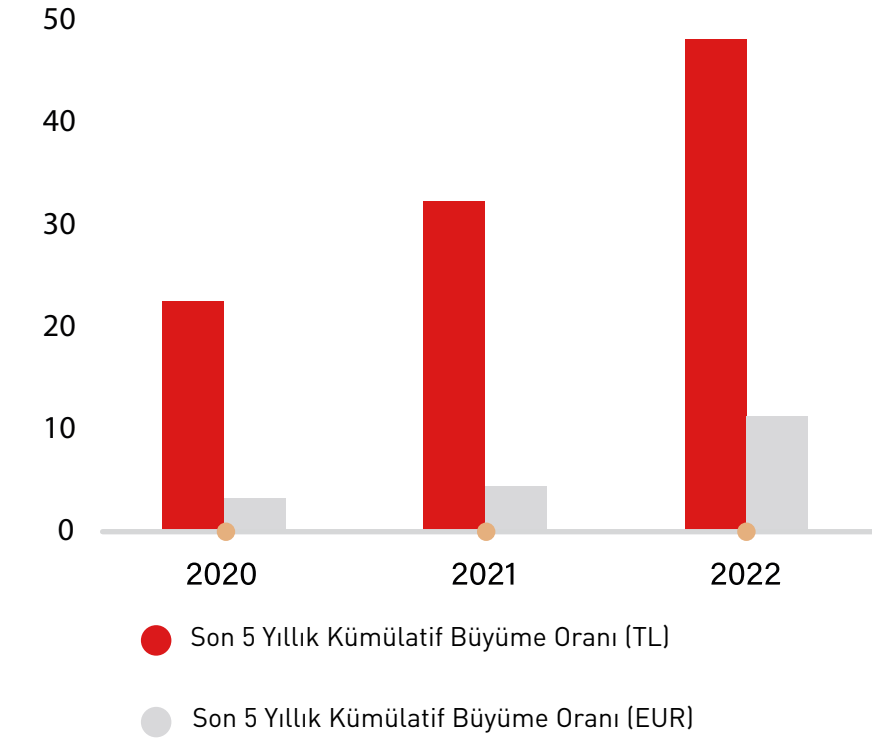


Genç İnci Programımızda; istihdam ettiğimiz gençlerin sayısı 2021 yılına göre %87,5 artış gösterdi. Söz konusu artış ile Genç İnci Programı'na katılan gençlerin %83'ünü grubumuzda istihdam ettik. Ayrıca, kadın istihdamı oranımız ise %40 ile 2021 yılına göre 2 puan arttı. Genç İnci istihdamımız içerisinde kadın oranımızı her yıl yükseltmek hedeflerimiz arasında.

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ VE ÖNEMLİ İŞ ADIMLARIMIZ

- Son 5 Yıllık Büyüme Oranımız %47 (TL)
- Son 5 Yıllık Büyüme Oranımız %10 (EUR)
- 1 Yeni Enerji Depolama Teknolojisi Yatırımı ve Ortaklığı
- 1 Yeni Yeşil Enerji Katalizör Yatırımı
- 1 Yeni Fabrika Açılışı (Maxion İnci Jant Grubu)
- 1 Yeni Fabrika Yatırımı (Maxion İnci Jant Grubu)
- 1 Yeni Teknoloji Kullanım Anlaşması (İGYA Lityum-İyon)
- 1 Yeni Açık İnovasyon Platformu Kurulumu
- Taranan Yeni Girişim Sayısı 119
- Toplam ArGe Proje Sayımız 60

Son 3 Yılda İnci Grubu Son 5 Yıllık Kümülatif Büyüme Oranı



EĞİLİMLER, RİSKLER VE FIRSATLAR

İnci Holding olarak dünyanın hızlı değişimine ayak uyduruyor, çevresel ve toplumsal sorunlar ile mücadelede “Yeni Nesiller” için sürdürülebilirliği içselleştiriyor ve faaliyetlerimizin merkezine alıyoruz. İçerisinde yer aldığımız tüm sektörlerde yaşanan değişiklik ve yeniliklere adapte olarak, ürün ve hizmetlerimizi 100’den fazla ülkeye ulaştırıyoruz.

Global ortaklarımızla sosyal, çevresel, ekonomik, politik ve teknolojik değişiklikleri takip ediyor, strateji ve aksiyon planlarımızı değerlendirirken ulusal ve küresel anlamda tüm gelişmeler, fırsatlar ve riskleri analiz ederek göz önünde bulunduruyoruz.

2022 yılında Sürdürülebilirlik Komitemiz ile değerlendirdiğimiz, işimizi ve paydaşlarımız için yarattığımız değeri etkileyecek başlıca eğilimler şu şekilde:

● İKLİM KRİZİ

Küresel Karbon Projesi (Global Carbon Project) tarafından yayımlanan bir rapora göre, mevcut emisyon seviyelerinin devam etmesi halinde 1,5°C’lik küresel ısınma eşiğinin %50 olasılıkla aşılabacağı tahmin ediliyor. 2050’ye kadar sıfır karbon emisyonuna ulaşmak için artık her yıl yaklaşık 1,4 GtCO₂ azaltım gerekeceği belirtiliyor. AB ise 2050 iklim nötr olma hedefine ulaşmak amacıyla 2040 yılı için AB çapında “ara hedef” belirlemeye yönelik çağrıda bulunuyor.

İklim krizi ile birlikte doğa ve insanın karşı karşıya kaldığı iklim sorunlarına karşı İnci Holding olarak karbon ayak izi ile ilgili aksiyonlar alıyor, su ayak izi ile ilgili farkındalığımızı geliştiriyoruz.

● POLİTİK VE EKONOMİK GELİŞMELER

Küresel ekonomi, Rusya-Ukrayna savaşından kaynaklanan yükselen enerji ve hammadde maliyetleri ve ABD, Avrupa ve Çin’deki yüksek enflasyon ortamının sonucunda olarak yavaşlama eğiliminde. IMF, OECD ve Avrupa Merkez Bankası ekonomistleri, 2023’te dünya ekonomisinde %2,5-%3 büyüme hızının altına bir büyümeye işaret ediyor. Otomotiv sektöründe devam eden çip krizi, tedarik zincirinde yaşanan sorunlar ve artan enerji maliyetleri otomotiv sektörünü de doğrudan etkiliyor.

İnci Holding olarak yenilikçi yaklaşımımız ve proaktif risk yönetimi adımlarımız ile faaliyetlerimizi başarı ile sürdürmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca, Türkiye’nin bu süreçte önemli bir üretim üssü ve tedarikçi konumuna gelmesi ile hem otomotiv yan sanayi hem de lojistik alanındaki fırsatları değerlendiriyoruz.

● TEKNOLOJİK GELİŞMELER

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde otomasyon, dijital çözümler, ürün inovasyonları gibi konular öne çıkıyor. Sürdürülebilir dijital teknolojilerin yaygınlaşması, geleceğin iş alanlarında değer yaratacak teknoloji yatırımları kapsamında; enerji depolama/yönetimi, endüstri 4.0 ve dijitalleşme, mobilite ve otomotiv alanlarında yeni alanlar açıyor.

Ürünlerin birer veri kaynağı olması ile birlikte veri analitiği ve veriye dayalı karar vermenin önemi artıyor.

Dijitalleşme, grup şirketlerimiz için birçok yeni iş fırsatını beraberinde getirirken, aynı zamanda siber güvenlik gibi konuları gündemimize almamızı gerektiriyor.



● SOSYAL DEĞİŞİMLER

Sosyal alanda birçok değişim ile karşı karşıyayız. Pandemi sonrası başlayan büyük şehirlerden küçük şehirlere göç, yetkin insan kaynağının gitgide yurt dışında yaşamayı tercih etmesi, tüketicilerin, sosyal fayda yaratan markalardan satınalma eğiliminde ar-

tış, sosyal medya kullanımı ile bilgi kirliliğinde artış, yerleşen uzaktan ve hibrid çalışma koşulları ile çalışanların her ortamda ergonomik çalışma koşulları beklentisi önemli değişimlerden sadece birkaçı. Sosyal eğilimleri doğru değerlendirmek bizim için kritik. Sosyal alanda sağlanacak sürdürülebilirliğin, gelişimin kilit noktasını olduğunu düşünüyoruz. Eşit iş, eşit haklar, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığın küresel olarak geçerliliğine inanıyor ve bu yöndeki uygulamalarımızı pozitif yönde artırmayı hedefliyoruz. Ayrıca hızla artan dünya nüfusunun çoğunluğunu oluşturan gençler için yeni iş koşulları sağlanması, onların beklentileri ile uyumlu dinamizm ve anlayışın benimsenmesi gerekliliğine inanıyoruz. 2022 yılında gerçekleşen Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi 27. Taraflar Konferansı COP27’de, özellikle gençlerin karar alma ve politika oluşturma süreçlerine dahil edilmesi, yeni kuşakların iklim değişikliği başta olmak üzere birçok konuda kendi geleceklerine yön vereceklerini bize gösteriyor.

Biz de gençlerin eğitim ve gelişimlerine katkı sunuyor, kendi geleceklerini tasarlayacak gençlerle ilgili tüm faaliyetlerimizde iletişim sağlamayı önemli buluyoruz.



● MEVZUATSAL DÜZENLEMELER, GELİŞMELER VE AVRUPA YEŞİL MUTABAKATI (AYM)

Yeşil Mutabakat’ı, uluslararası ticarete rekabetçi olmak isteyen her firmanın sürdürülebilirlik odağında hareket etmesini sağlayacak, gezegenimizin geleceğine fayda sağlayacak önemli bir dönüşüm hareketi olarak görüyoruz.

Grup şirketlerimizde odaklanılacak projeler belirlenirken, AYM kapsamındaki stratejilere uyumlu hareket edip, gereklilikleri sağlamayı önemsiyoruz.

Mevcut operasyonlarımıza şimdilik doğrudan etkisi olmasa da, hammadde maliyetlerinde artış ve müşteri taleplerinde sıkılaşma görüleceğini tahmin ediyoruz. AYM; yeni düzenlemelere adaptasyon hızı ve getireceği maliyetler açısından bir risk olduğu kadar bir dönüşümün başlangıcı olarak yepyeni fırsatlar da sunuyor. Enerjinin dönüşümü başta olmak üzere döngüsel ekonomi uygulamalarının entegrasyonu ve otomasyon ile çok önemli kazanımlar elde edileceğini düşünüyoruz. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması’nın yürürlüğe girmesiyle birlikte sektörel olarak getireceği vergi yükleri dışında Avrupa pazarlarına yakınlık, tedarik zinciri uygulamaları anlamında birçok fırsat ve avantaj yaratıyor. Yeşil Mutabakat’ın grup bazındaki etkilerini risk ve fırsat bakışıyla değerlendirdiğimiz tablomuzu aşağıda görebilirsiniz.

RİSKLER	Otomotiv	Lojistik	Turizm	Hizmet	Teknoloji
Türkiye AB Mevzuatı'na Uyum Süreci (Zamanda Uyum)	●	●	●	●	●
Mevcut Ürünlerin/ Hizmetlerin Düşük Karbonlu Alternatiflerle Değiştirilmesi	●	●	●	●	●
Alman Tedarik Zinciri Yasası	●				
Sektörel Karbon Yoğun Ürün İhracatı	●				
SKDM ile Maliyet Artışı (Vergi Yüğü)/ Ürünlerde Karbon Kaçağı	●		●		
Düşük Karbonlu Teknolojilere Geçiş Maliyeti	●		●		
Döngüsel Ekonomiye Geçiş Maliyetleri	●		●		
Artan Hammadde Maliyetleri (Çelik Alüminyum vb.)	●		●		
Dijital Ürün Pasaportu/ Ürün Etiketleri	●				
2035 Sonrası Elektrikli Akü Kullanım Zorunluluğu	●		●		
Taşımacılıkta Beklenen Emisyon Sınır Değerleri		●			
Rekabet Gücünde Azalış	●				

FIRSATLAR	Otomotiv	Lojistik	Turizm	Hizmet	Teknoloji
AB'nin Çevre Ülkelere Uyumlaştırma için Vereceği Finansal Destekler - Sürdürülebilirlik Finansmanı	●	●	●	●	●
Globalde ve İnci Üst Yönetiminin Karbon Azaltım Projelerini Sahiplenmiş Olması	●	●	●	●	●
ESG Kriterlerine Uyum	●	●	●	●	●
AB Pazarına Yakınlık	●	●	●	●	
Döngüsel Ekonomiye Geçişte Dijitalleşme ve Otomasyon Gücü	●				●
Yenilenebilir Enerji Belgeleri (I-REC)	●		●		
Test Edilecek ve Ölçülendirilecek Düşük Karbon Girişimlerinin ve Sürdürülebilirlik Teknolojilerinin İlerlemesini Sağlayacak Yatırımlara Olan İhtiyaç				●	●
Yenilenebilir Enerji Kaynaklarımız (TR)	●		●		●
Sürdürülebilirlik Girişim Ekosistemi Çalışmaları	●	●	●	●	●

sürdürülebilirlik önceliklerimiz

➤ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 2.0

İnci Holding olarak 2021 yılında tüm iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile sürdürülebilirlik stratejimizi tasarlar- larken, önceliklerimizi grubumuzun çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yarattığı ve yaratabileceği etkiyi temel alarak değerlendirmiş ve aşağıdaki şemalarda gösterilen şekilde 4 ana kaldıraç altında öncelikli konu- larımızı belirlemiştik.

Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla şirket değerlerini katlayarak Yeni Nesillere Aktarıyoruz...

01

Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

Kurumsal Yönetim
Global Ortaklar ile Çalışma
Etik Yönetimi
Risk Yönetimi ve İç Denetim

02

Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Yatırım

İnci Vakfı ile Nitelikli Eğitime Destek
İstihdama Katkı-İnsana Yakınsır İş
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / Çalışan Kadınların Güçlenmesi
Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
Kurumların Gelişimine Destek

03

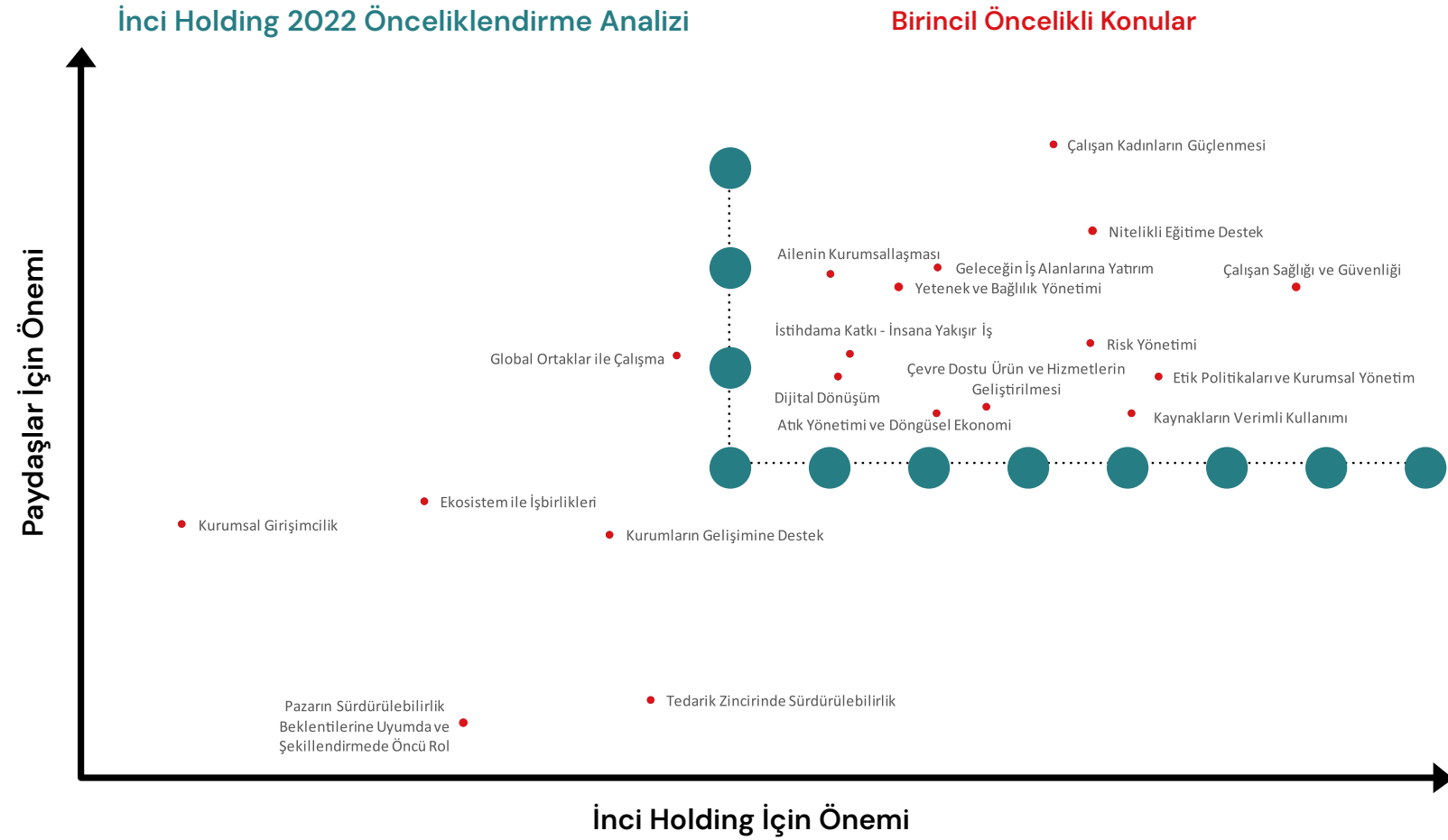
Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Tüketime Yatırım

Kaynakların Verimli Kullanımı - İklim Değişikliği & Karbon Yönetimi
Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol

04

Yeni Nesiller için İnovasyona Yatırım

Ekosistem ile İş Birlikleri
Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
Dijital Dönüşüm
Kurumsal Girişimcilik



2022 yılında ise öncelikli konularımızı farklı bir perspektiften değerlendirerek, gelişen faktörlerin kurumumuza ve faaliyetlerimize olası etkilerini de dikkate aldık. Konuları, iç paydaşlarımız ile, “çifte önemlilik” perspektifine göre “kurumun etkisi” ve “kuruma etkisi” açılarından değerlendirdik. Söz konusu değerlendirme sonucunda; Kurumsal Yönetim, Global Ortaklarla Çalışma, İnci Vakfı ile Nitelikli Eğitime Destek, İstihdama Katkı-İnsana Yakışır İş, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği-Çalışan Kadınların Güçlenmesi, Yetenek ve Bağlılık Yönetimi, Kaynakların Verimli Kullanımı-İklim Değişikliği&Karbon Yönetimi, Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik, Geleceğin İş Alanlarına Yatırım, Ekosistem ile İş Birlikleri öncelikleri bu yılki **birincil önceliklerimiz oldu**. Bu seneki raporumuzda ilgili öncelikler kapsamındaki faaliyet ve gelişim alanlarımızı öne çıkarmayı hedefledik.

