İNCİ HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023

Yeni Nesiller İçin.

Üretimden topluma.

YENİ NESİLLER İÇİN

İçindekiler

GİRİŞ

Rapor hakkında 5
Yönetim Kurulu Başkanı mesajı 6
CEO mesajı 8
İnci Grubu ve 2025 sonuçları 10

YÖNETİM & STRATEJİ

Değer yaratma modeli ve değer zinciri 17
Megatrendler ve sektör riskleri 18
Öncelikler ve yönetim yaklaşımı 21
Yönetişim ve paydaş ilişkileri 25

YENİ NESİLLER İÇİN KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

Kurumsal yönetim ve risk 31
Etik kültürü 32
Stratejik yatırımlar 33

YENİ NESİLLER İÇİN İNSANA VE TOPLUMA YATIRIM

Yetenek, gelişim ve çalışan deneyimi 35
Sağlık, güvenlik ve esenlik 37
İstihdam, eşitlik ve kapsayıcılık 39
Eğitim, gönüllülük ve toplumsal katkı 41

YENİ NESİLLER İÇİN

İçindekiler

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

Kaynak ve karbon yönetimi 45
Hasat Hibe Programı 47
Verimlilik ve döngüsel ekonomi 48
Tedarik zinciri, ürün ve hizmetler 52

YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

Dijital dönüşüm ve yapay zekâ 55
Üretim sonuçları ve yatırım ekosistemi 57
İnci Radar, eşleştirmeler ve çağrılar 59

EKLER

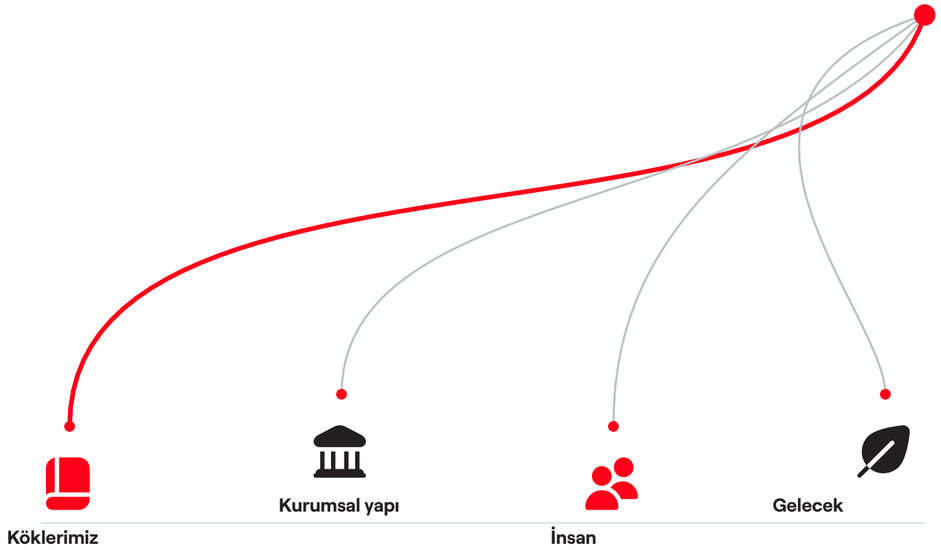
Performans göstergeleri 62
Paydaş etkileşimi 70
Raporlama kılavuzu 71
GRI içerik eşleştirmesi 73
Teşekkürler ve iletişim 74

GRAFİKLERLE PERFORMANS

Sosyal performans 67
Çevresel performans 68
İnovasyon, ekonomi ve yönetişim 69

GİRİŞ

NESİLDEN NESİLE



Cevdet İnci'den miras aldığımız girişimcilik ruhu ve güvene dayalı ilişkiler, bugün attığımız adımlara yön veriyor. Kurumsallaşmaya, insana, sorumlu üretime ve inovasyona yaptığımız yatırımlarla bu birikimi yeni nesillere taşımayı hedefliyoruz.

BU BÖLÜMDE

Rapor hakkında 05

Yönetim Kurulu Başkanı mesajı 06

İnci Grubu ve 2025 sonuçları 10

GİRİŞ

Rapor hakkında

İnci Holding olarak sürdürülebilirliği; uzun vadeli değer yaratmanın, rekabet gücünü korumanın ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzu yerine getirmenin temel unsurlarından biri olarak görüyoruz.

Bu rapor, İnci Holding ve grup şirketlerinin 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) performansını, stratejik önceliklerini ve sürdürülebilirlik alanındaki ilerlemesini paydaşlarımızla şeffaf bir şekilde paylaşmak amacıyla hazırlanmıştır.

2025 yılında; iklim değişikliği, kaynak verimliliği, döngüsel ekonomi, insan odaklı gelişim, sorumlu tedarik zinciri ve kurumsal dayanıklılık başlıklarına odaklanırken, sürdürülebilirlik konularını hem işimize etkileri hem de ekonomik, çevresel ve toplumsal etkilerimiz açısından değerlendirmeyi sürdürdük. Aynı zamanda sürdürülebilirlik, risk ve rekabetçilik perspektiflerini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak değişen küresel dinamiklerin sektörlerimiz ve iş modellerimiz üzerindeki etkilerini analiz ettik. Büyüme yaklaşımımızı; sürdürülebilir değer yaratımı, inovasyon, verimlilik, dijital dönüşüm ve geleceğin ihtiyaçlarına yanıt veren iş alanlarına yatırım odağında şekillendirirken, uzun vadeli dayanıklılığımızı ve rekabet gücümüzü güçlendirmeye devam ettik.

Raporumuz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlayan uygulamalarımızı içermekte olup, GRI Standartları doğrultusunda hazırlanmıştır. İnci Holding A.Ş. ile bağlı grup şirketlerinin (İnci Holding A.Ş., Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş., Maxion Jantaş Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş, İnci GS Yuasa San. ve Tic. A.Ş.*, İncitaş Motorlu Araçlar Sanayi A.Ş., Yusen İnci Lojistik Ticaret A.Ş., ISM Minibar Makina Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Starcool Soğutma San. ve Tic. A.Ş., Vinci B.V. Girişim Sermayesi ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı) faaliyetlerini kapsayan bu rapor, aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) kapsamındaki yıllık İlerleme Bildirimi (CoP) niteliğini taşımaktadır.

Bu yıl da başarılarımız ile birlikte, gelişime açık alanlarımızı ve geleceğe yönelik önceliklerimizi paylaşarak sürdürülebilirlik yolculuğumuzu tüm paydaşlarımızla birlikte ileriye taşımayı hedefliyoruz.

Raporla ilgili görüş ve önerilerinizi bizimle paylaşabilirsiniz: surdurulebilirlik@inciholding.com

*Raporlama döneminin ardından, 2026 yılında gerçekleşen hisse devri sonucunda İnci Holding, 17 Haziran itibarıyla GS Yuasa hisselerinin tamamını satın almıştır. Şirket, faaliyetlerine "**İnci Akü Sanayi ve Ticaret A.Ş.**" unvanıyla devam etmektedir.

YÖNETİM MESAJI

Yönetim Kurulu Başkanı mesajı



Cihan Elbirlik

İnci Holding Yönetim Kurulu Başkanı

Değerli Paydaşlarımız,

İnci Holding'in sürdürülebilirlik yolculuğunda her yıl yeni bir dönüm noktasını geride bırakırken, değişen koşullara uyum sağlama kapasitemizin ve geleceğe hazırlanma sorumluluğumuzun öneminin arttığını görüyoruz.

Kurucumuz Cevdet İnci'den miras aldığımız girişimcilik ruhu, güvene dayalı ilişkiler, şeffaf yönetim ve kurumsallık anlayışı; bugün de kararlarımızın temelini oluşturmaya devam ediyor. Geçmişten aldığımız bu değerleri korurken, değişen dünyanın ihtiyaçlarını anlayarak kendimizi yenilemenin uzun vadeli başarının önemli bir koşulu olduğuna inanıyoruz.

Bugün iş dünyasında rekabet koşulları hızla değişiyor. İklim değişikliği, enerji ve hammadde güvenliği, tedarik zinciri riskleri, teknolojik dönüşüm ve yeni sürdürülebilirlik düzenlemeleri şirketlerin iş yapış biçimlerini yeniden şekillendirirken hem riskler hem de yeni fırsatlar yaratıyor.

Biz bu dönüşümü geleceğe hazırlanmak için önemli bir fırsat olarak görüyor; sürdürülebilirliği rekabet gücümüzü korumanın, kurumsal dayanıklılığımızı artırmanın ve uzun vadeli değer yaratmanın temel unsurlarından biri olarak değerlendiriyoruz.

Bu yıl beşinci kez paylaştığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz da bu yaklaşımın somut bir yansımasıdır. Raporumuzda 2025 yılına ilişkin çevresel, sosyal ve yönetişim performansımızın yanı sıra stratejik önceliklerimizi, ilerlememizi ve gelişim alanlarımızı şeffaf biçimde paylaşıyoruz. Böylece yalnızca geride bıraktığımız döneme değil, geleceğe yönelik hazırlıklarımıza da birlikte bakma imkânı sunuyoruz.

Kurumsallaşmaya yaptığımız yatırımların, değişen koşullar karşısındaki dayanıklılığımızın önemli bir unsuru olduğuna inanıyoruz. Güçlü risk yönetimi ve iç denetim yapımızı, etik kültürümüzü ve şeffaf yönetişim anlayışımızı geliştirirken, karar alma süreçlerimizi de geleceğin risklerini dikkate alacak şekilde güçlendiriyoruz. Bizim için kurumsallaşma, bugünün ihtiyaçlarına yanıt vermenin ötesinde, gelecek nesillere güçlü ve güvenilir bir kurum bırakmanın bir gereği.

Mesaj sonraki sayfada sürüyor

YÖNETİM MESAJI

Yönetim Kurulu Başkanı mesajı

Mevcut faaliyet alanlarımızda çevreci teknolojiler, enerji ve kaynak verimliliği ile dijitalleşmeye odaklanırken, enerji depolama ve soğutma gibi geleceğin ihtiyaçlarına yanıt veren alanlara da yatırım yapıyoruz.

Teknoloji ve inovasyonu bu dönüşümün temel araçları olarak görüyor; yapay zekâ uygulamalarımız, İnci Radar Açık İnovasyon Platformumuz ve girişim sermayesi yapılanmamız aracılığıyla yeni fikir ve teknolojileri iş sonuçlarına ve sürdürülebilir büyümeye dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Ancak tüm bu dönüşümün merkezinde insanın olduğuna inanıyoruz.

Çalışanlarımızın gelişimi, güvenliği ve bağlılığı; gençlerin geleceğin yetkinliklerine erişimi; kadınların ekonomik yaşama ve liderliğe katılımının güçlendirilmesi ve içinde bulunduğumuz toplumun gelişimine katkı sağlamak sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz parçaları. 2025 yılında çalışanlarımızın gelişimine ve geleceğin yetkinliklerine yönelik eğitim ve gelişim çalışmalarımızı sürdürürken, gençlerin ve kadınların eğitimden istihdama geçişini destekleyen programlarımızı da geliştirdik. Sürdürülebilirliğin yalnızca bugün için değil, gelecek nesiller için değer yaratmak anlamına geldiğine inanıyoruz.

Önümüzdeki dönemde de iklim değişikliği ve kaynak güvenliği, teknolojik dönüşüm, değişen yetkinlik ihtiyaçları ve küresel rekabet koşullarının iş dünyası üzerindeki etkilerini yakından izlemeye devam edeceğiz. Şirketlerimizin değişen koşullara daha dayanıklı, çevik ve rekabetçi bir yapıyla uyum sağlaması için gerekli adımları atarken, sürdürülebilirlik gündemini iş stratejimizle daha da bütünleştireceğiz. Bunu yaparken ulaşılması gereken noktayı değil, sürekli geliştirilmesi gereken bir yolculuğu tarif ettiğimizin farkındayız.

Önümüzdeki dönemde de Cevdet İnci'den miras aldığımız değerleri koruyarak; insanımıza, topluma, çevreye ve iş ortaklarımıza karşı sorumluluğumuzu gözeten, değişime açık ve uzun vadeli değer yaratma anlayışımızla yol almaya devam edeceğiz.

Saygılarımla,

Cihan Elbirlik

Önceki sayfadaki mesajın devamı

YÖNETİM MESAJI

CEO mesajı



Zeki Şafak Ozan

CEO & Yönetim Kurulu Üyesi

Değerli Paydaşlarımız,

Beşinci sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla, 2025 yılında grup genelinde ortaya koyduğumuz performansı, uygulamalarımızın sonuçlarını ve önümüzdeki döneme ilişkin önceliklerimizi sizlerle paylaşmaktan memnuniyet duyuyorum.

İçinden geçtiğimiz dönem, şirketler açısından yalnızca ekonomik koşulların değil, rekabetin kurallarının da değiştiği bir dönem. Avrupa pazarındaki dönüşüm; karbon maliyetleri, kaynak verimliliği, tedarik zinciri izlenebilirliği, ürünlerin çevresel performansı ve teknolojik yetkinlikler gibi başlıkları giderek daha fazla iş sonuçlarına etki edebiliyor. Biz de bu gelişmeleri öncelikle bir uyum konusu olarak değil, faaliyetlerimizin sürdürülebilirliği, müşterilerimize sunduğumuz değerin korunması ve uzun vadeli rekabet gücümüz açısından değerlendiriyoruz.

2025 yılı performansımıza baktığımızda, grup genelinde önemli iyileşmeler elde ettiğimizi görüyoruz. Konsolide sera gazı emisyonlarımızı 40.095 tCO_2 seviyesine indirerek bir önceki yıla göre %50 azaltım sağladık. Ciro bazlı sera gazı yoğunluğumuzdaki %59, ürün başına karbon ayak izi yoğunluğumuzdaki %47 iyileşme de bu gelişimin farklı iş göstergelerine yansıdığını ortaya koyuyor. Önümüzdeki dönemde asıl odağımız, elde edilen kazanımların operasyonlarımızın kalıcı bir parçası haline gelmesini sağlamak olacak.

Kaynak verimliliği tarafında da benzer bir yaklaşım izliyoruz. 2025 yılında su tüketimimizi %15 azaltırken 227.432 m^3 suyu geri kazandık. Atıklarımızın %98'inin geri dönüştürülmesi ve kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemelerinin oranının %48'e ulaşması, üretim süreçlerimizde kaynakların daha verimli kullanılmasına yönelik çalışmalarımızın ölçülebilir sonuçları arasında yer alıyor. Bu göstergeleri sadece çevresel performans açısından değil, üretim süreçlerimizin verimliliği ve kaynak kullanımındaki disiplin açısından da değerlendiriyoruz.

Rekabet koşullarındaki değişim, değer zincirimizde de daha yüksek bir izlenebilirlik ve hazırlık düzeyi gerektiriyor. 2025 yılında çevresel kriterlerle taranan yeni tedarikçi oranımız %51'e yükseldi. Tedarik zincirinin gelecekte daha fazla veri, şeffaflık ve performans kriteri üzerinden yönetileceğini öngörüyoruz.

Mesaj sonraki sayfada sürüyor

YÖNETİM MESAJI

CEO mesajı

Dönüşümün kalıcı olabilmesi için yatırımların ve teknolojinin doğrudan iş sonuçlarına dönüşmesi gerektiğine inanıyoruz. 2025 yılında grup genelinde 109 Ar-Ge projesine ulaştık ve Ar-Ge yatırımlarımız bir önceki yıla göre 4,2 kat arttı. Açık inovasyon kapsamında 67 girişimi değerlendirip 18 girişimle pilot çalışmalar gerçekleştirdik. Bu çalışmaların sonucunda konsolide olarak yaklaşık 500.000 kgCO_2 emisyon azaltımı sağlandı.

Dijitalleşme ve yapay zekâ alanındaki gelişmeleri de bir teknoloji gündeminden ziyade, iş yapış biçimlerimizi geliştirecek araçlar olarak ele alıyoruz. Önceliğimiz, yeni teknolojileri takip etmekten çok, doğru alanlarda kullanarak karar alma süreçlerini hızlandırmak, operasyonları daha ölçülebilir hale getirmek ve çalışanlarımızın işini kolaylaştıracak sonuçlar üretmek.

İnsan kaynağını çalışmalarımızın odağına alarak; 2025 yılında çalışan sayımız 3.259'a ulaşırken çalışan başına ortalama eğitim süremiz grup bazında 31,7 saate yükseldi. Kadınların iş hayatında ve karar alma süreçlerinde daha güçlü şekilde yer almasını, uzun vadeli kurumsal gelişimimizin önemli unsurlarından biri olarak görüyoruz. Üst düzey kadın yönetici oranımız %39, orta düzey kadın yönetici oranımız %33 ve İnci Holding Yönetim Kurulu'nda kadın oranımız %38 seviyesinde gerçekleşti. Genç İnci Programı'nda kadın istihdam oranının %42'ye ulaşmasını da bu yaklaşımın önemli çıktılarından biri olarak değerlendiriyoruz. Kadınların farklı yönetim kademelerinde ve teknik alanlarda daha fazla temsil edilmesini destekleyen uygulamalara odaklanmaya devam edeceğiz.

Önümüzdeki dönemde değişken rekabet koşullarının, yeni düzenlemelerin ve teknolojik dönüşümün etkisinin daha da artmasını bekliyoruz. Bunları da göz önünde bulundurarak yaklaşımımızı, doğru yatırımlar yapmak, operasyonlarımızı geliştirmek, risklerimizi önceden görmek ve elde ettiğimiz sonuçları düzenli olarak ölçmek üzerine kuruyoruz.

Önceliklerimiz; düşük karbonlu ve kaynak verimli operasyonların geliştirilmesi, tedarik zincirimizin izlenebilirliğinin güçlendirilmesi, teknoloji ve Ar-Ge yatırımlarının somut iş sonuçlarına dönüştürülmesi, kadınların ve genç yeteneklerin gelişiminin desteklenmesi, iş sağlığı ve güvenliği performansımızın iyileştirilmesi ve güçlü yönetişim yapımızın korunması olacak.

2025 yılı bize bir kez daha, sürdürülebilirliğin ayrı bir çalışma alanı değil; yatırım kararlarından operasyonlara, insan kaynağından tedarik zincirine kadar işimizin tamamına yayılan bir yönetim yaklaşımı olduğunu gösterdi. Önümüzdeki dönemde de gelişmelerimizi ölçülebilir göstergelerle takip edecek, iyi sonuçları kalıcı hale getirmeye ve gelişim alanlarımızı açık biçimde görmeye devam edeceğiz.

Bu sonuçların ortaya çıkmasında emeği bulunan ve tüm süreçlerimizin gelişiminde sorumluluk üstlenen tüm çalışma arkadaşlarımıza, müşterilerimize, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Zeki Şafak Ozan

Önceki sayfadaki mesajın devamı

2025 · İNCİ GRUBU

2025 yılında İnci Grubu

3.200+
Çalışan

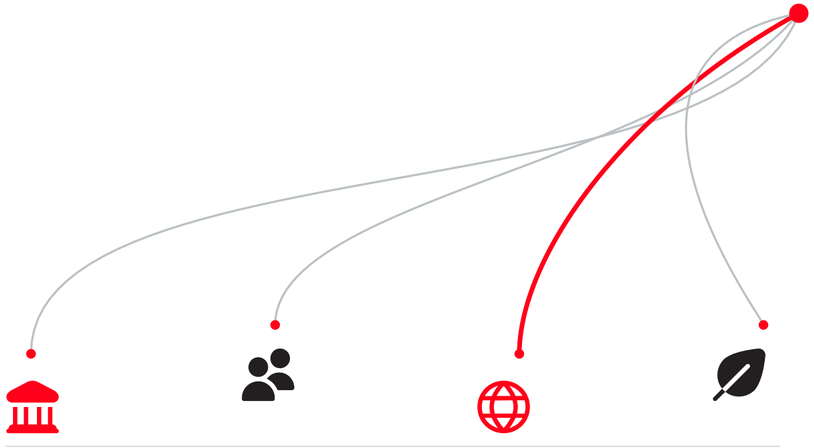
11
Kuruluş

%60
İhracat oranı

100+
Ülkeye erişim

3
Küresel iş ortaklığı

3
Nesildir liderlik



BUGÜNÜN ADIMLARI

Uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımızı, bugün ortaya koyduğumuz sonuçlarla izliyoruz. Çevresel performansımızdan çalışan gelişimine, kurumsal yönetimden inovasyona uzanan göstergelerimiz; ilerlememizi ve gelişime açık alanlarımızı birlikte değerlendirmemizi sağlıyor.

