

İNCİ HOLDİNG

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023

“Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla,
şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz.”

> İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında

- o Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı
- o CEO Mesajı
- o 2023'te Öne Çıkanlar
- o İnci Holding Küresel Riskler Değerlendirmesi

Sürdürülebilirlik Yönetimi

- o Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
- o İnci Holding Sürdürülebilir Değer Yaratma Modeli
- o Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz 2.0 - Dinamik Önceliklendirme
- o Sürdürülebilirlik Komitesi Faaliyetleri - Yönetişim Yetkinlikleri

Yeni Nesiller için Kurumsallaşmaya Yatırım

- o Kurumsal Yönetim
- o Global Ortaklarla Güçlenerek İleriye
- o Risk Yönetimine Yönelik Bağlantılı Bilgi: Şirket Vaka & Kazanım Anlatımları

Yeni Nesiller için İnsan ve Topluma Yatırım

- o İstihdama Katkı & İnsana Yakınsır İş
- o Yetenek & Bağlılık Yönetimi
- o Çalışan Kadının Güçlenmesi
- o Nitelikli Eğitime Destek
- o Risk Yönetimine Yönelik Bağlantılı Bilgi: Şirket Vaka & Kazanım Anlatımları

Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Tüketime Yatırım

- o Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi
- o Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- o Çevre Dostu Ürün ve Hizmetler
- o Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik
- o Risk Yönetimine Yönelik Bağlantılı Bilgi: Şirket Vaka & Kazanım Anlatımları

Yeni Nesiller için İnovasyona Yatırım

- o Geleceğin İş Alanlarına Yatırım
- o Vinci ile Yüksek Potansiyelli Girişimlere Yatırım
- o Ekosistem ile İşbirlikleri
- o Risk Yönetimine Yönelik Bağlantılı Bilgi: Şirket Vaka & Kazanım Anlatımları

EKLER

- o Performans Göstergeleri
- o Raporlama Kapsamı ve Kılavuzu
- o 2023 yılı İnci Holding Sürdürülebilir Paydaş Etkileşimi
- o Üyeliklerimiz&Ödüllerimiz&Sertifikalarımız

GRI İçerik Endeksi

➤ RAPOR HAKKINDA

İnci Holding olarak yayınladığımız üçüncü Sürdürülebilirlik Raporu, 2023 faaliyetlerimize dair sonuçları, sürdürülebilirlik hedeflerimizi ve güncel planlarımızı içermektedir. Bu yılki raporumuzda özetle sonuç ve çıktı odaklı bir anlatım yaklaşımı benimsedik. Önceliklerimize dair açıklamalar ve rapor içeriğindeki bir çok noktaya, ilgili rapor ve bilgilendirmelere yönelik içeriklere verilen referanslar aracılığıyla açıklık getirilmiştir. Raporumuz, İnci Holding'in vizyonu doğrultusundaki sürdürülebilirlik hedefleri ile birlikte Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamaktadır.

2023 İnci Holding Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama Girişimi Standartları'na (GRI) uygun bir şekilde hazırlanmıştır. İnci Grubu'nun faaliyetlerini kapsayan rapor, İnci Holding A.Ş., Maxion İnci Jant Sanayi A.Ş., Maxion Jantaş Jant Sanayi ve Ticaret A.Ş., İnci GS Yuasa Akü Sanayi ve Ticaret A.Ş., İncitaş Motorlu Araçlar Sanayi A.Ş., Yusen İnci Lojistik Ticaret A.Ş., İSM Minibar Makina Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş., Vinci B.V. Girişim Sermayesi, AZKarbon Elektronik Ticaret ve Hizmetler A.Ş. ve Cevdet İnci Eğitim Vakfı'nı kapsar ve 1 Ocak 2023 ile 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki faaliyetlere odaklanır.

Rapor aynı zamanda Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak hazırladığımız İlerleme Bildirimi (CoP) ile uyumludur. Her yıl yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzda, başarılı performansımızın yanı sıra gelişime açık alanlarımızı da paylaşmayı amaçladık.

Rapor ile ilgili soru, yorum ve önerilerinizi surdurulebilirlik@inciholding.com üzerinden bizlere iletebilirsiniz.





CİHAN ELBİRLİK
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Değerli Paydaşlarımız,

Cumhuriyetimizin 100'üncü yılını kapsayan sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ortaya koyan, üçüncü Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizlere sunmaktan büyük bir mutluluk duyuyorum.

Köklü geçmişini, üçüncü kuşağa ulaştırma başarısına erişmiş bir kurum olarak, sürdürülebilirliği iş yapma biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Dünyamızı ve işimizi gelecek kuşaklara taşımanın verdiği sorumluluk duygusuyla topluma ve doğaya katkılarımızı artırarak sürdürüyoruz.

“Gelecekteki büyümeyi destekleyen inovasyonla doğal kaynakları daha akıllı, sürdürülebilir ve sorumlu bir şekilde yönetme ihtiyacımıza önemli çözümler buluyor, inovasyonu girişimciliğin merkezinde konumlandırıyoruz.”

“Yeni nesiller için yatırım” yaklaşımımızla kurumsallaşmaya da yatırım yapıyor, güçlü bireyler yetiştirme amacıyla çocuk ve gençlere yönelik nitelikli eğitime katkı sağlıyoruz. Tüm üretim faaliyetlerimizin, kaynak tüketimi açısından çevre üzerindeki etkisini azaltıcı aksiyonlar alıyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerde, sürdürülebilirlik ilkelerimiz çerçevesinde istikrarlı şekilde büyümeye, ekonomimize değer katmaya ve istihdam sayımızı artırmaya devam ediyoruz.

“Kadınların iş gücüne eşit şartlarda katılabilmelerini sağlayan, kadın liderlerin ve rol modellerin desteklendiği, toplumsal cinsiyet eşitliğini gözeten uygulamalar ve süreçler geliştiriyoruz.”

Teknoloji, yapay zekâ, otomasyon ve yenilikçi çözümleri kullanarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda şeffaflıkla paylaştığımız üzere kurumumuzu, her yıl daha ileri taşımayı hedefliyoruz.

İnci Holding'in sürdürülebilirlik stratejisini ve kararlı ilerleyişini ortaya koyan 2023 yılı Sürdürülebilirlik Raporumuza katkı sağlayan değerli çalışma arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,



ZEKİ ŞAFAK OZAN
CEO VE YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Değerli Paydaşlarımız,

Bu yıl üçüncü kez yayınladığımız sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle büyük bir mutlulukla buluşturuyor ve vizyonumuzun en önemli parçası olan yeni nesillere aktarım yaklaşımı ile yaptığımız çalışmalarını paylaşıyoruz.

‘Sürdürülebilir bir gelecek için, üretimde sorumluluk, tüketimde farkındalık’ bakış açısı ile yalnızca çevreye değil topluma katkı sağlamak için tüm sorumluluğumuzla çalışıyoruz.

“İklim hedefleri doğrultusunda sürdürülebilir üretim, sürdürülebilir tüketim için 2023 yılında karbon emisyon hedefimizde 2018 referans yılımıza göre konsolide olarak %14’lük bir azaltım sağlayarak önemli bir ilerleme sağladık.”

İklim değişikliğinin giderek artan etkilerinin yanı sıra küresel olarak belirsizliğin yükseldiği, jeopolitik ve ekonomik sorunlarla mücadele edildiği bir gerçek. Bu atmosfer içerisinde sürdürülebilirlik hedeflerimizi her zamankinden daha çok önceliklendiriyoruz.

Ancak değişen koşullar, artan kapasiteler ve buna bağlı genişleyen veri setlerimizi göz önünde bulundurarak %50’lik karbon emisyonu azaltım hedefimize yönelik daha kapsamlı ve daha hassas sonuçlar elde edebilmek için referans yılımızı 2023, hedef azaltım yılımızı ise 2035 olarak güncelledik.

Bunun yanı sıra 2023’te döngüsel ekonomi politikalarımız sayesinde grup şirketlerimiz çapında **geri dönüştürülen atık oranımızı %95** seviyesine taşıdık. **Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri oranımızı** ise bir önceki seneye oranla geliştirerek **%23** seviyesine getirdik. Su ayak izi azaltım çalışmaları konusunda ise farkındalık seviyemizi artırıcı çalışmalara devam ettik, operasyonlarımızda geliştirilen projelerle bu sene ilk kez **geri kazanılan su miktarımızı %4** olarak hesapladık.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık çalışmalarımızda ise bu yıl UN WEPs ve ILO Academy gibi küresel kurumlardan aldığımız katkıları artırarak ilerledik. **Eşitlik ve Şiddete “Sıfır Tolerans”** gibi eğitimlerimizi tüm grup genelinde yaygınlaştırdık. Aynı zamanda politika hazırlık çalışmaları, verilerimizin cinsiyete duyarlı hale gelmesi gibi alanlarda da çalışmalarımızı yoğunlaştırdık.

“İnci Vakfı’nın liderliğinde ve Holdingimizin destekleriyle hayata geçen “Hem İşte Hem Eğitimde” programımız ile de istihdamın kadın ile güçlendirilmesi yönünde UNDP ile iş birliklerini içeren önemli aktivitelere imza attık.”

Bu alanda her zaman daha iyisi için çalışmaya devam edeceğiz.