ÖNCELİKLERİMİZ	KURUMA ETKİSİ	KURUMUN ETKİSİ
KURUMSAL YÖNETİM	●●●●	●●●●
GLOBAL ORTAKLARLA ÇALIŞMA	●●●●	●●●●
İNCİ VAKFI İLE NİTELİKLİ EĞİTİME DESTEK	●●●	●●●●
İSTİHDAMA KATKI- İNSANA YAKIŞIR İŞ	●●●●	●●●●
TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ- ÇALIŞAN KADINLARIN GÜÇLENMESİ	●●●●	●●●●
YETENEK VE BAĞLILIK YÖNETİMİ	●●●●	●●●●
KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI- İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ & KARBON YÖNETİMİ	●●●●	●●●●
ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ	●●●●	●●●●
ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ	●●●●	●●●●
TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	●●●●	●●●
GELECEĞİN İŞ ALANLARINA YATIRIM	●●●●	●●●●
DİJİTAL DÖNÜŞÜM	●●●●	●●●
EKOSİSTEM İLE İŞ BİRLİKLERİ	●●●●	●●●●

* Çifte Önemlilik çalışması sonucunda 7,5 ve üzeri puan alan öncelikler ●●●●, 7-7,5 puan arasında alan öncelikler ●●● ile gösterilmiştir.

Bu sene içerisinde ayrıca Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaptığımız katkıyı, alt hedefler bazında inceledik ve sahiplendik.

SKA'lar ve Alt Hedefleri	
	4.3 2030'a kadar, tüm kadın ve erkeklerin üniversite de dahil olmak üzere kaliteli teknik, mesleki ve yükseköğretime eşit erişim sağlamak
	4.4 2030 yılına kadar istihdam, insana yakışır işler ve girişimcilik için teknik ve mesleki beceriler de dahil olmak üzere ilgili becerilere sahip gençlerin ve yetişkinlerin sayısını önemli ölçüde artırmak
	4.5 2030 yılına kadar, eğitimde cinsiyet eşitsizliklerini ortadan kaldırmak; engelli kişiler, yerli halklar ve savunmasız durumdaki çocuklar dahil olmak üzere savunmasız kişilerin tüm eğitim ve mesleki eğitim seviyelerine eşit erişimini sağlamak
	5.1 Her yerde kadınlara ve kız çocuklarına yönelik her türlü ayrımcılığı sona erdirmek için çalışmak
	5.5 Kadınların siyasi, ekonomik ve kamusal hayatın her düzeyindeki karar alma süreçlerine tam ve etkin katılımını ve liderlik için eşit fırsatlar sağlamasını sağlamak
	6.3 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salımını en aza indirgeyerek, arıtılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi
	6.4 2030'a kadar bütün sektörlerde su kullanım etkinliğinin büyük ölçüde artırılması, su kıtlığı sorununu çözmek için sürdürülebilir tatlı su tedarikinin sağlanması ve su kıtlığından muzdarip insan sayısının önemli ölçüde azaltılması
	7.2 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması
	7.3 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması

SKA'lar ve Alt Hedefleri



8.2	Yüksek katma değerli ve emek yoğun sektörlerle odaklanmak da dahil olmak üzere çeşitlendirme, teknolojik yükseltme ve yenilik yoluyla daha yüksek ekonomik üretkenlik seviyelerine ulaşmak
8.3	Üretken faaliyetleri, insana yakışır iş yaratmayı, girişimciliği, yaratıcılığı ve yeniliği destekleyen ve finansal hizmetlere erişim yoluyla da dahil olmak üzere mikro, küçük ve orta ölçekli işletmelerin kayıt altına alınmasını ve büyümesini teşvik eden kalkınma odaklı politikaları teşvik etmek
8.4	2030'a kadar tüketim ve üretimdeki küresel kaynak verimliliğinin devamlı bir biçimde artırılması ve gelişmiş ülkeler başı çekmek üzere, Sürdürülebilir Tüketim ve Üretim İçin 10 Yıllık Çerçeve Programı'na uygun olarak ekonomik büyümenin çevrenin bozulmasından ayrıştırılması için çaba gösterilmesi
8.5	2030'a kadar, gençler ve engelliler de dahil olmak üzere tüm kadın ve erkekler için tam ve üretken istihdam ile insana yakışır iş ve eşit işe eşit ücret sağlanması için çalışmak
8.6	İstihdamda, eğitimde veya öğretimde olmayan gençlerin oranını önemli ölçüde azaltmak
9.2	Kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi teşvik etmek ve 2030 yılına kadar endüstrinin istihdamdaki ve gayri safi yurtiçi hasıladaki payını ulusal koşullara uygun olarak önemli ölçüde artırmak ve en az gelişmiş ülkelerdeki payını ikiye katlamak
9.4	2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi
9.5	Özellikle gelişmekte olan ülkeler olmak üzere bütün ülkelerde, 2030'a kadar yenilikçiliğin teşvik edilmesi ve her 1 milyon kişi içindeki araştırma-geliştirme alanında çalışan kişi sayısının, kamu araştırmalarının, özel araştırmaların ve hükümet harcamalarının önemli ölçüde artırılması yoluyla bilimsel araştırmanın geliştirilmesi ve sanayi sektörlerinin teknolojik yetkinliklerinin genişletilmesi
9.b	Sanayi çeşitliliği ve sanayi ürünlerinde değer artırımı için uygun bir politika ortamının yaratılması aracılığıyla gelişmekte olan ülkelerde yurt içi teknoloji gelişiminin, araştırma ve yenilikçiliğin desteklenmesi

SKA'lar ve Alt Hedefleri	
10 EŞİTSİZLİKLERİN AZALTILMASI 	10.2 2030'a kadar, yaş, cinsiyet, engellilik, ırk, etnik köken, köken, din veya ekonomik veya diğer statülere bakılmaksızın herkesin sosyal, ekonomik ve politik içermesini güçlendirmek ve teşvik etmek
	10.3 Ayrımcı kanunları, politikaları ve uygulamaları ortadan kaldırmak ve bu bağlamda uygun mevzuatı, politikaları ve eylemleri teşvik etmek de dahil olmak üzere fırsat eşitliğini sağlamak
	12.2 2030 yılına kadar, doğal kaynakların sürdürülebilir yönetimini ve verimli kullanımını sağlamak
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	12.4 Kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışımlarının önemli ölçüde azaltılması
	12.5 2030 yılına kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve yeniden kullanım yoluyla atık üretimini önemli ölçüde azaltmak
	12.6 Şirketleri, özellikle büyük ve küresel şirketleri sürdürülebilir uygulamaları benimsemeye ve sürdürülebilirlik bilgilerini raporlama döngülerine entegre etmeye teşvik etmek
13 İKLİM EYLEMİ 	12.8 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması
	13.1 İklimle ilgili tehlikelere ve doğal afetlere karşı dayanıklılığın ve uyum kapasitesinin bütün ülkelerde güçlendirilmesi
	13.3 İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

SKA'lar ve Alt Hedefleri	
15 KARASAL YAŞAM 	15.2 2020'ye kadar her tür ormanın sürdürülebilir yönetiminin sağlanmasının desteklenmesi, ormansızlaşmanın sona erdirilmesi, tahrip edilmiş ormanların eski haline döndürülmesi ve ağaçlandırma ve yeniden ormanlaştırmanın küresel olarak önemli ölçüde artırılması
	16.5 Her türlü yolsuzluğu ve rüşveti önemli ölçüde azaltmak
	16.6 Her düzeyde etkili, hesap verebilir ve şeffaf kurumlar geliştirmek
16 BARIS, ADALET VE GÜÇLÜ KURUMLAR 	16.7 Her düzeyde duyarlı, kapsayıcı, katılımcı ve temsili karar almayı sağlamak
	17.7 Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR 	

RAPOR HAKKINDA	ÜST YÖNETİM MESAJLARI	70 YILLIK HİKAYEMİZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ	KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM	İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM	SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM	İNOVASYONA YATIRIM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	GRI İÇERİK ENDEKSİ
----------------	-----------------------	---------------------	----------------------------------	-------------------------	---------------------------	--	--------------------	-------------------------	--------------------

Sürdürülebilirlik Komitesi Faaliyetleri

İnci Holding Sürdürülebilirlik Stratejisi doğrultusunda çalışmalarına başlayan Sürdürülebilirlik Komitemiz, 2022 yılında 5 kez bir araya geldi. Sürdürülebilirlik yönetişimi kapsamında 2022 yılında aktif olarak çalışan komite, başta sürdürülebilirlik önceliklerinin tüm grup tarafından benimsenmesini ve sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm birimlere yayılmasını amaçladı.

2023 yılı için ise, sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile paralel ve Grup içerisinde farkındalığı artıracak şekilde, Su Ayak İzi ve Su Yönetimi, Enerji Yönetimi, Karbonsuzlaşma, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık konularında gelişim programları organize etmeyi hedefliyoruz.

Komite'nin ana gündemleri şöyle oldu:

- Sosyal, çevresel ve kurumsal yönetim konularındaki riskler ve fırsatların gözetimi,
- Sürdürülebilirlik stratejisine uygun toplumsal fayda projeleri,
- Sürdürülebilirlik Gelişim Planı'nın tasarımı ve uygulanması,
- Şirket Sürdürülebilirlik KPI'larının gözden geçirilmesi ve takibi,
- Yatırım fırsatları ÇSY Kriterlerine uyum altyapısı,
- Mevzuatların olası etkisi,
- Sürdürülebilirlik uygulamalarındaki gelişmelerin takip edilmesi,
- Sürdürülebilirlik yönetiminde yer alan şirket YK'ları-

nın gündem içeriğinin oluşturulması,
 • Şirket sürdürülebilirlik ekiplerinin ve tüm birimlerin girdi ve çıktılarının değerlendirilmesi,
 • Grup şirketleri ve global ortakların gündemi ile paralel olacak şekilde sürdürülebilirlik ile ilgili yol haritalarının takibi

Sürdürülebilirlik Gelişim Programı

2022 yılında da İnci Holding sürdürülebilirlik ekiplerine ve tüm grup katılımına açık hem teknik hem de farkındalık artırmaya yönelik eğitimlere yer verdik. Yıl içerisinde gerçekleştirilen "Eğitim İhtiyaç Analizi" çalışması sonucunda da 2023 yılında grup genel, sürdürülebilirlik teknik ekiplerine verilmesi planlanan eğitim ihtiyaçlarımızı hep birlikte belirledik.

2022 Yılı Gelişim Planı:

- Sürdürülebilir Tedarik Zinciri & Sürdürülebilir Ürün Özellikleri,
- Alüminyum Yönetim Girişimi Bilgilendirme,
- Sürdürülebilirlik Raporlaması ile ilgili Standartlar ve Regülasyonlar,
- İnci Vakfı'na yönelik Sosyal Projelerin Etki Analizi,
- ISM ekiplerine yönelik Avrupa Yeşil Mutabakatı,
- Tüm grup katılımına açık günlük hayatta sürdürülebilirlik farkındalığına dair "Ben Ne Giydiğimi Biliyor muyum?" sohbetleri gerçekleştirdik.

2023 yılı için ise, sürdürülebilirlik önceliklerimiz ile paralel ve Grup içerisinde farkındalığı artıracak şekilde, Su Ayak İzi ve Su Yönetimi, Enerji Yönetimi, Karbonsuzlaşma, Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, Eşitlik, Çeşitli-

lik ve Kapsayıcılık konularında gelişim programları organize etmeyi hedefliyoruz.

Ayrıca Vakfımızın bursiyerlerine uyguladığımız Genç Gelişim ve Burs Programı'nda yer verdiğimiz "Sürdürülebilirlik ve Etik" konularındaki farkındalık eğitimleriyle, üniversiteli öğrencilerimizi geleceğin duyarlı ve eyleme geçecek olan liderleri olarak yetiştirmeyi hedefliyoruz.

"İnci Vakfı Gelişim Programı kapsamında tarafımıza verilen sürdürülebilirlik oturumu bana çok şey kattı. Özellikle etik hakkındaki detaylı bilgiler ve etik bir kişinin sorumlulukları konusunda kendimi değerlendirme fırsatı buldum. Teşekkür ederim."

EMİR HARUN AYTEKİN
İNCİ VAKFI BURSIYERİ

"İnci Vakfı'nda düzenlenen eğitimlerde/etkinliklerde sürdürülebilirlik konusu gerçek örneklerle kıyaslandığı için bu konudaki daha da bilgi sahibi oldum, ayrıca bu programda sürdürebilirlik konusu ana bir ilke olduğu için yapılan her etkinlikte bu ilkenin yansımaları gördüm ve sürdürülebilirlik konusunun daha da bilinçli bir şekilde farkına vardım."

İNCİ VAKFI BURSIYERİ
Manisa Celal Bayar Üniversitesi Elektrik Elektronik Mühendisliği
2.Sınıf Öğrencisi

RAPOR HAKKINDA	ÜST YÖNETİM MESAJLARI	70 YILLIK HİKAYEMİZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ	KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM	İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM	SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM	İNOVASYONA YATIRIM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	GRI İÇERİK ENDEKSİ
----------------	-----------------------	---------------------	----------------------------------	-------------------------	---------------------------	--	--------------------	-------------------------	--------------------

Sürdürülebilirlik Veri Yönetim Sistemi

Şirketlerimizin çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki verilerinin kolayca, tek bir yerde toplanması, konsolide edilebilmesi ve takip edilebilmesi için bir veritabanı oluşturduk. Hayata geçirdiğimiz sistem aynı zamanda Holding Konsolide ve Şirket Verilerine ait toplanan verilerin gösterge panellerinde grafiksel olarak takip ve analiz edilebilmesine imkan sağlıyor. Böylece hızlı, sistematik ve en önemlisi sürdürülebilir bir altyapı ile, konsolide ve grup şirketlere yol haritası belirlemeleri adına geniş bir veri bankası sunuyoruz. 2023 yılı itibariyle sistem üzerinden hedef bazlı takip sağlanması, ekonomik verilerin ERP sistemi üzerinden entegrasyonu gibi geliştirme çalışmalarının, grup şirket kullanıcıları geri bildirimleri ışığında sürmesini hedefliyoruz.

ÇSY Odaklı Yatırım Değerlendirme Aracı

Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterleri, bilinçli yatırımcılar olarak potansiyel yatırımlarını taradığımız, teknoloji girişim şirketlerinin operasyonlarını değerlendirmek için kullandığımız kriterler. 2022 yılında İnci Holding olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında hazırladığımız ÇSY değerlendirme aracını iş geliştirme çalışmaları kapsamındaki yatırımlarımız için devreye aldık, yatırımlarımızda ilgili şirketlerin çevresel veya diğer uygulamaları nedeniyle oluşturabileceği finansal risklerden ve olumsuz uygulamaları göz önünde bulundurabiliyoruz. 2023 yılında ÇSY kriterlerinin dahil edildiği iş geliştirme prosedürümüzü yayınlamayı önceliklendiriyoruz.

İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu Vinci Girişim Sermaye şirketi aracılığıyla da yatırım yapmanın ötesinde, portföyde yer alan erken aşama teknoloji girişim şirketlerini ÇSY değerlendirme aracımızın farklı yönleri ile değerlendiriyoruz.

Yeni iş geliştirme yatırımları ve girişim fırsatlarının değerlendirme sürecinde **çevre** odağında şirket veya girişimlerin karbonsuzlaşma, atık yönetimi, operasyonlarında su tüketimi yaklaşımı ve enerji verimliliği uygulamalarını; **sosyal** kriterler kapsamında eşitlik yaklaşımları, kadın çalışan oranları, çalışanlara sunulan haklar ve İSG politikalarını, **yönetişim** anlamında ise kurumsal yönetim yapılarını, kurumsal etik ve sürdürülebilirlik yaklaşımlarını puanlama setleri ile değerlendiriyoruz.

UN Global Compact Çalışmaları

2022 yılında İnci Holding olarak imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamında **ilk** ilerleme Bildirim Raporu'muzu (CoP) paylaştık.

"UN Global Compact Erken Geçiş Yapanlar Programı" ile yayınlanan ilk raporumuz birlikte İnci Holding olarak küresel olarak yeni raporlama sistemini tamamlayan 850 şirketten biri olduk.

İlerleme Bildirimi Raporu, yönetim, insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanındaki çalışmalarımızı kapsıyor.



2022 yılında Global Compact Türkiye Ağı'nın düzenlediği bir çok etkinliğine katılarak sürdürülebilirlik alanında iyi uygulamalar paylaşımı ve akran öğrenmesi yoluyla yetkinliklerimizi artırmak için çalıştık. Bilime dayalı emisyon hedeflerinin belirlenmesi ve net sıfıra geçiş stratejisi için yol haritası oluşturulması amacıyla 6 ay süren **İklim Hedefi Hızlandırma Programı'na** katılım sağladık. **Çeşitlilik ve Kapsayıcılık** alanındaki hedeflerimizi belirlemek ve bu hedeflere ulaşmak için atılacak adımlara yer verilen "Çeşitlilik ve Kapsayıcılık Eylem Planı" oluşturma atölye çalışmalarında İnci Holding olarak yer aldık.

Sürdürülebilirlik İletişimi

İnci Holding olarak, sürdürülebilirlik iletişimini kurumumuzun stratejik bir önceliği olarak görüyoruz. “Yeni Nesiller İçin” iş yapma şeklimizi ve kurumsal sosyal sorumluluklarımızı yeniden şekillendirerek, sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlamak istiyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunda şeffaf bir iletişim sağlayarak iç ve dış paydaşlarımız ile güven temelinde ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz.

Bu amaçla, kurumsal iletişim departmanımız tarafından hazırlanan yıllık sürdürülebilirlik iş planlarımız doğrultusunda, uyumlu faaliyetler gerçekleştiriyoruz. Bu faaliyetler arasında, grup şirketlerimizle aktif olarak sürdürülebilirlik bültenleri paylaşmak, ulusal ve küresel gelişmeleri takip ederek grup şirketleri içinde farkındalık sağlayacak iyi uygulama örneklerini paylaşmak yer alıyor. Ayrıca, Sinerji grubumuzda sürdürülebilirlik üst yönetim sorumluluğuna ilişkin düzenli bilgilendirmeler yapıyoruz.

İlişkili olduğumuz sivil toplum kuruluşlarının, komite, çalışma grupları çalışmalarına, dergi ve bültenlerine içerik ve makalelerle katkı sunarak, sürdürülebilirlik alanında bilgi paylaşımına da katkıda bulunuyoruz. Inciblog (<https://blog.inciholding.com/>) sayfamızda sürdürülebilirlik hakkında farkındalık sağlayıcı blog yazıları hazırlayarak, hem kurum içinde hem de kamuoyunda sürdürülebilirlik konusunda farkındalık oluşturmaya çalışıyoruz.



İnci Holding’in 70. Yılı

Köklü geçmişimiz ve deneyimlerimize vurgu yaptığımız iletişim faaliyetlerimizin bütünü 2022 yılında tüm kamuoyu ile paylaştık. İnci Holding olarak 70.yıl kutlamalarımızı, yıl boyunca **“Kökler ve Tohumlar”** ana teması altında Ustalara, Sanata, Eğitime ve Doğaya Saygı başlıklarında ele aldık. İletişim faaliyetlerimizi Ustalara, Sanata, Doğaya ve Eğitime Saygı olarak belirlediği başlıklarla tüm seneye yaydık. “Sanata Saygı” başlığı altında İnci Vakfı Çocuk Orkestramız ile çeşitli konser etkinlikleri düzenledik. 70. yıla özel konseptlerimizle aralarında okul ve işyeri duvarlarının olduğu 4 farklı mural çalışmasıyla İzmir’de ve Manisa’da duvarları renklendirdik. “Eğitime Saygı” kapsamında, grup çalışanlarımız İnci Vakfı faaliyetlerine destek olmak için “Uluslararası Maraton İzmir Yarışı” etkinliğine gönüllü olarak katıldılar, topladıkları bağışlarla eğitime katkı sağladılar. “Doğaya Saygı” temamızın yer aldığı 2022’nin son çeyreğinde ilk sürdürülebilirlik raporumuzu yayınladık.