13 yıldır TİM İlk 1000 / İSO 500 listelerinde 3 şirket

MAXION İNCİ Alüminyum ve Çelik | MAXION JANTAS | İNCİ GS YUASA | İNCİTAŞ | Yusen Logistics | ISM minibar | STARCOOL | VİNCİ | FLOW TECH | inci vakfı

ÇEVRE PERFORMANSI

Önemli sürdürülebilirlik sonuçlarımız

Enerji tüketimimiz (MWh)



2024 → 2025 | Doğrudan enerji: %1,8 azalış · Dolaylı enerji: %3,0 azalış

Atık yönetimi



Tehlikeli atık

%14

Tehlikesiz atık

%86

+%13 Toplam atık değişimi

−%5 Tehlikeli atık değişimi

+%18 Geri dönüştürülen atık

+%12 Yenilenebilir enerji

ÇEVRE PERFORMANSI

Kaynakların döngüsü

Su kaynaklarımız (m³)

Kaynak	2024	2025
Şebeke suyu	1.071.955	**918.313**
Yeraltı suyu	329.964	**266.395**
Diğer su	40,2	**1281,5**
Toplam	**1.401.959**	**1.184.748**

Su geri kazanımı

227.432

m³ · 2025

2024: 334.376 m³

%19

Geri kazanılan suyun payı

Su yoğunluğu: 0,08 m3/ürün · tüketimde %15 azalma

%98

Atık geri dönüşüm oranı

%48

Geri dönüştürülmüş girdi

447.535

kWh yenilenebilir enerji

91.135

tCO_2 sertifika etkisi

%51

Yeni tedarikçilerin çevresel taraması

201 tedarikçi · %310 artış

SOSYAL PERFORMANS

İnsanla güçlenen gelişim

3.259

Toplam çalışan

2025 konsolide gösterge

%70 · Düzenli performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan oranı



%9 Kadın çalışan

%91 Erkek çalışan

%2,5 artış · 2024 yılına göre

%39

Üst düzey kadın yönetici oranı

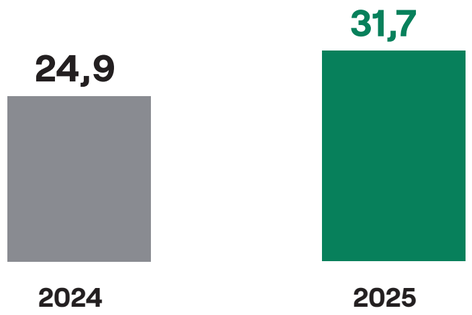
%33

Orta düzey kadın yönetici oranı

%15,1	**Çalışan devir hızı**	**%26,5**	**Kaza sıklık oranı**
%19,7	**Kadın çalışan devir hızı**	**0**	**Ölümlü kaza / meslek hastalığı**
%5	**Yeni kadın işe alımı** **Saha %5 · Ofis %39**	**%42**	**Genç İnci kadın istihdamı**

Çalışan başına ortalama eğitim

saat



ÖNEMLİ SONUÇLAR

İnovasyon ve yönetişimde 2025

İNOVASYON PERFORMANSIMIZ

109

Ar-Ge projesi

Ar-Ge proje artışı: %10

122

milyon TL Ar-Ge yatırımı

Yatırım artışı: 4,2 kat

67

Değerlendirilen girişim

18

Pilot uygulama

3

Açık inovasyon çağrısı

4 ulusal ve uluslararası iş birliği

7,8

milyon TL operasyonel tasarruf

3 patent başvurusu

İnci Radar: yaklaşık 500.000 kg CO_2 azaltım

ÖNEMLİ SONUÇLAR

İnovasyon ve yönetişimde 2025

YÖNETİŞİM VE EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

3 Şirket

TIM 2025 Türkiye'nin ilk 1.000 ihracatçı Listesinde &
ISO 2025 Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu Listesinde

%54 / %9

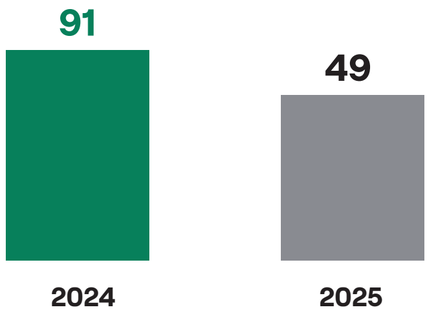
TL EUR

Grup bazında son 5 yıllık büyüme oranımız

%99

Yönetim kurulu toplantılarına katılım düzeyi

Etik Vaka Bildirim Sayısı



49

Etik Vaka Bildirim Sayısı

39

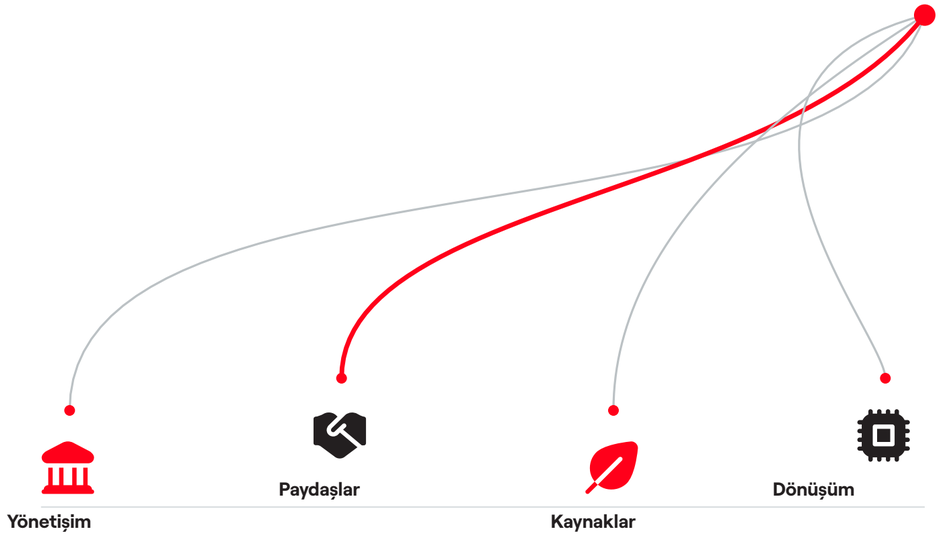
Etik İhlal Sayısı

%16

Etik hattına gelen vakaların kapatılma süresinde değişim

2024 yılına göre

YENİ NESİLLER İÇİN



Yeni nesiller için riskleri, fırsatları ve paydaş beklentilerini bir arada değerlendiriyoruz. Dört stratejik öncelik alanımız, bugünkü kararlarımız ile uzun vadeli değer yaratma yaklaşımımız arasında ortak bir bağ kuruyor.

- **Kurumsallaşma**
- **İnsan ve toplum**
- **Sorumlu üretim ve tüketim**
- **İnovasyon**

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

Değer yaratma modelimiz & değer zinciri

MEGATRENDLER

- Düşük karbonlu dönüşüm
- Yapay zekâ ve verimlilik
- Enerji ve kaynak güvenliği
- Dayanıklı tedarik ve büyüme
- Yetenek ve kurumsal dayanıklılık

MEKANİZMALARIMIZ

- Risk yönetimi
- İklim yönetimi
- Veri ve dijital yönetim
- Paydaş yönetimi
- Etik ve uyum

KAYNAKLARIMIZ

İnsan kaynağımız

Yetkin, çeşitli, kapsayıcı
İş sağlığı ve güvenliği kültürü

Finansal kaynaklarımız

Güçlü sermaye yapısı
Etkin risk ve finans yönetimi
Sürdürülebilir büyüme yatırımları

Entelektüel sermayemiz

Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme
Fikri mülkiyet ve know-how
Veri ve teknoloji alt yapısı

Sosyal & ilişkiler sermayemiz

Paydaş güveni ve iş birlikleri
Toplumsal fayda odaklı programlar
Güçlü marka ve itibar yönetimi

DEĞER ZİNCİRİMİZ

01 Doğal sermaye → 02 Kritik hammaddeler → 03 Sorumlu tedarik → 04 Tedarikçi gelişimi → 05 Ar-Ge ve tasarım

06 Düşük karbonlu üretim → 07 Akıllı lojistik → 08 Müşteri kullanımı → 09 Toplama ve geri kazanım → 10 İkincil hammadde

DÖNGÜSEL EKONOMİ: AZALT · YENİDEN KULLAN · GERİ KAZAN · YENİDEN ÜRET

- Kurumsallaşmaya yatırım
- İnsana ve topluma yatırım
- Sorumlu üretime ve sorumlu tüketime yatırım
- İnovasyona yatırım

YARATILAN DEĞER

Ekonomik değer

Sürdürülebilir büyüme
İstikrarlı nakit akışı
Katma değerli büyüme ve ekonomik katkı
Yatırımcı değeri

Çevresel değer

Karbon emisyonlarında azaltım
Enerji ve su verimliliği
Atık azaltımı ve döngüsel kaynak kullanımı
Biyoçeşitliliğin korunması

Sosyal değer

Güvenli çalışma ortamı
İstihdam ve yetenek gelişimi
Toplumsal fayda

Uzun vadeli değer

Dayanıklı ve esnek iş modeli
Gelecek nesillere güvenli ve yaşanabilir bir dünya bırakma
Sürdürülebilir rekabet gücü

YÖNETİM & STRATEJİ

İnci Holding Açısından Rekabeti Şekillendiren Mega Trendler

İnci Holding olarak 2026 yılı ve sonrası için rekabetçiliği şekillendiren temel mega trendleri; düşük karbonlu sanayi dönüşümü, yapay zekâ destekli dijitalleşme, enerji ve kaynak güvenliği, dayanıklı tedarik zincirleri ile geleceğin iş alanlarına yatırım ve yetenek dönüşümü olarak değerlendiriyoruz. Bu trendleri yalnızca yönetilmesi gereken riskler olarak değil, sürdürülebilir büyüme, inovasyon ve uzun vadeli değer yaratma fırsatları olarak ele alıyor; iş planlarımızı, yatırımlarımızı ve risk yönetimi süreçlerim izi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.

Megatrend	İnci Holding'e Etkisi	Olası Aksiyonlarımız
Rekabetçi ve Düşük Karbonlu Sanayi Dönüşümü	AB Rekabetçilik Pusulası (Made in Euro Açılımı) Temiz Sanayi Mutabakatı, SKDM, ETS ve Batarya Regülasyonu otomotiv, enerji depolama ve tedarik zincirlerinde rekabet koşullarını yeniden şekillendiriyor. Karbon ve kaynak verimliliği doğrudan maliyet ve pazar erişimi konusu haline geliyor.	• Regülasyon risklerini kurumsal risk yönetimine entegre etmek • Şirket bazlı rekabetçilik analizleri yapmak • Karbon azaltım ve enerji verimliliği projelerini hızlandırmak • Düşük karbonlu ürün ve süreç yatırımlarını önceliklendirmek
Yapay Zekâ ve Dijitalleşme ile Verimlilik Yarışı	Yapay zekâ, veri analitiği ve dijital izlenebilirlik artık sadece teknoloji yatırımı değil, operasyonel verimlilik ve rekabet avantajı sağlıyor. Şirketler sürdürülebilirliği veriyle yönetmeye yöneliyor.	• ESG ve karbon verilerinin tek platformdan yönetilmesi • Üretimde yapay zekâ destekli kalite ve verimlilik uygulamalarının yaygınlaştırılması • Dijital Ürün Pasaportu hazırlıkları • Grup genelinde veri kalitesi ve KPI izleme altyapısının güçlendirilmesi
Enerji Güvenliği ve Kaynak Dayanıklılığı	Enerji maliyetleri, yenilenebilir enerjiye erişim, su stresi ve kritik hammaddelere ulaşım önümüzdeki dönemin temel rekabet unsurları arasında yer alıyor. Özellikle alüminyum, akü hammaddeleri ve enerji yoğun üretim süreçleri açısından önemli.	• Regülasyon risklerini kurumsal risk yönetimine entegre etmek • Şirket bazlı rekabetçilik analizleri yapmak • Karbon azaltım ve enerji verimliliği projelerini hızlandırmak • Düşük karbonlu ürün ve süreç yatırımlarını önceliklendirmek
Dayanıklı Tedarik Zincirleri ve Yeni Büyüme Alanları	Jeopolitik riskler, yakın coğrafyada üretim (nearshoring), tedarik zinciri güvenliği ve stratejik sektörlerde büyüme fırsatları öne çıkıyor. Otomotiv, enerji depolama, lojistik teknolojileri ve mobil soğutma alanlarında yeni fırsatlar oluşuyor.	• Yeni iş geliştirme ve geleceğin iş alanlarına yatırım yapmak • İnci Radar ve girişimcilik ekosistemi ile teknoloji eşleştirmelerini artırmak • Kritik tedarikçi risklerini izlemek • Avrupa ve yakın pazarlardaki büyüme fırsatlarını değerlendirmek
İnsan, Yetenek ve Kurumsal Dayanıklılık	Yetenek dönüşümü, yeni beceriler, etik kültür ve güçlü yönetişim uygulamaları yatırımcılar ve paydaşlar tarafından rekabet avantajı olarak görülüyor.	• Liderlik ve yetenek gelişim programlarını güçlendirmek, Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık çalışmalarını yaygınlaştırmak • Etik, risk ve sürdürülebilirlik kültürünü birlikte yönetmek • Yönetim kurulu seviyesinde sürdürülebilirlik ve risk izleme mekanizmalarını geliştirmek

YÖNETİM & STRATEJİ

Sektörlerimizde Küresel Rekabetin Şekillendirdiği Güncel Riskler Neler?

Sektör	Kısa Vade (0-3 yıl)	Orta Vade (3-10 yıl)	Uzun Vade (10+ yıl)
LOJİSTİK	• Jeopolitik gerilimler nedeniyle rota gecikmeleri ve navlun maliyetlerinde ani artışlar. • Dijital ağlara yapılan siber saldırıların operasyonel aksamalara yol açması. • Jeopolitik gerilimler nedeniyle rota gecikmeleri ve navlun maliyetlerinde ani artışlar (örn. ABD&İran Savaşı, Süveyş Kanalı veya Panama Kanalı krizleri gibi) operasyonel istikrarı bozmaktadır. Ayrıca, siber güvensizlik, lojistik ağlarını felç edebilecek bir risk olarak kısa vadeli listenin başlarındadır.	• Düşük karbonlu taşıma modellerine geçiş zorunluluğu ve bu alandaki yüksek yatırım ihtiyacı. • Yapay zeka entegrasyonu ve siber dayanıklılık için altyapı modernizasyonu. • Yeşil Lojistik talepleri doğrultusunda düşük karbonlu taşıma modellerine geçiş, sektöre devasa bir yatırım yükü getirecektir. Yapay zeka ve dijital dayanıklılık, operasyonel verimlilik için anahtar hale gelecektir.	• İklim değişikliği nedeniyle limanların ve kara yollarının kalıcı hasar görmesi. • Toplumsal eşitsizliğin tetiklediği sendikal sorunlar ve nitelikli işgücü eksikliği. • İklim değişikliği kaynaklı altyapı kayıpları (yükselen deniz seviyeleri nedeniyle batan liman şehirleri ve bozulan karayolu ağları) en büyük tehdittir. Ayrıca, toplumsal eşitsizliğin tetiklediği işgücü huzursuzlukları ve nitelikli personel eksikliği operasyonları sürdürmeyi zorlaştıracaktır
TURİZM	• Turistik otel/tesis işbirlikleri için makro belirsizlikler söz konusu olabilir bu da rezervasyon/harcama düşüşü şeklinde yansıyabilir • ÇSY ile uyumlu tedarik beklentileri (plastik/pil geri dönüşümü vb.) • Küresel ekonomik yavaşlama, yüksek enflasyon ve borç yükleri tüketici harcamalarını ve turizm talebini doğrudan etkiler. Jeoekonomik karşılaşma nedeniyle minibar üretimi için gerekli olan hammadde (çelik, plastik) ve elektronik parçalara erişim zorlaşabilir, tarifeler maliyetleri artırabilir.	• ÇSY uyumlu hizmetler arayışı, otellerde çevresel performans beklentisi • Konaklama sektöründe paydaş ESG değerlendirmesi ile tedarikçi seçim kriteri artışı • Çevresel risklerin (iklim olayları) orta vadeli talep dalgalanmaları yaratması • Otellerin tedarikçi seçiminde ESG raporlaması ve çevresel performans beklentileri (plastik ve pil geri dönüşümü vb.) kritik hale gelecektir.	• Turizm mevsimselliği iklim etkileri ile uzun vadede değişimler gösterebilir, • Tüketici ÇSY duyarlılığı yüksek hizmet sunan turizm alanlarına yönelmesi marka bağlılığı performansına etki edebilir.
OTOMOTİV	• ABD'nin ilave araç ve çelik vergisi gibi korumacı önlemleri. Bu durum, özellikle Avrupa ve Japon üreticiler için maliyetleri artırıp kâr marjlarını ciddi şekilde düşürebilir. • Çinli markaların Avrupa pazarında %10 paya yaklaşması ve teknoloji devlerinin sektöre girişi. • Nadir toprak elementlerinde Çin'e bağımlılık ve arz kesintisi tehdidi. Çin'in nadir toprak elementleri üzerindeki tekeli, 2022'deki çip krizinden daha büyük çaplı üretim kesintilerine yol açma potansiyeli taşımaktadır	• AB'nin 2035 içten yanmalı motor yasağı ve "Made in EU" yerli içerik zorunlulukları. • Karbon sınır vergileri (SKDM) ve yüksek teknoloji entegrasyonu nedeniyle marjların gerileme riski. • Bu iki risk, tedarik zincirlerinin yerelleşmesini zorunlu kılmaktadır. Şirketlerin kâr marjlarının düşmesi beklenirken, bu durum iş modellerinin köklü bir şekilde yeniden yapılandırılmasını ve Endüstri 4.0 ile veri güvenliğine yatırımlar yapılmasını gerektirecektir.	• Küresel pazarlara erişimin kalıcı olarak kısıtlanması. • Üretim tesislerinin iklim değişikliğinin fiziksel etkileri nedeniyle operasyonel baskı altına girmesi. • İklim değişikliğinin fiziksel etkileri (aşırı hava olayları) üretim tesislerini doğrudan tehdit ederken, kalıcı hale gelen jeopolitik kutuplaşma küresel pazarlara erişimi kısıtlayabilir.

YÖNETİM & STRATEJİ

Sektörlerimizde Küresel Rekabetin Şekillendirdiği Güncel Riskler Neler?

Sektör	Kısa Vade (0-3 yıl)	Orta Vade (3-10 yıl)	Uzun Vade (10+ yıl)
ENERJİ DEPOLAMA 	• Enerji ve hammaddelerde fiyat/tedarik belirsizliği • Batarya üretimi için gereken lityum, kobalt gibi minerallerde jeoekonomik kıtlık ve fiyat oynaklığı. • Ulusal içerik tanımlarına ve AB/ABD'nin yeni "stratejik ürün" regülasyonlarına uyum zorunluluğu. (ör: Made in EU yerli içerik ve stratejik ürün tanımı)	• İleri pil geri dönüşüm zorunlulukları ve hammadde döngüselliği için altyapı yatırımları. • Yeşil üretim ve karbon ayak izi etiketleme standartlarının yükselmesi. • AB ve ABD'nin stratejik rezerv politikaları, şirketleri hammadde döngüselliğine (geri dönüşüm) ve yeşil sertifikasyon süreçlerine zorlayacaktır. Batarya fiyatlarındaki düşüş tüketici lehine olsa da, üreticiler üzerindeki maliyet baskısı ve teknolojik liderlik yarışı artacaktır	• Kritik mineraller üzerinde süregelen jeopolitik mülkiyet savaşları. • Çok sıkı ürün etiketleme ve döngüsel ekonomi modellerine tam geçiş baskısı • Döngüsel ekonomi tam bir zorunluluk haline gelecek, hammadde üzerindeki mülkiyet savaşları ve çok sıkı ürün etiketleme standartları rekabetin ana belirleyicisi olacaktır
SOĞUTMA EKİPMANLARI 	• OEM'lerin tedarikçilerden karbon, enerji ve soğutucu gaz verisi talebi hızla artarken, ESG olgunluğu ve veri izleme altyapısı yetersiz olan firmalar denetim baskısı altına girmektedir. • Mevcut HFC gazlarının regülasyon kapsamına alınması ve ağır ticari kullanım koşullarında ürün güvenilirliği ile satış sonrası destek beklentilerinin yükselmesi, operasyonel riskleri artırmaktadır. • Bu dönemde risk, daha çok şeffaflık ve hazırlık eksikliği üzerinden ortaya çıkmaktadır.	• OEM'lerin düşük karbonlu tedarikçi, yüksek enerji verimliliği, elektrikli platform uyumu ve design for recycling gibi kriterleri tedarikçi seçiminde belirleyici hale gelmektedir. • Aynı anda F-Gaz, Ecodesign, REACH ve ELV gibi çoklu regülasyonlara uyum zorunluluğu artarken, doğrulanmış ESG verisi ve uzun ürün ömrü / servis garantisi beklentileri güçlenmektedir. • Bu aşamada risk, uyum maliyetleri ve ürün mimarisi dönüşüm ihtiyacı olarak öne çıkmaktadır.	• Düşük karbonlu, yüksek verimli ve elektrikli platformlara uyumlu çözümler sunamayan ürünlerin OEM onaylı tedarikçi listelerinden çıkarılması, hatta pazardan tamamen silinmesi riski bulunmaktadır. • Alternatif soğutucu gazlara (CO_2 , HFO) geçemeyen, yaşam döngüsü gerekliliklerini karşılayamayan firmalar için gelecek platformlarda yer alamama ve iş modelinin ağır ticari dönüşüme uyumsuz kalması temel stratejik risk haline gelmektedir.

Kaynak: https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2026/

Rekabetçilik Risklerini Nasıl Yönetiyoruz?

Dünya Ekonomik Forumu'nun tanımladığı "Rekabet Çağı"nda faaliyet gösterdiğimiz otomotiv, enerji depolama ve lojistik sektörlerinin küresel ticaret, teknolojik dönüşüm ve sürdürülebilirlik odaklı regülasyonlardan doğrudan etkilendiğini görüyoruz. Bu nedenle yalnızca risklere uyum sağlamaya değil, değişen koşulları rekabet avantajına dönüştürmeye odaklanıyoruz. Değer zincirlerimizi güçlendiriyor, teknolojik yetkinliklerimizi geliştiriyor ve sürdürülebilir büyümemizi destekleyen adımları proaktif şekilde hayata geçiriyoruz.

Önceki sayfadaki konunun devamı

Avrupa Birliği ve ulusal düzeyde yürürlüğe giren iklim, sanayi ve sürdürülebilirlik düzenlemelerini yakından takip ederek şirketlerimiz üzerindeki etkilerini sistematik biçimde değerlendiriyoruz. Risk ve fırsatları erken aşamada tespit ediyor, ilgili ekiplerimizi düzenli olarak bilgilendirerek stratejik karar süreçlerini destekliyoruz.

Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımımız kapsamında bu etkileri "Stratejik, Rekabet ve Büyüme" başlığı altında ele alıyor; gerekli operasyonel ve sistemsel hazırlıkları eş zamanlı yürütüyoruz. Böylece sürdürülebilirliği yalnızca bir uyum konusu olarak değil, uzun vadeli değer yaratma ve rekabet avantajı sağlama fırsatı olarak yönetiyoruz.