İnci Holding olarak sürdürülebilirlik stratejimizde yer alan öncelikleri, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde operasyonlarımıza etki edecek şekilde ele almaya gayret ediyoruz. Şirketlerimizin ihtiyaç duyduğu sürdürülebilirlik çözümlerine açık inovasyon platformumuz **İnci Radar** aracılığıyla girişimcilik ekosistemini çift taraflı destekleyerek ulaşıyoruz. **Açık inovasyon ve teknoloji gelişimi** ile global ortaklarımızla hedeflerimizi uyumlu şekilde ilerletiyor ve değer yaratıyoruz. Öte yandan Vakfımız aracılığıyla, sürdürülebilirlik stratejimize uygun şekilde; havayı, suyu ve toprağı onaran üniversite projelerine **Hasat Hibe Programı** ile destek vermeye devam ediyoruz.

Bu yılki raporumuz ile sürdürülebilirlik önceliklerimiz doğrultusunda elde ettiğimiz sonuçlarımızı tüm şeffaflığı ile paydaşlarımız ile paylaştık. En önemli hedefimiz olan yeni nesillere güzel bir dünya bırakma yolculuğunda bizlere destek olan tüm iş arkadaşlarımıza ve paydaşlarımıza katkılarından ötürü gönülden teşekkür ediyorum.

Saygılarımla,

➤ 2023'TE ÖNE ÇIKANLAR ÇEVRE PERFORMANSIMIZ



%14

Toplam Sera Gazı
Emisyonu



%95

Geri Dönüştürülen
Atık Oranı



%23

Kullanılan Geri Dönüştürülmüş
Girdi Malzemeleri Oranı



63.134 ton

Toplam
Atık Miktarı



1.412.909 m³

Su Tüketim Miktarı



53.076 m³

Geri Kazanılan
Su Miktarı



%19

Çevresel Kriterler Kullanılarak
Taranan Yeni Tedarikçilerin
Oranı

➤ 2023'TE ÖNE ÇIKANLAR SOSYAL PERFORMANSIMIZ



Kadın Üst Düzey
Yönetici Oranı



Kadın Çalışan
Oranı



Kadın Orta Düzey
Yönetici Oranı



Yeni İşe Alınan Kadın Saha
Çalışanı Oranı



Çalışan Devir
Hızı



Kaza Sıklık
Oranı



Genç İnci Programı
10. Dönem Genel İstihdam Oranı



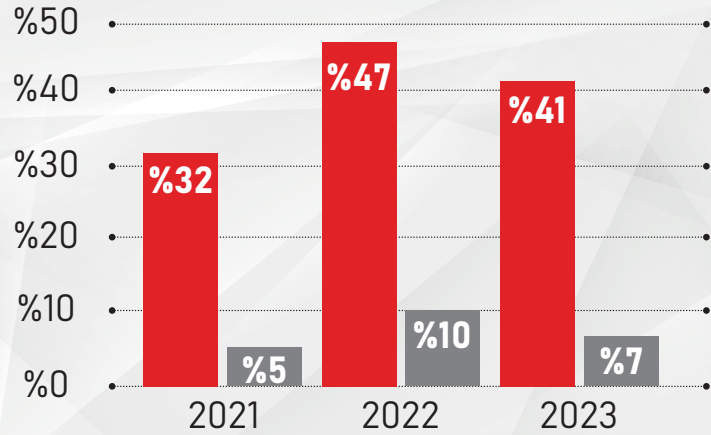
Çalışan Başına Yıllık Ortalama
Eğitim Saati



Üye Olunan
STK Sayısı

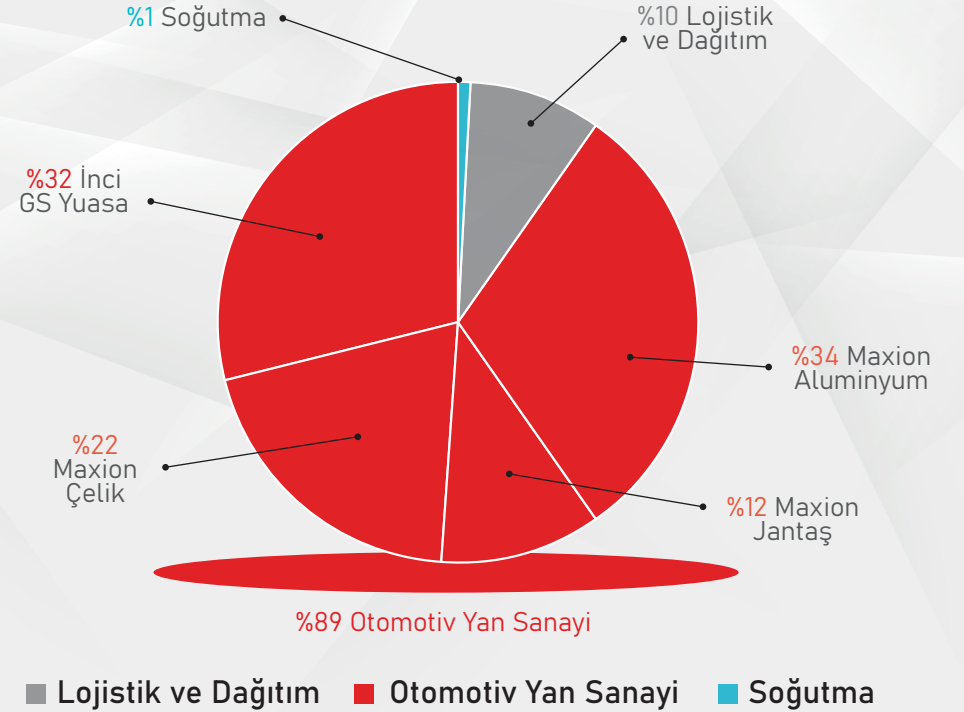
➤ EKONOMİK PERFORMANSIMIZ VE ÖNEMLİ İŞ ADIMLARIMIZ

İNCİ GRUBU SON 5 YILLIK KÜMÜLATİF BÜYÜME ORANI



- Son 5 Yıllık Kümülatif Büyüme Oranı (TL)
- Son 5 Yıllık Kümülatif Büyüme Oranı (EURO)

SATIŞ DAĞILIMI



➤ EKONOMİK PERFORMANSIMIZ VE ÖNEMLİ İŞ ADIMLARIMIZ

78 Portföy Gelişimi ve Yatırıma
Yönelik İncelenen Proje Sayısı

43 Taranan Yeni
Girişim Sayısı

18 Girişimci & Grup Şirket
Eşleşmesinde PoC Sayısı

4 Uluslararası
İş Birlikleri

3 Vinci Aracılığıyla
Grup Şirketlerimiz ile
Yaratılan Bağlantı Sayısı

70 Toplam AR-GE
Proje Sayımız

360 Vinci Girişim Sermayesi
Tarafından Temas Edilen
Girişim Sayısı

3 Girişimciler ile Tedarikçi
Anlaşma Sayısı

201.600 kWh Yıllık Enerji Tasarrufu*

2.596.356 kgCO₂ Yıllık Karbon Emisyonu
Azaltım Etkisi*

%4,5 Yıllık Elektrik Maliyeti
Tasarruf Oranı*

*Örnek proje etki sonuçlarıdır.

➤ KÜRESEL RİSK VE FIRSATLAR YAKLAŞIMIMIZ

İnci Holding olarak, tüm süreç ve çıktılarımızı etkileyebilecek küresel riskleri, genel olarak ve sektörümüze olan etkileri açısından değerlendiriyoruz. Dünyaya, çevreye ve topluma katkı sağlamak amacıyla, bu risklerin etki alanlarını sınırlandırarak ve alınabilecek önlemleri belirleyerek stratejik yaklaşımımızın temel unsurlarını oluşturuyoruz. Artan küresel risklere karşı iş birliklerinin önemine inanıyor ve öngörülemeyen, değişken jeopolitik koşullara karşı dayanıklılık oluşturma sürecinde tüm gelişmeleri, riskleri ve fırsatları bir arada değerlendiriyoruz.