Çalışanların gönüllü katılımı ile ormanların ve kıyıların temizliği #70Yıl-70DoğaHareketi’ni hayata geçirdik.

İnci Holding’in vizyonu ve trendler ile uyumlu, kullanıcı dostu, işveren markamıza destek verecek ve güncel ve geliştirmeye her daim açık olabilecek yeni websitemizi yayına aldık. Web sitemizde “İnci’de Sürdürülebilirlik” bölümüne ayrıca yer verdik.

Ege Orman Vakfı iş birliği ile İnci Holding 70. Yıl Ormanı’nda fidan dikimi gerçekleştirerek şu ana kadar dikilmiş fidanları 100 bin adedin üzerine çıkarttık.



“Sanata Saygı” teması çerçevesinde ve Manisa Gölarmara’da oluşan çevre sorununa dair bir farkındalık oluşturmak üzere elektronik atık, plastik kasa, kağıt, kablo, mouse gibi ofis atıklarımızdan oluşan malzemelerle sanatçı Fırat Karapınar tarafından yapılan tablomuz.

YENİ NESİLLER İÇİN KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

KURUMSAL YÖNETİM

2022 yılı, Yönetim kurulu stratejik odak başlıkları ve stratejik hedefleri çerçevesinde, risk bazlı finansal kontrol, sürdürülebilir bir gelecek için stratejik yatırım gündemleri, ekonomik konjonktür çerçevesinde güncel gelişmelere uyum, paydaş ilişkileri ve kurumsal yönetim konuları ağırlıklı olmak üzere, güçlü icra ve etkin Yönetim Kurulu işleyiş eksen uyumunu sağladığımız bir yıl oldu.

Kurumsal Yönetim Komitemizin 2022 yılında tamamladığı “Öz Değerlendirme” çalışmaları sonucu belirlediği gelişime açık yönlerine ilişkin gerçekleştirdiğimiz aksiyonlarımız şu şekilde gerçekleşti:

- Pay Sahipliği Haklarının Kolaylaştırılması kapsamında; Yönetim Kurulu Üyeleri, CEO ve çalışanlar için çıkar çatışması beyanları oluşturuldu, ilişkili taraf işlemleri raporlamalar YK’ya düzenli olarak sunulmaya başlandı, genel kurul evrakları hissedarları bilgilendirmek amacıyla ilgili portala eklendi.

- Yönetim Kurulunun İşleyişi ve Yapısı kapsamında; komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve üyelerine dair yazılı dokümanlar pay sahipleri ile faaliyet raporu aracılığıyla paylaşıldı.
- Menfaat Sahipleri ile ilişkiler kapsamında; şirket politikaları güncellendi, tedarikçilere ilişkin kalite standardı belirlendi, satın alma prosedürlerine eklendi, etik kodumuz satın alma süreçlerine entegre edildi.
- Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık kapsamında; hissedarlar için bilgilendirme prosedürü hazırlandı.

“İnci Holding kurumsal kültürü, etkili yönetim anlayışı ile iş dünyasının gündeminde olması gereken konuları her açıdan ele alabilen, bu konular üzerine projeler ve değerler geliştirebilen güçlü bir kurum olarak hem şehrimize hem ülkemize örnek olan bir yapıdadır.”

EGE GENÇ İŞ İNSANLARI DERNEĞİ

Öncelikli Konu(lar)	2022 Sonuçlarımız	2023 için Hedeflenen Gelişim
Kurumsal Yönetim	Yönetim Kurulu toplantılarına katılım düzeyi %96 Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı: 1,08 Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu: %98 İnci Holding ve iştiraklerinin Yönetim Kurulları’nda aile üyesi oranı %23	• Kurumsal yönetim yapımızın etkin ve sürdürülebilir yapısını gelecek dönemlere taşımak. • Kurumsal Yönetim İş Planımıza %100 uyum ile ilerlemek.

kurumsallaşmaya yatırım

GLOBAL ORTAKLARLA GÜÇLENEREK İLERİYE

Sürdürülebilirlik önceliklerimizden Global Ortaklarla Çalışma, farklı bakış açıları ve yenilikçi fikirlere açık olma anlamında bizim için çok önemli. Global ortaklarla olan iş birliklerimiz ile yeni teknolojilere erişim sağlıyor, sürdürülebilirlik performansımızı deneyim paylaşımı ile artırıyor, tüm paydaşlarımız için yarattığımız değeri yaygınlaştırarak daha geniş kitlelere ulaştırıyoruz. Global ortaklarla çalışmak bize ürün ve hizmetlerimizin sürekli gelişimi ile birlikte stratejik işbirlikleri ile rekabet avantajımızı artırma imkanı sağlıyor. Ortağımız **Maxion Wheels** ile ticari araçlar için dövme **alüminyum jant** üretmek Manisa bölgesindeki 6. Fabrika olan yatırımımızın temellerini attık; 2024 yılının son çeyreğinde seri üretime başlaması için çalışmalarımızı yürütüyoruz. **Akü alanında**, 2022'de ortağımız **GS Yuasa** ile imzalanan hisse devri anlaşması kapsamında, Türkiye'de endüstriyel uygulamalarda modül veya batarya paketleme yapılmasına yönelik lityum iyon batarya projesini sürdürüyoruz. **Lojistikte**, depo operasyonlarını organik yatırımlarla diğer kanallarla da sinerji yaratacak şekilde büyütmek ve ortağımız **Yusen'in** ilişki ağı ile sağlanan katma değeri yüksek bütünsel tedarik zinciri çözümleri gibi işlerin, toplam satışlar içindeki ağırlığını arttırmayı önceliklendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik konusunda şeffaf bir iletişim sağlayarak iç ve dış paydaşlarımız ile güven temelinde ilişkiler geliştirmeyi hedefliyoruz.



Öncelikli Konu(lar)	2022 Sonuçlarımız	2023 için Hedeflenen Gelişim
Global Ortaklarla Çalışma	- Global ortaklık sayısı: 4 1 Yeni Enerji Depolama Teknolojisi Yatırımı ve Ortaklığı (Vflow Tech) 1 Yeni Fabrika Açılışı (Maxion İnci Jant Grubu) 1 Yeni Fabrika Yatırımı (Maxion İnci Jant Grubu) 1 Yeni Teknoloji Projesi (İnci GS Yuasa Lityum-İon)	- Sürdürülebilirlik, değer zinciri hakimiyeti, enerji verimliliği, mevcut ortaklarımız ve yeni ortaklıklar ile iş birliklerine yönelik proje sayısını artırmak. - Mevcut portföyümüzün değerini katlamak.

STK'LARLA KOL KOLA

Ulusal ve uluslararası STK'lar ile birlikte çalışarak, önceliklerimiz paralelinde faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde ve topluma katkı sağlamak önceliklerimiz arasında yer alıyor.

2022 yılında grup bazında üyesi olduğumuz 42 STK'nın 15'inin yönetiminde de aktif olarak görev aldık. Grup bazında TÜSİAD'da toplam 22 çalışma grubuna katılım ve takip sağlıyoruz, Sanayide Dijital Dönüşüm SD2 Programı yürütücülüğünü sürdürüyoruz. Diğer üye olduğumuz STK'larda ise 18 ayrı çalışma grubuna aktif katkı veriyoruz. Çalışma gruplarında kurumsal yönetim, sürdürülebilirlik ve etik başlıklarında yapılan webinarlar, topluma fayda ve itibar yönetimi konusunda çalışmalar yürütüyoruz.

2022 Yılında STK'lar ile Yürüttüğümüz Aktif Proje ve Etkinlikler:

- EGİAD Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışmaları'nda Öncülük - Gelecek için Sürdürülebilirlik Zirvesi Organizasyonu
- PERYÖN İnsan Yönetimi Zirvesi Sponsorluğu - Dijitalleşme Ana Teması Oturumu
- TAİDER Kuzey Yıldızı Sürdürülebilirlik Programı Komite Yürütücülüğü ve Değerlendiriciliği

- ESİAD Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masası Çalışmaları
- SKD Yeşil Mutabakat Yuvarlak Masası Çalışmaları
- TİM Sürdürülebilir İhracat Seferberliği İyi Uygulama Örnekleri Paylaşımı
- TKYD Yönetim Kurumsal Yönetim Ana Çalışma Grubu Çalışmaları (ESG ve Kurumsal Yönetim Öz Değerlendirme)
- TEİD Etik ve İtibar Derneği İzmir Temsilciliği Çalışmaları
- OİB - TAYSAD Türkiye Otomotiv Sektörü Sürdürülebilirlik Eylem Planı Çalışmaları

Tüm bu proje bazlı çalışmalar yanısıra STK'ların aylık bültenlerine katkı, temel eğitim programları veya düzenledikleri zirve, webinar vb. etkinliklerine içerik ve uzmanlarımız aracılığıyla eğitim desteği vermeye devam ediyoruz.

"STK-Özel Sektör diyalogunun "şeffaf" ve "katılımcı" iletişimden geçtiğine inanıyor, tüzel üyemiz olan İnci Holding ile bu sinerjiyi yakaladığımızı düşünüyoruz. İnci Holding gerek sponsorluk gerektiren çalışmalarımızda gerek kamuoyunun faydasına sunduğumuz çalışmalarımızda verdiği gönüllü destekler ile derneğimizin çalışmalarına değer katan paydaşlarımız arasında yer alıyor. Derneğimizin ESG Çalışma Grubu'nun yürüttüğü projelerde İnci Holding'in sağladığı katkı ve sunduğu vizyoner yaklaşımı değerli buluyoruz."

TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD)

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

TOPLUMA FAYDA BAKIŞ AÇIMIZ

2022 yılında Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) alanında, yürütülecek ve destek olunacak projelere ilişkin kriterleri sürdürülebilirlik ana önceliklerimiz ile uyumlandırıdığımız ve ortak değer yaratma prensibimizi ifade ettiğimiz “Toplumsal Fayda Prosedürü” müzû güncelleyerek yayınladık. KSS projelerimizde destek olunacak alanlara ilişkin kriterleri ise sürdürülebilirlik ana önceliklerimiz ile uyumlandırarak Kurumsallaşmaya Yatırım, İnsana ve Topluma Yatırım ile (eğitim, istihdam ve kültür & sanat boyutları ile), Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım ile İnovasyona Yatırım’ı toplumsal fayda yaratmayı tercih ettiğimiz boyutlar haline getirdik.

Toplumsal Fayda Prosedürümüz gereği değerlendirmeye alacağımız KSS projelerinde Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerinden en az bir tanesinin destekleniyor olması gibi alt kriterleri ekledik.

İSTİHDAMA KATKI VE İNSANA YAKIŞIR İŞ

Vizyonumuzdan ilhamla değer yaratma odağında, sürdürülebilir ekonomiyi büyüten ve toplumsal kalkınmaya destek olan insana yakışır işler ve politikalar ile istihdama katkı sağlıyoruz. Gençlerin ve kadınların işgücüne katılımlarını teşvik etmek, istihdam edilebilirliklerini arttırmak ve iş dünyasına katkıda bulunmak 2 ana odağımızı oluşturuyor.



insana ve topluma yatırım

Öncelikli Konu(lar)

2022 Sonuçlarımız

2023 için Hedeflenen Gelişim

İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş

- **3.166 toplam çalışan**
- **Kadın: 304**
- **Erkek: 2.862**
- **Tam Zamanlı: 3.158**
- **Yarı Zamanlı: 8**
- **30 Yaş Altı: 648**
- **30-50 Yaş Arası: 2.351**
- **50 Yaş Üstü: 167**

- **Genç İnci Programı'ndan mezun olan kişi sayısı:18**
- **Genç İnci Programı istihdam oranı: %72**
- **Program süresince alınan eğitim saati: 88**
- **Eğitim başlığı sayısı: 51**
- **Program sonu yetkinlik gelişimi oranı: %25**

- Gençlerin ve kadınların işgücüne katılımlarını teşvik etmek.
- Toplumsal kalkınmaya destek olmak.
- 2023'teki programa dahil edilecek Genç İnci'lerin en az %50'sinin kadın olmasını sağlamak.

Alt Öncelik	Öne Çıkan Projelerimiz
İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş	Genç İnci Programı
	İnci GS Yuasa - Gelişim Yolum – Çalışan Gelişim Modeli
Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	İnci Holding - Parlak Yan Haklar Programı (PAY)
	İnci GS Yuasa - Plant Operations Gelişim Programı
	İnci GS Yuasa - Alan Lideri Gelişim Programı
Çalışan Kadının Güçlenmesi	Maxion İnci Jant Grubu – W-Lead
Nitelikli Eğitime Destek	Yusen İnci Lojistik – Yusen Advance
	İnci Dijital Akademi
	Genç Gelişim ve Burs Programı
	Kod'inci

Genç İnci Programı

Gençlerin işgücüne katılımlarını teşvik etmek, istihdam edilebilirliklerini arttırmak için sürdürdüğümüz Genç İnci Programı'nın 9. dönemini 2022 yılında başarıyla tamamladık. Bu yıl aramıza katılan 18 Genç İnci'miz, İnci Akademi çatısı altında liderlik gelişim modelimizdeki yetkinlikleri kazanmaları amacıyla, yeni nesil öğrenme araçlarının da sürece dahil edildiği 6 ay süren bir gelişim yolculuğuna çıktı. Eş zamanlı olarak da İnci Holding ve grup şirketlerinde farklı departman ve pozisyonlarda kendileri için belirlenen projelerde aktif görev alarak profesyonel iş hayatına tam donanımlı olarak hazırlandılar.

Şimdiye kadar programa dahil edilen 96 kişinin %61'i (59 kişi) grubumuzda çalışmaya devam ediyor. Genç İnci Programı ile 2021 yılında Top 100 Talent Program Yarışması'nda yer alarak ödül almaya hak kazandığımız platformda, 2022 yılında da Topluluk kategorisinde 3. olduk.

"İnci Holding'in ihtiyacım olduğu her durumda beni destekleyen ve sahip çıkan bir kadroya ve bakış açısına sahip olduğumu söyleyebilirim. Çok yönlü ve gerçekten yönetici yetiştirmek amacı ile verilen birbirinden kıymetli eğitimler bana farklı bir vizyon kazandırdı ve kişisel gelişimime oldukça katkıda bulundu. Göreve ilk başladığım zaman sürdürülebilirlik kavramının gerçek anlamını bilmiyorken, aldığım görev süresi boyunca verimlilik ve sürdürülebilirlik alanında projelerde ve faaliyetlerde yer aldım. Kazandığım bu farkındalık günlük hayatıma da yansdı ve artık daha farklı bir bakış açısı ile hareket ediyorum."

AHMET ALPER UZUNOĞLU
2022-23 DÖNEMİ GENÇ İNCİ
İNCİ GS YUASA



İnci GS Yuasa – Gelişim Yolum – Çalışan Gelişim Modeli

2022 yılında hedeflerimiz için farkındalığımızı artırmak ve gelecek ihtiyaçlarımızı belirlemek için çalışma arkadaşlarımızın ve yöneticilerimizin süreç geliştirme önerilerini ve geribildirimlerini alarak gelişim sürecimizi uçtan uca gözden geçirdik. Tüm ofis çalışanlarımıza ve alan liderlerimize, davranışlarımızın, diğer kişiler üzerinde oluşturduğu algıyı görmek için 360 derece yetkinlik değerlendirme anketi ile beraber tüm ofis çalışanlarımıza kişilik envanteri çalışması uyguladık. Her departman ve iş fonksiyonu için gerekli olan kritik teknik yetkinlikleri rol bazında belirleyerek tüm çalışma arkadaşlarımızın gelecek ihtiyaçlarını da düşünüp tasarladığı ve düzenli aralıklarla yöneticileriyle takip edebilecekleri gelişim planları elde ettik.

Gelişim planları ve gelişim aksiyonlarının birbirine entegre olduğu dijital bir platform oluşturduk ve gelişim platformumuz olan IGYA Campus'un kapsamını kitap özetleri, makaleler, e-eğitimler, videolar, podcastler içeren 7.000'den fazla öğrenme kaynağı ile genişlettik.



YETENEK VE BAĞLILIK YÖNETİMİ

“Kazanan Takımlar için Gelişime Odaklan”

Stratejimiz, kazanan takımlar yaratmak için gelişime odaklanma üzerine kurulu. Gelişimi 5 boyutta ele alıyoruz. Organizasyon, Liderlik, Bağlılık, Yetenek Gelişimi yanında Dijital Gelişim. Yenilenen Yetenek ve Kariyer Yönetimi uygulamaları ve süreç yönetimi kapsamında, 2022 yılı içinde, organizasyonel ve bireysel gelişim planlarıyla desteklenerek 9 kariyer geçiş hareketi gerçekleştirilmişti. Great Place To Work Türkiye En İyi İşverenler güven endeksi skoru-

nun üzerinde puanlanan İşveren Markası çalışmalarımız ile İnci Holding A.Ş.'de işgücü devir oranı, son 3 yılda %9 oranında geriledi. Bütünsel İnsan Kaynakları dönüşüm planımız kapsamı içinde yer verdiğimiz toplam ödül yönetimi tasarımı tamamlandı. İş mimarisi yapımızın temelini birlikte oluşturduğumuz Mercer'ın 2022 Mayıs ayında yayınladığı Global Yetenek Trendleri Araştırma Raporu'nda da “Daha geniş seçenekler karşılığında, esneklik ve süreklilik vaadi içeren toplam ödüller” başlığının gelecek odağı olarak şirketlerin gündemlerine girmesinin öneminin vurgulandığını görebiliyoruz. Bu veriye dayalı çalışmalarımıza devam ediyoruz.

İnsan ve Kültür stratejimizi, İnci Holding stratejilerinin hayata geçebilmesi için gelişim ve sürekli öğrenme perspektifiyle belirliyoruz.



Öncelikli Konu(lar)	2022 Sonuçlarımız	2023 için Hedeflenen Gelişim
Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	- Çalışan başına ortalama 24 saat eğitim (sınıf içi+çevrim içi+ e-öğrenme) - Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan oranı %72 2022 Grup Geneli İş Gücü Devir Oranı: %13,9	- İH Harika İş Yeri (Great Place to Work) Çalışan Araştırması Genel Algı Skorumuzu korumak. - Güven endeksi skorumuzu korumak.

İnci Holding Parlak Yan Haklar Programı (PAY)

Çalışanlarımıza güçlü ve kişiselleştirilmiş yan haklar sağlamak, Bütünsel İnsan Kaynakları 3 yıllık dönüşüm planımız içerisinde yer alıyordu. 2021 yılında yapılan GPTW Bağlılık Anketi sonuçları da söz konusu ihtiyacı destekleyecek bulguları önümüze çıkardı (Türkiye'nin En İyi İşverenleri: %61, İnci Holding: %41). Anket içerisinde yapılan odak ve öncelik analizini de temel aldık ve 2022 yılı içinde hızlı aksiyon olarak Parlak Yan Haklar (PAY) Programı'nı devreye aldık.

Çalışanlar PAY kapsamında, kendilerine tanımlanan bütçelerin içinde kalarak mevcut (sağlık sigortası, uzaktan çalışma destek paketi, yemek kartı vb.) ve yeni yan hak (online hediye çeki, indirimli yakıt kartı vb.) seçenekleri içinden farklı seçimler yapabilmektedir.



PAY ile çalışanlarımız bütünsel esenlikleri için en doğru ve özelleştirilmiş yan haklar paketini oluşturabiliyorlar.