YÖNETİM & STRATEJİ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Yönetim Yaklaşımımız

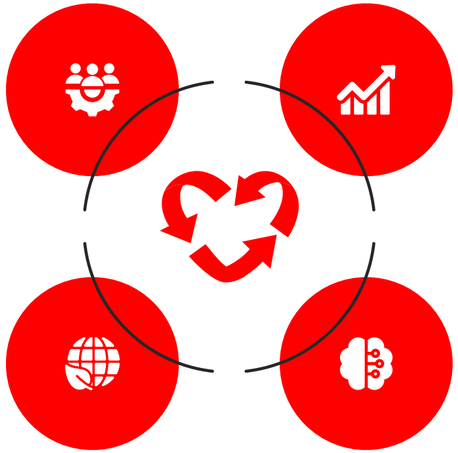
İnci Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımını dört stratejik öncelik alanı altında yapılandırmaktadır: Yeni Nesiller İçin; Kurumsallaşmaya Yatırım, İnsana ve Topluma Yatırım, Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım, İnovasyona Yatırım. Bu öncelikler, Holding'in risklerini yönetmesine, paydaş beklentilerine yanıt vermesine, rekabet gücünü güçlendirmesine ve uzun vadeli değer yaratmasına rehberlik etmektedir. Her bir öncelik alanı; politika ve yönetim sistemleriyle desteklenmekte, ölçülebilir performans göstergeleri ve orta-uzun vadeli hedeflerle takip edilmektedir.

Yeni Nesiller İçin Kurumsallaşmaya Yatırım

- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Kurumsal Yönetim
- Etik Yönetimi
- Global Ortaklarla Çalışma

Yeni Nesiller İçin Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım

- İklim Değişikliği ve Karbon Stratejileri – Enerji ve Emisyon Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması - Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi
- Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol
- Biyoçeşitliliğin Korunması



Yeni Nesiller İçin İnsana ve Topluma Yatırım

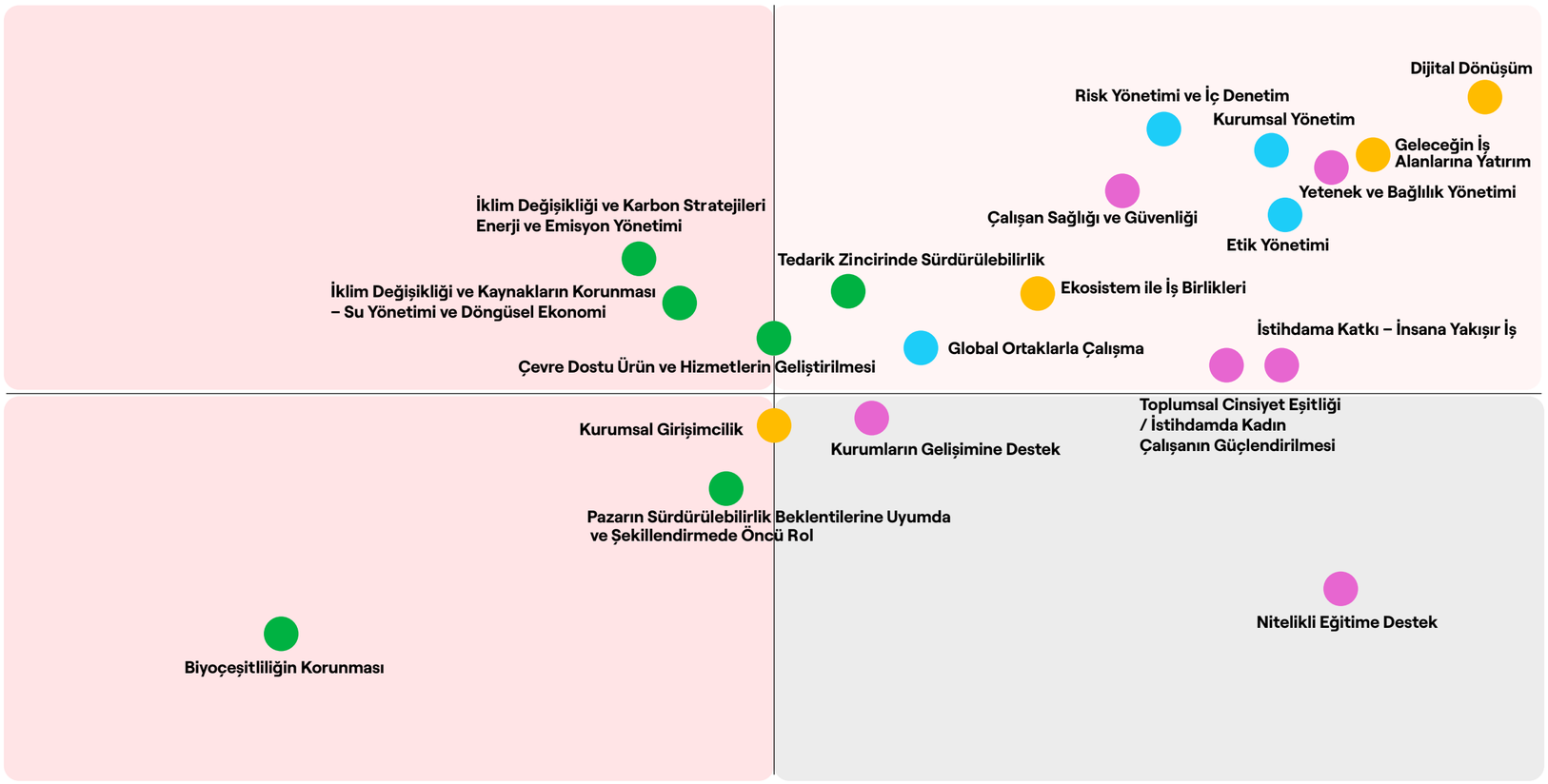
- Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İstihdama Katkı-İnsana Yakışır İş
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi
- Kurumların Gelişimine Destek
- Nitelikli Eğitime Destek

Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım

- Dijital Dönüşüm
- Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- Ekosistem ile İş Birlikleri
- Kurumsal Girişimcilik

YÖNETİM & STRATEJİ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Yönetim Yaklaşımımız



ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- Dijital Dönüşüm
- Risk Yönetimi ve İç Denetim
- Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
- Kurumsal Yönetim
- Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- Etik Yönetimi
- Çalışan Sağlığı ve Güvenliği
- İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş
- Ekosistem ile İş Birlikleri
- Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / *İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi*
- Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- Global Ortaklarla Çalışma

YÜKSEK ÖNCELİKLİ

- İklim Değişikliği ve Karbon Stratejileri – Enerji ve Emisyon Yönetimi
- İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması – Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- Çevre Dostu Ürün ve Hizmetlerin Geliştirilmesi

ÖNCELİKLİ

- Nitelikli Eğitime Destek
- Kurumların Gelişimine Destek
- Kurumsal Girişimcilik
- Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyumda ve Şekillendirmede Öncü Rol
- Biyoçeşitliliğin Korunması

YÖNETİM & STRATEJİ

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Yönetim Yaklaşımımız

Ana Öncelik Alanı	Öncelikli Konular	Yönetim Araçları ve Politikalar	Sonuç Odaklı Hedefler
Yeni Nesiller İçin Kurumsallaşmaya Yatırım	Risk Yönetimi ve İç Denetim	- Kurumsal Risk Envanteri & Kurumsal Risk Yönetimi Politikası - Üçlü Savunma Hattı Modeli (İcra, Risk Yönetimi, İç Denetim) -Risk bazlı yıllık iç denetim yaklaşımı & Uluslararası İç denetim standartları -Denetim bulgularının takibi ve düzenli YK raporlaması	Risk yönetimi: Şirket değerini korumak ve sürdürülebilir büyümeyi destekler. İç denetim: Şirket hedeflerine güvenli, kontrollü ve etkin şekilde ulaşılmasına bağımsız güvence sağlar
	Kurumsal Yönetim	Kurumsal Yönetim İlkeleri, Sürdürülebilirlik Yönetişimi	Şeffaf ve etkin yönetişim uygulamalarının geliştirilmesi
	Etik Yönetimi	Etik Kod, Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Uyum Programları	Etik kültürün yaygınlaştırılması ve uyum risklerinin azaltılması
	Global Ortaklarla Çalışma	UN Global Compact, WEPs, sektör ve paydaş platformları	Uluslararası iş birlikleriyle ortak değer yaratılması
Yeni Nesiller İçin İnsana ve Topluma Yatırım	Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	İnsan Kaynakları Politikaları, Liderlik Gelişim Programları	Yüksek çalışan bağlılığı ve yetenek gelişimi
	Çalışan Sağlığı ve Güvenliği	ISO 45001, İSG Politikası	Sıfır ölümcül iş kazası yaklaşımı ve güvenlik kültürünün geliştirilmesi
	İstihdama Katkı ve İnsana Yakışır İş	İnsan Hakları ve Çalışma İlkeleri	Güvenli, adil ve kapsayıcı çalışma ortamları oluşturmak
	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İstihdamın Kadın ile Güçlendirilmesi	Eşitlik Politikaları, WEPs Taahhütleri, Hem İşte Hem Eğitimde Programı	Kadınların istihdam ve liderlikte temsiliyetini artırmak
	Kurumların Gelişimine Destek	Hasat Hibe Programı, sosyal yatırım programları	Sosyal etkiyi ve paydaş kapasitesini artırmak
	Nitelikli Eğitime Destek	Genç İnci ve eğitim iş birlikleri	Geleceğin yetkinliklerine sahip gençlerin gelişimini desteklemek

ÖNCELIK ALANLARI VE YÖNETIM YAKLAŞIMI

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ve Yönetim Yaklaşımımız

Ana Öncelik Alanı	Öncelikli Konular	Yönetim Araçları ve Politikalar	Sonuç Odaklı Hedefler
Yeni Nesiller İçin Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım	İklim Değişikliği ve Karbon Stratejileri- Enerji ve Emisyon Yönetimi	İklim Değişikliği Politikası, ISO 50001, Enerji Verimliliği Programları	Emisyon yoğunluğunu azaltmak ve düşük karbonlu dönüşümü hızlandırmak (2035 yılı %50 mutlak azaltım hedefi) Enerji verimliliğini ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmak
	İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması- Su Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	ISO 14001, Sıfır Atık Uygulamaları	Su geri kazanımı ve atık geri dönüşüm performansını geliştirmek
	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	Tedarikçi Davranış Kuralları, değerlendirme sistemleri	Kritik tedarikçilerin sürdürülebilirlik kriterleri ile değerlendirilmesi
	Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler	Ürün sürdürülebilirliği ve yaşam döngüsü yaklaşımı	Düşük karbonlu ve sürdürülebilir ürün çözümlerinin artırılması
	Pazarın Sürdürülebilirlik Beklentilerine Uyum ve Şekillendirmede Öncü Rol	Regülasyon ve paydaş yönetimi sistemleri	Dönüşen sürdürülebilirlik gereksinimlerine uyum sağlamak ve sektöre yön vermek
	Biyoçeşitliliğin Korunması	Çevre Yönetim Sistemleri	Doğal sermaye üzerindeki etkilerin azaltılması
Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım	Dijital Dönüşüm	Dijital Dönüşüm Yol Haritası, Bilgi Güvenliği Sistemleri	Veri ve yapay zekâ destekli verimliliğin artırılması
	Geleceğin İş Alanlarına Yatırım	Stratejik yatırım ve büyüme programları	Yeni iş alanlarından sürdürülebilir değer yaratılması
	Ekosistem ile İş Birlikleri	İnci Radar, üniversite ve girişimcilik ağları	Açık inovasyon ekosisteminin geliştirilmesi
	Kurumsal Girişimcilik	İnci Radar, kurum içi girişimcilik uygulamaları	Yenilikçi fikirlerin iş sonuçlarına dönüştürülmesi

Önceki sayfadaki konunun devamı

YÖNETİM & STRATEJİ

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Yetkinlik Matrisi

Yetkinlik	Holding Yönetim Kurulu	Şirket Yönetim Kurulları	Şirket Sürdürülebilirlik Takımları	Sürdürülebilirlik Komitesi	Genel Sekreterlik / Sürdürülebilirlik Sorumlusu
Sistem Düşüncesi	▲	▲	–	▲	▲
Stratejik Vizyon	▲	▲	–	–	–
ÇSY (Çevre, Şirket Değer, Politika ve Stratejilerine Entegrasyon) Kapasiyeti	▲	▲	▲	▲	▲
Sürdürülebilir Yatırım Yönetimi	▲	▲	–	▲	–
Global Ortaklar ve Hissedar İlişkileri	▲	–	–	▲	–
Sürdürülebilirlik Liderliği	▲	▲	▲	▲	▲
Operasyonel Mükemmellik ve Sürekli İyileştirme	–	–	–	▲	–
Girişim Ekosistemi ile Sürdürülebilir İnovasyon	▲	▲	▲	▲	▲
Değer Yaratan Liderlik	▲	▲	▲	▲	–
Dijital, Veri ve Yapay Zekâ Yönetimi	▲	▲	▲	▲	▲
İnsan, Kültür ve Yetenek Yönetimi	▲	▲	–	▲	–
Denetim	▲	–	–	▲	–
Risk Öngörüsü ve Dayanıklılık	▲	▲	▲	▲	▲
Kaynak Verimliliği ve Döngüsel Ekonomi	–	–	▲	▲	–
Küresel ve Stratejik Bakış Açısı	▲	▲	–	▲	▲
Etkin Finans Yönetimi	▲	▲	–	▲	–
Yatırım Değerlendirme	▲	▲	–	▲	–
Kaynak Yönetimi	▲	▲	–	▲	–
Kurumsal Yönetim	▲	▲	–	▲	▲
Stratejik Koordinasyon	–	–	▲	▲	▲
Paydaş Yönetimi	▲	▲	–	–	▲

YÖNETİM & STRATEJİ

Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve İyi Uygulamaların Yaygınlaştırması

Grup Şirketlerimizin Sürdürülebilirlik Dönüşümünü Destekliyoruz

2025 yılında grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik olgunluğunu artırmak ve değişen regülasyonlara uyumunu güçlendirmek amacıyla çalışmalar yürüttük. SKDM, AB Bataryalar Regülasyonu ve iklim politikalarındaki gelişmelerin etkilerini değerlendirerek sürdürülebilirlik yol haritalarının ve 2026 iş planlarının şekillendirilmesine katkı sağladık. Ayrıca, sürdürülebilirlik aksiyonlarının yönetim kurulu seviyesinde düzenli takibine yönelik mekanizmaları destekledik.

İnci GS Yuasa'da gerçekleştirdiğimiz farkındalık çalışmalarıyla çalışanların sürdürülebilirlik, iklim değişikliği ve ESG konularındaki bilgi düzeyini artırdık; sürdürülebilirlik performansı, emisyon yönetimi ve kaynak verimliliği gibi başlıklara odaklandık.

Starcool'da ise sürdürülebilirlik dönüşümünü desteklemek amacıyla entegrasyon çalışmalarını başlattık. Önceliklendirme analiziyle çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki etki ve fırsatları değerlendirerek KPI'ların belirlenmesi, veri toplama süreçlerinin geliştirilmesi ve uygulama planlarının oluşturulmasına yönelik yol haritasını şekillendirdik.

Bu çalışmalarla, grup şirketlerimizde sürdürülebilirlik uygulamalarını ortak bir yönetim yaklaşımı altında güçlendirirken, uzun vadeli rekabetçilik ve dayanıklılığı desteklemeyi hedefledik.

Sürdürülebilirlik İyi Uygulamaları Paylaşım Programı – 2025

2025 yılında yeniden yapılandırdığımız Sürdürülebilirlik İyi Uygulamaları Paylaşım Programı ile grup şirketlerimiz arasında bilgi paylaşımını, ortak öğrenmeyi ve iyi uygulamaların yaygınlaşmasını destekledik. Dijital dönüşüm ve inovasyon, kurum kültürü ve etik liderlik, karbon azaltımı ve döngüsel ekonomi ile toplumsal cinsiyet eşitliği temalarında gerçekleştirdiğimiz buluşmalarla şirketlerimizin deneyimlerini paylaşmasına, güncel gelişmeleri birlikte değerlendirmesine ve ortak gelişim alanlarını belirlemesine katkı sağladık.

Program kapsamında sürdürülebilirlik ve teknik ekipleri bir araya getirerek iyi uygulamaların grup genelinde yaygınlaştırılmasını destekledik. Ayrıca, girişimcilik ekosisteminden yenilikçi çözüm sağlayıcılarına yer vererek şirketlerimizin yeni teknolojilere ve sürdürülebilirlik çözümlerine erişimini güçlendirdik.



YÖNETİM & STRATEJİ

İyi Uygulamalar Paylaşım Programı

Dijital Dönüşüm ve İnovasyon

ODAK ALANI

Dijitalleşme, operasyonel verimlilik, yapay zekâ uygulamaları

ÖNE ÇIKAN KAZANIMLAR

Dijital dönüşüm projeleri paylaşarak veri yönetimi, izlenebilirlik ve operasyonel iyileştirme uygulamalarının yaygınlaştırılmasını destekledik.

Kültür, Değerler ve Etik Liderlik

ODAK ALANI

Kurum kültürü, çalışan bağlılığı, etik liderlik

ÖNE ÇIKAN KAZANIMLAR

Etik liderlik, kapsayıcı iletişim, mentorluk ve çalışan deneyimi uygulamalarını paylaşarak sürdürülebilir kurum kültürünün gelişimine katkı sağladık.

Karbon Azaltımı ve Döngüsel Ekonomi

ODAK ALANI

İklim değişikliği, enerji verimliliği, sürdürülebilir üretim

ÖNE ÇIKAN KAZANIMLAR

Grup şirketlerimizin karbon azaltımı, enerji verimliliği ve sürdürülebilir üretim projelerini değerlendirerek iklim dönüşümüne yönelik iş birliği fırsatlarını güçlendirdik.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

ODAK ALANI

Kapsayıcı insan kaynakları uygulamaları ve eşit fırsatlar

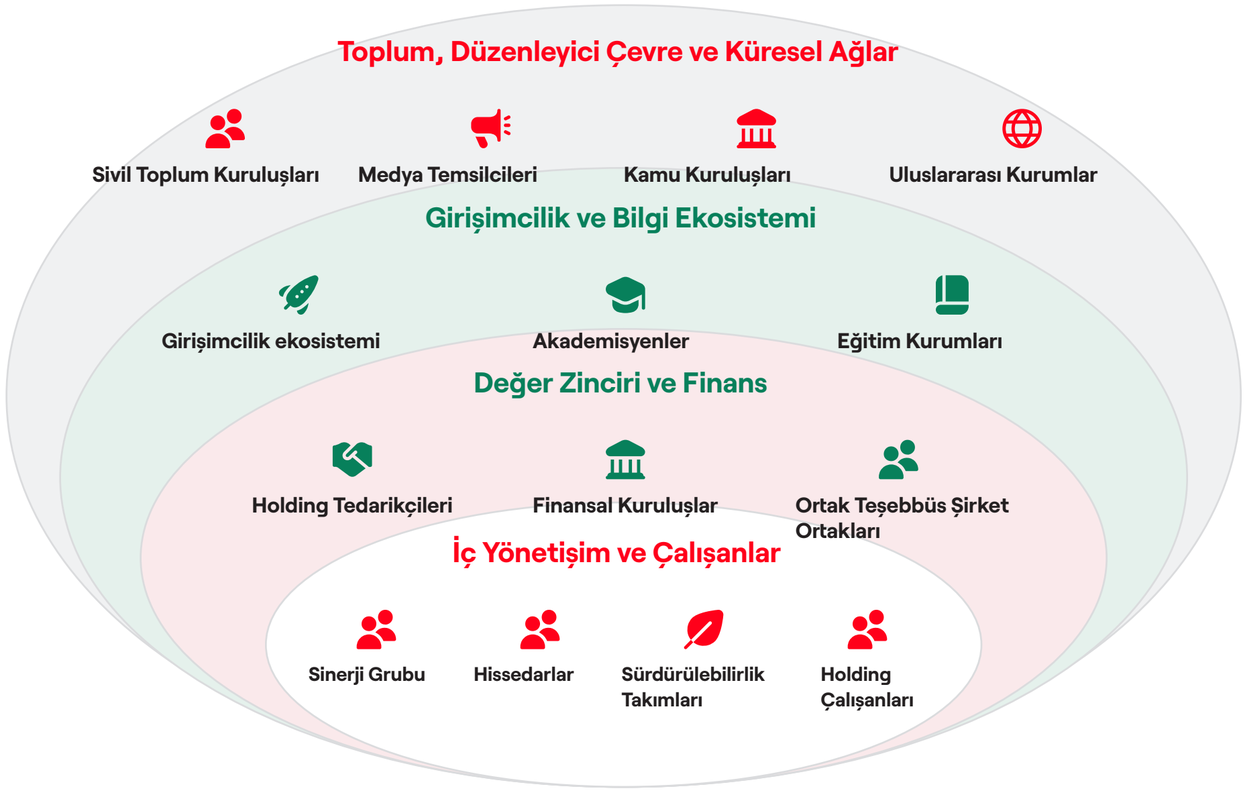
ÖNE ÇIKAN KAZANIMLAR

Kadınların güçlenmesine yönelik uygulamaları, kapsayıcı işe alım yaklaşımlarını ve eşitlik odaklı kurum kültürü çalışmalarını paylaştık.

YÖNETİM & STRATEJİ

Paydaş Haritası ve Etkileşim Modeli

Önceliklendirme; paydaşların etki ve finansal önemlilik üzerindeki etkisi, değer zincirindeki konumu ve sürdürülebilir dönüşüme katkısı dikkate alınarak yapılmıştır.