Risk Açıklamaları*	İnci Holding Açısından Önem Havuzu Değerlendirmesi	Hedefler	Etki Dönemi
<p>Yapay Zeka Teknolojileri</p> <ul style="list-style-type: none"> Yapay zeka teknolojilerinin olumsuz etkilerinin artmasıyla, potansiyel olarak küresel, ekonomik ve güvenlik dinamiklerinin istikrarsızlaşması Yapay zeka tarafından üretilen yanlış bilgi ve dezenformasyon bilgi akışının etkilenmesi ve küresel düzeyde istikrarsızlığın artması 	<ul style="list-style-type: none"> Teknolojik hızlanmanın dönüştürücü gücünden yararlanılması Yeni teknolojilere ve pazar taleplerine uyumun getirdiği sektörel zorlukların aşılmasında paydaşlarla etkin iş birlikleri Teknoloji hızına uygun genişleyen pazarlara (örn. EV) yönelik önlem ve konumlanma Üretimde dijitalleşme, açık inovasyon, endüstri 4.0 ve artan mobilite fırsatlarının değerlendirilmesi Teknoloji hızı ile uyumlu tedarik zinciri çözümlerine yoğunlaşılması 	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir Teknolojik Çözümlere Odaklanmak Kurum İçi Güvenli Yapay Zeka Uygulamalarına Geçmek 	<ul style="list-style-type: none"> - Kısa Vade
<p>İklim Değişikliği</p> <ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliğinin Dünya sistemleri üzerindeki sonuçlarının kritik bir yapısal güç haline gelmesi Antropojenik eylemlerin veya eylemsizliğin yol açtığı etkilerin çevre, toplumlar ve ekonomiler üzerinde önemli riskler oluşturması ve acil eylem planına duyulan ihtiyaç Aşırı hava olaylarının, tedarik zincirlerini olumsuz yönde etkilemesi (örn. Geçiş kanallarında yaşanan kuraklık nedeniyle gemi seyirlerinin süresinin uzaması, navlun ve ürün fiyatlarının artması) Biyoçeşitlilik kaybı, ekosistemin etkilenmesi, doğal kaynak kıtlığı ve kirliliğin artışı 	<ul style="list-style-type: none"> Karbon ayak izimizi azaltmak için farkındalık ile birlikte aksiyonlarımızı artırmak Sürdürülebilir teknolojilere geçiş Yenilenebilir ve temiz enerji alternatiflerine yönelme Enerji depolama yatırımlarının artırılması Üretimde su tasarrufu projelerinin tüm grupta yaygınlaşması Tedarik Zinciri Yönetiminde ÇYS skorlarının takibi, tedarikçi gelişimi Yenilikçi yaklaşımımız ve proaktif risk yönetimi adımlarının sürdürülmesi İnci Vakfı Hasat Hibe Programı ile hava-su-toprağı iyileştirici projelere destek verilmeye devam edilmesi 	<ul style="list-style-type: none"> 2035 Yılında Konsolide Karbon Ayak İzimizi %50 Oranında Azaltmak Atıklarımızın Geri Dönüşüm Oranını Artırmak Su Kullanımını Azaltmak ESG Skoru Yüksek Yatırımlar Yapmak Tedarikçi Gelişimini Artırmak 	<ul style="list-style-type: none"> - Kısa Vade

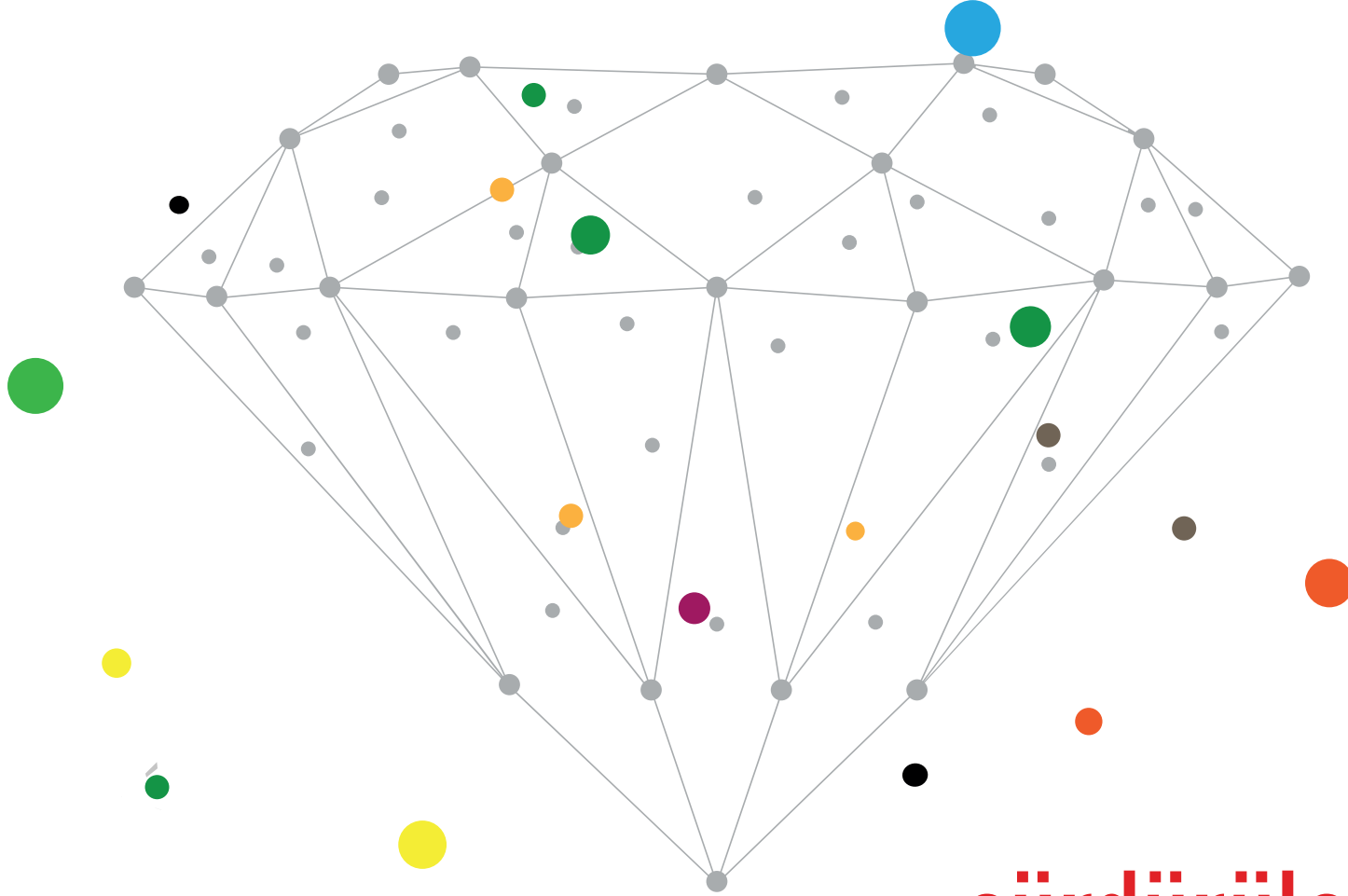
➤ KÜRESEL RİSK VE FIRSATLAR YAKLAŞIMIMIZ

Risk Açıklamaları*	İnci Holding Açısından Önem Havuzu Değerlendirmesi	Hedefler	Etki Dönemi
<p>Mevzuat Değişiklikleri</p> <ul style="list-style-type: none"> ABD, Avrupa Birliği, İngiltere ve Çin gibi farklı ülkelerdeki veya bölgelerdeki yasal düzenlemelerin birbirinden farklılaşmasının iş dünyası için uyumda riskler yaratması Hızla değişen teknolojiye uyumlu mevzuatın gecikmesi veya uyumsuzluğu, şirketlerin operasyonel planlarını ve yatırım kararlarını etkilemesi (örn. Yapay zekaya dair yasal düzenlemelerin küresel ve benzer etik zeminde oluşturulması ihtiyacı) Avrupa Yeşil Mutabakatı (AYM) kapsamındaki Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), Emisyon Ticaret Sistemi vb. çevre koruma ve karbon sınırlandırmasına yönelik uygulama paketlerinin çevresel hassasiyetlerden öte ekonomik dönüşüm araçlarına dönüşmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Sürdürülebilir başarı ve iklim değişikliğine uyum için uluslararası regülasyon ve eğilimler ile ulusda mevzuatsal gelişmelerin takibi Sürdürülebilirlik odağında mevcut operasyonlarımızı doğrudan ve dolaylı etkilerin önceden tespit edilebilmesi SKDM, dijital batarya etiketi, atık düzenlemele-ri, Alman Tedarik Yasası, ulusal emisyon ticaret sistemi hakkında düzenli bilgilendirmeler sağlanması Tüm alt sektörlerimizi ilgilendiren düzenleme-lere hızlı adaptasyon konusunda değerlendirmeler yapılması Grup şirketlerimizde odaklanılacak projeler belirlenirken, AYM ve kritik regülasyonlar kapsamında şirket stratejimize uyumlu hareket edilmesi Global ortaklarımız ile regülatif değişim ve gelişmelere uyumda hizalanma 	<ul style="list-style-type: none"> Şirketlerimizin Regülatif Risklere Uyumunda Hızlı Aksiyonlar Almak 	<ul style="list-style-type: none"> Kısa ve Orta Vade
<p>İnsani Gelişme/Fırsat Eşitliği</p> <ul style="list-style-type: none"> Ekonomik fırsat eşitsizliği, korunmasız nüfusları ve ülkeleri etkileyen kalıcı bir risk haline gelmesi Ekonomik belirsizlikler ve gelir dağılımındaki eşitsizliklerin, gelecekteki küresel ekonomik yapıyı şekillendirmesi Eşitsizliklerin uzun vadede ekonomik hareketliliği olumsuz etkilemesi, nüfusun önemli bir kesiminin ekonomik fırsatlardan mahrum kalması İklim değişikliğine karşı savunmasız ülkelerin yatırımlardan, teknolojilerden ve istihdam fırsatlarından uzak kalması ve izolasyonun tetiklenmesi 	<ul style="list-style-type: none"> Bu alandaki küresel risklerin, çevresel, teknolojik, sosyal ve ekonomik faktörlerin kesiştiği ortak eylem ve aksiyonlarla ele alınması Kapsayıcılık politikalarının genişletilmesi İnci Vakfı ile birlikte yürüttüğümüz Hem İşte Hem Eğitimde Programı ile eşitsizliklerin toplumlar üzerindeki potansiyel etkilerini azaltmak için proaktif önlemler alınması ve iş birlikleri ile gelişim sağlanması İnci Vakfı tarafından yürütülen Kodİnci, Genç Gelişim ve Burs Programı, Gezici Kütüphane, Çıraklık Okulu, Çocuk ve Gençlik Orkestrası gibi programlar aracılığıyla çocuk ve gençlerin desteklenmesi Sektörel anlamda iş birlikleri aracılığıyla eşitsizlikleri giderme noktasında öncü rol oynanması 	<p>Hem İşte Hem Eğitimde Programımız kapsamında;</p> <ul style="list-style-type: none"> 100 NEET (Ne Eğitimde Ne İstihdamda) kadının programı başarıyla tamamlamasını sağlamak Katılımcıların en az %40'ına istihdam sağlamak Kız öğrencilerin mesleki eğitime katılımını artırmak Farkındalık çalışmaları ile 10.000 kişiye erişmek Manisa ve İzmir Bölgesi'nde meslek lisesinde okuyan en az 50 kız öğrenciyi burs programına dahil etmek Manisa ve İzmir Bölgesi'nde 10 kurum ile program ortaklığı yapmak Eşitlikçi kurum kültürü kapasite güçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmek 	<ul style="list-style-type: none"> Orta Vade