İnci GS Yuasa- Plant Operations Gelişim Programı

Yapılandırılmış bir eğitim planı oluşturarak saha operasyonlarında görev alan ekiplerimizin teknik ve yönetsel becerileri geliştirmek ve şirketimizin çalışma kültürünü ekipler arasında yaygınlaştırmak amacıyla "Plant Operations" programımızı hayata geçirdik. Programımız kapsamında düzenlediğimiz iç ve dış kaynaklı eğitimlerle farklı zamanlarda aramıza katılan çalışma arkadaşlarımızın bilgi seviyelerini ortak bir noktaya taşımış olduk. 2023 senesinde de devam edecek olan programımız ile sahip olduğumuz teknik ve yönetsel yetkinliklerimizi hep canlı tutmayı hedefliyoruz.

İnci GS Yuasa- Alan Lideri Gelişim Programı

Fabrika çalışanı rollerimizin yönetici seviyesinde yer alan "Alan Lideri" ekibimizin bireysel ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmek ve ekiplerinin de gelişmelerini desteklemek ve motivasyonlarını artırmak üzere "Alan Lideri Gelişim Programı"nı hayata geçirdik.

Bu nedenle ilkinin 2019'da gerçekleştirdiğimiz gelişim programımızın II. dönemini de alan liderimizin mezuniyet töreni ile tamamlamayı planlıyoruz.

Ekipler arasında koordinasyon sağlayarak operasyonel süreçlerin doğru akmasını sağlayan alan liderlerimizin etkin bir liderlik becerisine sahip olmalarını oldukça önemsiyoruz ve kuracakları doğru iletişimle zorlukların üstesinden daha kolay gelebileceklerine inanıyoruz.

ÇALIŞAN KADININ GÜÇLENMESİ

İnci Holding olarak kadınların çalışma hayatına katılmasını çok önemsiyor ve 2021 Sürdürülebilirlik Raporu'muzda da paylaştığımız üzere sahada çalışan kadın istihdam oranımızı artırmayı hedefliyoruz. 2022 yılında holding sürdürülebilirlik KPI'ları arasına "Yeni İşe Alımda Kadın İstihdam Oranının Artırılması" hedefini ekleyerek holding ve grup şirketlerimizde konunun gündemde tutulmasını sağladık.

Bu sayede toplam çalışan oranı içindeki kadın çalışan oranı %9,2'den %9,6'ya çıktı.

Çeyreklik dönemler bazında hedef takip ve alınan aksiyonlarla, yeni işe alımda sahada çalışan kadın istihdam oranımızı %3,9'dan %5,2'ye çıkardık.

2023 yılında "Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Katkı" sürdürülebilirlik önceliğimiz kapsamında ise "Sahada Kadın İstihdamını Artırma" Projesi'nin İnci Vakfı liderliğinde ve İnci Holding işbirliği ile hayata geçirmeyi planlıyoruz.

Söz konusu projemizde kadınların sosyal becerilerini ve istihdam edilebilirliklerini güçlendirecek mesleki ve teknik eğitim odaklı bir faaliyetlere yer vereceğiz.

Öncelikli Konu(lar)	2022 Sonuçlarımız	2023 için Hedeflenen Gelişim
Çalışan Kadının Güçlenmesi	Kadın Çalışan Oranı - İnci Holding Yönetim Kurulu'nda: %37,5 - Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında: %31 - Üst Düzey Yönetici Pozisyonlarında: %25 - Toplam İş Gücünde: %9,6 - Yeni İşe Alınan Ofis Çalışanlarında: %34,4 - Yeni İşe Alınan Saha Çalışanlarında: %5,2 Kadın Çalışan Devir Hızı: % 13,9	Yeni işe alımlarda kadın istihdam oranını grup genelinde %20-30 bandına çekmek.



Maxion İnci Jant Grubu – W-Lead

Maxion İnci Jant Grubu'nda "Özgün ve Birlikte" bakış açımızla #AdıylaSaniylaEşitlik mottomuz kapsamında farklılıklarımız ile daha güçlü olduğumuzun farkındalığıyla gelişim aksiyonlarımızı hayata geçirmeye devam ediyoruz.

Otomotiv sanayinde "İş'te Eşit Kadın Sertifikası" alan ilk şirket olarak 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde "W-Lead Kadın Liderlik Gelişim Programı"nı başlattık.

Program ile kişisel kalıpların farkına varma, pozitif zekâ yöntemleri ile öz farkındalıkları artırılması gibi paylaşımlarla kadın çalış- ma arkadaşlarımızın potansiyellerini desteklemeyi, güçlü yönlerini keşfetmelerini, iş ve özel hayatlarında kullanabilecekleri farklı bakış açılarını kazanmalarını sağlamayı hedefliyoruz.

NİTELİKLİ EĞİTİME DESTEK

"Eğitime Destek, Geleceğe Hizmet" ilkesini temel alan İnci Vakfı ile her yaştan eğitim ihtiyacı olan çocuk ve gençler başta olmak üzere çeşitli odak gruplara eğitim vermeye devam ediyoruz. Aynı zamanda İnci Akademi aracılığıyla tüm paydaşlarımıza yönelik eğitim faaliyetlerimizi sürdürmeye devam ediyoruz. Grup genelinde ise hem İnci Akademi hem de grup şirketlerin çalışan ve tedarikçilerine yönelik eğitim platformlarıyla zenginleştirdiği çalışmaları takip ediyor ve önemsiyoruz.



Öncelikli Konu(lar)

Nitelikli Eğitime Destek

2022 Sonuçlarımız

- Tüm vakıf** programları aracılığı ile temas edilen 5.518 çocuk, 289 genç
- Genç Gelişim ve Burs Programı'ndan faydalanan Üniversite Öğrenci Sayısı: 7.530
 - Bursiyer** (ilkököl, lise, üniversite)
 - 14 saatlik Farkındalık Oturumu
 - 14 Gönüllü Konuşmacı
 - 2 Bursiyer Buluşması
 - 47 Bireysel Destekçi
 - 8 Kurumsal Destekçi
 - KOD'İNCİ ile 22,5 saat eğitim
 - 25 Gönüllü Kodlama Eğitmeni
- İnci Akademi** tarafından
- 7.163 saat eğitim, 2.104 katılımcı
 - %95 memnuniyet oranı
 - 88 eğitim konu başlığı

2023 için Hedeflenen Gelişim

- Genç Gelişim ve Burs Programı faydalancı gençlere çok yönlü destek sunmaya devam etmek.
- Burs desteğinin yanı sıra öğrencilerin eğitim ve kariyer yolculuklarını kolaylaştırıcı destekler sağlamak.
- Depremden etkilenen kişi ve kurumlar için eğitim odaklı desteklerde bulunmak.

Yusen İnci Lojistik – Yusen Advance

Çalışanlarımızın sürekli öğrenme ve gelişimlerini destekleyen uygulamaları Yusen'de kullanmaya devam ediyoruz.

Yusen Advance ile çalışan becerilerinin geliştirilmesi, kariyer gelişimi yönünden gerekli yetkinliklerin kazanılması ve hedeflerimiz doğrultusunda kendilerini geliştirmelerini amaçlıyoruz.

Yusen Advance, çalışanların öğrenme tarzlarına ve ihtiyaçlarına uygun bir şekilde eğitim seçenekleri sunuyor. Eğitimler arasında online eğitimler, web seminerleri, yüz yüze eğitimler ve birçok eğitim kaynakları yer almaktadır. Ayrıca, Yusen Advance'te çalışanların tamamlamaları gereken eğitimler belirlenerek ve bu eğitimlerin tamamlanması için hatırlatmaları zamanında alıyorlar.

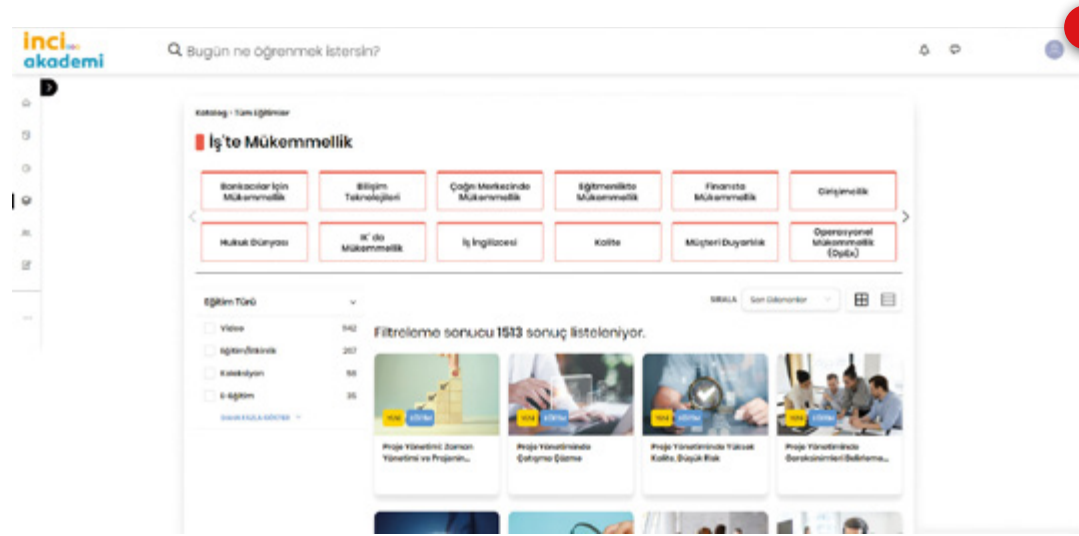


İnci Dijital Akademi

Çalışanların bireysel ve profesyonel gelişimlerini destekleyici bir öğrenme platformu olarak hayata geçirdiğimiz İnci Dijital Akademi'deki konu başlıklarını genişletilerek çalışanlarımızın gelişim yolculuklarında yanlarında oluyor, çalışan motivasyonuna da katkıda bulunuyoruz.

İnci Akademi gelişim planlama çalışmaları kapsamında tüm çalışanların İnci Holding davranış modeline uygun 70:20:10 metodu ile teknik ve davranışsal ihtiyaçlarına yönelik bireysel gelişim planları oluşturuyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerinin dijitalleşmesi çalışmaları doğrultusunda 2021 yılında devreye aldığımız platform ile Uçtan Uca Dijital Öğrenme Sistemi'ni, 2022 itibarıyla İnci Dijital Akademi olarak konumlandırdık. 100' den fazla yetkinlik ve konuyu içeren yeni bir katalog modeline geçiş yaptık ve kurumsal yönetimi destekleyecek çalışmalarımız kapsamında da kurum içi eğitim kataloğumuzu yayınlanarak İdenfit uygulaması eğitim modülünü aktif hale getirdik.



İnci Vakfı Genç Gelişim ve Burs Programı

İNCİ VAKFI, başarılı ve başarısı sürekli ancak maddi olanaktan yoksun öğrencilere öğrenim hayatlarındaki başarılarının sürekliliği sağlamak; böylece ülkemize yetenekli, çağdaş, ülke sever ve toplumun değerlerine saygılı bireyler kazandırmak amacıyla, burs imkanı sağlıyor. Vakfımızın kurulduğu ilk yıldan bu yana burs programımızda ilkokuldan üniversite son sınıfa kadar her seviyeden öğrenciye yer verdik. Geçmiş yıllarda burs programlarımızda öğrencilerin eğitimlerine kaliteli şekilde devam edebilmeleri için sağlanan maddi desteklerin yanı sıra onlara farklı deneyim ve tecrübeler de aktardığımızı fark ettik. Bu kazanımların onların mezuniyet sonrasındaki hayatları için büyük bir katma değer yarattığını gözlemledik. Deneyimlerimizden yola çıkarak programımızı içerik ve süreç olarak tekrar gözden geçirdik.

Programımızı sadece bir burs programı olarak adlandırmanın yeterli olmayacağını fark ederek "Genç Gelişim ve Burs Programı" olarak tanımlıyoruz. Programın içeriğinde; üniversite grubunda üç ana kazanımı öne çıkaracak şekilde buluşmalarımızı düzenliyoruz: "Önemse, Dahil Ol ve Birlikte sonuç Üret."

Öğrencilerimize her sene yıl boyunca haftalara yayılmış 9 modülden oluşan eğitimlerimiz ile kişisel gelişimlerine katkı koymayı ve iş hayatında ihtiyaç duyabilecekleri sosyal becerileri kazandırmayı hedefliyoruz.

2022 yılında mezun ve yeni öğrencilerimizin katılımlarıyla yüz yüze 2 buluşma gerçekleştirdik. Toplantılarda farklı alandan uzmanlarla gençleri bir araya getirerek karşılıklı olarak pozitif etki yaratıyoruz.

2023 yılında Genç Gelişim ve Burs Programı faydalanıcı gençlere çok yönlü destek sunabilmeyi ve burs desteğimizin yanı sıra öğrencilerin eğitim ve kariyer yolculuklarını kolaylaştırıcı destekler iletebilmeyi hedefliyoruz.

"Genç Gelişim ve Burs Programı için seçilen eğitimlerin kapsayıcılığı, çeşitliliği ve bursiyerlerin ihtiyaçları doğrultusunda hazırlanan bir program olmasından dolayı biz bursiyerlerin farkındalığını arttıran, kişisel gelişimimize yön veren ve birçok konuda fikir sahibi olmamızı sağlayan bir program olduğunu düşünüyorum. Programın bizi alanında uygunluğu olan kişilerle bir araya getirmesi bursiyerler için güzel bir fırsat yaratıyor. Aynı şekilde "Benim Yolculuğum" online oturumları ile bursiyerler olarak çeşitli hedeflere sahip ve farklı yollarda yürümüş insanlarla bir araya gelmemiz bizler için kariyer hedeflerimizi belirlemede etken oluyor, ilerleyeceğimiz ve izleyeceğimiz yolu çizmemiz için bizlere yardımcı oluyor. Teşekkürler."

İNCİ VAKFI BURSİYERİ
EGE ÜNİVERSİTESİ
MATEMATİK BÖLÜMÜ
1.SINIF ÖĞRENCİSİ



İnci Vakfı KOD'İNCİ Programı

Kod'İnci projemiz kapsamında devlet okullarında okuyan, imkanları kısıtlı, yazılım konusunda meraklı olan öğrencilerin gelişimine destek olmak ve onları geleceğin mesleklerine hazırlamak amacıyla "kodlama eğitimleri" veriyoruz.

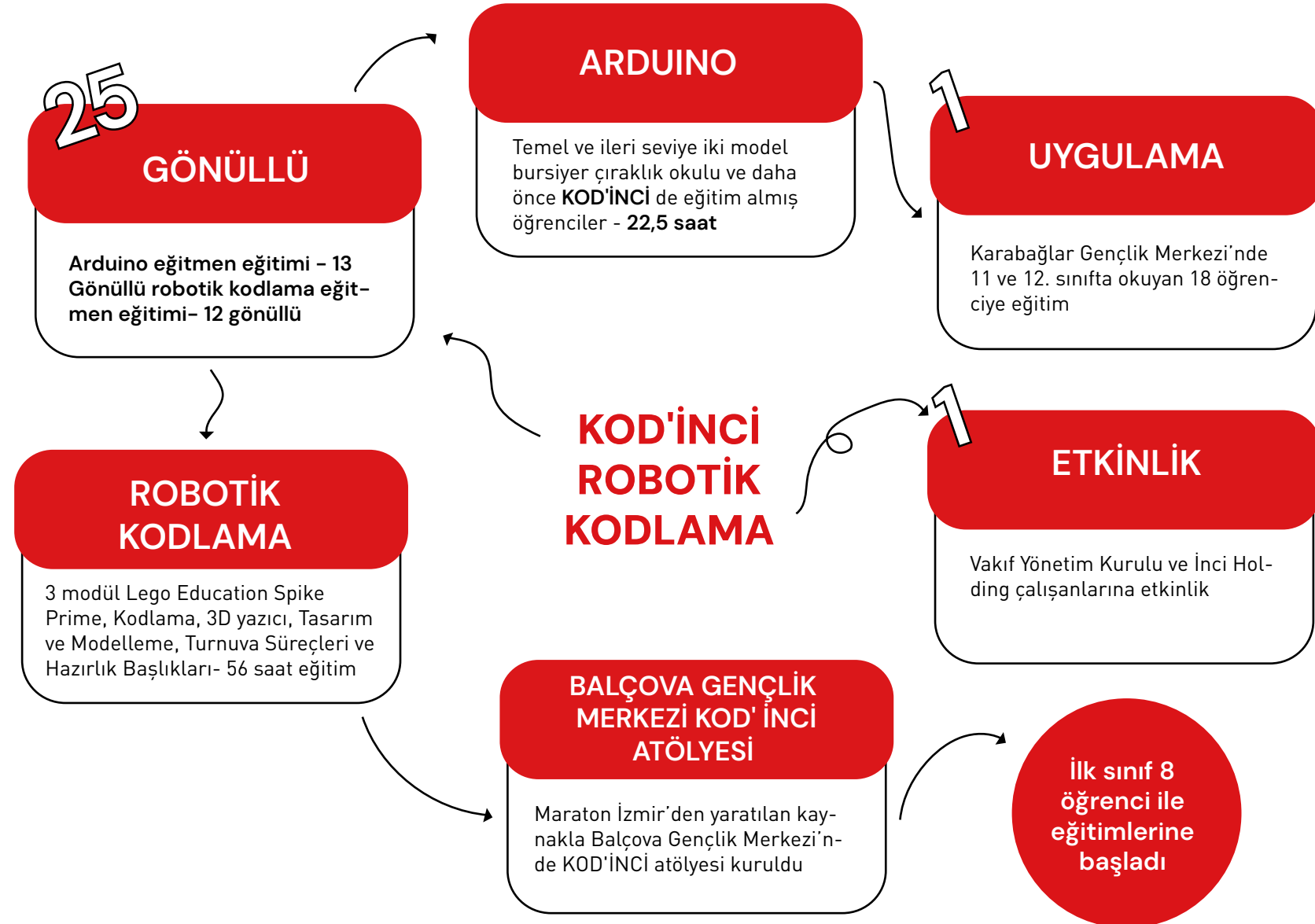
Ekipler halinde çalışan çocuk ve gençler bir yandan STEM'i oluşturan disiplinlerdeki yeteneklerini geliştirirken bir yandan da inovatif fikirler üretiyorlar.

2022 yılında projenin sürdürülebilirliği adına 16 gönüllü adayımızla 6 günlük temel ve ileri seviye Arduino Temelli Robotik Kodlama Eğitim Eğitimi gerçekleştirdik.

Eđitimlerini tamamlayan 8 gönüllümüz ile Karabađlar Gençlik Merkezi'nde ortaöğretim seviyesindeki 18 öğrenciyle Arduino Temelli Robotik Kodlama eğitimimizi uyguladık. Nisan ayında katıldığımız İzmir Maratonu'ndan elde ettiğimiz kaynakla ve İzmir Büyükşehir Belediyesi iş birliğiyle Genç İzmir Balçova'da ilk Robotik Kodlama Atölyemizi hayata geçirdik. Bu atölyede eğitimlik yapmaları için STEM alanında meraklı 15 yeni gönüllümüz ile 7 günlük Robotik Kodlama Eğitim Eğitimi gerçekleştirdik. Eğitimlik eğitimi izleme ve değerlendirme raporuna göre eğitim sonunda gönüllü eğitimlikler Lego Education Spike Prime alanında %86, 3D yazıcı & tasarım alanında %126, turnuva süreçleri ve hazırlık alanında %42, tüm süreçlerde ise %77 oranında gelişim gösterdiler.