Çifte Önemlilik

Etki ve finansal önemlilik perspektifiyle önceliklendirme yapıyor, sürdürülebilir değer yaratıyoruz.

Düzenleyici Otoriteler

Mevzuata uyum, şeffaf iletişim ve iş birliğiyle sürdürülebilir ve kapsayıcı bir ekosistemi destekliyoruz.

Küresel Sürdürülebilirlik Ağları

Uluslararası ağlarla öğreniyor, iyi uygulamaları kurum kültürümüze entegre ediyoruz.

Finansal Kuruluşlar

Finansal disiplin ve şeffaf iletişimle değer yaratım sürecimizin önemli bir parçasıdır.

Girişimcilik Ekosistemi

Girişimcilik ekosistemini destekleyerek yenilikçi çözümler ve sürdürülebilir büyümeyi hızlandırıyoruz.

Bu harita dinamik bir yapıya sahiptir; paydaş geri bildirimleri ve öncelikler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilir ve güncellenir.

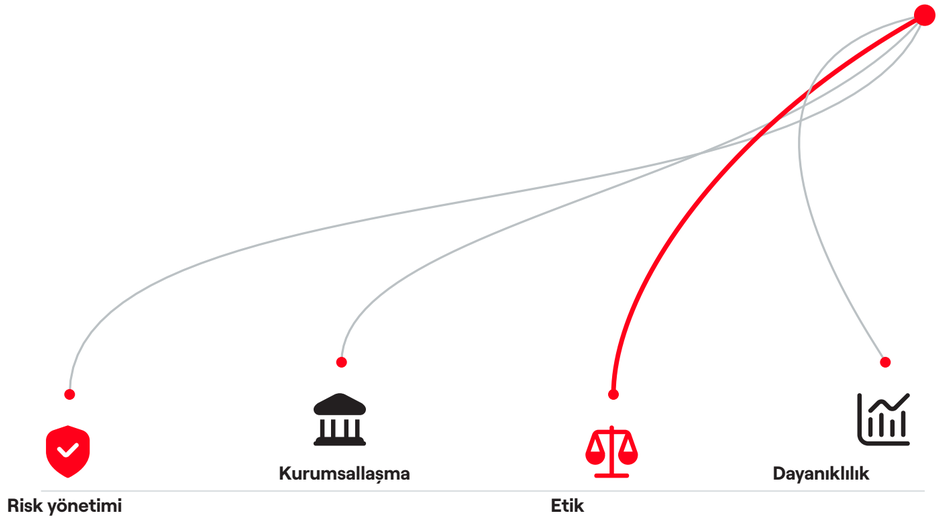
PAYDAŞ BEKLENTİLERİ VE ETKİLEŞİM

Paydaş İlişkileri Yönetimi & Paydaş Haritası

Paydaş	Beklenti	Etkileşim yöntemi	Sıklık
Sinerji Grubu	Stratejik yönetişim, sürdürülebilirlik performansının görünürlüğü, kritik başlıkların değerlendirilmesi	Sinerji Grubu toplantıları	Yılda 3 kez
Hissedarlar	Şeffaflık, düzenli bilgilendirme, uzun vadeli değer yaratımı	Ortak çevrim içi platformda bilgilendirme raporları, ortaklar toplantısı	3 ayda bir raporlama, yılda en az 1 kez toplantı
Sürdürülebilirlik Takımları	Hedef uyumu, proje koordinasyonu, bilgi paylaşımı	Proje bazlı toplantılar, aylık yazılı iletişim, ortak koordinasyon toplantıları	İhtiyaç bazlı; aylık yazılı iletişim
Holding Çalışanları	Açık iletişim, katılım, geri bildirim, kapsayıcı kurum kültürü	Bilgilendirme e-postaları, çalışan anketleri, Holding Buluşmaları, 4x4 İletişim Etkinlikleri, CEO ile kahve sohbetleri	Holding Buluşmaları aylık; 4x4 iki ayda bir; CEO ile kahve sohbetleri aylık
Holding Tedarikçileri	Adil iş ilişkisi, etik tedarik, operasyonel süreklilik	Toplantılar, e-posta görüşmeleri, yıllık sözleşme öncesi temas, Etik Kod paylaşımı, proje bazlı alım görüşmeleri	Yılda en az 1 kez; satın alma dönemlerinde; her Kasım Etik Kod paylaşımı
Finansal Kuruluşlar	ESG performansı, finansal disiplin, zamanında bilgi paylaşımı	Düzenli toplantılar, operasyonel iletişim	2 ayda bir; ihtiyaç bazlı
Ortak Teşebbüs Şirket Ortakları	Stratejik uyum, ortak karar alma, performans takibi	Global ortak toplantıları, Yönetim Kurulu toplantıları	Yılda ortalama 2 kez; YK işleyişine uyumlu periyodik iletişim
Girişimcilik ekosistemi	İnovasyon iş birlikleri, büyüme fırsatları, girişimcilik ağlarıyla etkileşim	İnci Holding, Vinci ve İnci Radar platformları üzerinden iş birlikleri; İnci Radar Steering Committee toplantıları; alt çalışma grupları; Vinci Yatırım Komitesi; yönetim kurulu ve operasyonel toplantılar	İnci Radar Steering Committee yılda 4 kez; Vinci Yatırım Komitesi haftalık; diğer temaslar sürekli ve ihtiyaç bazlı
Akademisyenler	Bilimsel iş birliği, bilgi paylaşımı, toplumsal katkı	Cevdet İnci Teşvik Ödülleri, proje bazlı üniversite-sanayi iş birlikleri, e-posta ve toplantılar	Yılda 1 kez; proje bazlı sürekli iletişim
Eğitim Kurumları	Yerel ihtiyaçlara duyarlı eğitim desteği, proje ortaklığı	Vakıf projeleri, ilçe millî eğitim müdürlüğü, yerel yönetimler ve ilgili eğitim kurumlarıyla görüşmeler	Proje bazlı; ihtiyaç bazlı düzenli iletişim
Sivil Toplum Kuruluşları	Ortak fayda, aktif katılım, uzmanlık paylaşımı	Yönetim Kurulu katılımı, genel kurullar, çalışma grupları	Aylık YK toplantıları; yıllık genel kurul toplantıları; gündeme göre düzenli
Medya Temsilcileri	Doğru, zamanında ve erişilebilir bilgi	Yıllık planlama toplantıları, proje bazlı duyurular, basın bültenleri, e-posta iletişimi	Yılda 1 kez; proje bazlı
Kamu Kuruluşları	Mevzuata uyum, güvenilir iletişim, ortak çalışma zemini	Ziyaretler, ortak çalışmalar	Yılda 1 kez; ihtiyaç bazlı ilave temas
Uluslararası Kurumlar	Küresel ilkelerle uyum, kapasite gelişimi, sürdürülebilirlik ağlarına aktif katılım	Çevrim içi toplantılar & bilgi paylaşımları, Global Compact eğitimleri, GC Academy, GC Network Türkiye bilgi paylaşımları	Yılda en az 2 kez; sürekli öğrenme ve düzenli bilgi aktarımı

YENİ NESİLLER İÇİN KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

GÜVENLE YENİ NESİLLERE



Gelecek nesillere güçlü ve dayanıklı bir kurum bırakmanın temelinde, bugün kurduğumuz yönetim yapısı var. Kurumsal yönetim, risk yönetimi ve etik kültürüne yaptığımız yatırımlarla değer yaratma kapasitemizi uzun vadede korumayı hedefliyoruz.

BU BÖLÜMDE

Kurumsallaşma ve risk yönetimi 31

Etik kültürü ve güven 32

Stratejik adımlar 33

Kurumsallaşma ve risk yönetimi

Kurumsallaşmayı, değişen dünya koşullarına uyum sağlamanın ötesinde, gelecek nesillere güçlü ve dayanıklı bir kurum bırakmanın temel unsuru olarak görüyoruz. İklim değişikliği, dijitalleşme, yapay zekâ, döngüsel ekonomi ve sürdürülebilirlik regülasyonlarının şekillendirdiği dönüşümü dikkate alarak kurumsal yönetim, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik süreçlerimizi sürekli geliştiriyoruz.

İklimle bağlantılı risk ve fırsatları, regülasyonların etkilerini ve paydaş beklentilerini finansal ve operasyonel boyutlarıyla değerlendiriyor; bu doğrultuda operasyonel verimliliğimizi artırmayı, maliyetlerimizi optimize etmeyi, rekabet gücümüzü korumayı ve sürdürülebilir finansmana erişimimizi güçlendirmeyi hedefliyoruz. Böylece kurumsallaşma yatırımlarımızı, uzun vadeli değer yaratımını ve finansal dayanıklılığımızı destekleyen stratejik bir unsur olarak ele alıyoruz.

7

İç denetim

Operasyonel ve finansal süreç

%20

YK'larda aile üyesi

Holding ve iştirakler

%50

Bağımsız YK üyesi

%92

Komite takvim uyumu

49

Etik vaka bildirimi

39 bağımsız + 10 Etik Kurul

52

Vaka kapatma süresi

gün · 2024'e göre %16 artış

Risk yönetimi — **İç kontrol** — **İç denetim** — **Sürekli iyileştirme**

KURUMSALLAŞMA

Önceliklerimiz ve stratejik hazırlıklar

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİN TEMELİNDE GÜÇLÜ ETİK KÜLTÜRÜ

İnci Holding'de sürdürülebilirliği, kurumsal yönetim ve etik değerler üzerine kurulu bir yönetim anlayışının ayrılmaz parçası olarak görüyoruz. 2025 yılında Etik Kurulumuz 19 toplantı gerçekleştirirken; etik uyum süreçlerinin geliştirilmesi, iyi uygulamaların yaygınlaştırılması ve eğitim faaliyetleriyle etik yönetim sistemimizi güçlendirdik.

Etik Hat ve Etik Kurul aracılığıyla iletilen bildirimleri gizlilik ve objektiflik ilkeleri doğrultusunda değerlendirerek gerekli iyileştirme ve önleyici aksiyonları hayata geçirdik. Güçlü etik kültürümüzü, sürdürülebilir büyümenin ve kurumsal dayanıklılığın temel unsurlarından biri olarak görmeye devam ediyoruz.

%90

Etik uyum eğitimi alan çalışanlar

4,83

Etik eğitim memnuniyet puanı

RİSK YÖNETİMİ İLE DAYANIKLI BİR GELECEK

İnci Holding'de risk yönetimi, iç kontrol ve iç denetim uygulamalarını sürdürülebilir büyüme ve güçlü kurumsal yönetişimin temel unsurları olarak görüyoruz. 2025 yılında risk değerlendirme çalışmaları yürütmüş, risk bazlı iç denetim programı kapsamında operasyonel ve finansal süreçleri gözden geçirmiş bulunuyoruz.

Kontrol Öz Değerlendirme (KÖD) uygulamalarıyla süreç sahiplerinin iç kontrol sorumluluğunu güçlendirirken, iyileştirme alanlarını sistematik olarak belirledik. Elde ettiğimiz çıktıları kurumsal dayanıklılığımızı ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi destekleyen bir gelişim aracı olarak değerlendiriyor, risk ve kontrol kültürümüzü sürekli güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Enerji depolama ve soğutmada stratejik adımlar

YENİ NESİLLER İÇİN ORTAK YATIRIM: ENERJİ DEPOLAMADA GLOBAL STRATEJİK İŞ BİRLİĞİ

Enerji depolama sektöründeki hızlı büyüme doğrultusunda, portföy şirketimiz VFlow ile Avrupa, Orta Doğu ve Azerbaycan pazarlarını hedefleyen stratejik bir ortaklık modeli üzerinde çalışıyoruz. Kasım 2024'te imzaladığımız niyet mektubu ile bu yolculuğun ilk adımını attık.

2025 yılında VFlow ile Avrupa enerji depolama pazarına yönelik stratejik iş birliğimizi somut adımlarla ilerleterek Almanya, İngiltere ve İtalya'yı kapsayan distribütörlük anlaşmasını hayata geçirdik; aynı zamanda Avrupa yapılanması, yeni hedef pazarlar ve enerji depolama çözümlerinin ticarileştirilmesine yönelik hazırlıkları hızlandırdık. Bu iş birliği, yenilenebilir enerjiye dayalı geleceğin ihtiyaçlarını karşılamak ve global ölçekte rekabetçi bir konuma ulaşmak için atılmış önemli bir adımdır.

VFlow iş birliği — **Avrupa pazarları** — **Enerji depolama**

DEĞER KATAN BÜYÜME: SOĞUTMA İŞ KOLUNDA STRATEJİK BİR ATILIM

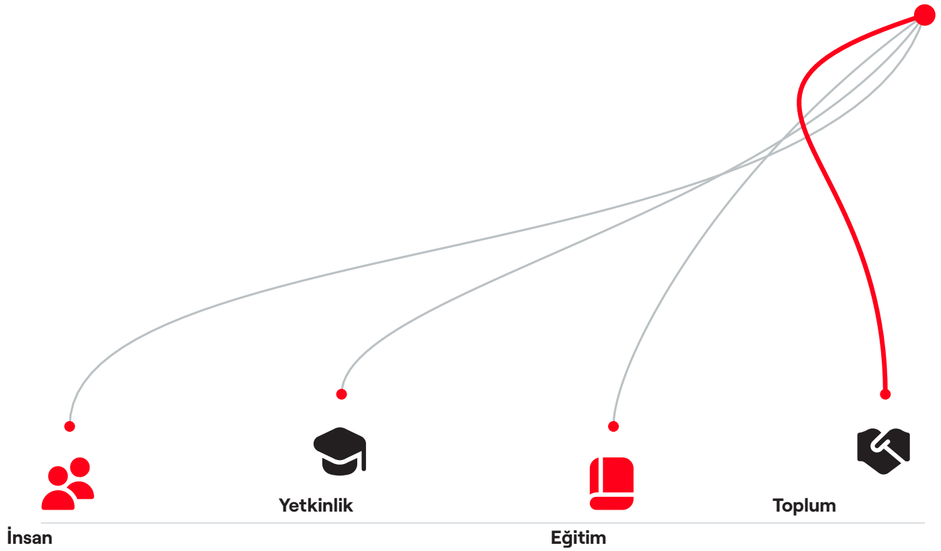
2024 yılında, otomotiv içi soğutma alanındaki büyüme hedefimiz doğrultusunda Starcool'un %100 hissesini satın alarak soğutma iş kolumuzda önemli bir adım attık. Sektördeki deneyimi ve teknolojik altyapısıyla Starcool'u stratejik bir büyüme platformu olarak konumlandırırken, ürün ve müşteri portföyünü yeni segmentlere taşımayı hedefliyoruz.

2025 yılında ise odağımız, ISM Minibar ve Starcool arasındaki sinerjiyi güçlendirerek entegrasyon sürecini planlanan öncelikler doğrultusunda başarıyla ilerletmek oldu.

Starcool — **ISM Minibar sinerjisi** — **Entegrasyon**

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

İNSANLA YENİ NESİLLERE



İnsana yapılan yatırım, kurumun ve toplumun geleceğine yapılan yatırımdır. Çalışanlarımızın gelişimini ve güvenliğini desteklerken, kadınların ve gençlerin eğitimden istihdama uzanan yolculuklarında fırsatlara erişimini güçlendirmeyi hedefliyoruz.

BU BÖLÜMDE

Yetenek ve çalışan deneyimi 35

Sağlık, güvenlik ve esenlik 37

İstihdam, eşitlik ve toplumsal katkı 39

İNSAN & TOPLUM

İnsan, yetenek ve çalışan deneyimi

Önceliklerimiz & Stratejik Hazırlıklar

İnci Holding olarak, sürdürülebilir büyümenin temelinde insanın, fırsat eşitliğinin ve toplumsal refahın yer aldığına inanıyoruz. Bu anlayışla çalışanlarımızın gelişimini desteklerken; çocukların ve gençlerin geleceğin yetkinliklerine erişimini güçlendiren eğitim, girişimcilik ve sosyal yatırım programları yürütüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini önceliklerimiz arasında görerek, WEPs taahhütlerimiz doğrultusunda kadınların iş gücüne ve liderlik pozisyonlarına katılımını destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz. #BirlikteMümkün yaklaşımımız, Genç İnci Yetenek Kazandırma Programımız ve toplumsal yatırımlarımızla gelecek nesillerin gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

YETENEK VE BAĞLILIK YÖNETİMİ

İnsan ve kültür stratejimiz, sürdürülebilirlik önceliklerimizden "Yeni Nesiller İçin İnsana ve Topluma Yatırım" yaklaşımını desteklemektedir. 2025 yılında çalışanlarımızın gelişimini, esenliğini ve organizasyonel çevikliğini güçlendirmeye odaklanırken, grup genelinde ortak insan kaynakları uygulamalarını yaygınlaştırarak daha bütüncül ve sürdürülebilir bir çalışma deneyimi oluşturduk.

ÇALIŞAN DENEYİMİ VE BAĞLILIK

Çalışan deneyimini güçlendirmek amacıyla Parlak Yan Haklar (PAY) Programı dördüncü kez çalışanlarımızın tercihine sunulmuş, esnek ve kişiselleştirilmiş yan hak uygulamalarımız geliştirilmiştir. Grup şirketleri arasında sağlık ve hayat sigortaları, yan haklar, ücret artış dönemleri ve esenlik uygulamalarında ortak yaklaşımlar benimsenerek çalışanlarımız için daha tutarlı ve kapsayıcı bir deneyim sağlanmıştır.

PERFORMANS VE GELİŞİM

Sürekli Performans Yönetimi Sistemimiz Süper İnci ile çalışanlarımızın gelişimini ve performansını düzenli olarak takip etmeye devam ettik. 2025 yılında 32 yetkinlik değerlendirme raporu oluşturulmuş, belirlenen 379 iş hedefinde %77,7 ilerleme sağlanmıştır. Şeffaf geri bildirim ve gelişim odaklı yaklaşımımızla çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmayı destekledik.

3.259

Toplam çalışan sayımız

Çalışan

- **Yetenek**
- **Gelişim**
- **Bağlılık**

Yetenek · Gelişim · Bağlılık

İNSAN & TOPLUM

Öğrenme ve geleceğin yetkinlikleri

ÖĞRENME VE GELECEK YETKİNLİKLERİ

2025 yılında, çalışanlarımızın gelişimini desteklemek amacıyla toplam 944 saat eğitim gerçekleştirdik. İç eğitmen programımız kapsamında grup şirketlerimizden 7 iç eğitmen, Genç İncilerimize bilgi ve deneyimlerini aktararak kurum içi öğrenme kültürünün güçlenmesine katkı sağladı.

Yıl boyunca yürüttüğümüz eğitim ve gelişim programlarıyla iletişim, liderlik, iş birliği, kişisel farkındalık ve karar alma becerilerini destekleyerek çalışanlarımızın değişen iş ortamına daha çevik ve etkili şekilde uyum sağlamalarını hedefledik.

İş Hayatındaki 7 Modern Tuzak Eğitimi ile karar alma süreçlerini etkileyen bilişsel yanılgılar, iletişim engelleri ve stratejik hatalar konusunda farkındalığımızı artırdık. Böylece daha bilinçli karar alma ve etkin iş birliği becerilerimizi güçlendirdik.

Transaksiyonel Analiz (TA) Eğitimi ile kişisel farkındalık, etkili iletişim ve ilişki yönetimi yetkinliklerimizi geliştirdik. Farklı ego durumlarını daha iyi anlayarak iş yaşamında daha sağlıklı, yapıcı ve verimli iletişim kurmayı destekledik.

LİDERLİĞİ GÜÇLENDİRMEK

İnci Holding Liderlik Davranış Modeli'nin "İşimin Lideriyim, Ekibimin Lideriyim ve Kendimin Lideriyim" boyutlarını desteklemek amacıyla organizasyonel gelişim eğitimleri düzenledik. Etkili iletişim, geri bildirim kültürü, iş birliği ve güven inşası gibi temel liderlik davranışlarını güçlendirirken, liderlerin yapay zekâ araçlarını karar alma, iletişim ve verimlilik süreçlerinde daha etkin kullanmalarını destekleyerek geleceğin liderlik yetkinliklerine yatırım yaptık.

İNCİ AKADEMİ · EĞİTİM SAATLERİ

703 saat · sınıf içi eğitim

241 saat · çevrim içi eğitim

GENÇ İNCİ · ÖĞRENME VE İSTİHDAM

7 / 37
İç eğitmen / eğitim saati

75 / 26
Akademi / dijital eğitim saati

13 / 12
2025 mezun / istihdam

145 / %33
Genel mezun / istihdam oranı

İŞ HAYATINDAKİ 7 MODERN TUZAK

Meşguliyet	Erteleme	Mükemmeliyetçilik	
Dürtüsellik	Bireysellik	Rutinleşme	Miyopluk

Sağlık, güvenlik ve esenlik

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışan sağlığı ve güvenliğini, çalışan deneyimini, operasyonel verimliliği ve iş sürekliliğini destekleyen stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Grup şirketlerimizde davranış odaklı güvenlik uygulamaları, saha geri bildirimleri ve proaktif risk yönetimi yaklaşımıyla güvenlik kültürünü güçlendirirken, çalışan güvenliği ile operasyonel dayanıklılığı birlikte ele alıyoruz.

Bu yaklaşımı açık inovasyon platformumuz İnci Radar aracılığıyla da destekliyoruz. İş sağlığı ve güvenliği, ergonomi, üretim alanlarında ısı yönetimi, çalışan konforu ve dijital çözümler gibi öncelikli alanlarda girişimcilik ekosistemiyle iş birlikleri geliştirerek daha güvenli, sağlıklı ve verimli çalışma ortamlarına katkı sağlayan yenilikçi çözümleri değerlendiriyoruz.



Ayrıca yıl boyunca yürüttüğümüz sağlık ve esenlik programlarıyla çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal iyilik hallerini destekliyor; koruyucu sağlık, psikolojik dayanıklılık ve iyi olma hali odaklı çalışmalarla yaşam kalitesinin artırılmasını hedefliyoruz.