➤ KÜRESEL RİSK VE FIRSATLAR YAKLAŞIMIMIZ

Risk Açıklamaları*	İnci Holding Açısından Önem Havuzu Değerlendirmesi	Hedefler	Etki Dönemi
Jeostratejik Değişimler <ul style="list-style-type: none">Jeopolitik güç dinamiklerinin, uluslararası ittifaklar, ilişkiler ve stratejik hedeflerde değişiklikleri beraberinde getirmesi; ticaret modelleri, tedarik zincirleri ve pazar erişimine etkisiDeğişimlerin, küresel istikrar ve güvenlik açısından geniş kapsamlı sonuçlara yol açmasıGıda ve enerji kaynaklarının akışını engelleyebilecek potansiyel tehlikelerin ortaya çıkmasıÇatışmalı bölgelerden kaynaklanan alternatif denizcilik rotaların ek maliyet ve zaman maliyeti oluşturmasıSavaşlar ve krizlerin, gıda ve enerji kaynaklarının akışını engellemesi ile birlikte zorunlu göç ve ekonomik yetersizliklerin artması	<ul style="list-style-type: none">Tüm alt sektörlerimizde jeopolitik risklerin saptanması, strateji ve iş planlarının güncel tutulması,Özellikle otomotiv sektöründeki bölgesel veya ülkesel hakimiyetlere (Örn. Çin) karşı alınan küresel yaptırım veya önlemler sonrasında jeopolitik gerilimlere minimum seviyede maruz kalmak için global ortaklarımızla birlikte süreç yönetimiDünyada devam eden çatışmalar ve güç mücadelelerinin tüm sektörlerimizdeki tedarik zincirlerini ve yatırım stratejilerini etkilememesi için proaktif yaklaşımlar geliştirilmesi	<ul style="list-style-type: none">Hızlı Adaptasyon, Küresel Takip, Stratejik Gözden Geçirme ve Jeostratejik ve Demografik Ortaklar ile Kesintisiz İletişim	<ul style="list-style-type: none">Orta Vade
Demografik Değişimler <ul style="list-style-type: none">Nüfusun büyüklüğü, artışı ve yapısındaki değişimlerin hızını gösteren demografik değişimlerin yanında; göçler, doğurganlık oranının yavaşlaması ve artan yaşlanan nüfus gibi etmenler	<ul style="list-style-type: none">Fayda yaratabilme ve toplumsal kalkınma aracı olarak, sosyo-ekonomik ve politik sonuçların, demografik değişimlerle birlikte ele alınmasıDeğişen demografik özelliklere uyumlu, tüketici tercihlerinin ve segmentlerinin gözetilmesi ve mobilite çözümlerine odaklanmasıDemografik eğilimlere uyumlu ürün tasarımı ve ürün geliştirilmesi		<ul style="list-style-type: none">Uzun Vade

(*World Economic Forum, 2024 Küresel Riskler Raporu baz alınmıştır. Konsolide Risk Yaklaşımı yanı sıra Grup şirketleri bazında Kurumsal Risk Envanterleri bulunmaktadır.)



sürdürülebilirlik yönetimi

➤ İNCİ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞU



1952 İlk İştirakimiz
Olan **İncitaş** Kuruldu



1985 Cevdet İnci
Eğitim Vakfı
Kuruldu



1998 Aile
Anayasası
Oluşturuldu



2007 Hissedarlar
Sözleşmesi
İmzalandı



2013 İnci Aile
Ofisi Kuruldu



2014 Etik
Kodumuzu
Yayınladık



2016 Un Weps
İmzacısı
Olduk



2018 Girişim Sermayesi
Şirketimiz **Vinci**'yi
Kurduk



2019 BM Küresel İlkeler
Sözleşmesi İmzacısı
Olduk



2020 Grup Şirketlerimizin
Sürdürülebilirlik
Önceliklerini Belirledik



2021 Sürdürülebilirlik
Stratejimizi
Oluşturduk



2021 Sürdürülebilirlik
Yönetişim Yapımızı
Oluşturduk



2021 Grup olarak **Karbon Ayak**
İzimizi Hesapladık ve 2030
Yılı %50 Azaltım
Hedefimizi Belirledik



2022 İlk Sürdürülebilirlik
Raporu ve BM İlerleme
Raporunu Yayınladık



2022 İnci Holding
Sürdürülebilirlik Veri ve
Raporlama Sistemini
Devreye Aldık



2022 İnci Vakfı ile Birlikte
Hasat Hibe Programı'nı
Hayata Geçirdik



2022 Girişimcilik Ekosistemine
İnci Radar ile Destek
Vermeye Başladık



2023 İnci Holding
Sürdürülebilirlik Gelişim
Programı'nı Tamamladık



2023 İnci Vakfı ile Birlikte
Hem İşte Hem Eğitimde
Programı'nı Başlattık



2024 Karbon Ayak İzi
Hedefimizi 2035 olarak
Güncelledik
(Ref. yılı: 2023)

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ YETENEK MATRİSİ

	Holding Yönetim Kurulu	Şirket Yönetim Kurulları	Şirket Sürdürülebilirlik Takımları	Sürdürülebilirlik Komitesi	Genel Sekreterlik/ Sürdürülebilirlik Sorumlusu
Bütünsel Düşünce	●	●		●	●
Vizyon Belirleme	●	●			
ÇSY'nin Şirket Değer, Politika ve Stratejilerine Entegrasyonu	●	●	●	●	●
Kapsayıcılık	●	●	●	●	●
Sürdürülebilir Yatırım Yönetimi	●	●		●	
Global Ortaklar ve Hissedar İlişkileri	●			●	
Bilgi ve Teknoloji Yönetimi	●	●		●	
Sürdürülebilirlik Liderliği	●	●	●	●	●
Operasyonel Mükemmellik			●		
Sürdürülebilirliğe Dayalı İnovasyon	●	●	●	●	●
Değer Yaratan Liderlik	●	●	●	●	
Teknoloji Takibi ve Uyum	●	●	●	●	●
Yetenek Yönetimi	●	●		●	
Denetim	●			●	

> SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ YETENEK MATRİSİ

	Holding Yönetim Kurulu	Şirket Yönetim Kurulları	Şirket Sürdürülebilirlik Takımları	Sürdürülebilirlik Komitesi	Genel Sekreterlik/ Sürdürülebilirlik Sorumlusu
Kurumsal Risk Öngörüsü ve Yönetimi	●	●	●	●	●
Verimlilik & Döngüsellik & Planlama			●		
Girişim Ekosistemi ile Açık İnovasyona Dayalı Sürdürülebilirlik Çözümleri Üretme			●	●	●
Küresel ve Stratejik Bakış Açısı	●	●	●	●	●
Etkin Finans Yönetimi	●	●		●	
Yatırım Değerlendirme	●	●		●	
Kaynak Yönetimi	●	●		●	
Kurumsal Yönetim	●	●		●	●
İnsan ve Kültür Yönetimi	●	●		●	
Koordinasyon & Yönlendirme & Planlama			●	●	●
Paydaş Yönetimi	●	●			●

Sürdürülebilirlik Yönetişim Yapımızı [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuz](#) içerisinde Daha Detaylı İnceleyebilirsiniz.

DEĞER YARATMA MODELİMİZ

KAYNAKLARIMIZ

İNSAN KAYNAĞIMIZ

Şirket Kültürü & Değerlerimiz
Yetenek ve Bağlılık Yönetimi
Güvenli Çalışma Ortamı
Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık

SOSYAL & İLİŞKİSEL SERMAYEMİZ

STK Üyelik & İlişki Yönetimi
İtibar Yönetimi
Etik Yaklaşım
KSS Yaklaşımı
Nitelikli Eğitim /Akademi

FİNANSAL KAYNAKLARIMIZ

Güçlü Sermaye Yapısı
Etkin Kaynak Yönetimi
Sürdürülebilir Büyüme
Sürdürülebilir Yatırımlar

FİKRİ & DOĞAL SERMAYEMİZ

Teknoloji Altyapısı & Dijital Dönüşüm Yatırımlarda ESG Yaklaşımı
Güçlü Ekosistem Aktörlüğü
Sürdürülebilirlik Yönetişimi

KAZANMA YOLUMUZ

DEĞER ODAKLI LİDERLİK

Girişim ekosistemini portföyün teknolojik dönüşümü ve yatırım fırsatları için değerlendirme
Lider teknolojilerle yeni açılımlar

DÖNÜŞÜM LİDERLİĞİ

Kritik pozisyonlar için yetenekleri kazanma ve elde tutma

ORTAKLIKLARLA BÜYÜME

Değer katan projelerin tanımlanması, ilerletilmesi ve sonuçların takibi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Rekabette sürdürülebilirlik için kritik önceliklerde hizalanma
Kurumsal yönetimde etkin yapılaşma
Etik ve itibar yönetiminde devamlılık
Ortak amaçlar için iş birliği odaklı paydaş yönetimi
Ortak değer yaratma odaklı topluma fayda programları

İNÇİ HOLDİNG

Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz



Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz.