2023 yılında Genç İzmir Balçova'daki atölyelerimizde lego ile robotik kodlama eğitime katılan lise öğrencilerinden oluşan takım ile First Lego League (lise) turnuvasına katılmayı ve yeni öğrenci gruplarıyla eğitimlikleri artırmayı hedefliyoruz.





sorumlu üretim ve sorumlu tüketime yatırım



➤ SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

KAYNAKLARIN VERİMLİ KULLANIMI, İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KARBON YÖNETİMİ

2022 yılında İnci Grubu'nda çevresel etkileri azaltma yönünde aksiyonlar almaya devam ettik. Karbon ayak izi ölçümümüzün kapsamını genişlettik. Ölçüme dahil edilen tüketim verisi setinde artış olmasına rağmen karbon azaltımı sağladık. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 5 yıl geçerli 5.000 MWH'lık I-REC sertifikasyonu ile tüm üretim süreçlerinde yeşil enerji kullanan grup şirketlerimiz mevcut.

2022 yılında İnci Holding konsolide karbon ayak izini hesaplamak, enerji ve yakıt türlerine göre tüketimlerimizi değerlendirmek, aynı zamanda İnci Holding 2030 konsolide karbon emisyonunu %50 mutlak azaltım hedefimiz doğrultusunda geldiğimiz noktayı görmek amacıyla karbon ayak izimizi hesapladık.

Hesaplama çalışmaları sonuçlarına göre 2022 karbon ayak izimiz 91.452 tCO₂e'dir. Karbon ayak izimiz bir yılda %13 azalırken, yoğunluğumuz %61,7 oranında azaldı.

Yıl boyunca grup içerisinde karbon hesaplama atölyeleri, karbon azaltımına yönelik teknik ve farkındalık eğitimleri ve iletişim faaliyetleri gerçekleştirdik. Grup şirketler bazındaki karbon aksiyon planlarını ve yol haritalarını gözden geçirdik, 3 ayda 1 şirket YK'larında görüşülerek üst yönetim sahipliğinde takipleri sağladık.

2023 yılı önceliklerimiz arasında grup şirketlerimizin Holding ve İnci Akademi tarafından sağlanan teknik eğitimlerle karbon ayak izi hesaplamalarını düzenli olarak kendilerinin yapması, mutlak azaltım hedefimize olan katkılarını değerlendirmeleri bulunuyor. Ayrıca İnci Holding A.Ş. olarak "Kapsam 3" kapsamında yer alan tüketimlemizi gözden geçirerek bu kapsamdaki emisyonlarımızı azaltmak için bir yol haritası oluşturmayı hedefliyoruz.

İnci Holding olarak "Yeni Nesiller İçin" geleceğin su kaynaklarını tüketmeden, su kaynaklarının verimli kullanımı ve sürdürülebilir yönetimi konusuna büyük önem veriyoruz. Bu nedenle su ayak izi azaltımını da sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak görüyor ve öncelikle farkındalık çalışmalarımızı artırmayı hedefliyoruz. 2023 yılı içerisinde planlanan eğitimler ile başta çalışanlarımızın ve toplumun su kullanımı konusunda bilinçlenmesine katkı sağlamak istiyoruz. Halihazırda üretim tesislerimizde su tasarrufu sağlayacak teknolojileri kullanmaya gayret ediyor, su tüketimlerimizi takip ediyoruz.

"Her yıl çevre ve atık yönetimi eğitimlerimizi düzenli olarak alıyoruz. Atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşüm konusunun önemini her birinin bir çöp değil geri kazanılabilen bir değer olduğunu eğitimler ile öğrendik ve bu bilgileri işyeri dışında özel yaşamımızda kullanarak dikkatimizi arttırdık."

ISM ÇALIŞAN GÖRÜŞÜ

Öncelikli Konu(lar)	2022 Sonuçlarımız	2023 için Hedeflenen Gelişim
Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	- Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi: 218.493 MWh - Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi: 878.854 MWh - Enerji Yoğunluğumuz: 0,082 MWh/ürün adedi - Enerji Yoğunluğu Azaltım Oranımız: %52 (2021'e göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı) - Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonu: 43.034 ton CO₂ - Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonu: 48.419 ton CO₂ - Karbon Ayak İzi Yoğunluğu: 0,01 tCO₂/ürün adedi - Karbon ayak İzi Yoğunluğu Azaltım Oranımız: %61,7 (2021'e göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı) 1.408.960 m3 Toplam Su Tüketimi - Su Yoğunluğu: 0,11 m3/ürün adedi - Su Yoğunluğu Azaltım Oranımız: %57 (2021'e göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı)	- Karbon ayak izimizi 2030'a kadar %50 oranında azaltmak. - Operasyonlarımızı temiz enerji ile devam ettirmek için yenilenebilir enerji kullanımına odaklanmak. - Su ayak izi ile ilgili farkındalığı artırmak. - Enerji, su tüketim yoğunluğumuzu azaltmak.

Alt Öncelik	Öne Çıkan Projelerimiz
Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Maxion İnci Jant Grubu- Su Kaşifi Projesi 2022 Dönem Finali
	Maxion İnci Alüminyum – Soğuk Döküm Projesi
	Maxion İnci Alüminyum – Enerji Geri Kazanım Projesi
	İnci Gs Yuasa – Iso 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Sertifikası
	ISM – Sıfır Azot Projesi
	Hasat Hibe Programı
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	ISM - Plastik Hammadde Azaltım Projesi
Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi	AZKarbon
	İnci Gs Yuasa - Eko Üretim İklim Dostu Rekabetçilik Programı
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Yusen İnci Lojistik - Tedarikçi Performans Değerlendirme Modülü
	Maxion Jantaş A.Ş. – Dig-Greenlogers
	Maxion İnci A.Ş. – Packman

Maxion İnci Jant Grubu- Su Kaşifi Projesi 2022 Dönem Finali

8-14 yaş grubu öğrencilere su bilinci kazandırmayı amaçlayan uluslararası Su Kaşifi Programı'nın bahar dönemi çalışmaları, Türk otomotiv tedarik sanayinin öncülerinden Maxion İnci Jant Grubu desteğiyle gerçekleşti. İzmir'de gerçekleşen final etkinliğiyle bahar dönemi sona eren programa Manisa ve İzmir'deki toplam 102 devlet okulu dahil oldu. Yüzlerce su elçisi öğrenci, geliştirdikleri projelerle çözümün bir parçası oldu. Yaptıkları etkinliklerle toplamda 2300 kişiye ulaşarak su konusunda farkındalığın artmasına katkı sağladı. Sürdürülebilirliği kurum kültürünün temellerinden biri haline getiren Maxion İnci Jant Grubu, bu anlayışın bir parçası olarak su sorunlarına çözüm için sorumluluk aldı ve dünya genelinde öğrencilere su bilinci kazandırmayı amaçlayan Su Kaşifi Programı'nın bahar dönemini gerçekleştirdi. Su Kaşifi Programı kapsamında eğitimler, kermesler, festivaller gerçekleşti, mevcut sorunlara çözüm sunan projeler üretildi.



Maxion İnci Alüminyum – Soğuk Döküm Projesi

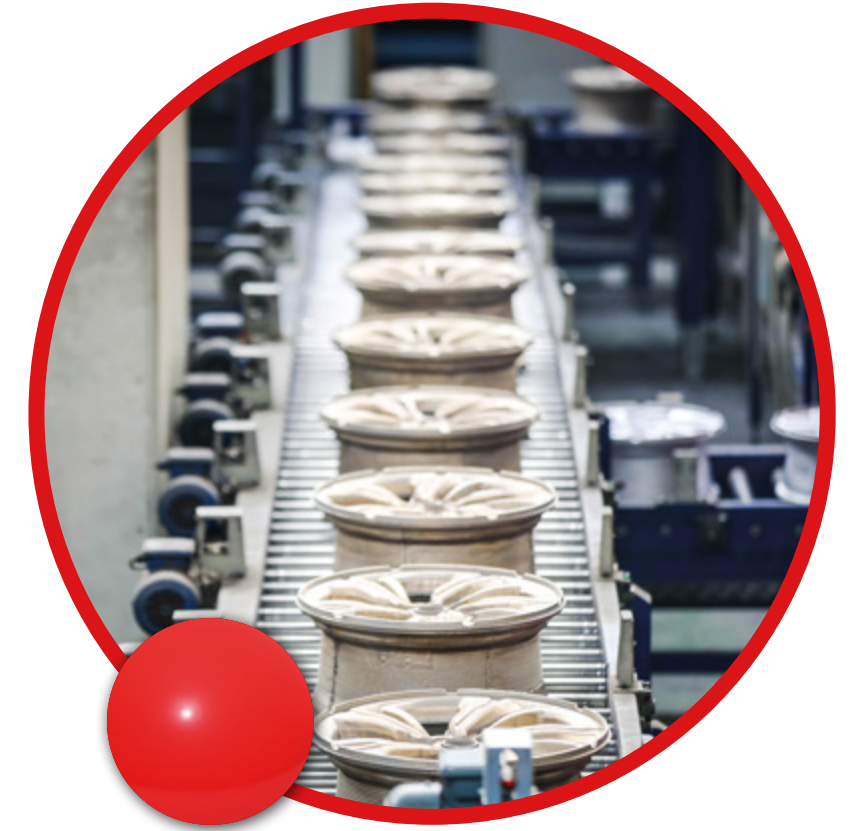
Maxion İnci Alüminyum'da düşük karbon emisyonu hedefimize uygun jant üretimi kapsamında uygulanan soğuk döküm projesi ile düşük metal sıcaklığı ve parametre optimizasyonu ile döküm çevrim süresini ortalama 25 saniye kısalttık. Böylece bir çok açıdan kayıpların önüne geçilerek, enerji verimliliğine ve düşük emisyonlu üre-

time katkı sağladık. Projede doğal gaz tüketimlerini azaltarak hem CO₂ emisyonlarını hem de enerji maliyetlerini azaltmayı hedefledik. Aynı zamanda oksit ve cüruf nedeni ile yaşanan alüminyum kaybını azaltarak hammaddenin etkin kullanımını sağladık ve dökümhanemizdeki üretim adedini artırdık. Öte yandan mesailerde azalma sağlandı ve darboğaz proseste (döküm) iyileşme kaynaklı daha esnek plan uygulamasına geçildi.

- Döküm ocaklarında %10 enerji tüketimi azaltma,
- Oksit ve cüruf kaynaklı yanma kaybında %1 azaltma,
- Tüm döküm ocaklarına yayılım tamamlandığında yılda 3.77M Kwh kazanç sağlanacaktır. 2022 yılında projenin %40 yayılımı sağlanmıştır.

Maxion İnci Alüminyum –Enerji Geri Kazanım Projesi

Maxion İnci Alüminyum olarak enerji verimliliği konusundaki çalışmalarımızın kapsamını genişleterek sürdürüyoruz. 2022 yılında uygulamaya aldığımız projemiz ile doğal gaz tüketimimizi %2 oranında azaltarak ve Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nden (MOSB) temin ettiğimiz sıcak su kullanımımızda %50 gibi önemli bir oranda azaltım sağladık. MOSB sıcak su hattından günlük ısı transferimiz de %51 oranında azaldı.





İNCİ GS YUASA – ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri Sertifikası

İnci GS Yuasa olarak enerji verimliliği yaklaşımımızın sürekliliğini sağlamak ve enerji kullanımımızı sürekli olarak iyileştirmek amacıyla ISO 50001 standardını tüm sistemimize adapte etmek için için çalışmalarımızı tamamladık. Tüm Yönetim sistemlerinde olduğu gibi PUKÖ (Planla, Uygula, Kontrol et, Önlem al) döngüsü ile ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni kurarak İGYA olarak sistemlerimize ve standartın gerekliliklerine bağlı kalarak enerji politikamızı oluşturduk.

.....
Enerji Yönetim Ekibi kurduk, risk ve fırsatlara yönelik faaliyetleri belirledik. Aynı zamanda önemli enerji noktalarını belirleyerek enerji performanslarını izledik, ölçtük ve kontrol ettik.

Hedeflerden sapma olduğu durumlarda enerji performansının sürekli iyileştirmesi için önlemler aldık. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri standardı adaptasyonu ile birlikte çalışanlarımızda enerji konularında farkındalığın arttığını gözlemledik.

ISM – Sıfır Azot Projesi

ISM'de karbon ayak izimizin azaltılması ile 2030 hedefine katkı sağlanması için çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bir yandan enerji maliyetlerinde yaşanan artışların etkisini minimuma düşürmek için soğutucu ünite test sürecinde kullanılan azot gazı kullanımının %0' a indirilmesi ve fabrika genelinde kompresör tarafından tüketilen enerjinin %30 azaltılması hedefi ile yola çıktık. Aynı zamanda sisteme kurulan hava kurutucu yardımıyla yağdan ve sudan tamamen arındırılmış temiz hava sağlayarak üretim süreçlerindeki tüm makine ve ekipmanların ömrüne olumlu katkı sağladık.

.....
Azot kullanımımızın sıfırlanması ile birlikte kompresör makine kaynaklı enerji sarfiyatını ise %55 oranında azalttık. Böylece yıllık 55.000 Kwh daha az elektrik tüketimi ile karbon ayak izimizde 24,2tCO₂'luk bir azaltım sağladık.



İnci Vakfı Hasat Hibe Programı

İnci Vakfı liderliğinde ve İnci Holding işbirliğinde gerçekleştirdiğimiz Hasat Hibe Programı, lisansüstü düzeyde bir programa kayıtlı öğrencilerin, Hava, Su ve Toprak odağında sürdürülebilirlik ile ilişkili projelerinin hayata geçirilmesini desteklemek amacıyla ve İnci Holding Sürdürülebilirlik Stratejisi ana önceliklerinden "Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketim" ana teması çerçevesinde tasarlandı. Final Hasat Günü 19 Aralık 2022 tarihinde gerçekleşen programa 31 proje ve ekip başvurdu.

Enerji, ambalaj, plastik geri dönüşüm, tarım ve tekstil alanında hava-su-toprağı onarıcı çözümler içeren 10 proje finalde hibe ve burs ödülü almaya hak kazandı.

İnci Holding'in desteklediği ve kolaylaştırıcılığını Yerli Yeşil Yeni Platformu'nun yaptığı program, Türkiye'de Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde ve "Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketim" odağında, sivil toplum ve özel sektör iş birliğinde tasarlanan ve uygulanan ilk hibe programı olma özelliğini taşıyor. Pilot uygulama olarak sadece Ege Bölgesi'nde yer alan 18 üniversiteyi kapsayan programa, lisansüstü düzeyde bir programa kayıtlı öğrenciler Hava, Su ve Toprak odağında döngüsel ekonomi, atıkların kaynağında azaltılması, alternatif ve temiz enerji konularındaki sürdürülebilirlik ile ilişkili fikri aşaması tamamlanmış, uygulamaya geçme aşamasındaki projeleriyle katıldılar. Başvuruları 25 Kasım -7 Aralık 2022 arasında www.incivakfi.org üzerinden toplanan programda, projeler sağladığı ekolojik, ekonomik ve toplumsal fayda, bu faydanın sürdürülebilirliği, ölçülebilirliği, ne kadar yenilikçi olduğu, etki alanı, geliştirme potansiyeli gibi temel kriterler çerçevesinde değerlendirildi. 5 projeye 70'er bin TL hibeye ek 9 ay boyunca 3.500 TL burs, 5 projeye ise 20'şer bin TL destek ile birlikte proje sahiplerine ayrıca projeleriyle ilgili mentörlük de sağlanıyor.



Burs imkânı ile kişilerin bireysel refahını desteklerken hibe ile fikirlerini ya da girişimlerini geliştirmelerine imkân sağlayarak yenilikçi girişimcileri destekliyor. Program kapsamında desteklenen projeler sayesinde karbondioksitin biyoyakıtla dönüştürülmesi, farklı biyokütle kaynaklarından biyokompozit üretilmesi, tuzlu su bataryalarının geliştirilmesi, suyun döngüsel sistem içinde daha az ve daha etkin kullanımı gibi pek çok olumlu çevresel etkiyi destekliyoruz.

Hasat Projelerinin Listesine [buradan](#) erişebilirsiniz.

Hasat Hibe Programı, herhangi bir lisansüstü programa kayıtlı öğrencilerin fikirlerini hayata geçirebilmelerini, ticarileştirebilmelerini ve geliştirebilmelerini sağlamak amacıyla burs, hibe, mentörlük ve ağ kurmalarına destek olmayı bir arada barındıran yapısı itibarıyla toplumsal kalkınmaya doğrudan katkı sağlıyor.

"Hasat programı hayatımda büyük değişiklikler yarattı. Bu program bana henüz yeni mezun olmuş bir genç kadının biraz motivasyonla güzel bir şeyleri başarabileceğini, kendine olan güvenin arttığını ve ilk kez profesyonel insanlar arasında da yer alabileceğini gösterdi. Başka bir deyişle yaptığım küçük bir sunumla ne yapmak istediğimi anlatma ya da açıklama fırsatı verdi. Kazandığım derece ve başarı bu işin taçlandırılmasına imkan verdi ve yeni bilimsel çalışmalarım için de bana bir fırsat sağladı."

RANA TAŞKIN
EGE ÜNİVERSİTESİ
ÇEVRE MÜHENDİSLİĞİ BÖLÜMÜ





ATIK YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

Artan sanayileşme ile yoğunlaşan kaynak tüketiminin ve güncel tüketim alışkanlıklarının, yaşadığımız ekosistemi olumsuz etkilediğini görüyor, yaşadığımız iklim krizi ile birlikte olağanüstü şartların olduğu günümüz dünyasında kaynakların ekonomik kullanılması, kirliliğin kaynağında önlenmesi ve azaltılması bizler için büyük önem taşıyor. Her yıl küresel ekonomiye aktarılan milyarlarca ton kaynağın büyük çoğunluğunun "atık" olarak iklim krizini tetiklemeye devam etmemesi için döngüsel ekonomiye katkı verecek uygulamalar üzerine çalışıyoruz.

Tüm operasyon ve süreçlerimizde atık azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanımı destekleyici uygulamaları hayata geçiriyoruz.

Öncelikli Konu(lar)	Takip Edilen Metrikler 2022 Değerleri	2023 için Hedeflenen Gelişim
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	• 61.025-ton toplam atık • Toplam atıklarımızı %9 oranında azalttık • Tehlikeli atıklarımızı %54 oranında azalttık • Atık yoğunluğu: 0,004 ton/ürün adedi • 47.943-ton geri dönüştürülen atık • Toplam atıklarımızın %79'u geri dönüştürülen atıklardır • Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Girdi Malzemeleri Oranı: %17,3	• Atık miktarımızı azaltmak. • Geri dönüşüm oranımızı artırmak. • Döngüsel Ekonomi'ye katkımızı sürdürülebilir kılmak.

ISM – Plastik Hammadde Azaltım Projesi

ISM'de geri dönüşüm ve sürekli iyileştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Minibar gövde-kapı plastikleri sıcak şekillendirme sırasında ortaya çıkan ve geri dönüşüme gönderilen HIPS antişok levha miktarlarının azaltılması için yürüttüğümüz proje ile gövde ve kapı termoform makine tasarımlarında ürün modeli bazlı köklü revizyonlar sağladık. Her bir model bazında fire oranlarını düşürerek, kalıp değişim sürelerindeki işçilik uygulamalarını 10 dk altına çekerek, yıllık plastik antişok levha kullanımında minimum %13 'lük azalma sağladık.

Plastik kullanımındaki azalma sebebi ile nakliye esnasındaki karbon oluşumu ile hammadde işlemede kullanılan ısıtma enerjisi için oluşan karbon ayak izinde %13 oranında azalma sağlarken, gövde modüler çerçeve projesiyle yıllık 12 ton, kapı modüler çerçeve projesiyle yıllık 7 ton fire ortadan kaldırılmış oldu.

ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ

İnci Holding olarak daha temiz ve yeşil bir dünyanın gelişen teknolojilerle ve sürdürülebilirlik odağıyla mümkün olduğunu düşünüyoruz. Bu kapsamda ana ürün gruplarımızda Ar-Ge çalışmalarımızı yeni teknolojileri içeren çevreci ürünleri geliştirmek ve üretmek anlayışıyla yürütüyoruz. Sektörün gerektirdiği gibi hem üretimde hem de yeni ürün geliştirmede “enerji ve çevre odaklı” teknoloji trendlerine uygun ilerlerken, özgün teknoloji ve tasarımı göz önünde bulunduruyoruz.

AZKarbon

Geleceğin yenilebilir enerji kaynaklarında olduğunu biliyoruz. İnci Holding’in ilk şirketi olan İncitaş, 1952’den bugüne, otomotiv sektörünün temel parçalarından oluşan ürün gamı ile (akü, jant) pazarda varlığını sürdürmesinin yanı sıra çağı yakalayan önemli adımlar atmayı sürdürüyor.

AZKARBON

Temiz, Verimli, Kazandıran Teknolojiler

AZKarbon, temiz enerji ve enerji verimliliği konusunda tüketicilerin ihtiyaç duydukları ürünleri ve hizmetleri bulabilecekleri, yeni nesil ve odaklı bir alışveriş sitesi olmayı hedefliyor.

İncitaş, geleneksel iş modelleri ve değer zincirlerinin değişmeye hızla devam edeceği öngörüsü ile geleceğini şekillendirecek stratejilerini “geleceği yakalayan ürünler” ve “dijital müşteri iletişimi” üzerine kurguluyor. Bu bakış açısıyla 70. yılında enerji verimli ürünleri müşteriler ile buluşturan çevrimiçi pazaryeri AZKarbon’u hayata geçirmiş olmaktan mutluluk duyuyor.

Yenilenebilir enerji, enerji tasarrufu, enerji verimliliği, sürdürülebilir, geleceği ve çevreyi düşünen ürün ve hizmetler alanında gelişen teknoloji ve yenilikleri tüketicilerle daha kolay buluşturmak, tanıtmak, tercihlerini bu yönde değiştirmelerine katkı sağlamak ve kullanımlarını artırmak amacıyla AZKarbon dikey/odaklı pazaryerini 2022 yılında hayata geçirdik. AZKarbon ile aynı zamanda bu alanlardaki ürün ve hizmetlerin tedarikini sağlayan firmaları uygun müşteri portföyü ile buluşturmayı hedefliyoruz. AZKarbon, enerji verimliliği ve maliyetlerini önemseyen müşterileri, alanında uzman, sektöründe ürün ve hizmetleri ile aktif olarak yer edinmiş satıcılar ile buluşturuyor.

Enerji üretimi, beyaz eşya, enerji verimliliği ve mobilite kategorilerindeki satıcıları geniş ürün çeşidiyle müşterilerle buluşturan AZKarbon, proje bazlı çözüm gerektiren ihtiyaçlarda ise siteyi ziyaret eden tüketicinin ihtiyacını belirleyerek firmalardan birden fazla teklif toplanmasına ve tekliflerin doğru şekilde değerlendirilmesine yardımcı oluyor. AZKarbon 2022 yılı Aralık ayından itibaren ayrı bir tüzel şirket olarak faaliyetlerine devam ediyor.

İnci GS Yuasa – Eko Üretim İklim Dostu Rekabetçilik Programı

Program ile analiz ve ihtiyaç tespitinden, projelendirme ve finansmana erişime kadar kapsamlı bir platform oluşturulması ve farklı paydaşların bir araya gelmesi hedeflendi. İGYA, veri ölçüm ve değerlendirme, temiz üretim ve kaynak verimliliğine dair temel ihtiyaçların tespit edilmesi çevresel mevzuat yaptırımlarına ve rekabetçilik koşullarına hazırlıklı olma gibi alanlarda EKO Üretim temel ihtiyaçlarına yönelik bir değerlendirme raporuna ulaşma şansı kazandı. Programın devamında ilk aşamayı tamamlayan firmalar ile danışmanlık süreçleri başlayacak.

İGYA 2022 yılında Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı – Manisa OSB işbirliği ile gerçekleştirilen “EKO ÜRETİM- İklim Dostu Rekabetçilik Programı” na katılan pilot firmalardan biri oldu.



TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımı ve stratejisinin yanında tedarik zincirinde yer alan paydaşlarımızın da benzer bir yaklaşıma sahip olmasını önemsiyoruz. Tedarikçi belirlerken yakalanabilecek bu uyumun, tedarik ve operasyonel anlamda riskleri azaltması yanında ÇSY kriterlerine uyum sağlayan tedarikçilerimiz ile birlikte önemli bir rekabet avantajı sağlayacağımızı düşünüyoruz.

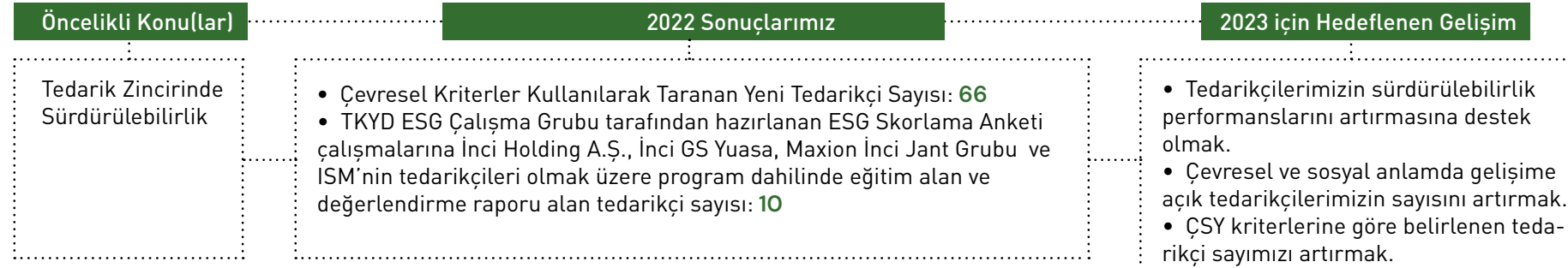
2022 yılı sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında hazırladığımız tedarikçi değerlendirme aracı grup şirketlerimiz ile paylaştık.

Cinsiyet eşitliği politikaları, yerel tedarikçiler iş birlikleri gibi çalışmaları ile birlikte kalite yönetimi ve etik yaklaşımı gibi yönlerini dikkate alıyoruz.

Tedarikçi geliştirme çalışmaları kapsamında ise 2022 yılında İnci Holding olarak aktif rol aldığımız Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ESG Çalışma Grubu tarafından hazırlanan ESG Skoelama Anketi çalışmalarına İnci Holding A.Ş., İnci GS Yuasa, Maxion İnci Jant Grubu ve ISM Minibar'ın tedarikçileri olmak üzere toplam 10 tedarikçi katılım sağladı.



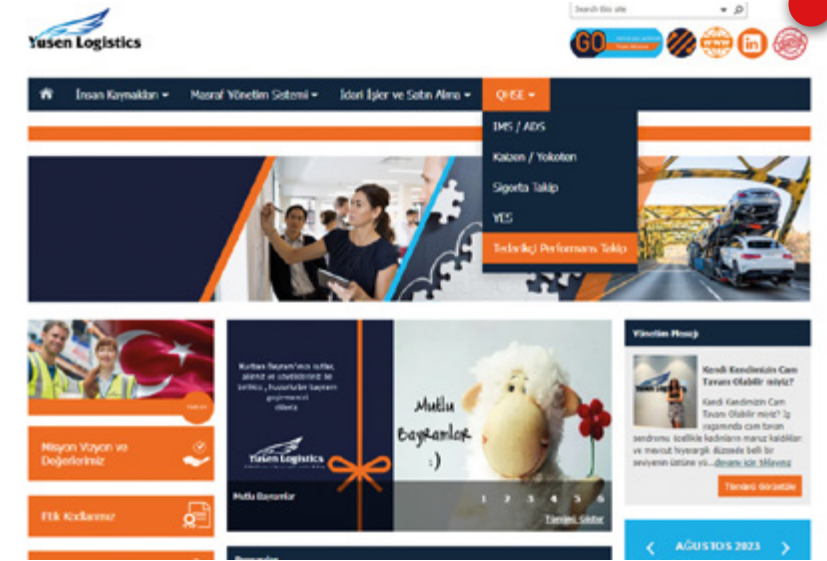
Tedarikçi Değerlendirme Soru Setimiz ile tedarikçilerimizin çevre, enerji yönetim sistemleri olup olmadığını, karbon ayak izini ölçüp ölçmediklerini, su tüketimi ve atık yönetimi yaklaşımlarını değerlendiriyoruz.



Yusen İnci Lojistik – Tedarikçi Performans Değerlendirme Modülü

Yusen İnci'de lojistik yetkinliğimiz ile birlikte tedarik zinciri yönetimindeki başarılarımızı sürekli artırmayı önemsiyoruz. Şirketimizin tedarikçilerle olan ilişkilerini güçlendirme verimliliğimizi artırmak adına tedarikçi performansları, kalite, fiyat, çevre, İSG değerlendirmelerini içeren şirket içi çevrim içi bir modül geliştirdik.

Modülümüz ile tedarikçilerin performanslarını objektif bir şekilde değerlendiriyor, iş ortaklarımıza en iyi hizmeti sunabilecek tedarikçileri seçiyoruz.



Maxion Jantaş A.Ş. – Dig-GreenLogers

Maxion Jantaş A.Ş.'de sürdürülebilirlik ana hedefimiz kapsamında otomotiv sektörünün hızla geliştiği ve değiştiği dünyada maliyetleri en aza indirmek ve dijital dönüşüme ayak uydurmak adına çalışmalar yapıyoruz. Dig-GreenLogers lojistik takip iyileştirme projemiz ile konsinye depo optimizasyonu tamamlandı, manuel işleyen süreçlerin RPA (Robotic Process Automation) ile otomasyonu sağlandı. Daha az araç kullanımı ile gürültü kirliliğini azalttık. Operasyonlardaki manuel iş saatimizi bir önceki seneye göre %66 oranında azalttık. Güvenlik anlamında jant devrilmelerinin %50 oranında önüne geçildi. Sistem dijitalleşmesi ile kağıt israfını en aza indirdik. Ayrıca yanlış veya hasarlı jant gönderim riskinin minimuma indirilmesi yanında müşteri memnuniyeti artırıldı.

Takip sisteminin iyileştirilmesi ile taşımacılıkta sefer sayılarımızı azalttık, liman taşımacılığında demir yolu kullanımını artırarak yıllık 8,5 tCO₂ karbon ayak izimizi azalttık. Bu azaltım ile doğaya 18 ağaç kazandırdık.



Maxion İnci A.Ş. – Packman

Maxion İnci Jant Grubumuzda navlun ve paketleme maliyetlerini azaltmak ve özellikle paketleme tarafında bazı sürdürülebilir yöntemler bulmaya çalışıyoruz. Çevik metodolojilerle çalışan bir ekip ile öncelikle odak noktalarını, potansiyel iyileştirme alanlarını ve bu odak alanlar için ekip odaklı alternatif çözümleri seçtik. Günlük on beş dakikalık scrum toplantıları ile hedef bilgilendirmesi ve yaşanan sorunlara çözüm arandı. Teslimat optimizasyonu için kullanılan yalın altı sigma metodolojileri ile önce mevcut durumu analizi yapıldı ve yapılan geliştirmelerle teslimat optimizasyonu sağlandı. Proje ile ihracat müşterilerimizin %70'ine ve gönderimi sağlanan ürünlerin %50'sine uygulandı.

Elde edilen sonuçlara göre %53'lük bir azaltma oranı ile 400 adet kamyon gönderimi ortadan kaldırıldı böylece 130 tCO₂ karbon emisyonunun önüne geçtik. Palet geliştirmelerimiz ile de 225 tCO₂ emisyon azaltımı sağlayarak 1.000 ağacı korumuş olduk.



YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

GELECEĞİN İŞ ALANLARINA YATIRIM

İnci Holding'in vizyonu ile paralel olarak, hem mevcut portföyümüzün değerini katlayacak sinerjik yatırımlara, hem de geleceğin iş alanlarında değer yaratacak teknoloji yatırımlarına odaklanıyoruz.

Sürdürülebilirlik, değer zinciri hakimiyeti, enerji verimliliği, yeni ortaklıklar ve iş birliklerine yönelik projeler geliştirerek mevcut portföyümüzün değerini katlamayı hedefliyoruz. Bu bakış açısıyla, grup şirketlerimizin stratejileriyle uyumlu olacak şekilde kurguladığımız projeleri etkin şekilde yürütüyoruz.

Geleceğin iş alanlarında değer yaratacak teknoloji yatırımları kapsamında; enerji depolama/yönetimi, endüstri 4.0 ve dijitalleşme, mobilite/oto-

motiv fırsatlarını inceliyoruz.

Stratejik veya finansal ana yatırımcıların katılacağı turlarda, birlikte yatırım yapabileceğimiz kurguları önceliklendiriyoruz.

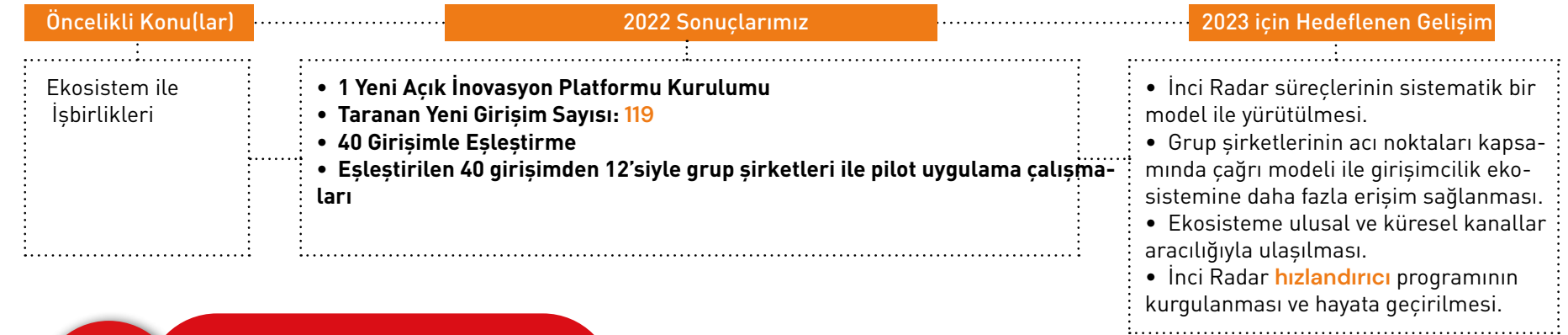
Grup şirketlerimiz ile güçlü sinerji sağlayacak; teknoloji, pazar hakimiyeti ve süreç bilgisiyle fark yaratan işlerin seçimi esas kabul ediyoruz.

Öncelikli Konu(lar)	2022 Sonuçlarımız	2023 için Hedeflenen Gelişim
Geleceğin İş Alanlarına Yatırım	1 Yeni Enerji Depolama Teknolojisi Yatırımı ve Ortaklığı 1 Yeni Yeşil Enerji Katalizör Yatırımı 1 Yeni Fabrika Açılışı (Maxion İnci Jant Grubu) 1 Yeni Fabrika Yatırımı (Maxion İnci Jant Grubu) 1 Yeni Teknoloji Kullanım Anlaşması (İGYA Lityum-İon) Toplam Ar-Ge Proje Sayımız 60	- Girişim ekosistemindeki sürdürülebilirlik çözümlerini grup şirketlerimiz ile buluşturmaya devam etmek. - Sinerjiden doğan değeri somut olarak ölçebilmek. - Ekosistem oluşturma etkinlikleri sayısını artırmak. - Girişimler ile yapılan işbirliği sayısını artırmak. - ESG parametreleri bazında çözüm sağlayabilecek girişimlerin enerji, atık, su anlamında proje başı iyileşme oranını yükseltmek.

inovasyona yatırım

EKOSİSTEM İLE İŞ BİRLİKLERİ

Faaliyet ve odak alanlarımız doğrultusunda oluşturduğumuz girişimcilik ve inovasyon ekosistemimizde İnci Holding'i çevreleyen tüm ekosistem aktörleriyle etkileşim sağlıyor, üyelikler ve paydaşlıklar sayesinde Platform Projesi'yle hedeflenen grup şirketleri ile girişimcilik dünyasının daha yakından iş birliği yapması adına önemli adımlar atıyoruz.



VFlow Tech

Singapur merkezli, enerji depolama teknolojileri alanında faaliyet gösteren VFlow Tech'e 2022'de yatırım yaptık. VFlow Tech, enerji kaynaklarındaki kesintileri dengeleyip minimuma indirmeyi amaçlıyor ve vanadyum redoks akış batarya sistemi üretiyor. Sistemler, ihtiyaca göre 30 kwh'tan mwh seviyesine kadar ölçeklenebiliyor. Uzun süreli kesintisiz güç ihtiyacı olan mikro şebekeler, yenilenebilir enerji sistemleri, şebeke dengeleme, elektrikli araç şarj kompleksleri gibi alanlarda kullanılabilir. VFlow'un teknolojisi;

- Uzun ömürlü olması (20-25 yıl),
- 4 saat ve üzeri depolama yapabilmesi,
- Yanma ve sızıntı riski teşkil etmemesi,
- 60 dereceye varan sıcaklıklarda dahi çalışabilme özelliği ile hem kendi alanındaki rakiplerden hem de alternatif teknolojilerden ayrışıyor.

Enerji depolama/yönetimi başlığında gelecek portföyümüzle sinerji yaratabilecek, çevreye duyarlı enerji yatırımları değerlendiriyoruz. Bu kapsamda üretimde enerji verimliliği, depolama teknolojileri, karbon azaltımına yönelik iş modelleri, kestirimci bakım servislerini inceliyoruz. Endüstri 4.0 alanında, grubumuz ile sinerji yaratacak; üretimde yapay zeka, akıllı sensörler, veri analitiği, AGV (otomatik yönlendirmeli araç) gibi alanlara odaklanıyoruz. Bir diğer başlık olan mo-

bilité/otomotiv kısmında ise sektördeki dönüşümden etkilenmeyecek ürün ve iş modelleri üzerine çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

AB'nin Yeşil Mutabakat kapsamında yayınladığı Enerji Verimliliği Direktifi'nde fosil yakıtların yenilenebilir enerjiye yerini bırakması ve temiz enerji kullanımını teşvik etmesi gibi maddelere yönelik aksiyonlarımızı geçtiğimiz yıl başlatmıştık.

Tesislerimizin enerji ihtiyacını yenilenebilir kaynaklardan temin ederek, karbon ayak izimizi ve maliyetlerimizi düşürmeyi hedefliyoruz.



119

İH yatırım stratejisi grup şirketleri acı noktaları ve iş problemlerine yönelik görüşülen girişim sayısı

40

Grup şirketleri acı noktaları ve iş problemlerine yönelik eleştirilen girişim sayısı

12

Girişimler ile yapılan işbirliği sayısı tedarik yatırımı PoC Demo

Öncelikli olarak grup şirketlerimizin acı noktalarının tespit edilmesi kapsamında çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Bunun için sürecin sistematik olarak devam ettirilmesi amacıyla bir İhtiyaç Analiz Formu aracılığıyla grup şirketlerimizin teknoloji tedariki ihtiyaçlarını belirliyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz ihtiyaçlar çerçevesinde yaptığımız tarama ve köprü faaliyetleri sonucunda toplamda 119 girişimle görüştük, 40 girişimle eşleştirme yaptık ve eşleştirilen 40 girişimden 12'siyle grup şirketlerimizin iş birliği yapmasını sağladık.