Rahim Ağzı Kanseri Farkındalık Oturumu ile çalışanlarımızın kadın sağlığı, koruyucu sağlık uygulamaları ve erken teşhise yönelik farkındalıklarını artırmayı hedefledik. Medicana Sağlık Grubu iş birliğiyle düzenlediğimiz oturumda, rahim ağzı kanserinin risk faktörleri, belirtileri ve korunma yöntemleri hakkında bilgi paylaşarak sağlıklı yaşam bilincini destekledik.

Travma Sonrası Stres Farkındalığı Oturumu ile çalışanlarımızın psikolojik dayanıklılıklarını desteklemeyi, stresin bireyler üzerindeki etkilerine yönelik farkındalığı artırmayı ve iyi olma halini güçlendirmeyi amaçladık.

Sağlık, güvenlik ve esenlik

İnci GS Yuasa – İSG Deneyim Odası – Safety Start

İnci GS Yuasa'da hayata geçirdiğimiz İSG Deneyim Odası ile çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği farkındalığını artırdık. VR teknolojileri ve simülasyonlarla risk ve kaza senaryolarının deneyimlenmesini sağlarken, SafeStart kapsamında güncellenen eğitim içerikleriyle güvenlik kültürünü güçlendirdik.

Acil durum yönetimi, ergonomi ve kişisel koruyucu donanım kullanımı gibi konulardaki uygulamalı eğitimlerle güvenli çalışma kültürünün yaygınlaşmasına katkı sunduk.



Maxion Jantaş – ÖnceSen – Çevik İSG Dönüşüm Projesi

Maxion Jantaş'ta hayata geçirdiğimiz ÖnceSen Projesi ile iş sağlığı ve güvenliğini, çalışanlarımızın aktif katılımına dayanan proaktif bir güvenlik kültürüne dönüştürdük. Çevik çalışma yöntemleri, anlık geri bildirim mekanizmaları ve davranış odaklı uygulamalarla çalışanlarımızın riskleri erken fark etme ve önleme yetkinliklerini güçlendirdik.

Eğitimler ve sürekli iyileştirme çalışmaları sonucunda iş kazalarında %20, kaza ağırlık oranında ise %40 azalma sağladık. Projemiz, sürdürülebilir güvenlik kültürüne katkısı nedeniyle PERYÖN tarafından ödüllendirildi.



Yusen İnci'den Çalışanları İçin Yeni Yan Hak Uygulaması: HELTIA

Yusen İnci İnsan Kaynakları departmanı, çalışanların yan hak tercih platformu Yuflex'e, ruh sağlığı, beslenme ve fiziksel sağlığı kapsayan bütünsel bir sağlık uygulaması olan Heltia'yı ekledi.

Uygulama, çalışanlara stres ve kaygı gibi konularda profesyonel destek imkânı sunarak çalışan sağlığını destekliyor ve özellikle yoğun çalışma temposuna sahip sektörlerde önemli bir yan hak olarak öne çıkıyor.



Önceki sayfadaki konunun devamı

İNSAN & TOPLUM

İstihdam ve kapsayıcı fırsatlar

İSTİHDAMA KATKI & İNSANA YAKIŞIR İŞ

2025 yılında İnci Holding olarak gençlerin ve kadınların ekonomik yaşama katılımını desteklemeyi, fırsat eşitliğini güçlendirmeyi ve nitelikli istihdam yaratılmasına katkı sunmayı önceliklendirdik. Eğitimden istihdama geçişi destekleyen uygulamalarımızı yaygınlaştırırken, Genç İnci programlarımızda kadın katılım oranını artırmaya ve mühendislik eğitimi alan genç kadınlara gelişim fırsatları sunmaya odaklandık. Bu kapsamda yıl sonunda Genç İnci Programı'nda kadın istihdam oranı %42 olarak gerçekleşti.

Genç İnci Programı'nda kadın istihdamı %42

Maxion İnci'de Nöroçeşitlilik ile Kapsayıcı İstihdam

Maxion İnci Jant Grubu olarak hayata geçirdiğimiz Nöroçeşitlilik İstihdam Projesi ile farklı nörolojik özelliklere sahip bireylerin iş hayatına katılımını destekleyen kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturduk. Yeniden tasarlanan işe alım süreçleri, özel onboarding programları ve farkındalık çalışmalarıyla çalışanların uyumunu destekledik.

Proje sayesinde istihdam ve işte kalıcılık oranlarını artırırken, kapsayıcılık bilincini, ekipler arası iş birliğini ve çalışan bağlılığını güçlendirdik. Bölgedeki öncü uygulamalardan biri olarak sosyal sürdürülebilirlik alanında örnek bir model oluşturduk.

Üniversite-Sanayi İş Birliğiyle Geleceğin Yetkinliklerini Destekliyoruz

İnci Holding olarak İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü (İYTE) ile imzaladığımız iş birliği protokolü kapsamında yürütülen CO-OP (İşletmede Mesleki Eğitim) Programı ile öğrencilerin eğitim hayatları devam ederken iş dünyası deneyimi kazanmalarını destekledik. Gençlerin teorik bilgilerini gerçek alışma ortamlarında uygulamalarına olanak sağlayan bu programla, nitelikli insan kaynağının gelişimine katkı sunarken eğitimden istihdama geçiş sürecini güçlendirmeyi hedefledik.

MaxIntern-Fem Staj Programı

Maxion İnci Jant Grubu olarak hayata geçirdiğimiz MaxIntern-Fem Programı ile STEM alanında kadın temsilini artırmayı ve geleceğin kadın mühendislerini desteklemeyi hedefledik. Program kapsamında kadın mühendislik öğrencilerine gerçek projelerde görev alma, teknik eğitimlere katılma ve mentorluk desteği alma fırsatı sunduk. Program sonunda bir katılımcının istihdam edilmesiyle kadın çalışan oranımıza katkı sağlarken, çeşitlilik ve kapsayıcılık hedeflerimizi destekleyen sürdürülebilir bir yetenek kazanım modeli oluşturduk.

İNSAN & TOPLUM

Eşitlik

TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ / İSTİHDAMIN KADIN ÇALIŞAN İLE GÜÇLENDİRİLMESİ

İnci Holding olarak toplumsal cinsiyet eşitliğini; sürdürülebilir büyümenin, kapsayıcı kurum kültürünün ve güçlü insan kaynağının temel unsurlarından biri olarak görüyoruz. UN Global Compact imzacısı olarak insan hakları, çalışma standartları, çevre ve etik ilkeleri faaliyetlerimize entegre ediyor; kadınların ekonomik ve sosyal hayata eşit katılımını destekliyoruz. Ayrıca, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs) rehber alarak işe alım, kariyer gelişimi, liderlik pozisyonlarına erişim ve karar alma süreçlerinde kadınlara eşit fırsatlar sunan uygulamalar geliştiriyoruz.

Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımımız doğrultusunda kadın istihdamını artırmayı, kadınların teknik ve liderlik rollerindeki temsilini güçlendirmeyi hedefliyoruz. Hem İşte Hem Eğitimde ve Genç İnci programlarımızla kadınların eğitim, gelişim ve istihdama erişimini desteklerken, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamları oluşturuyoruz.

İnsan Hakları yaklaşımımız kapsamında eşit haklar, fırsat eşitliği ve çeşitliliği teşvik ediyor; toplumsal cinsiyet eşitliğini çalışan bağlılığını, inovasyonu ve kurumsal dayanıklılığı güçlendiren stratejik bir sürdürülebilirlik önceliği olarak ele alıyoruz.



#BirlikteMümkün: Genç Kadınların Eğitimden İstihdama Güçlü Geçişi-Hem İşte Hem Eğitimde Projesi – 2025 Faaliyetleri

İnci Vakfı olarak, Hem İşte Hem Eğitimde (HİHE) Programı kapsamında genç kadınların mesleki eğitim yoluyla üretime katılımını desteklemeye devam ettik. 2025 yılında gerçekleştirdiğimiz Birlikte Mümkün etkinlikleri, eğitimler, mentorluk çalışmaları ve paydaş iş birlikleriyle kadın istihdamı, toplumsal cinsiyet eşitliği ve mesleki gelişim konularında farkındalığın artırılmasına katkı sağladık.

Program kapsamında, NEET kadınların mesleki eğitime erişimini ve üretim sektöründeki istihdam edilebilirliğini desteklerken, kamu, özel sektör ve yerel paydaşlar arasında güçlü bir iş birliği ağı oluşturduk. Böylece HİHE'yi, İzmir ve Manisa'da kadın istihdamını destekleyen sürdürülebilir ve ölçeklenebilir bir sosyal etki modeli olarak geliştirmeyi sürdürdük.

DIAL Global Inclusion Index 2025

Maxion İnci Jant Grubu olarak, çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık alanındaki çalışmalarımızla DIAL Global Inclusion Index 2025 kapsamında Türkiye'den katılan yaklaşık 100 şirket arasından Top 50'ye giren 11 şirketten biri olduk. Bu başarı, kapsayıcı kurum kültürümüzün uluslararası ölçekte takdir edildiğini gösterirken, sosyal etki alanındaki kararlılığımızı da teyit etti.

İNSAN & TOPLUM

Nitelikli eğitime destek

NİTELİKLİ EĞİTİME DESTEK

İnci Holding ve İnci Vakfı olarak, iklim değişikliği, dijital dönüşüm ve demografik değişim gibi megatrendlerin toplumlar ve iş gücü üzerindeki etkisini dikkate alıyor; toplumsal yatırımlarımızı bireylerin değişen koşullara uyum sağlayacak bilgi, beceri ve yetkinliklerle güçlendirilmesine odaklıyoruz. Özellikle gençlerin ve kadınların eğitim, istihdam ve gelişim fırsatlarına erişimini destekleyerek adil geçiş sürecine katkı sunuyoruz.

Toplumsal etki yaklaşımımızı kısa vadeli faydanın ötesine taşıyarak, geleceğin iş gücünü, yerel kalkınmayı ve toplumsal dayanıklılığı destekleyen uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz. İnci Holding'in kurumsal bilgi birikimi ile Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nın deneyimini bir araya getirerek kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek için bireyleri ve toplulukları güçlendirmeye devam ediyoruz.



İnci GS Yuasa



Maxion Jantaş Niyep Programı

İnci GS Yuasa Geleceğin Enerjisini Gençlerle Birlikte Şekillendiriyor

İnci GS Yuasa olarak, AKÜDER, Manisa İl Millî Eğitim Müdürlüğü ve ESOB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi iş birliğiyle yürütülen teknik eğitim programını destekledik. Program kapsamında öğrenciler akü teknolojileri konusunda eğitim alırken fabrikamızı ziyaret ederek üretim süreçlerini yerinde gözlemledi. Bu iş birliğiyle mesleki eğitimin güçlenmesine ve sektörün ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağının yetişmesine katkı sağladık.

MAXION JANTAŞ NİYEP – Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı

Maxion Jantaş olarak, Nitelikli İşgücü Yetiştirme Programı (NİYEP) kapsamında İŞKUR iş birliğiyle yürüttüğümüz programla nitelikli iş gücünün yetişmesine destek olduk. Teknik eğitimler ve uygulamalı öğrenme fırsatları sayesinde katılımcıların üretim süreçlerine hazır yetkinlikler kazanmasını sağlarken, %80 istihdam oranına ulaşarak bölgesel istihdama ve sürdürülebilir yetenek havuzumuzun güçlenmesine katkı sunduk.

İNCİ VAKFI ÇALIŞMALARI

Gezici Kütüphane

1 Araç · 19 Okul · 918 Üye Öğrenci · 10.782 Ödünç Kitap · 10.685 Ziyaretçi · 191 Okul-mahalle Ziyareti

Burs Programı

741 Öğrenci · 38 Mezun · 40 Gönüllü · 5 Farkındalık Oturumu · 2 Buluşma · 34 Bireysel Bağışçı · 14 Kurumsal Bağışçı

Avrupa Dayanışma Programı

11 Gönüllü · 625 Ulaşılan Kişi · 4 Ülke · 6 Proje · 2.690 Gönüllülük Saati

Okul Çalışmaları

20 Gönüllü · 136 Gönüllü Saati · 243 Çocuk · 8 Sınıf · 40 Eğitim Saati

KOD'İNCİ Programı

278 Çocuk · 21 Grup · 30 Gönüllü · 286 Gönüllü Saati · 224 Atölye Saati

İNSAN & TOPLUM

Toplumsal katkı ve gönüllülük

TOPLUMSAL DEĞER VE GÖNÜLLÜLÜK

2025 yılında eğitim, fırsat eşitliği, girişimcilik, hayvan hakları ve çevresel farkındalık alanlarında yürüttüğümüz sosyal sorumluluk projeleriyle toplumsal gelişime katkı sağlamayı sürdürdük. Çocukların ve gençlerin gelişimini destekleyen programlardan, yaşam hakkını odağına alan hayvan dostu uygulamalardan doğaya saygılı projelere kadar farklı alanlarda paydaşlarımızla birlikte değer yaratarak daha kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek için çalıştık.

İnci GS Yuasa - Hayvan Barınağı Besin Döngüsü Projesi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda, İnci GS Yuasa olarak yemekhanelerimizde benmarilerde kalan yemekleri çöpe atmak yerine Saruhanlı Hayvan Barınağı'na ulaştırıyoruz. Bu sayede hem gıda israfını önlüyor hem de barınaktaki hayvanların beslenmesine destek oluyoruz.

Sodexo personelimiz atıkları barınak tarafından sağlanan kaplara hijyen kurallarına uygun şekilde yerleştiriyor, Yusen Lojistik aracılığıyla yemekler günlük olarak barınağa ulaştırılıyor. Süreç düzenli olarak takip edilip kayıt altına alınıyor.



Bu uygulamayla; yemek atıklarının bertaraf edilmesinden kaynaklı enerji tüketimini ve metan gazı salımını azaltıyoruz, yeni yem üretimi ve taşınmasına olan ihtiyacı düşürerek enerji tasarrufu sağlıyoruz ve çalışanlarımızı ihtiyaç kadar yemek alma bilinciyle israfı azaltmaya teşvik ediyoruz.

Maxion İnci Jant Grubu – Gönülden İşler Ekibi (Yangın Destek Çalışmaları)

Maxion İnci Jant Grubu Gönülden İşler Ekibi, 2025 yılında İzmir ve Manisa'da gerçekleşen ve hepimizi derinden etkileyen yangınları için yardım çalışmaları gerçekleştirdi. İzmir ve Manisa'da meydana gelen orman yangınlarının ardından Gönülden İşler Ekibi tarafından ihtiyaçlara hızla yanıt verebilmek ve afetin yaralarını sarmak adına kapsamlı bir destek çalışması gerçekleştirildi. Gösterilen duyarlılık ve güçlü dayanışma sayesinde, 2025 yılında yardımlar ihtiyaç sahiplerine ulaştırıldı. Ekip, yangın sonrasındaki yaraları sarmak ve daha sürdürülebilir çözümler için çalışmalarına devam ediyor.

ISM Minibar & Starcool – Paylaşma Günü

ISM Minibar ve Starcool çalışanları, "2 Aralık Paylaşma Günü" kapsamında düzenlenen kitap toplama kampanyasıyla eğitime erişimi destekleyen anlamlı bir sosyal sorumluluk çalışmasına imza attı. Gönüllülük esasıyla toplanan kitaplar, Manisa Yukarı Emlakdere İlkokulu'nda öğrenim gören öğrencilerle buluşturularak çocukların öğrenme yolculuklarına katkı sağlandı ve paylaşma kültürünün yaygınlaşması desteklendi.

Kitap toplama — **Çalışan katılımı** — **Eğitime erişim**

İNSAN & TOPLUM

Doğa ve toplumsal dayanışma

Her Akü Bir Tohum: İklim Eylemi ve Ekosistem Restorasyonu İçin Ortak Değer Yaratımı

İnci GS Yuasa olarak hayata geçirdiğimiz Her Akü Bir Tohum projesiyle müşterilerimizi, bayilerimizi ve paydaşlarımızı iklim eylemi ve doğa koruma çalışmalarına dahil ediyoruz. BirinciKart sadakat programı kapsamında satılan aküleri ekosistem restorasyonu ile ilişkilendirirken, iklim değişikliğinden etkilenen kadınlar tarafından üretilen tohum toplarını doğayla buluşturarak kapsayıcı bir etki modeli oluşturuyoruz. Proje kapsamında Muğla'da 100.000 karaçam ve kızılçam tohumu doğayla buluşturuldu. Ecodrone teknolojisiyle gerçekleştirilen çalışmalar sonucunda 3.525 ton CO_2 azaltım etkisi sağlanırken, ulaşılması güç alanlarda yenilikçi ağaçlandırma uygulamaları hayata geçirildi. 7 kadına istihdam desteği sağlayan proje, çevresel ve sosyal faydayı bir araya getirerek iklim değişikliğiyle mücadeleye, ekosistem restorasyonuna ve toplumsal kalkınmaya katkı sundu.



100.000

Her Akü Bir Tohum

Doğa ve toplumsal dayanışma

3.525 Ton

CO_2

Azaltım etkisi

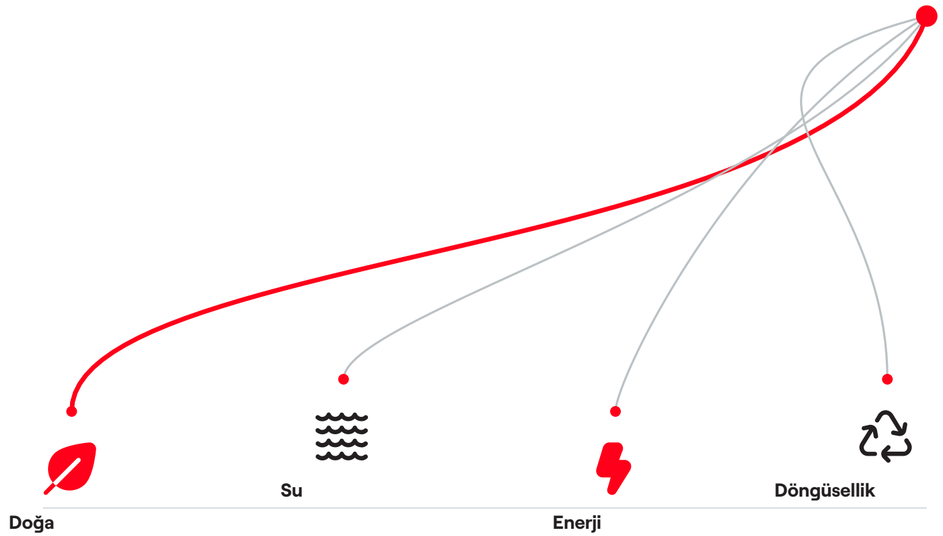
ISM Minibar – Bir Kapakla İz Bırak: Geri Dönüşüm ve Sosyal Fayda İçin El Ele

ISM Minibar olarak, Ekvator Enerji ve Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD) iş birliğiyle yürütülen "Bir Kapakla İz Bırak" projesine destek verdik. Çalışanlarımızın gönüllü katkılarıyla topladığımız plastik kapakları geri dönüşüm süreçlerine kazandırırken, engelli bireylerin yaşam koşullarının iyileştirilmesine yönelik sosyal fayda yaratılmasına katkı sağladık.

Bu proje ile bir yandan atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılmasını desteklerken, diğer yandan toplumsal dayanışmayı ve çalışan gönüllülüğünü teşvik ettik. Çevresel sorumluluk ile sosyal etkiyi bir araya getiren bu uygulama, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli örneklerinden birini oluşturuyor.

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

SORUMLULUKLA YENİ NESİLLERE



Bugünün üretim kararları, yarının kaynaklarını da etkiliyor. Enerji ve emisyon yönetiminden suyun geri kazanımına, döngüsel ekonomiden tedarik zincirine uzanan çalışmalarımızla kaynakları daha verimli kullanmayı ve düşük karbonlu dönüşümü desteklemeyi hedefliyoruz.

BU BÖLÜMDE

Kaynak ve karbon yönetimi 45

Operasyonel ve enerji verimliliği 48

Su, döngüsellik ve tedarik zinciri 50

ÜRETİM & TÜKETİM

Kaynakları sorumlulukla yönetmek

Önceliklerimiz & Stratejik Hazırlıklar

İnci Holding ve grup şirketleri olarak, iklim değişikliğinin fiziksel etkilerinin yanı sıra karbon fiyatlandırması, sınırda karbon düzenlemeleri, dijital ürün pasaportu ve tedarik zinciri dönüşümü gibi iklim geçiş risklerini stratejik risk yönetimimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyoruz. İklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi, biyoçeşitlilik kaybı ve kritik ham madde arzına ilişkin kırılganlıkları yakından takip ederken; çevresel etkilerimizi azaltan, operasyonel dayanıklılığımızı ve rekabet gücümüzü artıran yatırımlara öncelik veriyoruz.

Sorumlu üretim ve tüketim anlayışımız doğrultusunda, ürün yaşam döngüsü boyunca kaynak verimliliğini artıran uygulamaları yaygınlaştırıyor; tedarikçilerimizle birlikte sürdürülebilirlik performansını güçlendiriyoruz. Dijitalleşme ve veri odaklı yönetim sistemleriyle iklim risklerini etkin şekilde yönetirken, bu dönüşümü sürdürülebilir büyüme ve uzun vadeli değer yaratımı için bir fırsata dönüştürüyoruz.

2025 · VERİMLİLİK GÖSTERGELERİ

0,003
tCO_2 / ürün adedi*

%47
Ürün başına karbon yoğunluğu azaltımı

%20
Enerji yoğunluğu azaltımı · TL ciro

%59
Sera gazı yoğunluğu azaltımı · TL ciro

%35
Sertifikalarla emisyon azaltımında artış

%8,3 / %99
Kapsam 1 / Kapsam 2 emisyon azaltımı

* Yusen İnci Lojistik hariç. Değişimler 2024'e göre.