Paydaş İlişkileri Yönetimi için 2021 [Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.

YARATILAN DEĞER

- «Genç İnci Programı» ile gelişim ve istihdam imkanı
- 90.405 saat toplam eğitim
- Üst yönetimde kadın oranı %35
- 2 farklı «Toplumsal Fayda Projesi»
- Hasat Hibe Programı ile 10 projeye hibe, 1 projeye patent desteği
- 604 öğrenciye burs desteği
- İnci Vakfı ile 73.700 kişiye sivil toplum erişimi
- İnci Akademi ile 6.338 saat eğitim
- Çıraklık okulumuzdan 14 mezun ve 10 istihdam
- 46 STK'ya üyelik ve %28'inde aktif yönetim kurulu üyeliği
- Son 5 yılda %41 büyüme (TL)
- 1 yeni fabrika yatırımı
- Enerji depolama alanına yatırım
- Vinci Girişim Sermayesi'ne ait 9 farklı portföy şirketi
- 4 milyar TL'lik vergi ile ekonomide yaratılan katma değer Üretimin %60'tan fazlasını 100'den fazla ülkeye ihracat
- Konsolide sera gazı emisyonunda %14'lük azaltım
- TL bazında su yoğunluğumuzda %25 azaltım
- 53.076 m³ su geri kazanımı
- Açık inovasyon platformumuz «İnci Radar» ile 18 girişimci & grup şirket eşleşmesi

DOĞRUDAN



➤ İNCİ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Sürdürülebilirlik Stratejimizi 2021 yılında tüm iç ve dış paydaşlarımızın katılımı ile tasarlamış, birincil sürdürülebilirlik önceliklerimizi grubumuzun çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yarattığı ve yaratabileceği etkiyi değerlendirerek belirlemiştik.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve çifte önceliklendirme çalışmamız, İnci Holding Yönetim Kurulu ve Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından onaylanmıştır.

Geleceğin iş alanlarında, uluslararası yatırımlarla şirket değerini katlayarak yeni nesillere aktarıyoruz.



> İNCİ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÖNCELİKLERİMİZ

Bu yıl da önceliklerimizi, Sürdürülebilirlik Komitemizin katılımı ve onayı doğrultusunda “çifte önemlilik” perspektifine göre “kurumun etkisi” ve “kuruma etkisi” açılarından değerlendirdik. Aşağıda paylaştığımız çifte önemlilik dinamik etki tablosunda yer alan birincil önceliklerimize ek olarak yeni boyutları da değerlendirmeye aldık;

“Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Yatırım” çerçevesinde “Sürdürülebilirlik Liderliği” ve “Hem İşte Hem Eğitimde” Programımız özelinde “Toplumsal Yatırım” boyutunu dikkate alıyoruz. Aynı zamanda “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği/Çalışan Kadınların Güçlenmesi” alt önceliğimizi ise “Toplumsal Cinsiyet Eşitliği/İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi” şeklinde güncelliyoruz.

“Yeni Nesiller için Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketim” kapsamında “Enerji Depolama” boyutunu da alt sektörlerimizle sinerji yaratacak şekilde önceliklerimiz arasına dahil ediyoruz.

“Yeni Nesiller için İnovasyona Yatırım” kapsamında ise “Açık İnovasyona Yatırım” boyutları çerçevesinde faaliyetlerimizi, aksiyonlarımızı ve hedeflerimizi değerlendiriyoruz.

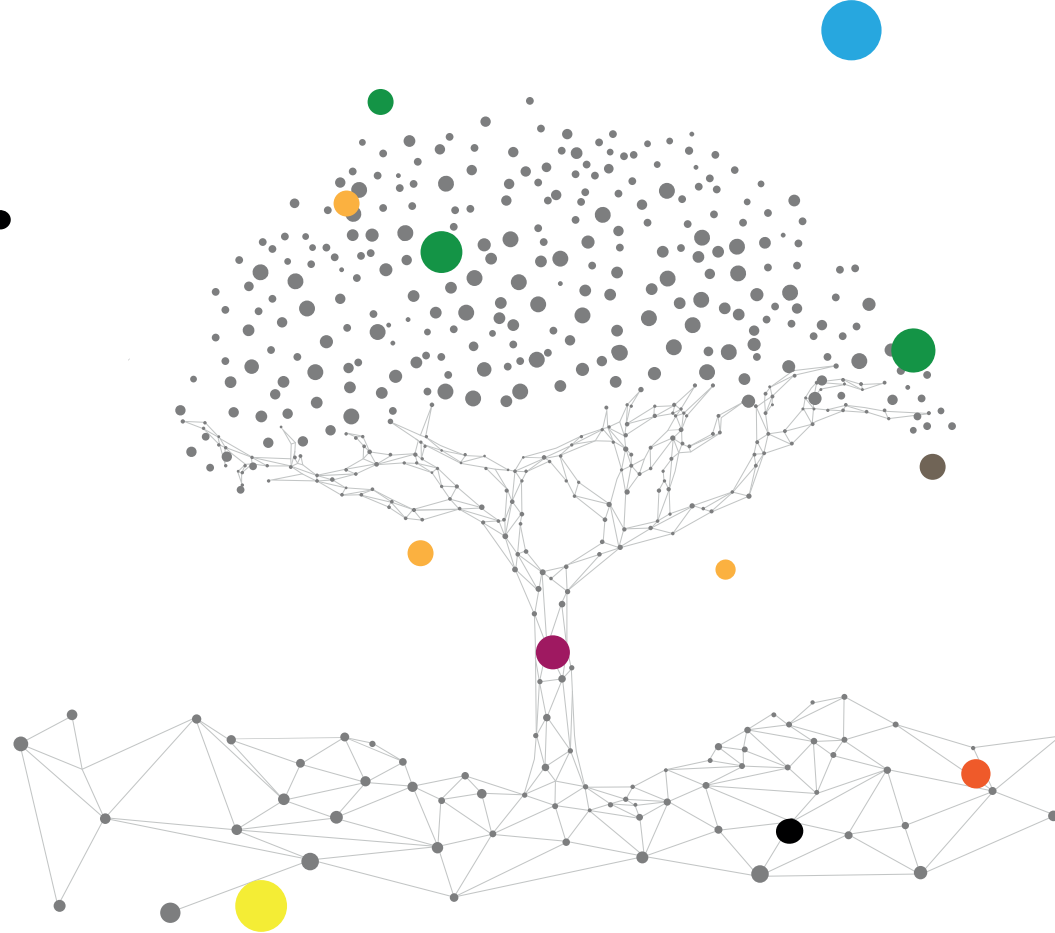
ÖNCELİKLERİMİZ

KURUMA ETKİSİ

KURUMUN ETKİSİ



Sürdürülebilirlik Öncelikleri Analizimizin Detayları için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.



yeni nesiller için kurumsallaşmaya yatırım

YENİ NESİLLER İÇİN KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Kurumsal Yönetim	<ul style="list-style-type: none">Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi: %97Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı: %123İnci Holding ve İştiraklerinin Yönetim Kurulları'nda Aile Üyesi Oranı: %15Yönetim Kurulunda Kadın Oranı: %42Yönetim Kurulunda Bağımsız Üye Oranı: %14Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu: %96Komite Sayısı: 6Komitelerin Ortalama Yıllık Toplanma Sıklığı: 6Etik Hattına Gelen Bildirim Sayısı: 86 (82 Bağımsız Hat/4 Etik Kurul)İç Denetim Sayısı: 13 (operasyonel ve finansal)	<ul style="list-style-type: none">Kurumsal yönetim bakış açımızla iş süreçlerimizi en iyi şekilde analiz ederek gerekli iyileştirmeleri sağlamakKomitelerimizin etkin ve dinamik yapısını koruyarak Yönetim Kurulu'na en sağlıklı çıktılarını sunmaKurumsal risk yönetimi ve iç kontrol sistemi alanındaki farkındalığı artırmaKurum kültürünün geliştirilmesi ve sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleştirilmesine katkı sağlamakİyi uygulama seviyesindeki grup içi uygulama ve çalışmalarımızı çoğaltmakİçerisinde bulunduğumuz ekosistemde ve bölgemizde "Etik Yönetime" dair bilgi birikimi ve tecrübe paylaşımlarımızı en etkin biçimde yaygınlaştırmak
Global Ortaklarla Çalışma	<ul style="list-style-type: none">Global Ortaklık Sayısı: 41 Yeni Fabrika Yatırımı (Maxion İnci Jant Grubu)2 Yeni Ortaklık Kurgusu1 yeni iş alanı1 yeni pazar açılımıİncelenen Proje Sayısı: 78	<ul style="list-style-type: none">Yapay zeka destekli teknolojilerin tüm odak alanlarımıza sinerji yaratacak şekilde değerlendirilmesiEnerji depolama alanında mevcut yatırımımız ile yeni pazara açılımTeknoloji alanında yeni 1 adet yatırımOtomotivde soğutucu iş alanına giriş

Yeni Nesiller İçin Kurumsallaşmaya Yatırım Önceliğimiz Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.