RAPOR HAKKINDA	ÜST YÖNETİM MESAJLARI	70 YILLIK HİKAYEMİZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ	KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM	İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM	SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM	İNOVASYONA YATIRIM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	GRI İÇERİK ENDEKSİ
----------------	-----------------------	---------------------	----------------------------------	-------------------------	---------------------------	--	--------------------	-------------------------	--------------------

İlgili girişimleri ise sürdürülebilir ve sorumlu yatırımlara odaklanarak ESG kriterleri çerçevesinde en yüksek değeri yaratma motivasyonu ile seçtik. Eşleştirme faaliyetlerinin yanı sıra Platform Projesi'nin bir çıktısı olarak nitelendirebilecek İnci Holding Açık İnovasyon Modeli'nin oluşturulması için birçok ağı üye olduk. Bu üyeliklerden bazıları; Tüsiad SD2, Here2Next, Girişimci Kurumlar Platformu ve Türkiye Yapay Zeka İnisiyatifi. Yine endüstri odaklı çözüm üreten girişimcilere geniş eksenden erişilebilmek adına "İleri Teknoloji", "AR-GE", "İnovasyon", "Rekabet", "Girişimcilik" kavramlarının ortak bir kültürle gelişimine katkı sunan Teknopark İstanbul, İzmir Bilimpark, Teknopark İzmir, Gazi Teknopark gibi teknoparklarla paydaşlık süreçlerimizi tamamladık. Grup şirketlerimizin ihtiyacına yönelik girişimleri taramaya yönelik düzenlediğimiz faaliyetlerden bir diğeri ise paydaş kurumlar ile ekosistem etkinlikleri oldu. 2022 yılı boyunca düzenlediğimiz ve aşağıda listesi bulunan etkinlikler kapsamında buluşma fırsatı yakaladığımız girişimlerden 9 tanesi grup şirketlerimizin ihtiyaçları odağında eşleştirildi.

- Hack4Karşıyaka-Karşıyaka Belediyesi
- Teknopark İstanbul-Partners Meet-Up
- İzmir Bilimpark Paydaş Buluşması
- İZQ Bridge-İzmir Ticaret Odası
- İzmir Büyükşehir Belediyesi-Girişimcilik Merkezi İzmir Akıllı ve Sürdürülebilir Ulaşım Hızlandırıcı Programı Demoday

Tüm bu süreçlerde teknoloji trendlerinin yakından takibi ve dijitalleşme süreçlerimizi hızlandırma odaklı tüm grubun katılımına açık 6 farklı eğitim düzenledik;

- Nokia-5G ve Üretimde Uygulamalar
- Microsoft-Bulut ve Nesnelerin İnterneti Online Sertifikalı Eğitimler
- Google-Bulut Eğitimi
- Microsoft-Power BI Analitik Eğitimi
- CISCO-Bilgisayar Ağları Eğitimi
- Uygulamalı Girişimcilik Mentorluğu Eğitimi

Girişimcilik ekosistemine entegrasyon ve açık inovasyon süreçlerine alt zemin

oluşturmasını planladığımız "Uygulamalı Girişimcilik Mentorluğu" eğitimini İnci Holding Yönetim Kurulu üyelerimizin ve tüm grup genelinde yöneticilerimizin katılımıyla düzenledik. Bu eğitimin en büyük çıktısı olarak ise açık inovasyon kanalımız aracılığı ile taradığımız girişimcilerin eşleşmesinin ardından mentörlük süreçlerinde iç yetkinliklerin kullanılması ve ekosisteme tüm grup olarak destek verilmesini hedefledik.

"İnci Holding katkılarıyla laboratuvarında yürüttüğümüz geri dönüşüm ve verimlilik çalışmalarını Alüminyum sektöründe çevreye duyarlı ve birincil kaynakları koruyan bir eksene oturtmayı hedefliyoruz. İnci Holding hem endüstriyel hem toplumsal alanlarda sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımıyla üretken ve ilham verici bir paydaş. Mevcut çalışmalarımızla Özel sektör - Üniversite iş birliklerine ilham vermeyi ve sürdürülebilir kalkınma hedeflerinde iyi bir örnek olmayı hedefliyoruz."

DOÇ. DR MERTOL GÖKELMA
İZMİR YÜKSEK TEKNOLOJİ ENSTİTÜSÜ

"Manisa OSB'deki şirketlerinizdeki Ar-Ge ve Tasarım Merkezleri ile yakın işbirliklerimiz bulunuyor. İnci Holding ile olan Üniversite-Sanayi işbirliği faaliyetlerimiz; insan kaynağı geliştirme, kariyer, Ar-Ge, tasarım, ürün geliştirme ve dijital dönüşüm konularında. Özellikle teknoloji geliştirme ve uygulama çalışmalarında partner bölümlerimiz ile hedef odaklı projeler gerçekleştiriyoruz. Kongre, konferans ve seminerler ile öğrenci ve akademi buluşmalarında özellikle uluslararası ağda görünür faaliyetleri olan İnci Holding'in tecrübe paylaşımı önemli bir farkındalık oluşturuyor."

PROF. DR. OSMAN ÇULHA
MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ

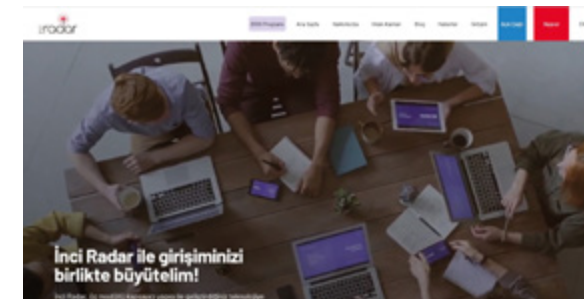
RAPOR HAKKINDA	ÜST YÖNETİM MESAJLARI	70 YILLIK HİKAYEMİZ	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ	KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM	İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM	SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM	İNOVASYONA YATIRIM	PERFORMANS GÖSTERGELERİ	GRI İÇERİK ENDEKSİ
----------------	-----------------------	---------------------	----------------------------------	-------------------------	---------------------------	--	--------------------	-------------------------	--------------------

Açık İnovasyon Platformumuz: İnci Radar

Holding grup şirketlerinin ve paydaşlarının ihtiyaç ve beklentilerine yönelik girişimcilerle iş birliği içinde çalışabileceği ortak bir kültür oluşturma, yenilik üretme ve stratejik iş birliklerini tetikleyen ekosistem destekleyici bir açık inovasyon programı kurabilme ihtiyacı ile yola çıkan İnci Radar ile girişimcilerle İnci Holding ve ağındaki tüm profesyonelleri bir araya getirerek ortak hedefe koşacakları ortamı sağlıyoruz. İnci Radar, oluşturduğu üç modüllü kapsayıcı yapısı ile start-upları endüstri lideri kurum ve kuruluşlarla buluşturmayı ve girişimlerin geliştirdikleri teknolojiye "üretim hazır başarılı bir uygulama" hedefiyle değer katmayı amaçlıyor. Girişimcilik ekosistemi ile İnci Holding ve ağındaki tüm profesyonelleri ortak değer üretmek için bir araya getirerek "İnci Radar" açık inovasyon platformumuzu 2022 yılında yayına aldık.

Stratejik iş alanlarıyla paralel şekilde "Mobilite-Otomotiv, Enerji Depolama, Endüstri 4.0, Tedarik Zinciri-Lojistik, Sürdürülebilirlik" alanlarında üretime yönelik çözüm geliştiren teknoloji firmaları İnci Radar'a başvurabiliyor ve girişimini büyütme odaklı destek alabiliyorlar.

İnci Radar, oluşturduğu üç modüllü kapsayıcı yapısı kapsamında **Ağ Oluşturma** ile İnci Holding ve ağında yer alan tüm paydaşlara ulaşma ve teknolojinin transferine imkan sağlar, **Mentörlük ve Danışmanlık** modülü ile Ekibe özel mentörlük-danışmanlık hizmetleri ve büyüme odaklı ihtiyaca yönelik destekler, Yatırım Fırsatı modülü ile ise İnci Holding'in stratejik yatırımcısı olduğu Vinci VC ile iletişim kurma imkanı sağlar.



"İnci Holding tarafından İnci Radar kapsamında mentörlük, net-working genişletme ve projelerimizin uygulanabilmesi gibi birçok başlıkta büyük bir özveri ile destekliyor. Farklı bakış açıları kazanmamız, girişimimizi bir an önce katma değer yaratan bir şirket haline getirebilmek için yanımızda olduğunu hissettiğimiz bir yerdeyiz. İH'in IDD'ye verdiği ekosistem katkısını büyük avantaj olarak görüyoruz. Özellikle girişimimizin İH girişimcisi olduğunu vurguladığımız platformlarda, üçüncü şahıs ve şirketler IDD'ye büyük güven duyuyor ve bu güvene dayanarak iş birliklerine daha açık hale geliyorlar."

DOÇ.DR. GAMZE GEDİZ İLİŞ
IDD ENGINEERING

"Salty Enerji olarak girişimcilik ekosistemine İzmir'den katılan bir firma olarak bu yolda İnci Holding'in yardımını ve desteğini her aşamada görmek bizleri mutlu ediyor. Katıldığımız her girişimcilik/sürdürülebilirlik etkinliğinde İnci Holding'in öncülüğü hem işbirliği hem de network oluşturma açısından bizlere büyük katkı sağlıyor. Bundan sonraki süreçlerde İnci Holding'in öncülüğü ile özel sektör-girişimci ilişkileri hızlanarak tüm Türkiye'ye yayılan sürdürülebilir ve güçlü bir değer yaratılabileceğine inanıyoruz."

PELİN KELEŞ
SALTY ENERGY

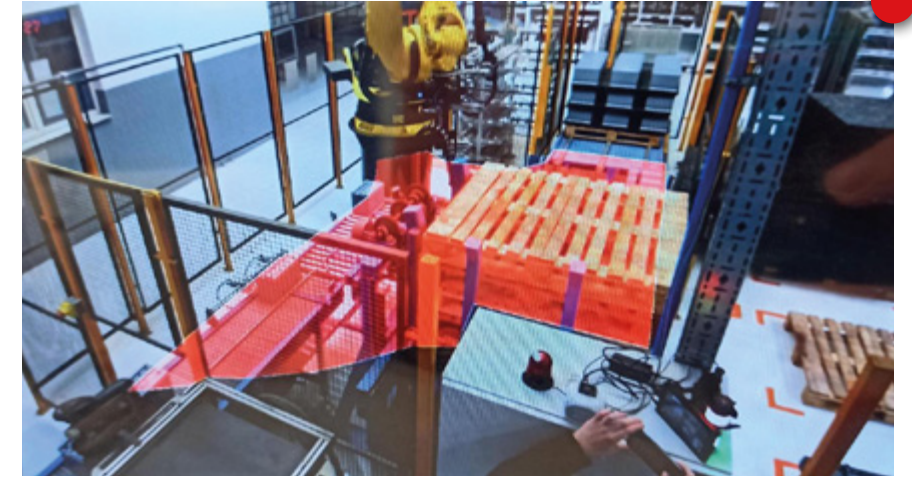
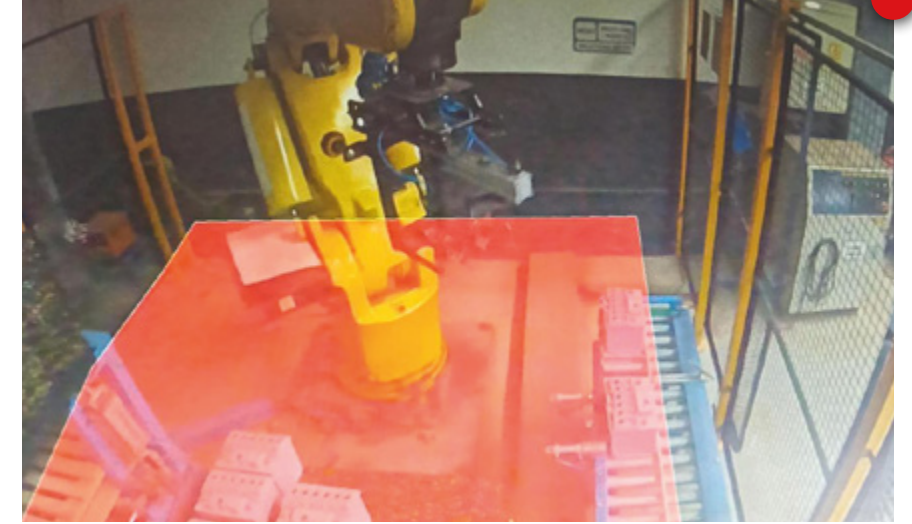




İnci GS Yuasa- Tortoise: Yapay Zeka ile İnsan Algılama Sistemi

İnci GS Yuasa'da iş sağlığı ve güvenliği konusunu önceliklendiriyoruz. Bu amaçla kurulumunu sağladığımız sistem ile iş güvenliği açısından tehlikeli bölgelere giren çalışanların görüntü işleme teknolojileri ve yapay zeka algoritmaları kullanılarak algılanması ve güvenli çalışma bölgesi yaratılmasını amaçladık. Robot çalışma alanlarına Tortoise sistemi kurarak, tehlikeli bölgeye giren çalışanları tespit edilerek çalışan bölge içerisindeyken robotun çalışmasını engelledik. Tortoise sistemimiz ile çalışma ortamımız daha güvenli hale geldi ve aynı zamanda İnci GS Yuasa'da dijital dönüşüm adına önemli bir adım attık.

Proje sonucunda robot alanlarındaki risk puanlarında düşüş sağladık ve ilgili alanların güvenlik seviyesi arttı.



ISM'de Dijitalleşme ile İzlenebilirlik

ISM'de dijitalleşme alt yapımızı sürekli geliştirerek üretimin izlenebilirliğini tüm süreçlerde yaygınlaştırmaya önem veriyoruz. Bu kapsamda Network & Barcode okuyucular ve butonlar ile makinelerimizden direkt üretim, kalite ve duruş verilerinin alınmasını sağlıyoruz. Alınan veriler ve sisteme önceden tanımlanan çevrim süresi, çalışma takvimi kabulleri doğrultusunda; Kullanılabilirlik, Performans ve Kalite değerlerinin bölüm ve makine bazlı hesaplanması, geçmişe dönük raporlanabilmesi, fabrika izleme ekranlarından anlık takibi yapılması sağlanabiliyor.

Fabrikamızda güncel olarak 26 iş merkezinde donanımsal yeniden düzenleme ile üretim veri takibini başlattık. 80 iş merkezinde anlık takip hedefimiz için çalışmalarımız devam ediyor.



Vinci ile Yüksek Potansiyelli Girişimlere Yatırım

Gelecek trendlerini yakından takip etmek ve gelecek işlerde var olabilmek amacıyla kurduğumuz Vinci Girişim Sermayesi ile, 2019-2021 yılında gerçekleştirdiği Octovan, Thread in Motion, Surve Mobility, Herotech8, Mobilus, Shipsgo, Turbit yatırımlarına ek olarak, 2022 yılında elektrolizör verimliliğini

ve hidrojen üretimini arttırarak yeşil hidrojenin maliyetini düşüren nano-katalist ve kaplama teknolojilerine sahip SungreenH₂ şirketine yatırım yaptık.

Çevreye etkisi çok fazla olan fosil yakıtlardan hidrojen üretimi yerine mevcut tüm elektrolizörlere uygulanabilir teknoloji sayesinde sıfır emisyon ile daha düşük enerji tüketimi ile düşük maliyetli ve sürdürülebilir bir kaynak olan yeşil hidrojen elde etme hedefimiz ile çalışmalarımız sürüyor.

SungreenH₂ 'ye yatırım yapma sebeplerimiz arasında; yeşil enerji geçişinde kilit teknoloji olan hidrojen üretimini artırmak yer alıyor.

2022 yılında Vinci'nin yatırımları arasında yer alan **Thread in Motion**, "Fast Company" tarafından, Türkiye'nin En Yenilikçi 50 Şirketi listesinde yer aldı!



DİĞER ÖNCELİKLERİMİZ

ÖNCELİĞİMİZ	İnci Holding için Anlamı
16 BARIŞ, ADALET VE GÖÇLÜ KURUMLAR 	Etik Yönetim Etik ilkelerimiz, şeffaflık, dürüstlük, adalet ve çalışanlar dahil tüm paydaşlarımızın haklarına saygı gibi değerlere dayanıyor, bu kapsamda tüm yaklaşım, faaliyet ve operasyonlarımız ise ilkelerimizi baz alıyor. Şeffaf ve erişilebilir etik değerlerimizin, çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve diğer paydaşlarımız tarafından kolaylıkla anlaşılabilir ve uygulanabilir olmasını ise ayrıca önemsiyoruz. Şirketimizin stratejilerinde etik anlayışımıza ilk sırada yer veriyoruz. Etik yönetim işleyişine dair iletişimimizin ve grup bazındaki yapımızın gelişimiyle, 2016 yılından itibaren kullanılan bağımsız Etik Hattımızın kullanımında artış görülmüştür. Etik farkındalığın gelişimi yanı sıra, hattın bağımsız ve 7/24 hizmet vermesi etik ihlal riski taşıyan hizmet vermesi yeri kuralları ve memnuniyet ile ilgili çalışan geri bildirimlerinde artış olarak sonuçlanmıştır.
17 AMAÇLAR İÇİN ORTAKLIKLAR 	Risk Yönetimi Kurumsal Risk Yönetimi ve İç Denetimi; süreç iyileştirmelerine odaklı bir şekilde sağladığı katkılar nedeniyle önemli buluyoruz. Süreç denetimleri yanında, Holding ve Grup Şirketleri'nin KPI denetimleri, çeyrek dönemlik periyotlarda iç denetim bulgularının aksiyon takip denetimleri ve Kurumsal Risk Yönetimi aksiyon takip denetimlerini gerçekleştirdik. 2022 yılında risk yönetimimizin etkinliğini ölçtük, varlıkların korunmasına ve süreçlerin iyileştirmesine dair gelişim alanlarımızı belirledik. Grup genelinde risk bilincinin arttırılması ve bu alandaki kurum kültürünün geliştirilmesi de diğer bir önemli hedefimiz.
4 NİTELİKLİ EĞİTİM 	Kurumların Gelişimine Destek Topluma, çevreye ve hizmet ettiğimiz bölgeye sivil toplum kuruluşları ve platformlar aracılığıyla katkı sunmak yanında bölge ekosistemini geliştirici eğitim programları düzenleyerek, çalışma gruplarında aktif rol alarak ve yayın içeriklerine bilgilendirici katkılar sağlayarak kurumların kapasitelerinin güçlenmesine destek oluyoruz.