DÜŞÜK KARBONLU DÖNÜŞÜM

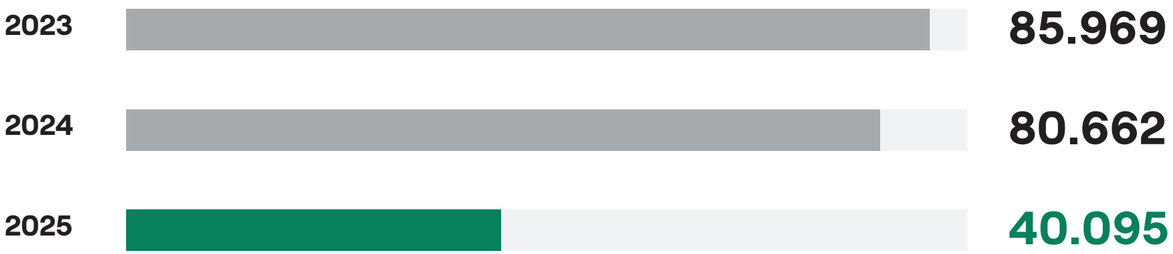
Dijital Karbon Yönetimi ile Düşük Karbonlu Geleceğe İlerliyoruz

İnci Holding olarak, karbon ayak izi hesaplama ve raporlama süreçlerimizi sürekli geliştiriyor; iklim hedeflerimizi veri odaklı ve şeffaf bir yaklaşımla yönetiyoruz. 2025 yılında, İnci Radar aracılığıyla kurulan iş birliği sayesinde karbon emisyonlarımızın hesaplanması ve konsolidasyonunu yapay zekâ destekli sürdürülebilirlik platformu CarbonEmit üzerinden gerçekleştirerek karbon yönetimi süreçlerimizi daha hızlı, doğru ve izlenebilir hale getirdik.

2025 yılı boyunca grup şirketlerimizin enerji ve yakıt tüketim verilerini değerlendirerek İnci Grubu'nun toplam karbon ayak izini hesapladık. I-REC ve YEK-G uygulamalarının katkısıyla toplam emisyonumuzu 40.095 tCO_2e seviyesine indirirken, bir önceki yıla göre %50, 2023 referans yılına göre ise %60 emisyon azaltımı sağladık. Bu sonuç, yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği ve dijital karbon yönetimini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak düşük karbonlu dönüşüm yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürdüğümüzü ortaya koyuyor.

GERÇEKLEŞEN TOPLAM EMİSYON

Kapsam 1 + 2 · tCO_2e



2024 → 2025: %50 azalış

2035 HEDEFİ

49.986 tCO_2e

Uzun vadeli emisyon hedefi

2035

ÜRETİM & TÜKETİM

Hasat Hibe Programı üçüncü dönem

Hasat Hibe Programı 3. Dönemi

İnci Vakfı liderliğinde ve İnci Holding iş birliğinde; gençlerin sürdürülebilirlik odaklı çözümler geliştirmesini desteklemek amacıyla yürüttüğümüz Hasat Hibe Programı'nın üçüncü dönemini 2025 yılında gerçekleştirdik. Bu dönemde programa ilk kez İzmir Büyükşehir Belediyesi destek verirken, "İzmir'in Geleceği İçin Sürdürülebilir Yaşam Çözümleri" özel ödülünü hayata geçirdik. Toplam 34 başvuru arasından seçilen projeler, eğitim, mentorluk ve jüri değerlendirme süreçlerinden geçerek gelişimlerini sürdürdü.

Final değerlendirmeleri sonucunda finalist projelere toplam 1,5 milyon TL hibe desteği sağlarken; III. dönemde ayrıca İzmir Büyükşehir Belediyesi ortaklığıyla Sürdürülebilir1İzmir ödülleri, Erdem Kaya Patent danışmanlığı ve Bermuda Ajans sosyal medya ödülü verilmiş; ayrıca 10 projeye ReSkills tarafından koçluk desteği sağlandı. İzmir Tarihi Havagazı Fabrikası'nda düzenlenen Final Günü ile programı tamamlayarak, sürdürülebilirlik odaklı teknoloji projelerinin gelişimini destekleyen güçlü bir ekosistemin oluşmasına katkı sağladık.

Tematik Alan	Proje Adı
Çevre ve Döngüsel Ekonomi	Chitolastic
Enerji ve Endüstriyel Verimlilik	Biomix
Gıda ve Tarım Teknolojileri	Biopols
Gıda ve Tarım Teknolojileri	ChemCode
Gıda ve Tarım Teknolojileri	RePect
Akıllı Şehirler ve Sürdürülebilir Kentsel Yaşam	Helimore

1,5 Milyon TL
Hibe Desteği

10 Projeye
Koçluk Desteği

ÜRETİM & TÜKETİM

Dijital izleme ile operasyonel verimlilik

Yusen İnci'de Yakıt Tüketimini Azaltarak Düşük Karbonlu Lojistik Dönüşümü

Operasyonlarımızda yakıt tüketimini azaltmaya ve karbon emisyonlarımızı düşürmeye odaklanıyoruz. Araç kullanımı ve operasyon planlamasında gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler sayesinde 2024 yılında motorin tüketimimizi %86, 2025 yılında ise %83 oranında azalttık. Bu dönüşüm, yıllık direkt emisyonlarımızda %25 düşüş sağlanmasına katkıda bulundu.

Yakıt kaynaklı emisyonlarımızı düzenli olarak izleyip yöneterek lojistik faaliyetlerimizin çevresel etkisini azaltıyor, operasyonel verimliliğimizi artırıyor ve düşük karbonlu taşımacılığa geçiş hedeflerimizi destekliyoruz.

İnci GS Yuasa– Dijital Enerji Yönetimi ile Verimlilik ve Karbon Azaltımı

Enerji, su ve doğalgaz tüketimlerimizi gerçek zamanlı izlemek amacıyla hayata geçirdiğimiz Dijital Enerji Yönetim Sistemi ile kaynak kullanımımızı daha etkin yönetiyoruz. DTS altyapısı ve yapay zekâ destekli analizler sayesinde iyileştirme fırsatlarını proaktif olarak belirlerken, manuel raporlama süresini bir haftadan 10 saniyeye düşürdük. Sistem sayesinde 34,15 TEP enerji kazanımı ve 188,6 ton CO_2 emisyon azaltımı sağladık.

İnci GS Yuasa – Dijital Kalite Kontrol ile Kaynak Verimliliği

İnci GS Yuasa olarak geliştirdiğimiz QuikScan uygulamasıyla final kalite kontrol süreçlerini dijitalleştirerek manuel veri girişlerini barkod tabanlı sisteme dönüştürdük. Bu sayede kontrol sürelerinde %55 iyileşme sağlayarak yılda 2.576 saat iş gücü tasarrufu elde ederken izlenebilirliği güçlendirdik. Operasyonel verimlilik ve kaynak kullanımını optimize eden uygulama, tekrar işçilik ve hata oranlarını azaltarak sürdürülebilir üretim hedeflerimize katkı sağladı. Ayrıca yıllık 249,6 kWh elektrik tasarrufu ile çevresel etkimizi azaltmayı destekledik.

2025'de %83
Motorin Tüketimi Azaltımı

Yıllık %25
Emisyon Azaltımı

Yıllık 249,6 kWh
Elektrik Tasarrufu

- Gerçek zamanlı izleme
- Veriye dayalı yönetim
- Kaynak verimliliği

ÜRETİM & TÜKETİM

Üretimde enerji verimliliği

ISM Minibar'da Düşük Karbonlu Üretim için Proses Optimizasyonu

ISM Minibar olarak üretim süreçlerimizi daha verimli ve düşük karbonlu hale getirmek amacıyla enerji yoğun operasyonlarımızı gözden geçirerek çeşitli proses iyileştirmeleri gerçekleştirdik. Bu kapsamda belirli süreçlerdeki yakma operasyonlarını optimize ederek alev seviyesi ve aleve maruziyet sürelerini azalttık, havalandırma boşluklarında pres operasyonlarını iyileştirerek çevrim süreleri ve enerji tüketimini düşürdük, ayrıca soğutucu ünitelerde kaynak noktalarının azaltılmasıyla enerji ve gaz kullanımını minimize ettik.

Maxion Jantaş Enerji Verimliliği Projesi

Maxion Jantaş olarak enerji verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalarımız sayesinde jant başına elektrik tüketimimizi 2024'te 24,44 kWh/jant seviyesinden 2025 yılında 23,37 kWh/jant seviyesine düşürdük. Kompresör optimizasyonu, hava kaçaklarının azaltılması, enerji verimli ekipman yatırımları ve dijital enerji izleme sistemleriyle desteklenen çalışmalarımız, enerji performansımızı sürekli iyileştirirken karbon ayak izimizin azaltılmasına ve kaynakların daha verimli kullanılmasına katkı sağladı.

Maxion Jantaş · Jant başına elektrik tüketimi
2024'te 24,44 kWh/jant 2025'te 23,37 kWh/jant

Maxion İnci - Hat Bazlı Enerji Verimliliği ile Ölçülebilir Tasarruf

Maxion İnci Jant Grubu olarak, üretim hatlarımızda yürüttüğümüz enerji verimliliği projeleriyle Flowforming makineleri, soğutma sistemleri, pompa ve hidrolik ekipman optimizasyonları ile kompresör dönüşümlerini kapsayan uygulamalar sayesinde yıllık 862.500 kWh'nin üzerinde enerji tasarrufu sağladık. Proses bazlı iyileştirmelerle enerji tüketimini azaltırken operasyonel verimliliği artırıyor, karbon emisyonlarımızı düşürüyor ve enerji yönetimini günlük üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası haline getiriyoruz.

Yıllık 862.500 kWh'nin üzerinde enerji tasarrufu

Maxion İnci- Atık Isıyı Değere Dönüştüren Enerji Verimliliği Yatırımı

Maxion İnci Jant Grubu olarak, ergitme fırınlarımızda hayata geçirdiğimiz baca ısısı geri kazanım projesiyle üretim süreçlerinde açığa çıkan atık enerjiyi yeniden değerlendirerek yıllık 10 milyon kWh enerji tasarrufu ve 736 ton CO_2 azaltımı sağladık. Yalnızca 1,5 yıl geri dönüş süresine sahip bu uygulama, enerji verimliliği ile karbon azaltımını bir araya getirirken operasyonel maliyetlerimizi de düşürmektedir. Projemiz, düşük karbonlu üretim hedeflerimizi destekleyen ve kaynak verimliliğini artıran güçlü bir çevresel ve ekonomik değer yaratmaktadır.

Yıllık 10 milyon kWh enerji tasarrufu

Su yönetimi ve döngüsel ekonomi

İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ VE KAYNAKLARIN KORUNMASI – SU YÖNETİMİ VE DÖNGÜSEL EKONOMİ

İnci GS Yuasa – Osmosis Atık Su Geri Kazanım Projesi

Osmosis Atık Su Geri Kazanım Projemiz ile proseslerimizde oluşan atık suyu yeniden değerlendirerek su kaynaklarının daha verimli kullanılmasını sağlıyoruz. Bu sayede su tüketimimizi azaltıyor ve suyun taşınmasından kaynaklanan çevresel etkileri düşürüyoruz. Projemiz kapsamında yılda 8,6 ton CO_2 emisyon azaltımı hedeflerken, su yönetimi, kaynak verimliliği ve proses optimizasyonunu entegre eden bütüncül sürdürülebilirlik yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

8,6 Ton CO_2

Emisyon Azaltımı

ISM Minibar'da Döngüsel Ambalaj Dönüşümü

Minibar ürünlerimizin ambalajlarında geri dönüştürülmüş poşet kullanımına geçerek birincil hammadde tüketimimizi tamamen sıfırladık. Bu uygulama sayesinde plastik bazlı kaynak kullanımını azaltırken, ambalaj süreçlerimizde döngüsel ekonomi yaklaşımını güçlendirdik ve çevresel etkimizi düşürdük. Karbon azaltımına odaklanan Yeşil Kaizen çalışmalarımız kapsamında hayata geçirilen bu proje, tamamlanmış ve onaylanmış 20 sürdürülebilirlik projesinden biri olarak, yıllık yaklaşık 40 bin Avro'luk toplam verimlilik ve maliyet kazancına katkı sağlıyor.

ISM Minibar – Uyarı ve Bilgilendirme Etiketlerinin Azaltılması

ISM Minibar olarak ürünlerimiz üzerindeki uyarı ve bilgilendirme etiketlerini gözden geçirerek gereksiz etiket kullanımını azalttık. Bu uygulama sayesinde etiket malzemesi ve ribon tüketimini düşürürken, atık oluşumunu, ambalaj kullanımını ve buna bağlı karbon emisyonlarını azaltarak çevre dostu ürün profilimizi güçlendirdik.

Su yönetimi ve döngüsel ekonomi

Maxion İnci – Uyarlanabilir Parlak Yüzey İşleme (Adaptive Face Bright Machining) Projesi

Maxion İnci Alüminyum Binek Araç Jantları olarak, ön yüzey işleme süreçlerimizde kaliteyi ve verimliliği artırmak amacıyla lazer izlenebilirlik sistemi ve adaptif işleme teknolojilerini devreye aldık. Proje sayesinde günlük üretim kapasitemizi %19 artırarak 8.000 adetten 9.500 adede yükseltirken, hurda oranını %49, yeniden işleme oranını ise %41 azalttık. Elde ettiğimiz iyileştirmelerle 29,5 ton boya, 61,7 ton hammadde ve yaklaşık 100 ton atık oluşumunu önledik. Böylece operasyonel mükemmellik ile kaynak verimliliğini bir arada geliştirerek yıllık CO_2 emisyonlarımızda %4,39 iyileşme sağladık.

9.500
Adet Üretim Kapasitesi

%49
Hurda Oranı Azaldı

%41
Yeniden İşleme Oranı Azaldı

100 Ton
Atık Oluşumu Önlendi

%4,39
CO_2 Emisyonunda İyileşme

Maxion İnci ATA Fabrikası Yağmur Suyu Hasadı Projesi

Maxion ATA olarak devreye aldığımız yağmur suyu hasat sistemi ile çatı yüzeylerinden toplanan yağmur sularını filtreleyerek depoluyor ve sulama, temizlik ile sanitasyon gibi süreçlerde yeniden kullanıyoruz. Bu uygulama sayesinde şebeke ve yeraltı suyu kullanımını azaltırken kaynak verimliliğimizi güçlendirdik ve sürdürülebilir su yönetimi hedeflerimize katkı sağladık.

Proje kapsamında yıllık 1.000 m^3 su tasarrufu elde edilirken, tesiste kullanılan suyun yaklaşık %25'i geri kazanılmış yağmur suyundan karşılanmaya başlandı.

1.000 m^3
Su Tasarrufu

%25
Geri Kazanılmış Yağmur Suyu

Önceki sayfadaki konunun devamı

ÜRETİM & TÜKETİM

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik

TEDARİK ZİNCİRİNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Yusen İnci'de Yeşil Lojistik ile Emisyon Azaltımı

Avrupa toplama operasyonlarımızda gönderi konsolidasyonu ve yük optimizasyonu uygulamalarıyla taşıma modelimizi daha verimli hale getirdik. Bu sayede araç sayısını 118'den 59'a düşürerek 92,6 ton CO_2 emisyonu azaltımı sağladık ve taşıma kaynaklı emisyonlarımızı %68,94 oranında iyileştirdik. Operasyonel verimliliği ve hizmet kalitesini artıran uygulamayı farklı ülke operasyonlarına yaygınlaştırarak sürdürülebilir taşımacılık hedeflerimizi desteklemeye devam ediyoruz.

92,6 ton CO_2 emisyonu azaltımı

EcOFreight Sürdürülebilir Ambalaj ve Dijital Lojistik Dönüşümü Projesi

Maxion Jantaş olarak, EcOFreight Projesi kapsamında lojistik süreçlerimizin verimliliğini ve sürdürülebilirliğini artırmak amacıyla konteyner yükleme o ptimizasyonu ve dijital lojistik uygulamalarını hayata geçirdik. Bu çalışmalar sayesinde konteyner doluluk oranını %82,5'ten %85'e yükselterek taşıma ve depolama verimliliğimizi geliştirdik. Shipmind dijital platformu ile sevkiyat süreçlerini merkezi ve gerçek zamanlı izlenebilir hale getirirken, iletişim trafiğini azaltarak operasyonel verimliliği artırdık.

%85 konteyner doluluk oranı

ISM Minibar – Malzeme Azaltımıyla Tedarik ve Lojistik Optimizasyonu

ISM Minibar olarak ürün ve ambalaj süreçlerinde gerçekleştirdiğimiz malzeme azaltımı uygulamalarıyla tedarik zincirindeki kaynak tüketimini düşürdük. Kullanılan malzeme miktarının azalması sayesinde sevkiyat, koli ve ambalaj ihtiyaçlarını optimize ederken, tedarik süreçlerinden kaynaklanan karbon emisyonlarını ve dışa bağımlılığı azaltmaya katkı sağladık.

İnci GS Yuasa'den Tedarik Zincirinde Yeşil Lojistik

İnci GS Yuasa, akü taşımacılığında kaynak kullanımını ve karbon salımını azaltmayı hedefleyen "Yeşil Lojistik" projesiyle aynı güzergâhtaki sevkiyatlar tek bir taşıma planında birleştirildi. Böylece yakıt ve araç kullanımı azaltıldı, boş dönüşler en aza indirildi. Proje, %15 operasyonel maliyet avantajı ve yılda 30.800 kg CO_2 emisyon azaltımıyla çevresel sürdürülebilirliğe somut bir katkı sundu.

30.800 kg CO_2 emisyonu azaltımı

Yusen İnci - Dijital Karbon Takibi ile Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

Yusen İnci Lojistik olarak, tedarik zincirimizdeki emisyonları daha şeffaf ve izlenebilir yönetmek amacıyla CO_2 E-Calculator Sistemini devreye aldık. ISO 14083 ve GLEC Framework ile uyumlu bu sistem sayesinde taşıma bazlı karbon emisyonlarını dijital olarak takip ediyor, analiz ediyor ve müşterilerimizle paylaşabiliyoruz. Ayrıca Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarımızı dijital ortamda raporlayarak veri odaklı karbon yönetimini destekliyor, sürdürülebilir lojistik hedeflerimiz doğrultusunda karbon azaltım çalışmalarımıza güçlü bir altyapı oluşturuyoruz.

ÜRETİM & TÜKETİM

Çevre dostu ürün ve hizmetler

ÇEVRE DOSTU ÜRÜN VE HİZMETLERİN GELİŞTİRİLMESİ

İnci GS Yuasa- Yeni Nesil EFB+C Yardımcı Akü ile Düşük Karbonlu Mobiliteyi Destekleme

İnci GS Yuasa olarak, start-stop, mikro hibrit ve elektrikli araçların 12 V yardımcı enerji ihtiyaçlarına yönelik geliştirdiğimiz L3 sınıfı EFB+C aküyü 2025 yılında seri üretime aldık. Yenilikçi karbon teknolojisi sayesinde dinamik şarj kabulü performansında %65 iyileşme sağlarken, ürünümüz start-stop ve rejeneratif frenleme sistemlerinin daha verimli çalışmasını destekliyor. Bu sayede araç seviyesinde %12'ye varan emisyon azaltımı potansiyeline katkı sunarken, yüksek çevrim dayanımı ve geri dönüştürülebilir yapısıyla kaynak verimliliği ve döngüsel ekonomi hedeflerimizi destekliyoruz.

ISM Minibar- Eko-Tasarım ile Hammadde Verimliliği

ISM Minibar olarak, ürünlerimizin çevresel etkisini azaltmak amacıyla yürüttüğümüz PÜ Gramaj Optimizasyonu çalışması kapsamında polyol, pentan ve izosiyanat kullanım miktarlarını gözden geçirerek ürün başına hammadde tüketimini optimize ettik. Bu sayede aynı ürün performansını korurken daha az kaynak kullanımıyla üretim gerçekleştiriyoruz. Eko-tasarım yaklaşımımızın bir parçası olan bu uygulama, hammadde verimliliğini artırırken kaynak tüketimini, üretimden kaynaklanan çevresel etkileri ve birim ürün karbon ayak izini azaltma hedefimizi destekliyor.

ISM Minibar – Üründe Daha Az Malzeme, Daha Düşük Etki

ISM Minibar olarak ürünlerimizi yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini azaltacak şekilde yeniden tasarlıyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz Soğutucu Ünite Koruma Kafesinin Kaldırılması projesiyle ürün tasarımını sadeleştirerek tel kafes, karton koli ve ilgili ambalaj malzemelerinin kullanımını azalttık. Böylece malzeme tüketimini, atık oluşumunu, işçilik ihtiyacını ve lojistik kaynaklı çevresel etkileri azaltarak daha kaynak verimli bir ürün yapısına geçiş sağladık.