YENİ NESİLLER İÇİN KURUMSALLAŞMAYA YATIRIM



“ESİAD olarak Sürdürülebilirlik Yuvarlak Masa projelerimizin geliştirilmesi ve hayata geçirilmesi konusunda İnci Holding’in düzenli destek ve katkısını almaktayız.

İnci Holding’in sürdürülebilirlik konusunda ulusal ve uluslararası gelişmelere ve mevzuata hakim olduğu için bu alanda son derece yeterli olduğu düşünülmektedir.

İnci Holding, sürdürülebilirlik konusundaki gelişmelerle ilgili bilgi verirken uygulama örneklerini de gösterebilir, mevzuatın veya yükümlülüklerin nasıl yerine getirildiğini örnekler üzerinden anlatabilir. Diğer paydaşlarının kendilerini geliştirmesine öncülük edebilir.

ESİAD olarak İnci Holding’in derneğimizle örnek gösterilebilecek nitelikte bir işbirliği yürüttüğünü ifade etmek isteriz.”

Özlen KAVALALI
EGE SANAYİCİ VE İŞ İNSANLARI
DERNEĞİ (ESİAD) GENEL SEKRETER



yeni nesiller için insan ve topluma yatırım

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
İstihdama Katkı ve İnsana Yakınsır İş	<ul style="list-style-type: none"> Toplam Çalışan Sayısı: 3.266 Kadın: 307 Erkek: 2.959 Tam Zamanlı: 3.259 Yarı Zamanlı: 7 30 Yaş Altı: 719 30-50 Yaş Arası: 2.331 50 Yaş Üstü: 216 Genç İnci Programı'ndan Mezun Olan Kişi Sayısı: 10 Genç İnci Programı İstihdam Oranı: %80 Program Süresince Alınan Eğitim Saati: 90 Eğitim Başlığı Sayısı: 40 Program Sonu Yetkinlik Gelişimi Oranı: %26 	<ul style="list-style-type: none"> Gençlerin ve kadınların işgücüne katılımlarını teşvik etmek Toplumsal kalkınmaya destek olmak 2024'te de programa dahil edilecek Genç İnci'lerin en az %50'sinin kadın olması 2024 yılında Kadın Mühendislik Öğrencilerine yönelik mesleki tanıtım çalışmalarına devam etmek

Yeni Nesiller İçin İnsan ve Topluma Yatırım Önceliğimiz Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.

10. Dönem Genç İnci Programı
"Kendi Kendinin Koçu Olmak" Kişisel Farkındalık Eğitimi



06.11.2023

inci akademi  **inci vakfi**

İNCİ HOLDİNG GENÇ İNCİ YETENEK KAZANDIRMA PROGRAMI

İnci Holding, Genç İnci Programı ile 10 yıldır yeni mezunlara kariyer fırsatları sunmaya devam ediyor. İnci Holding Liderlik Davranış Modeli yetkinliklerine uygun olarak tasarlanan 6 aylık hibrit gelişim yolculuğunda katılımcılar; "İnci'yi Keşfediyorum, Kendimi Keşfediyorum, İşimi Keşfediyorum, Ekibimi Keşfediyorum" modüllerinde toplam 90 saat eğitim aldılar. 2023'te onuncusu düzenlenen program ile gençler kendi potansiyellerini keşfederek, geleneksel

öğrenme yöntemlerinden farklı olarak, yaparak ve birbirlerinden öğrenerek ilerliyor ve diğer genç yeteneklerle yüz yüze grup çalışmaları yapma şansı buluyor. **Genç İncilerimiz Program öncesi ve sonrası gelişim değerlendirmelerinde ise %26 oranında bir artış gösterdi.** Cumhuriyet'in 100. yılında, Genç İnci Programı'ndan mezun olan gençlerin sayısı 100'ü aşarak, bugüne kadar toplamda 123 gençle birlikte %45'lik bir istihdam oranına ulaştı.

"Genç İnci Programına katılmam ile başlayan iş hayatımda, İnci Holding ve Maxion Jantaş bünyesinde katıldığım eğitimler ve içinde bulunduğum çeşitli organizasyonlar sayesinde sürdürülebilirlik kavramı benim için daha anlamlı hale geldi."

EMİNE GÖKSU ŞAHAN
MAXION JANTAŞ
OPEX PERSONELİ

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	<ul style="list-style-type: none"> Çalışan Başına Ortalama Eğitim Saati: 28 (Sınıf İçi+Çevrim İçi+ E-Öğrenme) Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı: %68 2023 Grup Genel İş Gücü Devir Oranı: %19,9 Harika İş Yeri (Great Place to Work) Çalışan Araştırması Genel Algı Skorumuz: 70 (İnci Holding A.Ş. değerlendirmesi) 	<ul style="list-style-type: none"> İH Harika İş Yeri (Great Place to Work) aksiyon planı oluşturmak ve hayata geçirmek "Çalışan Araştırması Genel Algı" skorumuzu korumak "Birlikte Başarma" yaklaşımı ile grup genelinde düzenli performans değerlendirmesini gerçekleştirmek Yetenek yönetimi sisteminin devamını sağlamak

Yeni Nesiller İçin İnsan ve Topluma Yatırım Önceliğimiz Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.

İNCİ HOLDİNG HARİKA İŞYERİ SERTİFİKASI



2023'te "Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Yatırım" perspektifi ve "Kazanan takımlar yaratmak için gelişime odaklan" ana stratejisi ile iyileştirme ve geliştirme uygulamaları gündeme aldık. Kasım 2023'te Great Place To Work (GPTW) iş birliğiyle yapılan güven endeksi araştırması sonucunda İnci Holding A.Ş. 2. kez "**Harika İşyeri Sertifikası**" almaya hak kazandı.

İNCİ HOLDİNG İÇ EĞİTİM GELİŞİM PROGRAMI



İnci Grubu genelinde birbirinden öğrenme kültürünü yaygınlaştırmak ve gelecek nesillere eğitim yoluyla İnci kültürünü ve bilgi birikimimizi aktarmak amacıyla İç Eğitim Gelişim Programı'nı tasarladık. Programı aynı zamanda toplumsal fayda yaratan projelere uzmanlığımızla katkı sağlamak amacıyla yeniden yapılandırdık. İç eğitim programına İnci Holding ve Grup Şirketlerinden farklı uzmanlık alanlarıyla öne çıkan toplam 21 iç eğitimci dahil oldu. İç eğitimcilere özel 3 modülden oluşan bir gelişim planı uygulamaya alındı. **Gelişim planlarını tamamlayan iç eğitimcilerimiz, ortak projelerimiz kapsamında toplam 109 saat eğitim verdi.** İç eğitimci katılımı ile gerçekleştirilen eğitimlerden memnuniyet oranımız ise 5 üzerinden 4,7 olarak gerçekleşti.

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Toplumsal Cinsiyet Eşitliği / İstihdamın Kadın Çalışan ile Güçlendirilmesi	Kadın Çalışan Oranı <ul style="list-style-type: none"> İnci Holding Yönetim Kurulu'nda: %42 Orta Kademe Yönetici Pozisyonlarında: %32 Üst Düzey Yönetici Pozisyonlarında: %35 Toplam İş Gücünde: %9,4 Yeni İşe Alınan Ofis Çalışanlarında: %50 Yeni İşe Alınan Saha Çalışanlarında: %2,5 Kadın Çalışan Devir Hızı: % 14,9 	<ul style="list-style-type: none"> Yeni işe alımlarda kadın istihdam oranını grup genelinde artırılmasına yönelik faaliyetlerin devamı "Hem İşte Hem Eğitimde" Programımız ile grup şirketlerimizin işe alım ihtiyaçlarının kadın çalışanla güçlendirilmesi "Hem İşte Hem Eğitimde" Programı kapsamında grup şirketlerimiz için de kurslar açılması Sahada çalışma koşullarımızın iyileştirme çalışmalarının sürmesi Genç İnci Programı kapsamında istihdam edilen kadın sayısının artırılması

Yeni Nesiller için İnsan ve Topluma Yatırım önceliğimiz hakkındaki detaylı açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.



CİNSİYET DUYARLI RAPORLAMA VE GENÇ İNCİ PROGRAMI

Cinsiyet Duyarlı Veri Setlerinin Artırılması ve Raporlama

Genç İnci Programı Kapsamında İstihdam Edilen Kadın Sayısını Artırma Hedefi



PAYDAŞLARLA İŞ BİRLİKLERİ

"Kadına Yönelik Şiddete Karşı Uluslararası Mücadele Günü" Farkındalık Webinarı

(Grup İK ve Sürdürülebilirlik Ekipleri ile gerçekleştirildi)



EĞİTİMLER

ILO Akademi ile Ücretsiz Eğitim İşbirliği Tüm Grup Şirketlerimizin Katılımına Açık !!

-Eşitliği Destekliyorum
-Şiddete "Sıfır" Tolerans



TCE'Nİ DESTEKLEYEN FARKLI PLATFORMLAR ARACILIĞIYLA GELİŞİMİ SÜRDÜRME

Yönetim Kurullarında Kadın Derneği %30 Klubü Üyeliği

EPIC Üyeliği (Equal Pay Int. Coalition)

UN WEPs "Sözden Eyleme" Projesi Katılımı

Kadınların, tüm sektörlerde ve her düzeyde ekonomik yaşamın içinde artarak yer alabilmelerini sağlamak amacıyla kadınların güçlenmesini hedefleyen en önemli küresel özel sektör girişimlerinden birisi olan Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment Principles - WEPs) "Sözden Eyleme" Projesine 2023 yılında Türkiye'den dahil olan 10 şirketten biri olarak seçildik.