ÖNCELİĞİMİZ

İnci Holding için Anlamı

8 İNSANA YAKSIRIŞ VE EKONOMİK BÜYÜME 	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği Tüm faaliyet alanlarımızda iş kazası ve çevresel etki doğurabilecek durum ve hareketleri, olası riskleri, etkin bir risk değerlendirmesi yaparak önceden tespit etmeyi ve ortadan kaldırmayı her zaman hedeflerimiz arasında bulunduruyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan ve kaynaklanabilecek çevresel etki için, güncel İSG ve ÇYS düzenlemelerine ve müşteri isteklerine uygun olarak her türlü tedbiri almayı, araç gereç ve koruyucu ekipmanları bulundurmayı, kullanılmasını sağlıyoruz. Grup şirketlerimizden Maxion İnci Jant Grubu, İnci GS Yuasa, ISM Minibar ve Yusen İnci Lojistik'te ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası bulunuyor.
12 SORUMLU ÜRETİM VE TÜKETİM 	Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol Küresel pazarların hızla değişen ihtiyaç ve beklentilerine uyum sağlayarak, faaliyetlerimizin çevresel ve sosyal etkilerini en aza indireyecek çalışmaların yapılması ve grup olarak rekabet avantajımızı artırmak adına regülasyonların takip edilmesi, bilginin yaygınlaştırılması, grup şirketlerimizde farkındalık sağlamak ve kolaylaştırıcılık rolümüzü devam ettiriyoruz.
13 İKLİM EYLEMİ 	Kurumsal Girişimcilik Kurumsal girişimcilik ile artan üretkenlik ve performans yanında çalışan bağlılığının çok güçlü bir şekilde desteklenmesinin, yenilikçi faaliyetler ve fikirler ile çalışanların bir kurumun rekabetçiliğine ve ekonomik gelişimine katkı sağlayabileceğine inanıyoruz. İnovasyon stratejimizi destekleyen her kurum içi girişimcilik çalışması için öğrenme ve büyüme için gerekli ortamı yaratmayı hedefliyoruz, bunun için araçlar geliştiriyoruz.
9 SANAYİ, YENİLİKÇİLİK VE ALTYAPI 	Dijital Dönüşüm Dijital çözümleri ve sürdürülebilir dijital teknolojilerin tüm süreçlerimizde yaygınlaşmasını sağlayarak yarattığımız değeri artırmak, bununla birlikte maliyet avantajı yakalamak ve dijitalleşme ile gelen yeni iş fırsatlarını değerlendirmek en büyük önceliklerimizden.

performans göstergeleri

RAPOR
HAKKINDA

ÜST YÖNETİM
MESAJLARI

70 YILLIK
HİKAYEMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
ÖNCELİKLERİMİZ

KURUMSALLAŞMAYA
YATIRIM

İNSANA VE TOPLUMA
YATIRIM

SORUMLU ÜRETİM VE
SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

İNNOVASYONA
YATIRIM

PERFORMANS
GÖSTERGELERİ

GRI İÇERİK
ENDEKSİ



PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2020	2021	2022
Toplam Çalışan Sayısı	2786	3054	3166
Kadın	200	283	304
Erkek	2540	2771	2862
Tam Zamanlı	2707	2957	3158
Yarı Zamanlı*	7	7	8
30 Yaş Altı	444	664	648
30-50 Yaş Arası	2157	2247	2351
50 Yaş Üstü	185	143	167
Üst Düzey Yönetici Sayısı	88	93	125
Kadın	22	23	31
Erkek	66	70	94
Orta Kademe Yönetici Sayısı	142	159	113
Kadın	39	47	35
Erkek	103	112	78

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Ofis Çalışanları)	68	130	207
Kadın	23	55	53
Erkek	45	75	154
30 Yaş Altı	33	56	98
30-50 Yaş Arası	34	70	69
50 Yaş Üstü	1	4	3
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Saha Çalışanları)	156	407	364
Kadın	8	16	19
Erkek	148	391	345
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	2736	2.991	2.289
İş Gücü Devir Oranı	%4	%3	%13,9
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	13	22	24
Kaza Sıklık Oranı	%5,7	%6,7	%6,1
Üye Olunan STK Sayısı	43	35	42
Yönetiminde Rol Alınan STK Sayısı	5	12	15

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022
Vakıf Projeleri ile temas edilen kişi sayısı	–	"4.809 çocuk/ 239 genç"	"5518 çocuk / 289 genç"
ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)**	186.945	172.030	218.493
Toplam Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (MWh)	279.769	833.883	878.854
Enerji Yoğunluğu (MWh/ürün adedi)	–	–	0,082
Enerji Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro bazında)	%–53	%29	%–52
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO ₂)	35.925	40.538	43.034
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO ₂)***	53.940	64.474	48.419
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu (tCO ₂ /ürün adedi)	–	–	0,01
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro bazında)	%–17,9	%–29,8	%–61,6
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu (m ₃ /ürün adedi)	–	–	0,11
Toplam Su Tüketimi (m ₃)	1.316.414	1.429.874	1.408.960
Şebeke Suyu	935.315	1.096.569	1.085.423
Yeraltı Suyu	381.019	333.225	323.445
Diğer	80	80	92

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022
Su Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro bazında)	%-28	%-35	%-57
ISO 14001 Sertifikalı Tesis Sayısı	15	15	15
Toplam Atıklar (ton)	55.695	66.834	61.025
Tehlikeli Atık Miktarı	17.457	19.044	8.761
Tehlikesiz Atık Miktarı	38.238	47.790	52.264
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı (ton)	45.445	54.526	47.943
Atık Yoğunluğu (ton/ürün adedi)	-	-	0,004
Ürünleri üretmek ve paketlemek için kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin ağırlığı (ton)	-	-	28.497
Ürünleri üretmek ve paketlemek için kullanılan tüm malzemelerin ağırlığı (ton)	-	-	165.104
Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Sayısı	-	-	66
Dikilen Fidan Sayısı (kümülatif adet)	86.000	90.000	100.000+
EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (TL)	%23	%32	%47
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (EUR)	%3	%5	%10
Toplam Ar-Ge Proje Sayısı	21	28	60

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	2020	2021	2022
Toplam Patent Başvuru Sayısı	6	5	6
Etik Uyum Hakkında Eğitim Alan Çalışanların Oranı (%)	%80	%80	%79
Etik Hattına Gelen Vakaların Kapatılma Süresi (gün)	26	34	21
Etik Uyum Paydaş Anketleri Puanı	4,1	4,6	4,3
Yönetim Kurulunda Aile Bireyi Oranı	%23	%23	%23
Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı	-	%126	%108
Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi	%98,84	%99,71	%96
Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu	-	%100	%98

NOTLAR:

*Yarı Zamanlı Çalışan Sayısı, verilerin gözden geçirilmesi ile 2021 konsolide sonuçlarına göre güncellenmiştir.

**Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh), verilerin gözden geçirilmesi ile 2021 konsolide sonuçlarına göre güncellenmiştir.

***2021 İnci Grubu konsolide emisyon hesaplamasında Maxion İnci Jant Grubu I-Rec sertifikaları dahil edilmemiştir.

****Yusen İnci Lojistik operasyonları ürün adedi kapsamına dahil edilmemiştir.

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

Bu Raporlama Kılavuzu, İnci Holding'in Sürdürülebilirlik Raporunda belirtilen belirli kavram ve verilerinin tanımlarını açıklayıcı kılıyor.

Öncelikli Konular: Holding'in önemli ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerini yansıtan ve/veya paydaşların değerlendirmelerini ve kararlarını önemli ölçüde etkileyen konulardır.

Tam Zamanlı Çalışan: 'Tam zamanlı çalışan', çalışma süresine ilişkin ulusal mevzuata ve uygulamaya göre haftalık, aylık veya yıllık çalışma saatleri tanımlanmış bir çalışandır.

Yarı Zamanlı Çalışan: "Yarı zamanlı çalışan", haftalık, aylık veya yıllık çalışma saatleri yukarıda tanımlandığı gibi "tam zamanlı"dan az olan bir çalışandır.

Üst Düzey Yönetici: Doğrudan CEO / Genel Müdür'e veya en yüksek yönetim organına raporlayan, bir kuruluşun yönetiminin en üst düzey çalışanlarıdır.

Orta Kademe Yönetici: Üst düzey yönetici tanımında yer almayan ve ekip yöneten çalışanlardır.

Yeni İşe Alınan Çalışan: Daha önce işveren tarafından istihdam edilme-miş, bordroya raporlama dönemi içerisinde dahil olmuş çalışandır.

İşten Ayrılan Çalışan: Gönüllü olarak veya işten çıkarılma, emeklilik veya hizmette ölüm durumları sebebiyle ayrılan çalışandır.

İşgücü Devir Oranı: Bir yıl içerisinde işletmeye giren ya da işletmeden ayrılan personel sayısının ortalama personel sayısı içindeki payını gösteren orandır.

Doğum İzni: Yeni ebebeyn olan çalışanların doğum nedeniyle çalışmadığı süre için verilen izindir.

Kaza: İş sırasında ortaya çıkan, yaralanma veya sağlık sorunlarıyla sonuçlanabilecek olaydır.

Kaza Sıklık Oranı: Toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının 1 milyon değeri ile çarpılması ile bulunur.

Etik İhlali: Tespit edilen ve doğruluğu kanıtlanan etik ihlal olayıdır.

Etik Uyum Paydaş Anketleri Puanı: Çalışan araştırması, Yönetim Kurulu Performans Değerlendirme Araştırması ve Şirketler Hizmet Anketi araştırmalarının etik ile ilgili soru puanlarının ortalamasıdır.

Yolsuzluk Vakası: Doğruluğu kanıtlanan yolsuzluk olayıdır. Raporlama döneminde halen soruşturulmakta olan yolsuzluk vakalarını içermez.

Doğrudan Enerji Tüketimi: Elektrik, buhar, doğalgaz, motorin, LPG ve fuel oil gibi birincil yakıt kaynaklarından sağlanan enerjidir.

Dolaylı Enerji Tüketimi: Bir perakende sağlayıcı tarafından sağlanan elektrik, termal veya diğer enerji kaynakları veya enerjinin kullanıcı-sı tarafından sahip olunmayan veya işletilmeyen tesislerden sağlanan enerjidir.

Enerji Yoğunluğu: Ürün adedi başına tüketilen enerjidir.

Enerji Yoğunluğu Değişim Oranı: Konsolide TL Ciro bazında yaşanan enerji yoğunluğu değişimidir.

Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları: Bir kuruluş tarafından sahip olunan veya kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarıdır. Bir sera gazı kaynağı, sera gazını atmosfere salan herhangi bir fiziksel birim veya işlemdir. Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları, yakıt tüketiminden kaynaklanan CO₂ emisyonlarını içerebilir.

Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları: Bir kuruluş tarafından satın alınan veya elde edilen elektrik, ısıtma, soğutma ve tüketilen buharın üretilmesinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarıdır.

Karbon Ayak İzi Yoğunluğu: Ürün adedi başına salımı gerçekleşen sera gazı emisyonudur.

Karbon Ayak İzi Yoğunluğu Değişim Oranı: Konsolide TL Ciro bazında yaşanan karbon ayak izi yoğunluğu değişimidir.

Su Tüketimi: Geri çekilen ve ürünlere dahil edilen, üretimde kullanılan veya atık olarak üretilen, buharlaşan veya diğer kullanıcılar tarafından kullanılamaz hale gelecek şekilde kirlenen tüm suyun toplamıdır.

Su Yoğunluğu: Ürün adedi başına tüketilen su miktarıdır.

Su Yoğunluğu Değişim Oranı: Konsolide TL Ciro bazında yaşanan su yoğunluğu değişimidir.

Yeraltı Suyu: Bir yeraltı oluşumunda tutulan ve geri kazanılabilen sudur. Bu tanım ISO 14046:2014'ten gelmektedir.

Atık: Sahibinin attığı, atmak istediği veya atması gereken herhangi bir şeydir. Atık, üretim noktasında ulusal mevzuata göre tanımlanabilir. Sahip, diğerlerinin yanı sıra raporlama yapan kuruluş, kuruluşun değer zincirinin yukarısında veya aşağısında yer alan bir kuruluş (örneğin, tedarikçi veya tüketici) veya bir atık yönetimi kuruluşu olabilir. Bu tanım, Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bertarafına İlişkin Basel Sözleşmesi, 1989'a dayanmaktadır.

Tehlikeli Atık: Basel Sözleşmesi Ek III'te yer alan özelliklerden herhangi birine sahip olan veya ulusal mevzuat tarafından tehlikeli olarak kabul edilen atıklardır. Bu tanım, Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bertarafına İlişkin Basel Sözleşmesi, 1989'dan alınmıştır.

Tehlikesiz Atık: Yönetmeliklere göre bir çöp kutusuna veya kanalizasyon hattına eklenemeyen endüstriyel atıklardır.

Geri Dönüştürülen Atık: Atık malzemelerin orijinal veya başka amaçlarla ürünlere, malzemelere veya maddelere yeniden işlendiği herhangi bir geri kazanım işlemi olarak tanımlanması sonucu geri kazanılan atıklardır.

Ürünleri üretmek ve paketlemek için kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin ağırlığı: Kuruluş tarafından üretilen ve paketlenmesi gerçekleştirilen ürünlerde kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme veya hammaddelerin ağırlığıdır.

Ürünleri üretmek ve paketlemek için kullanılan tüm malzemelerin ağırlığı: Kuruluş tarafından üretilen ve paketlenmesi gerçekleştirilen ürünlerde kullanılan malzeme ve hammaddelerin toplam ağırlığıdır.

Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Sayısı: Tedarikçi listelerine raporlama yılında dahil edilen ve çevresel-sosyal-yönetişim kriterleri kullanılarak değerlendirilen tedarikçilerin sayısıdır.

Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı: Bir yıl içerisinde gerçekleşen yönetim kurulu toplantı sayısının aynı yıl için planlanan yönetim kurulu toplantı sayısına oranıdır.

Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi: Bir yıl içerisinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantılarına katılım sağlayan yönetim kurulu üyelerinin katılım oranı ortalamasıdır.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu: Bir yıl içerisinde gerçekleştirilen tüm yönetim komite toplantılarının planlanan takvime uyum oranıdır.

GRI içerik endeksi

İNCİ HOLDİNG GRI ENDEKSİ

GRI STANDARTLARI	Cevaplar ve Sayfa Numaraları	
GRI 2-1	Rapor Hakkında	4
GRI 2-2	Rapor Hakkında	4
GRI 2-3	Rapor Hakkında	4
GRI 2-4	Veriler Çevresel Performans Göstergelerinde Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh), verilerin gözden geçirilmesi ile 2021 konsolide sonuçlarına göre güncellenmiştir.	-
GRI 2-5	Raporda yer alan veriler bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından doğrulanmamıştır.	-
GRI 2-6	70.Yılında İnci Holding	10-11
GRI 2-7	Performans Göstergeleri	88-89
GRI 2-8	Bordrolu olmayan bir çalışanımız bulunmamaktadır.	-
GRI 2-9	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	33-38
GRI 2-22	Üst Yönetim Mesajı	6-7-8
GRI 2-28	STK'larla Kol Kola	40
GRI 2-29	Ekosistem ile İşbirlikleri	78-79-80-81
GRI 3-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 2.0	26-27
GRI 3-2	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 2.0	28
GRI 3-3	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 2.0	28

GRI STANDARTLARI	Cevaplar ve Sayfa Numaraları	
GRI 200 Ekonomik Standartları Serisi		
Ekonomik Performans		
GRI 201-2	Eğilimler, Riskler, Fırsatlar	21-22-23-24
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 203-1	Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım	76-77-78-79-80-81-82-83-84
GRI 300 Çevre Standartları Serisi		
Enerji Yönetimi		
GRI 302-1	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	59-60
GRI 302-2	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	59-60
GRI 302-3	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	60-90
GRI 302-4	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	60-90
Emisyon Yönetimi		
GRI 305-1	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	59- 60-90
GRI 305-2	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	59- 60-90
GRI 305-4	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	60-90
GRI 305-5	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	59- 60-90

GRI STANDARTLARI	Cevaplar ve Sayfa Numaraları	
Atık Yönetimi		
GRI 306-3	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi; Performans Göstergeleri	68- 91
GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi		
Tedarikçi Değerlendirmeleri		
GRI 308-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	71
İstihdam		
GRI 401-1	Performans Göstergeleri	89
GRI 401-2	Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	47
Yetenek Yönetimi		
GRI 404-1	Performans Göstergeleri	89
GRI 404-2	Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50
GRI 404-3	Performans Göstergeleri	89
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
GRI 405-1	Çalışan Kadının Güçlenmesi, Performans Göstergeleri	49-88
Toplum ile İlişkiler		
GRI 413-1	Nitelikli Eğitime Destek	51

HASAT HİBE PROGRAMI PROJE LİSTESİ

PROJE ADI	Kısa Açıklama	Sektör	Alan
BACA GAZLARINDAN SALINAN CO ₂ 'in BİYOKÜTLE DÖNÜŞTÜRÜLMESİ	CO ₂ 'nin yenilenebilir enerji türü olan biyometana dönüştürülmesi	ENERJİ	HAVA
FARKLI BİYOKÜTLE KAYNAKLARINDAN BİYOKOMPOZİT ÜRETİMİ	Tek kullanımlık petrol bazlı plastiklere alternatif olarak biyokömür ve biyoplastik kullanılarak kompost edilebilir ve çevre dostu biyokompozit geliştirilmesi	TARIM-İNŞAAT	TOPRAK
KATRENA	Yenilenebilir alanda üretilecek her türlü katalitik işlemler için katalizör ve reaktör tasarımı; yenilenebilir doğal gaz için katalizör üretimi ve reaktör tasarımıdır.	ENERJİ	HAVA
REBSF	Hermetia illucens (BSF) isimli böcek türünün üretilmesi, böcekler ile laboratuvar ölçekli iklim kontrollü odalarda üretim ve Blockc-hain-lot sistemlerinin entegrasyonu- hammadde üretimi	TARIM	TOPRAK
SALTY TUZLU SU BATARYALARI	Sodyumu kullanarak üretim ve kullanımdaki enerji ve kaynak yoğunluğunu azaltılması, doğaya zararsız enerji depolama üniteleri	ENERJİ	SU

PROJE ADI	Kısa Açıklama	Sektör	Alan
TARIMSAL SU DÖNGÜSELLİĞİ DEĞERLENDİRME MODELİ	Su döngüsü alanında yönetim, arıtma teknolojisi, su lojistiği ve sulama teknikleri arasındaki bağlantıların kurulması	TARIM	SU
FİTOREMEDİASYON İLE ENERJİ VE HAVA KALİTESİ YÖNETİMİ	İç hava kalitesi için bitki iyileştirmesi, enerji tasarrufu sağlayarak düşük hava kalitesinin artırılması ile eko-mimari tasarım önerileri sunulması	EKO-MİMARİ	HAVA
FÜZYON ENZİMLERLE PLASTİK DEPOLİMERİZASYONU	PET plastiğinin hammaddelerine kadar ucuz ve çevre dostu olan enzim katalizi yöntemiyle geri dönüştürülmesi	PLASTİK GERİ DÖNÜŞÜM	TOPRAK
SWATCHLOOP	Yapay Zeka Tabanlı Sürdürülebilir Atık Yönetimi Dijital Platformu	TEKSTİL	TOPRAK
ULVAPAC	Tek kullanımlık ambalaj üretiminde plastiğe alternatif olabilecek ulva lactuca bazlı bir ambalaj hammaddesi elde edilmesi	AMBALAJ	TOPRAK



*“Cumhuriyetimizin **100 yıllık** ışığıyla,
geleceğe güvenle ilerliyoruz.”*

Teşekkürler

Raporumuzu hazırlarken bize destek olan tüm kişi ve kuruluşlara katkılarından ötürü teşekkür ederiz. Raporumuz ile ilgili sorularınızı, görüş ve önerilerinizi iletmek için surdurulebilirlik@inciholding.com e-posta adresinden ulaşabilirsiniz.

İçerik ve Raporlama: İnci Holding
Akış ve Düzenleme: Mentoro Platform

Tasarım: BrandSuite İstanbul

İletişim:

İnci Holding A.Ş.
Adres: Akçay Cad. No: 64/2 Gaziemir 35410 İzmir
Telefon: +90 (232) 265 45 00
© [in](#) [X](#) /inciholding