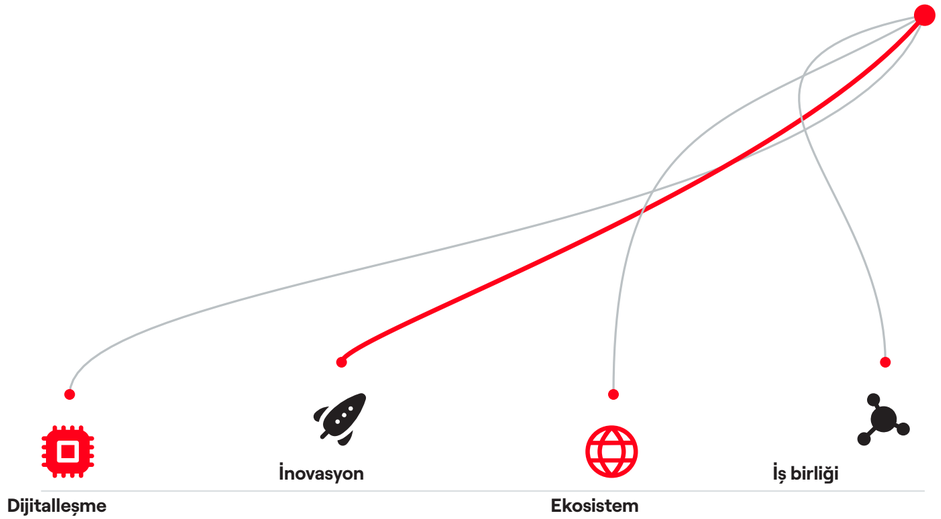
İnci GS Yuasa – Akıllı Batarya Yönetimi ile Daha Verimli ve Çevreci Ürünler

İnci GS Yuasa olarak, elektrikli forkliftlerde kullanılan lityum iyon bataryaların performansını optimize etmek amacıyla şarj durumu (SOC) tahminleme algoritmalarını gerçek saha verileri ve laboratuvar testleriyle analiz ederek en uygun çözümü belirledik. Bu çalışma sayesinde gelecekteki Batarya Yönetim Sistemlerimizde (BMS) kullanılabilecek daha doğru ve güvenilir enerji yönetimi altyapısı oluşturduk

Proje, bataryaların daha verimli kullanılmasını ve kullanım ömrünün uzatılmasını destekleyerek kaynak verimliliğine katkı sağlıyor. Daha uzun ömürlü bataryalar sayesinde atık oluşumunun ve hammadde ihtiyacının azaltılmasına destek olurken, elektrikli forkliftler için daha sürdürülebilir ve çevreci ürünler geliştirme hedefimizi güçlendiriyoruz.

YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

YENİLİKLE YENİ NESİLLERE



Geleceğin ihtiyaçlarına hazırlanmak, yeni fikirleri bugünden geliştirmekle başlıyor. Teknoloji, dijital dönüşüm ve girişimcilik yatırımlarımızı iş süreçlerimizle buluşturarak uzun vadeli rekabet gücümüzü ve sürdürülebilir değer yaratma kapasitemizi geliştirmeyi hedefliyoruz.

BU BÖLÜMDE

Dönüşüme hazırlık 55

Yapay zekâ ve dijital üretim 56

İnci Radar ve açık inovasyon 59

İnovasyona yatırım, dönüşüme hazırlık

Önceliklerimiz & Stratejik Hazırlıklar

Küresel ekonomi; iklim değişikliği, enerji dönüşümü, yapay zekâ ve dijitalleşme gibi megatrendlerle yeniden şekillenirken, İnci Holding olarak bu dönüşümü sürdürülebilir büyüme ve rekabet gücümüzü destekleyen stratejik bir fırsat olarak görüyoruz. Teknoloji, inovasyon ve girişimciliği iş modelimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyor; düşük karbonlu dönüşüm, kaynak verimliliği ve dijitalleşmeyi destekleyen çözümlere odaklanıyoruz.

Bu yaklaşımın önemli uygulamalarından biri olan İnci Radar Açık İnovasyon Platformu, grup şirketlerimiz ile girişimcilik ekosistemini buluşturarak yapay zekâ, enerji verimliliği, sürdürülebilir üretim ve dijitalleşme alanlarında yenilikçi çözümlerin iş süreçlerine entegre edilmesini sağlıyor. Vinci VC aracılığıyla stratejik önceliklerimizle uyumlu teknoloji girişimlerine yatırım yaparken, portföyümüzde yer alan VFlowTech ile geliştirdiğimiz iş birlikleri sayesinde enerji depolama teknolojileri alanındaki yetkinliklerimizi güçlendiriyoruz.

Holding ve grup şirketlerimiz genelinde yürüttüğümüz yapay zekâ ve dijital dönüşüm projeleriyle veri temelli karar alma kültürünü yaygınlaştırıyor, operasyonel verimliliği artırıyor ve geleceğin yetkinliklerini bugünden geliştiriyoruz. Açık inovasyon programlarımız, girişim sermayesi yatırımlarımız ve Kurumsal Yapay Zekâ Yönetişimi yaklaşımımızla teknolojik dönüşümü takip eden değil, yön veren bir holding olmayı hedefliyoruz.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

İnci Holding olarak, yapay zekâ ve veri odaklı teknolojileri uzun vadeli rekabet gücümüzü destekleyen stratejik bir öncelik olarak görüyoruz. Grup şirketlerimizde akıllı üretimden dijital lojistiğe kadar birçok alanda yapay zekâ destekli dönüşüm projeleri yürütüyor; Kurumsal Yapay Zekâ Yönetişimi modelimiz, Microsoft Copilot uygulamaları, yapay zekâ ajanları ve çalışan gelişim programlarımızla bu dönüşümü kurum kültürümüzün bir parçası haline getiriyoruz. Bu sayede operasyonel verimliliği artırırken, geleceğin iş modellerini destekleyen veri odaklı dönüşümü hızlandırıyoruz.



İNOVASYON

Yapay zekâ ve dijital üretim

İncitaş X Skymod İş Birliği: Dijital Dönüşümle Operasyonel Verimlilik Ve Çalışan Deneyimini Güçlendirmek

İncitaş olarak İnci Radar açık inovasyon platformu üzerinden SkyMod ile başlattığımız yapay zekâ destekli iş gücü asistanı projesiyle operasyonel süreçlerimizde %15 zaman tasarrufu sağladık. Satış kanallarında ise 0,75 maliyete eşdeğer verimlilik artışı elde ettik. Bu proje, dijital dönüşümün teknoloji yatırımı olmanın ötesinde, çalışan deneyimini iyileştiren insan odaklı bir süreç olduğunu ortaya koyuyor. Dijital dönüşüm stratejimizle operasyonlarımızı güçlendirmeye ve çalışanlarımıza değer katmaya devam ediyoruz.

%15 zaman tasarrufu ve 0,75 verimlilik artışı

İnci GS Yuasa – İnciAssist: Yapay Zekâ Destekli Bilgi ve Karar Destek Sistemi

İnci GS Yuasa olarak, geliştirdiğimiz yapay zekâ destekli İnciAssist platformu ile üretim, kalite ve kurumsal bilgi kaynaklarını tek bir noktada buluşturarak çalışanlarımızın doğrulanmış bilgilere hızlı ve güvenli şekilde erişmesini sağlıyoruz. Bu sayede iş gücü verimliliğinde %87 artış elde ederken, bilgiye erişim ve karar alma süreçlerini hızlandırıyor, kurumsal hafızamızı ve çalışan deneyimini güçlendiriyoruz.

İş gücü verimliliğinde %87 artış

İnci GS Yuasa – Dijital Montaj Yolculuğu ve Proses İzlenebilirliği

İnci GS Yuasa olarak hayata geçirdiğimiz Akünün Montaj Yolculuğu projesiyle, akü üretiminin kritik montaj ve kalite kontrol süreçlerinden elde edilen verileri akü bazında izlenebilir hale getirdik. Geliştirdiğimiz dijital altyapı sayesinde proses parametreleri ve test sonuçlarını gerçek zamanlı izleyerek görünürlüğü, kalite yönetimini ve veri temelli karar alma yetkinliğimizi güçlendirdik. Tamamen iç kaynaklarla geliştirilen çözüm, dış kaynaklı alternatiflere kıyasla yaklaşık 60.000 ABD doları maliyet avantajı sağlarken süreçlerin daha etkin yönetilmesine ve kaynak kullanımının optimize edilmesine katkı sundu.



%87

İnciAssist

Verimlilik artışı

İNOVASYON

Veriden üretim sonucuna

Maxion İnci – Jawdalf Yapay Zekâ Projesi

Maxion İnci Alüminyum Binek Araç Jantları fabrikamızda geliştirdiğimiz Jawdalf platformu ile ERP, MES ve diğer kurumsal sistemlerden gelen verileri tek noktada bir araya getirerek üretim süreçlerini uçtan uca görünür hale getirdik. Yapay zekâ destekli analizler sayesinde performans kayıplarını, kalite problemlerini ve operasyonel riskleri hızlı bir şekilde tespit ederken, kök neden analizlerini ve veri odaklı karar alma süreçlerini güçlendirdik. Jawdalf, operasyonel verimliliği artıran ve sürekli iyileştirmeyi destekleyen dijital dönüşüm araçlarımızdan biri olarak öne çıkmaktadır.

Maxion İnci –Yapay Zekâ Destekli Jant Tanımlama ve Markalama Otomasyonu Projesi

Maxion İnci Alüminyum Döküm Operasyonları olarak, jant markalama süreçlerinde kaliteyi artırmak amacıyla yapay zekâ destekli görüntü işleme teknolojisini devreye aldık. 415.000 proses verisi ile eğitilen sistem, %99,51 doğruluk oranı ve 700 milisaniyelik işlem süresi ile hata risklerini azaltırken müşteri memnuniyetini güçlendirdi. Proje ayrıca yeniden işleme ve hurdayı azaltarak kaynak verimliliğine katkı sağladı ve yıllık 196.000 R$ tasarruf potansiyeli yarattı.

%99,51 doğruluk oranı ve
700 milisaniyelik işlem süresi

Maxion Jantaş – CounterStrike Dijital Dönüşüm Projesi

Maxion Jantaş olarak, boyahane süreçlerinde dijital dönüşümü hızlandırmak amacıyla hayata geçirdiğimiz CounterStrike Projesi ile üretim miktarını 1.850 adetten 2.335 adede, ekipman etkinliğini (OEE) ise %53,8'den %60,8'e yükselttik. Gerçek zamanlı izleme ve otomasyon altyapıları sayesinde üretim sürekliliğini güçlendirirken, bu başarımızla Global Maxion Takım Ödülleri'nde Dijital Dönüşüm kategorisinde birincilik kazandık.

2.335 adet üretim miktarı ve
%60,8 ekipman etkinliği (OEE)

CounterStrike

1.850

Üretim miktarı · önce

2.335

Üretim miktarı · sonra (adet)

OEE %53,8 → %60,8

İNOVASYON

Geleceğin iş alanları ve yatırım ekosistemi

GELECEĞİN İŞ ALANLARINA YATIRIM

Vinci Girişim Sermayesi ile Geleceğin Dönüşümüne Katkı

İnci Holding, girişim sermayesi fonu Vinci aracılığıyla enerji dönüşümü, yapay zekâ, dijitalleşme ve sürdürülebilir endüstriyel teknolojiler alanlarında faaliyet gösteren girişimlere yatırım yaparak geleceğin iş alanlarına hazırlanıyor. SunGreenH_2 , Turbit, Perciv AI, ThingTrax ve ShipsGo gibi portföy şirketleri; yeşil hidrojen, yapay zekâ, akıllı üretim ve dijital lojistik çözümleriyle düşük karbonlu ekonomiye geçişi destekliyor. Portföy şirketlerinin 2025 yılında elde ettiği uluslararası başarılar ekosistemdeki konumumuzu güçlendirirken, önümüzdeki dönemde mevcut yatırımların büyümesini ve teknolojilerin grup şirketlerinde daha yaygın kullanımını desteklemeyi hedefliyoruz.

Vinci Portföy Şirketlerinde ESG Olgunluğunu Güçlendiriyor

Vinci olarak, yatırım yaptığımız girişimlerin sürdürülebilirlik performansını “ESG VC Measurement Framework” aracılığıyla düzenli olarak izliyor ve gelişim alanlarını sistematik biçimde takip ediyoruz. Değerlendirmeler, özellikle çevresel ve sosyal performans başlıklarında son yıllarda önemli ilerlemeler kaydedildiğini; karbon yönetimi, çeşitlilik ve kapsayıcılık uygulamaları, çalışan esenliği ve kurumsal yönetişim alanlarında daha güçlü yapıların oluşturulduğunu gösteriyor.

Bununla birlikte anket sonuçları portföy şirketlerimizin gelişim yol haritalarını da şekillendiriyor. Bu yaklaşım sayesinde girişimlerimizin sürdürülebilir büyüme kapasitelerini desteklerken, uzun vadeli değer yaratma potansiyellerini de güçlendirmeyi hedefliyoruz.

Enerji Depolama ve Temiz Teknolojilerde Stratejik Büyüme

Düşük karbonlu ekonomiye geçiş sürecinde enerji depolama teknolojilerini geleceğin en kritik büyüme alanlarından biri olarak görüyoruz. VFlow ile geliştirdiğimiz stratejik iş birliği kapsamında Avrupa enerji depolama pazarına yönelik adımlar atarken, enerji depolama, enerji yönetimi ve temiz enerji çözümlerine odaklanan yatırımlarımızla yeni nesil enerji ekosistemlerinde güçlü bir konum oluşturmayı hedefliyoruz. Bu yatırımlar, sürdürülebilir büyüme hedeflerimizi desteklerken enerji dönüşümünde değer yaratma kapasitemizi güçlendiriyor.

İnci Radar ve açık inovasyon

GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİ İLE İŞ BİRLİKLERİ

Açık İnovasyon ile Sürdürülebilir Dönüşümü Hızlandırıyoruz

İnci Holding olarak İnci Radar Açık İnovasyon Platformu aracılığıyla girişimcilik ekosistemini grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik, dijital dönüşüm ve operasyonel mükemmeliyet hedefleriyle buluşturuyoruz. Yapay zekâ, görüntü işleme, enerji verimliliği, dijital lojistik, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilir üretim alanlarında geliştirilen teknolojileri pilot uygulamalarla test ediyor, başarılı çözümleri operasyonlarımıza entegre ederek hem çevresel hem ekonomik değer yaratıyoruz. 2025 yılında ekosistem iş birliklerimizi ulusal ve uluslararası platformlarda genişletmeye devam ettik.

İnci Radar Teknoloji Eşleştirmeleri İle Operasyonel Verimlilik

İnci Radar kapsamında, grup şirketlerimizin stratejik ihtiyaçlarını düzenli olarak analiz ediyor, iş birimlerimizle yürüttüğümüz ihtiyaç belirleme çalışmaları doğrultusunda girişimcilik ekosistemini sürekli tarıyoruz. Bu sistematik yaklaşım sayesinde yapay zekâ, veri analitiği, dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve operasyonel verimlilik alanlarında yenilikçi çözümler sunan girişimleri grup şirketlerimizle buluşturuyor; teknoloji odaklı iş birlikleri geliştirerek dijital dönüşüm hedeflerimizi hızlandırıyor ve somut iş sonuçları yaratıyoruz.

İhtiyaç analizi → **Ekosistem taraması** → **Teknoloji eşleştirmesi** → **Pilot uygulama** → **Operasyona entegrasyon**

İNOVASYON

İnci Radar teknoloji eşleştirmeleri

Yapay Zekâ Destekli Forklift Güvenliği

- Operasyonlarda %15-20 zaman tasarrufu
- %30 daha az manuel saha kontrolü
- Yaklaşık 3,0 Milyon TL yıllık finansal etki

Dijital Lojistik Yönetimi

- Tedarikçi e-posta trafiğinde %80 azalma
- Süreç görünürlüğünde %100 artış
- Aylık 30 saat iş gücü tasarrufu
- Yaklaşık 1,8 Milyon TL yıllık finansal etki

VR Destekli İş Sağlığı ve Güvenliği

- Eğitim hazırlık ve operasyon süresinde %40 iyileşme
- Risk farkındalığının artırılması
- Dijital ve erişilebilir eğitim altyapısı
- Yaklaşık 1 Milyon TL yıllık finansal etki

Görüntü İşleme ile Otomatik Ürün Tanıma

- Aylık 170 bin ürünün dijital takibi
- Kontrol süresinde %70 kısalma
- Operasyonel iş gücü kazanımı
- Yaklaşık 2 Milyon TL yıllık etki potansiyeli

İNOVASYON

Açık çağrılar ve uluslararası iş birlikleri

2025 Yılı Açık İnovasyon Çağrılarımız

2025 yılında İnci Radar kapsamında, grup şirketlerimizin stratejik ihtiyaçlarından hareketle üç açık inovasyon çağrısı hayata geçirdik. ISM Minibar için enerji verimliliği ve sürdürülebilir minibar teknolojilerine, Maxion TRO için ise yapay zekâ destekli kalite kontrol sistemleri ile akıllı iş sağlığı ve güvenliği çözümlerine odaklandık. Bu çağrılar aracılığıyla, grup şirketlerimizin öncelikli ihtiyaçlarını ulusal ve uluslararası girişimcilik ekosisteminin yenilikçi çözüm üretme kapasitesiyle buluşturduk; yeni pilot uygulamaların, teknoloji iş birliklerinin ve uzun vadeli değer yaratacak iş modellerinin geliştirilmesine katkı sağladık.

Uluslararası Ekosistemlerle Büyüyen İnovasyon Ağı

Girişimcilik faaliyetlerimizi ulusal sınırların ötesine taşıyarak uluslararası inovasyon ekosistemleriyle güçlü iş birlikleri geliştiriyoruz. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz yeni ulusal ve uluslararası paydaşlıklar sayesinde girişimlere, yatırım fırsatlarına ve ileri teknoloji çözümlerine erişimimizi artırırken; yapay zekâ, enerji teknolojileri, sürdürülebilir üretim ve dijital dönüşüm alanlarında yeni iş birlikleri oluşturmaya devam ediyoruz.

2025 AÇIK ÇAĞRILAR

ISM Minibar
Enerji verimliliği ve sürdürülebilirlik

Maxion TRO
Yapay zekâ ile kalite kontrol

Maxion TRO
Akıllı iş sağlığı ve güvenliği

YENİ NESİLLER İÇİN

Geçmişten aldığımız değerleri, bugünün sorumluluğuyla yeni nesillere taşıyoruz. Güçlü yönetişim, insanın gelişimi, kaynakların sorumlu kullanımı ve inovasyon; uzun vadeli yaklaşımımızın birbirini tamamlayan parçaları. Önümüzdeki dönemde ilerlememizi ölçmeyi, gelişim alanlarımızı açıkça değerlendirmeyi ve yeni nesiller için değer yaratmayı sürdüreceğiz.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2021–2025

Sosyal performans göstergeleri

Çalışan yapısı ve istihdam

SOSYAL	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı	3.054	3.166	3.266	3.180	3.259
Kadın	283	304	307	310	288
Erkek	2.771	2.862	2.959	2.870	2.971
Tam Zamanlı	2957	3158	3259	3174	3257
Yarı Zamanlı	97	8	7	6	2
30 Yaş Altı	664	648	719	634	824
30 - 50 Yaş Arası	2.247	2.351	2.331	2.280	2.243
50 Yaş Üstü	143	167	216	241	192
Üst Düzey Yönetici Sayısı	93	125	68	56	75
Kadın	23	31	24	18	29
Erkek	70	94	44	38	46
Orta Kademe Yönetici Sayısı	159	113	166	162	129
Kadın	47	35	53	48	42
Erkek	112	78	113	114	87
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Ofis Çalışanları)	130	207	115	80	108
Kadın	55	53	58	28	42
Erkek	75	154	57	52	66
30 Yaş Altı	56	98	61	27	36
30 - 50 Yaş Arası	70	69	51	52	68
50 Yaş Üstü	4	3	3	1	4
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Saha Çalışanları)	407	364	480	241	377
Kadın	16	19	12	12	18

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2021–2025

Sosyal performans göstergeleri

Önceki sayfadan devam: Yeni işe alınan saha çalışanları

SOSYAL	2021	2022	2023	2024	2025
Erkek	391	345	468	229	**359**
30 Yaş Altı	206	177	264	118	**209**
30 - 50 Yaş Arası	188	185	208	120	**160**
50 Yaş Üstü	13	2	8	3	**8**
Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	168	163	56	46	**77**
Kadın	8	8	7	4	**3**
Erkek	160	155	49	42	**74**
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	2.991	2.289	2.230	2.458	**2.296**
İş Gücü Devir Oranı (%)	3,00	13,96	19,90	12,89	**15,31**
Kadın	17%	17%	15%	15,06%	**19,8**
Erkek	13%	14%	21%	12,66%	**14,9**
Toplam Eğitim Saati	37.023	74.959	90.405	104.983	**103.421**
Kadın	5.745	11.855	14.005	10.711	**11.294**
Erkek	31.278	63.104	76.400	94.271	**92.127**
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	22	24	28	25	**32**
Kadın	-	39	46	30	**39**
Erkek	-	22	26	24	**35**
Kaza Sıklık Oranı	6,72%	6,12%	1,98%	36,00%	**26,58**
Üye Olunan STK Sayısı	35	42	46	47	**48**
Yönetiminde Rol Alınan STK Sayısı	12	15	16	15	**14**
Vakıf Projeleri ile Temas Edilen Kişi Sayısı	4.809 çocuk/ 239 genç	5.518 çocuk/ 289 genç	17.489 çocuk/ 734 genç	14.430 çocuk / 550 genç	**12.213 çocuk/ 501 genç**

Önceki sayfadaki konunun devamı

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2021–2025

Çevresel performans göstergeleri

Enerji, emisyonlar ve su

ÇEVRESEL	2021	2022	2023	2024	2025
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)	172.030	218.493	223.594	219.261	**215.302**
Toplam Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (MWh)	233.883	278.854	209.666	211.905	**205.534**
Ürün Başına Enerji Yoğunluğu (MWh/adet)		0,082	0,035	0,030	**0,031**
Enerji Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)			-58%	-28%	**-30%**
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO_2)	40.538	41.511	40.339	43.420	**39.795**
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO_2)	64.474	48.419	45.630	37.242	**300**
Toplam Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1+ Kapsam 2) (ton CO_2)	105.012	89.930	85.969	80.662	**40.095**
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu (CO_2e/ürün)		0,00695	0,00688	0,00569	**0,00297**
Sera Gazı Salımları Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)			-29%	-32%	**-59%**
Toplam Su Tüketimi (m^3)	1.429.874	1.408.960	1.412.909	1.401.959	**1.184.749**
Şebeke Suyu	1.096.569	1.085.423	1.104.408	1.071.955	**918.313**
Yeraltı Suyu	333.225	323.445	308.456	329.964	**266.395**
Diğer	80	92	45	40	**1.282**
Geri Kazanılan Su Miktarı (m^3)	-	-	53.076	334.376	**227.432**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2021–2025