Proje kapsamında 2016 yılından bu yana imzacısı olduğumuz WEPs uygulamalarında bölgemizde öncü olmayı, "gelişim" evresinden "başarılı" evresine geçiş yapmayı, "Sözden Eyleme Geçerek" WEPs araçlarını daha etkin kullanmayı, toplumsal cinsiyet eşitliği yolculuğumuzda WEPs danışmanlığıyla iyileşme sağlamayı, grup şirketlerimize toplumsal cinsiyet eşitliği alanında yol gösterici olmayı hedefledik.

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
İnci Vakfı ile Nitelikli Eğitime Destek	<p>Tüm Vakıf Programları Aracılığı ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Temas Edilen 17.489 Çocuk, 734 Genç <p>Genç Gelişim ve Burs Programı ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 895 Faydalanan Öğrenci Sayısı • 17 Farkındalık Oturumu • 2 Bursiyer Buluşması • 968 Bireysel Destekçi • 26 Kurumsal Destekçi <p>Kodİnci ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 66 Öğrenci • 4 Eğitimci • 13 Gönüllü Kodlama Eğitimci <p>Çıracılık Okulu ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 69 Öğrenci • 14 Mezun • 10 İstihdam <p>Gezici Kütüphane ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 13 Okul • 16.884 Üye • 9.849 Kitap Değişimi <p>Çocuk ve Gençlik Orkestrası ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 115 Öğrenci • 5 Konser <p>İnci Akademi ile;</p> <ul style="list-style-type: none"> • 6.338 Saat Eğitim, 2.385 Katılımcı • %96 Memnuniyet Oranı • 120 Açılan Eğitim Sayısı 	<ul style="list-style-type: none"> • Bilgi sistemi veri yönetimi aracını tamamlamak, tüm projelerde uygulamak • Tüm etkinlik ve gönüllülük takiplerini bilgi sistemi üzerinden gerçekleştirmek • "Gönüllü Yönetişim Sistemini" revize etmek ve uygulamak • HIHE programı kapsamında Manisa'da 1 mesleki eğitim kursu açmak • İnci Vakfı Çocuk ve Gençlik Orkestrası ile 1 biletli konser gerçekleştirmek • Gezici Kütüphane'nin 2023-2024 yılı etki analizini tamamlamak ve raporlamak

Yeni Nesiller için İnsan ve Topluma Yatırım Önceliğimiz Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporu](#)muza inceleyebilirsiniz.

Cevdet İnci Eğitim Vakfı'ndan mesleki eğitim yoluyla, kadın istihdamında fark yaratacak program:

Hem İşte Hem Eğitimde

İŞTE EĞİTİMDE İnci vakfı İNCİ HOLDİNG



Programı Hakkında Detaylı Bilgi İçin Tıklayınız.

in
[@hemistehemegitimde](#)

ig
[@hemistehemegitimde](#)

Hem İşte Hem Eğitimde Programı

"Yeni Nesiller için İnsana ve Topluma Katkı" sürdürülebilirlik önceliğimiz kapsamında "Hem İşte Hem Eğitimde (HIHE)" Programı İnci Vakfı tarafından ve İnci Holding iş birliği ile 2023 yılında hayata geçirildi. 8 farklı Sürdürülebilir Kalkınma Amacı'na hizmet eden programın hedef kitlesi ise; 15-29 yaş arası ne eğitimde ne istihdamda olan (NEET) kadınlar, İzmir ve Manisa bölgesindeki öğrenciler ve kuruluşlardır.

"Hem İşte Hem Eğitimde" Programı ile genç kadınların mesleki ve sosyal beceri eğitimleriyle üretime katılmalarını teşvik ediyoruz.

Şirketlerimizin sahada kadın istihdamı hedeflerine ulaşmalarında kolaylaştırıcılık sağlarken, kadın istihdamı konusunda toplumsal fayda üretilmesi de diğer bir önemli hedefimiz arasında.

YENİ NESİLLER İÇİN İNSAN VE TOPLUMA YATIRIM

MAXION İNCİ JANT GRUBU - Kahramanmaraş Depremi Yardım Kampanyası



6 Şubat depremlerinden etkilenen depremzedelere yardım etmek için Maxion İnci Jant Grubu olarak harekete geçtik. AFAD, AKUT ve AHBAP gibi kuruluşlarla iş birliği yaparak arama kurtarma, çadır kurma ve diğer destek faaliyetlerine katkı sağladık. Şirket içi ve dışı iletişim çalışmalarısıyla farkındalık çalışmalarını sürdürdük. Deprem sonrasında da devam eden çalışmalarla; 8 Mart Dünya Kadınlar Günü ve 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda deprem bölgesindeki

kişilerin ihtiyaçlarını karşılayacak yardım paketleri hazırladık ve bunların deprem bölgesine gönderimini gerçekleştirdik. Deprem sonrası ihtiyaçlara yönelik kan bağışi, çadır desteği, konserve, su, nakdi yardım ve istihdam desteği de sağladık. Bu kapsamda deprem bölgesinde yardım çalışmalarımıza devam ediyoruz. 2023 yılında Peryön İnsana Değer Ödülleri'nde Zor Zamanlarda Değer Yaratmak Kategorisi 1.lik ödülü ve Cevdet İnci Teşvik Ödülleri'nde KSS 1.liği ödülünü kazandık.





yeni nesiller için sorumlu üretim ve sorumlu tüketim

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi	Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi: 223.594 MWh	
	Toplam Dolaylı Enerji Tüketimi: 209.665 MWh	
	Enerji Yoğunluğu Azaltım Oranımız: %70 (2022'ye göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı)	İnci Holding olarak sera gazı emisyonu azaltım hedefimizi 2035'e kadar %50 oranında azaltmak şeklinde güncelledik!
	Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1): 40.339 tCO ₂	Hedef güncellemesinde; tesislerimizde artan üretim ve gelişen kapasiteye bağlı olarak genişleyen veri setlerini esas alarak 2023 yılını yeni referans yılımız olarak belirledik
	Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2): 45.629 tCO ₂	
	Karbon Ayak İzi Yoğunluğu: 0,01 tCO ₂ /ürün adedi	Operasyonlarımızı temiz enerji ile devam ettirmek için yenilenebilir enerji kullanımına odaklanmak
	Karbon Ayak İzi Yoğunluğu Azaltım Oranımız: %29 (2022'ye göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı)	Su tüketimi konusunda Grubumuzda oluşan farkındalığı daha çok artırmak ve geri kazanım projeleri ile desteklemek
	Toplam Su Tüketimi: 1.412.909 m ³	
	Su Yoğunluğu: 0,11 m ³ /ürün adedi	Ciro bazlı ve ürün başına karbon, enerji, su yoğunluklarımızı azaltmak
Su Yoğunluğu Azaltım Oranımız: %25 (2022'ye göre ciro bazlı yoğunluk azaltımı)		

Yeni Nesiller İçin Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım **Önceliğimiz** Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporu](#)muzu inceleyebilirsiniz.

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

HASAT HİBE PROGRAMI



hasat hibe programı

[Hasat Hibe Programı](#) Hakkında Detaylı
Bilgi İçin Tıklayınız

Türkiye'de sivil toplum ve özel sektör iş birliğinde ve tematik olarak uygulanan ilk hibe programı olan Hasat Hibe Programı İnci Vakfı liderliğinde ve İnci Holding iş birliğinde 2023 yılında ikinci kez düzenlendi. Program bu sene de İnci Holding Sürdürülebilirlik Stratejisi ana önceliklerinden "Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketim & İklim Değişikliği" ana teması çerçevesinde tasarlandı.

Programa 2023 yılında 10 şehir, 19 üniversiteden 36 proje başvurusu alındı. Geçtiğimiz seneden farklı olarak 1 milyon TL'ye varan hibe desteğine ek, tematik jüriden onay almış 14 proje sahibi ekip; 6 eğitmen ile 3 haftalık bir eğitim programı, 13 mentor ile bire bir 70 saatlik mentorluk görüşmeleri, yatırımcı ve paydaş yönlendirmeleri imkanı ve özel inovasyon ödülü kapsamında patent desteği imkanına kavuştu.

Programın desteği ile gençler; sorumlu tüketim, üretim ve iklim eylemi odağında hava, su ve toprağı onarıcı sürdürülebilirlik projelerini hayata geçiriyor.

Hasat Final Günü 2024 yılı Ocak ayında gerçekleştirildi.