Çevresel performans göstergeleri

Atık, malzeme ve tedarik

ÇEVRESEL	2021	2022	2023	2024	2025
Ürün Başına Su Yoğunluğu (m^3/ürün)	-	0,11	0,11	0,10	**0,09**
Su Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)			-25%	-28%	**-37%**
Toplam Atıklar (Ton)	66.834	61.025	60.576	54.496	**61.719**
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)	19.044	8.761	9.054	9.083	**8.663**
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)	47.790	52.264	51.522	45.413	**53.056**
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı(Ton)	54.526	47.930	58.345	51.233	**60.546**
Ürün Başına Atık Yoğunluğu (ton/ürün adedi)	-	0,005	0,005	0,004	**0,005**
Atık Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)			-30%	-18%	**-7%**
Ürünleri Üretmek ve Paketlemek İçin Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Ağırlığı (Ton)	-	28.497	45.420	51.968	**34.934**
Ürünleri Üretmek ve Paketlemek İçin Kullanılan Tüm Malzemelerin Ağırlığı (Ton)	-	165.104	196.956	176.532	**72.908**
Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Sayısı	1	66	37	49	**201**
Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Oranı	-	4%	19%	30%	**51%**

Önceki sayfadaki konunun devamı

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2021–2025

Ekonomik ve yönetişim performansı

EKONOMİK	2021	2022	2023	2024	2025
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (TL)	32%	47%	41%	50%	**54%**
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (EUR)	5%	10%	7%	6%	**9%**
Toplam ArGe Proje Sayısı	28	60	70	99	**109**
Toplam Patent Başvuru Sayısı	5	6	4	7	**3**
Tespit Edilen Etik İhlal Sayısı	44	86	49	65	**39**
Etik Uyum Hakkında Eğitim Alan Çalışanların Oranı (%)	80	79	67	*2 senede 1 düzenleniyor	**90**
Etik Hattına Gelen Vakaların Kapatılma Süresi (Gün)	34	21	56	45	**52**
Yönetim Kurullarında Aile Bireyi Ortalama Oranı (%)	23	23	16	20	**20**
Etik Uyum Paydaş Anketleri Puanı	4,7	4,3	4,9	4,1	**4,8**
Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı (%)	126	108	123	129	**107**
Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi (%)	99,7	96	97	98	**99**
Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu (%)	100	98	96	90	**92**

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2023–2025

Sosyal performansın üç yıllık görünümü

Üst düzey kadın yönetici oranı



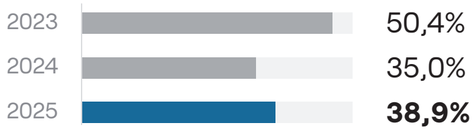
2024 → 2025: 6,5 yüzde puan artış

Orta kademe kadın yönetici oranı



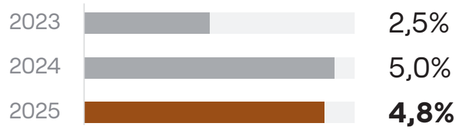
2024 → 2025: 2,9 yüzde puan artış

Yeni işe alınan kadın · ofis



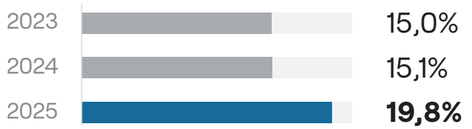
2024 → 2025: 3,9 yüzde puan artış

Yeni işe alınan kadın · saha



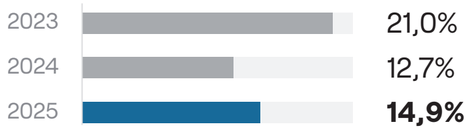
2024 → 2025: 0,2 yüzde puan azalış

Kadın çalışan devir oranı



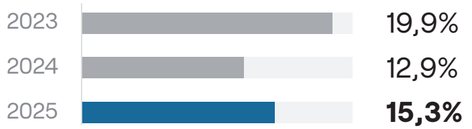
2024 → 2025: 4,7 yüzde puan artış

Erkek çalışan devir oranı



2024 → 2025: 2,2 yüzde puan artış

İş gücü devir oranı



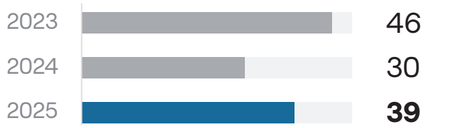
2024 → 2025: 2,4 yüzde puan artış

Çalışan başına ortalama eğitim



2024 → 2025: %28,0 artış
Birim: saat

Kadın çalışan başına eğitim



2024 → 2025: %30,0 artış
Birim: saat

Kaza sıklık oranı

2023	**1,98%**
2024	**36,00%**
2025	**26,58**

Birimler kaynakta farklı yazılmıştır.

Üye olunan STK sayısı



2024 → 2025: %2,1 artış
Birim: adet

2025 çalışan dağılımı

Toplam 3.259 kişi

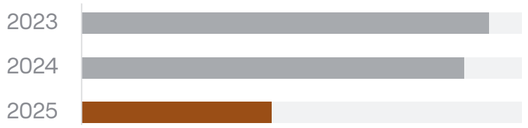
288 kadın · 2.971 erkek

Değişim rengi: Mavi = artış · Kiremit = azalış. Renkler olumlu/olumsuz performans yargısı değildir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2023–2025

Çevresel performansın üç yıllık görünümü

Toplam sera gazı · Kapsam 1 + 2



85.969
80.662
40.095

2024 → 2025: %50,3 azalış
Birim: ton CO2

Toplam atık



60.576
54.496
61.719

2024 → 2025: %13,3 artış
Birim: ton

Geri dönüştürülen atık



58.345
51.233
60.546

2024 → 2025: %18,2 artış
Birim: ton

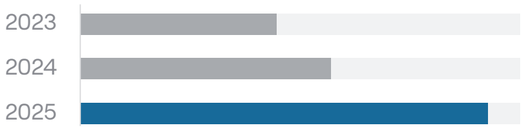
Geri dönüştürülen atık oranı



96,3%
94,0%
98,1%

2024 → 2025: 4,1 yüzde puan artış

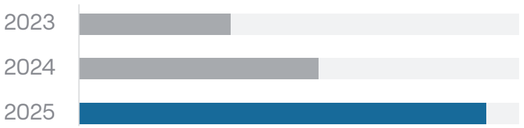
Geri dönüştürülmüş girdi oranı



23,1%
29,4%
47,9%

2024 → 2025: 18,5 yüzde puan artış

Çevresel taranan yeni tedarikçiler



19,0%
30,0%
51,0%

2024 → 2025: 21,0 yüzde puan artış

Toplam su tüketimi



1.412.909
1.401.959
1.184.749

2024 → 2025: %15,5 azalış
Birim: m3

Geri kazanılan su oranı



3,8%
23,9%
19,2%

2024 → 2025: 4,7 yüzde puan azalış

ISO 14001 sertifikalı tesis oranı



82,4%
84,2%
73,9%

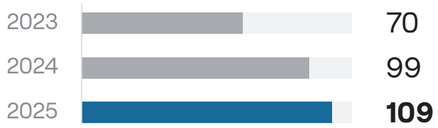
2024 → 2025: 10,3 yüzde puan azalış

Değişim rengi: Mavi = artış · Kiremit = azalış. Renkler olumlu/olumsuz performans yargısı değildir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ · 2023–2025

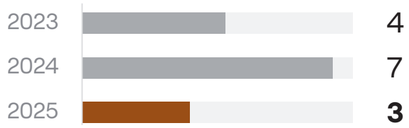
İnovasyon, ekonomi ve yönetişim

Toplam Ar-Ge proje sayısı



2024 → 2025: %10,1 artış

Toplam patent başvuru sayısı



2024 → 2025: %57,1 azalış

Son 5 yıllık büyüme oranı · TL



2024 → 2025: 4,0 yüzde puan artış

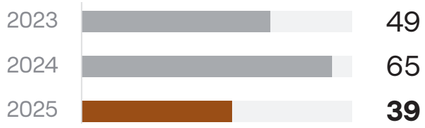
Etik uyum paydaş anket puanı



2024 → 2025: %17,1 artış

Birim: adet

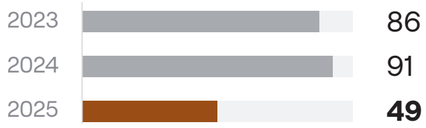
Tespit edilen etik ihlal sayısı



2024 → 2025: %40,0 azalış

Birim: adet

Etik bildirim sayısı



2024 → 2025: %46,2 azalış

Birim: adet

Etik vaka kapatma süresi



2024 → 2025: %15,6 artış

Birim: gün

Birim: puan

YK komiteleri takvim uyumu



2024 → 2025: 2,0 yüzde puan artış

Değişim rengi: Mavi = artış · Kiremit = azalış. Renkler olumlu/olumsuz performans yargısı değildir.

EKLER

2025 yılı İnci Holding Sürdürülebilir Paydaş Etkileşimi

İNCİ HOLDİNG

• Bilgi paylaşan • Ekosistem geliştiren •

Akademi ve Yetenek Gelişimi

- Boğaziçi Üniversitesi İş Dünyası Zirvesi
- Ege Üniversitesi DTech Demo Day
- İEÜ Üniversite-Sanayi İş Birliği
- McKinsey Next Gen Leadership Forum
- TKYD / TEİD Eğitmenlikleri

• Nitelikli eğitim • Kurumsal yönetişim • • Gelecek liderleri •

Girişimcilik ve İnovasyon Ekosistemi

- TÜSİAD Kurumlarda Girişimcilik
- Access2Tech & IndustX Demo Day
- Arctic15 Helsinki / Slush'D İstanbul
- Accelerate İzmir Yatırımcı Görüşmeleri
- Boğaziçi Ventures AI Summit

• İnovasyon ekosistemi • • Teknoloji dönüşümü • Startup iş birlikleri •

Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Etki

- Döngüsel Ekonomi Haftası – Denizli
- Apollo Eco "Enerjiden Sürdürülebilirliğe"
- ORKASİFED B4Future Zirvesi
- İZBB Sürd. Rapor Lansmanı
- TAİDER Kuzey Yıldızı Programı

• Döngüsel ekonomi • Sanayide dönüşüm • • İklim iş birlikleri •

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kapsayıcılık

- İzmir Ticaret Borsası Eşitlik Yıldızları
- Global Women Summit
- Here2Next NextGen Programı

• Kadının ekonomiye katılımı • • Kapsayıcı liderlik • Eşit fırsatlar •

İş Dünyası, Sektörel Ağlar ve Politika Diyaloğu

- OİB IAA Mobility Munich
- OİB Mısır Ticaret Heyeti
- Hannover Messe / YÖRSİAD
- Olea Partners Yatırımcı Günü
- İZKA Sanayi Markaları Projesi

• Uluslararası iş birlikleri • • Sanayi dönüşümü • Rekabetçilik •

2025 yılında İnci Holding olarak, akademi, iş dünyası, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, girişimcilik ekosistemi ve uluslararası platformlarda gerçekleştirilen 35'in üzerinde etkinlikte konuşmacı, panelist, eğitmen, mentor, jüri üyesi ve temsilci olarak yer aldık. Bu etkileşimler aracılığıyla sürdürülebilirlik, kurumsal yönetişim, etik, girişimcilik, inovasyon, döngüsel ekonomi, toplumsal cinsiyet eşitliği ve liderlik gelişimi alanlarında bilgi ve deneyim paylaşımına katkı sunarken, paydaşlarımızla ortak değer yaratmayı sürdürdük.

EKLER

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

Sosyal ve çevresel göstergeler

Bu Raporlama Kılavuzu, İnci Holding'in Sürdürülebilirlik Raporunda belirtilen belirli kavram ve verilerinin tanımlarına yer vermektedir.

KPI	Kısa Tanım	Birim	GRI Kodu
SOSYAL			
Tam Zamanlı Çalışan	Tam zamanlı iş sözleşmesiyle istihdam edilen çalışan sayısı.	Kişi	GRI 2-7
Yarı Zamanlı Çalışan	Tam zamanlı çalışma süresinden daha az çalışan personel sayısı.	Kişi	GRI 2-7
Kadın Çalışan Oranı	Toplam çalışanlar içerisindeki kadın çalışan oranı.	%	GRI 405-1
Erkek Çalışan Oranı	Toplam çalışanlar içerisindeki erkek çalışan oranı.	%	GRI 405-1
Üst Düzey Yönetici	CEO'ya veya Yönetim Kurulu'na doğrudan raporlayan yöneticiler.	Kişi	GRI 405-1
Orta Düzey Yönetici	Ekip yöneten ve üst yönetime bağlı çalışan yöneticiler.	Kişi	GRI 405-1
Yeni İşe Alınan Çalışan	Raporlama döneminde ilk kez işe başlayan çalışan sayısı.	Kişi	GRI 401-1
İşten Ayrılan Çalışan	Raporlama döneminde işten ayrılan çalışan sayısı.	Kişi	GRI 401-1
İşgücü Devir Oranı	İşe giriş ve çıkışların ortalama çalışan sayısına oranı.	%	GRI 401-1
Eğitim Saati	Çalışan başına verilen ortalama eğitim süresi.	Saat/Kişi	GRI 404-1
Performans Değerlendirilen Çalışan Oranı	Performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan oranı.	%	GRI 404-3
İş Kazası Sayısı	Raporlama döneminde meydana gelen kayıt altındaki iş kazası sayısı.	Adet	GRI 403-9
LTIFR	Bir milyon çalışma saatine düşen iş günü kayıplı kaza sayısı.	Kaza/1.000.000 saat	GRI 403-9
TRIR	200.000 çalışma saatine düşen kayıt altına alınabilir yaralanma sayısı.	Oran	GRI 403-9
Ölümcül İş Kazası	İş kazası sonucu gerçekleşen ölüm sayısı.	Adet	GRI 403-9
Devamsızlık Oranı	Planlı çalışma süresine göre devamsızlık oranı.	%	GRI 403-9
ÇEVRESEL			
Toplam Enerji Tüketimi	Tesislerde tüketilen toplam enerji miktarı.	MWh	GRI 302-1
Doğrudan Enerji Tüketimi	Yakıt kaynaklarından doğrudan tüketilen enerji.	MWh	GRI 302-1
Dolaylı Enerji Tüketimi	Satın alınan elektrik, buhar ve ısıdan kaynaklanan enerji tüketimi.	MWh	GRI 302-1
Enerji Yoğunluğu	Üretim veya ciro başına enerji tüketimi.	MWh/ Ürün veya MWh/ Milyon TL	GRI 302-3
Scope 1 Emisyonu	Doğrudan faaliyetlerden kaynaklanan sera gazı emisyonları.	tCO_2e	GRI 305-1
Scope 2 (Location-based)	Şebeke emisyon faktörüne göre hesaplanan dolaylı emisyonlar.	tCO_2e	GRI 305-2
Scope 2 (Market-based)	Satın alınan enerji sözleşmelerine göre hesaplanan dolaylı emisyonlar.	tCO_2e	GRI 305-2
Scope 3 Emisyonu	Değer zincirinden kaynaklanan diğer dolaylı emisyonlar.	tCO_2e	GRI 305-3

Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu

Çevresel, ekonomik ve yönetişim göstergeleri

KPI	Kısa Tanım	Birim	GRI Kodu
ÇEVRESEL			
Karbon Yoğunluğu	Üretim veya ciro başına sera gazı emisyonu.	tCO_2e/ Ürün veya tCO_2e/ Milyon TL	GRI 305-4
Su Çekimi	Tüm kaynaklardan çekilen toplam su miktarı.	m^3	GRI 303-3
Su Tüketimi	Faaliyetler sonucu tüketilen ve geri kazanılamayan su miktarı.	m^3	GRI 303-5
Su Yoğunluğu	Üretim veya ciro başına su tüketimi.	m^3/Ürün	GRI 303-5
Geri Kazanılan Su	Yeniden kullanılan su miktarı.	m^3	GRI 303-5
Su Geri Kazanım Oranı	Yeniden kullanılan suyun toplam su tüketimine oranı.	%	GRI 303-5
Yeraltı Suyu Kullanımı	Yeraltı kaynaklarından çekilen su miktarı.	m^3	GRI 303-3
Toplam Atık	Oluşan tüm tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarı.	ton	GRI 306-3
Tehlikeli Atık	Tehlikeli atık mevzuatına tabi atık miktarı.	ton	GRI 306-3
Tehlikesiz Atık	Tehlikesiz sınıfta değerlendirilen atık miktarı.	ton	GRI 306-3
Geri Kazanılan Atık	Geri dönüşüm veya geri kazanıma gönderilen atık miktarı.	ton	GRI 306-4
Atık Geri Kazanım Oranı	Geri kazanılan atığın toplam atığa oranı.	%	GRI 306-4
Bertaraf Edilen Atık	Nihai bertarafa gönderilen atık miktarı.	ton	GRI 306-5
Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	Üretimde kullanılan geri dönüştürülmüş hammadde miktarı.	ton	GRI 301-2
Döngüsel Malzeme Oranı	Geri dönüştürülmüş malzemelerin toplam malzeme içindeki payı.	%	GRI 301-2
YÖNETİŞİM / EKONOMİK			
Etik İhlal	Doğrulanmış etik ihlal vakası sayısı.	Adet	GRI 205-3
Etik Eğitim Tamamlama Oranı	Etik eğitimini tamamlayan çalışan oranı.	%	GRI 205-2
Yolsuzluk Vakası	Doğrulanmış yolsuzluk vakası sayısı.	Adet	GRI 205-3
Yönetim Kurulu Toplantı Gerçekleşme Oranı	Gerçekleşen toplantıların planlanan toplantılara oranı.	%	GRI 2-12
Yönetim Kurulu Katılım Oranı	Yönetim Kurulu üyelerinin toplantılara ortalama katılım oranı.	%	GRI 2-12
Yönetim Kurulu Kadın Oranı	Yönetim Kurulu üyeleri içindeki kadın oranı.	%	GRI 405-1
Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Oranı	Bağımsız üyelerin toplam üyelere oranı.	%	GRI 2-9
Komite Toplantı Takvimine Uyum	Komite toplantılarının planlanan takvime uyum oranı.	%	GRI 2-12
İhbar Hattı Bildirimi	Etik ihbar hattına gelen bildirim sayısı.	Adet	GRI 2-26
ESG Değerlendirilen Tedarikçi Oranı	ESG kriterleri ile değerlendirilen tedarikçilerin oranı.	%	GRI 308-1 / 414-1

Önceki sayfadaki konunun devamı

EKLER

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI	Gösterge	Açıklama / ilgili içerik	Sayfa
GRI 2-1	Kuruluş hakkında bilgiler	Rapor Hakkında	5
GRI 2-4	Önceki raporlarla karşılaştırma	Sosyal Performans Göstergeleri altında yer alan Kaza Sıklık Oranı...	62
GRI 2-7	Çalışanlar	Sosyal Performansımız, İstihdama Katkı & İnsana Yakışır İş, 2024 ...	13, 39, 62, 63, 63, 63
GRI 2-22	Sürdürülebilirliğe ilişkin politika taahhüdü	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	6, 7, 8, 9, 21, 22, 23, 24
GRI 3-1	Önemli konuların belirlenmesi süreci	Çifte Önemlilik Yaklaşımı ile Yeni Bir Değerlendirme	21, 22, 23, 24, 28, 29
GRI 201-2	İklimle ilgili riskler ve fırsatların kuruluş...	ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) Perspektifinden Sektörlerimiz...	18, 19, 20, 20, 45, 46
GRI 203-1	Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım	55, 56, 57, 58, 59, 60, 61
GRI 302-1	Kurum içi enerji tüketimi	Çevre Performansımız, Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişi...	45, 46, 47, 62
GRI 305-1	Doğrudan	Çevre Performansımız, Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişi...	11, 46, 62
GRI 305-2	Dolaylı	Çevre Performansımız, Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişi...	11, 46, 62
GRI 305-5	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Karbon Yönetim Çalışmalarımız; 2035'e Giden Yolda Güçlü Bir Adım	46, 48, 49
GRI 306-3	Atık üretimi	Çevre Performansımız, İklim Değişikliği ve Kaynakların Korunması ...	12, 50, 51, 64, 65
GRI 308-1	Yeni tedarikçi değerlendirmeleri – çevresel k...	Çevre Performansımız,Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	52, 64
GRI 401-1	Yeni işe alımlar ve çalışan devir oranı	Sosyal Performansımız, Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve İstihdamın ...	39, 62, 63
GRI 404-1	Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Sosyal Performansımız, 2024 yılı Performans Göstergelerimiz	36, 62
GRI 405-1	Çeşitlilik ve fırsat eşitliği	Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlen...	13, 40, 62, 63
GRI 413-1	Yerel topluluklarla etkileşim ve programlar	Hem İşte Hem Eğitimde Programı, Nitelikli Eğitime Destek, Hasat H...	40, 41, 42, 43, 47

EKLER

Teşekkürler

Raporumuzu hazırlarken bize destek olan tüm kişi ve kuruluşlara katkılarından ötürü teşekkür ederiz. Raporumuz ile ilgili sorularınızı, görüş ve önerilerinizi iletmek için surdurulebilirlik@inciholding.com e-posta adresinden ulaşabilirsiniz.

Not: Raporumuz içerisinde yer alan referans linkleri 2025 yılı itibarıyla geçerliliklerini korumaktadır.

İçerik ve Raporlama: İnci Holding A.Ş.

Tasarım: Purple Idea

“Yenilikten güç alıyor, yeni nesiller için üretiyoruz.” 2026-2027

İletişim

İnci Holding A.Ş.

Adres: Akçay Cad. No: 64/2 Gaziemir 35410 İzmir

Telefon: +90 (232) 265 45 00

Instagram · inciholding LinkedIn · inciholding Twitter · inciholding

İNCİ HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2023

Yeni Nesiller İçin.

Üretimden topluma.