➤ 2023 HASAT YOLCULUĞUMUZ

BAŞVURULAR



36 BAŞVURU



10 ŞEHİR



19 ÜNİVERSİTE



23 YÜKSEK
LİSANS
ÖĞRENCİSİ



12 DOKTORA
ÖĞRENCİSİ



1 BÜTÜNLEŞİK
DOKTORA
ÖĞRENCİSİ



18 KADIN
PROJE LİDERİ



18 ERKEK
PROJE LİDERİ

BAŞVURU SONRASI



14 EKİP



3 HAFTA



6 EĞİTMEN



13 MENTOR



6 JÜRİ



8 SAAT
EĞİTİM



70+ SAAT
MENTOR
GÖRÜŞMESİ



67 TESLİM

➤ İNCİ HOLDİNG 2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GELİŞİM PROGRAMI

İnci Holding olarak 2023 yılı sürdürülebilirlik iş planımız çerçevesinde, sürdürülebilirlik ve teknik ekiplerimize yönelik olarak gerçekleştirdiğimiz “Eğitim İhtiyaç Analizi” çalışması sonucunda grup genelindeki eğitim ihtiyaçlarını belirledik. Geliştirdiğimiz gelişim programımızı, 2023 yılı süresince sürdürülebilirlik ekiplerimiz ve grup çalışanlarımızın katılımıyla tamamladık.



07 Mart Karbon Atölyesi Eğitimi ve Regülasyonlar

21 Mart Karbon Ayak İzimizi Azaltalım

29 Mart Küresel Sürdürülebilirlik Regülasyon ve Trendleri

24 Nisan Enerji Yönetimi ve Karbonsuzlaşma Eğitimi

24 Mayıs Sürdürülebilirlik Farkındalık Yenileme

22 Haziran Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Eğitimi

09 Ağustos Su Yönetimi ve Su Ayak İzi Eğitimi

15 Ağustos Küresel Sürdürülebilirlik Regülasyon ve Trendleri

25 Eylül Atıksız Yaşam

23 Kasım Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik Eğitimi

15 Aralık Sürdürülebilirlik Finansmanı&Regülasyon ve Trendleri

> AZKARBON YEŞİL DÖNÜŞÜM MERKEZİ



Sürdürülebilirlik, enerji verimliliği ve çevre bilincini sağlamak üzere başlattığımız bu projede; sistemde bulunan güncel ve yeşil dönüşüme dair konular ile bireysel ve kurumsal kullanıcılara bilgilendirme yapmayı amaçladık. Yeşil Dönüşüm Merkezi başlığında her hafta güncel konularda bloglar yayınlanıyor ve aynı zamanda blogları destekleyici videolar da yayınlıyoruz. AZKARBON Yeşil Dönüşüm Merkezi'nde şimdiye kadar 100'e yakın blog ve 30 farklı video paylaştık. AZKARBON Yeşil Dönüşüm Merkezi'ne düzenli olarak yüklediğimiz içeriklerin okunma ve görüntülenme sayıları her geçen gün artıyor.

[AZKARBON Yeşil Dönüşüm Merkezi'ne Erişmek İçin Tıklayınız.](#)



Azkarbon - Cumhuriyetimizin 100. Yılında, 100 Çocuğumuzla 16 Kasım Dünya Felsefe Günü "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" Atölye Programı

Cumhuriyetimizin 100. yılında 100 çocuğumuzla 16 Kasım Dünya Felsefe Günü'nde "Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" atölye programında, herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişimi sağlamanın önemini konuştuk. Programa

katılan arkadaşlarımıza "**Çocuklar için Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları**" isimli kitabı hediye ederek miniklerimizin bizim temiz enerji elçilerimiz olmalarını, öğrendiklerini ailelerine ve arkadaşlarına aktarmalarını sağladık. Bilişsel, sosyal, duygusal ve davranış-

sal öğrenmeyi desteklemek adına, "**Düşün-Hisset-Harekete Geç**" bölümlerinden oluşan programımızda, herkes için karşılanabilir, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerjiye erişim için bilgi, farkındalık ve eylem kazandırdık.

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM



ISM - ABSORBE SOĞUTUCU ÜNİTE DOLUM MAKİNESİ OTOMASYONU



%40

Çevrim Süresinde
İyileştirme



%50,6

Amonyak Kullanımında
Azaltım



%69,2

Helyum Kullanımında
Azaltım

ISM olarak tasarlayıp ürettiğimiz Otomatik Gaz Dolum Makinesi, soğutucu ünite üretim hattında darboğaz olan noktada çevrim süresi iyileştirmesi sağlayarak verimliliğimizi arttırdık. Otomasyon ile birlikte dolum prosesi de değiştirildi ve hassas dolum standardizasyonu kazandırılarak malzeme maliyetlerinde önemli ölçüde tasarruf sağlandı. Amonyak ve helyum kullanımının azaltılması ile çevresel etkileri azalttık.

ISM - 2024 ENERJİ REGÜLASYONUNA UYUM



%40

Dolum Süresinde
İyileştirme



**enerji
tüketimi**

Enerji Verimlilik
Endeksi (EEI) Uyumlu



**çevre
dostu
ürünler**

AB "EcoDesign" yönetmeliğine göre enerji tüketim değerlerini yakalamak için çeşitli iyileştirmeler üzerinde çalıştık. Literatür ve patent araştırmaları eşliğinde teorik ve pratik deneyimini birleştirerek, mevcut ürün ve süreçlerde; ürün kalitesi ve standartlarının yükselmesi, verimlilik artışı ve üretim maliyetlerini sürekli iyileştirmeyi amaçlayan sistemli çalışmalar benimsedik. Enerji regülasyonunun belirttiği Enerji Verimlilik Endeksi (EEI) değerlerini yakalamak adına tasarım- sal ve komponent değişiklikleri sağladık.

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

MAXION İNCİ

Çelik

MAXION İNCİ ÇELİK - EN HAFİF ÇELİK JANT PROJESİ (CARGOBIKE)



Ergonomik ve verimli üretim odaklı bir yaklaşımla hareket ederek inovasyon ve mühendislik ekiplerimiz, alternatif jant tasarımları üzerinde çalıştı ve üretim yeterlilikleri ve proses tasarımlarına uygun olan 3 model belirledi. Bu süreçte proses optimizasyonları yapılarak en uygun jantlar pazara sunuldu. Ayrıca, geleneksel dizel kargo araçlarına göre %60 daha verimli ve kompakt jantlar üretildi. Çalışan ergonomisine de katkı sağlandı; 3,52 kg net jant ağırlığı ile fabrika üretim parçalarının ortalama ağırlığı %62 daha hafifletilerek çalışanların yükü azaltıldı ve motivasyonları artırıldı.

MAXION İNCİ ÇELİK - BASINÇLI HAVA KAÇAKLARININ AZALTILMASI



Endüstriyel anlamda yaşanan hava kaçakları sebebiyle elektrik ve su tüketiminde israf yaşanmaktaydı. Projemiz ile kaçakların azaltılması ayrıca sürdürülebilir bir takip sisteminin yapılması amaçlandı. Mevcut durumdaki hava kaçaklarının öncelikli olarak belirlenmesi ile kalıcı aksiyonlar alındı ve kaçakların izlenebilirliği için çalışmalar yapıldı. Proje sonucunda aynı zamanda elektrik tüketiminde de azaltma meydana geldi ve hava kaçaklarının azaltılması sayesinde %20 iyileşme sağlandı. Hava kaçakları azaltılarak hem enerjinin verimli kullanılması hem de sürdürülebilir bir çevre için olumlu adımlar atıldı.

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

İNÇİ GS YUASA

İNÇİ GS YUASA - STR-1 POTALARIN ELEKTRİK DÖNÜŞÜM PROJESİ

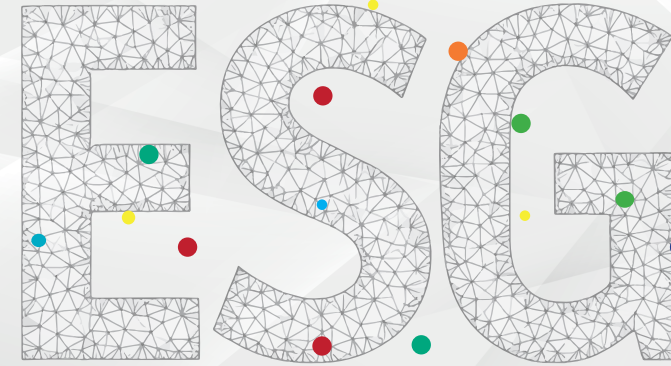
85.792
kWh/yıl
Enerji Tasarrufu

20.075
kgCO₂/yıl
Karbon
Emisyon Azaltımı

STR-1 fabrikanın montaj hatlarında brülörlü sisteme sahip potalar, kurşun külçelerini belirli bir ısıda eriyik hale getirmektedir. Potalarda yaşanan fazla doğalgaz tüketimi ve brülörün yarattığı delinme zararının sürekli kaynak yapılması ile giderilmesi sonucu ekstra enerji tüketimi ve iş gücü gerektirmekteydi. Potaların elektrik rezistanslı yapılması sonucunda doğalgaz sarfiyatını azaltıp enerji tasarrufu sağlanılmıştır.

Yusen Logistics

YUSEN İNÇİ LOJİSTİK- ESG PROJESİ



Yusen İnci Lojistik olarak ESG stratejimizin “Sosyal” boyutunu güçlendirmek adına “ESG” Projesini hayata geçirdik. Projemizle; her sene gerçekleştirdiğimiz yüzyüze “kahve arası” görüşmelerimizi dijitale taşıdık. Çalışanlarımızın sesini çevrim içi anketlerle duymayı hedeflediğimiz “Sizi Dinliyoruz” anketi ile çalışanlarımızın fikirlerini dinledik. Gelişim önerilerinde ise çalışan bağlılığını arttırmak, iş gücü devir oranımızı düşürmek ve

kapsayıcılık gibi hedeflerimizi yakından takip ettik. Anket sonuçlarına göre acil aksiyon gerektiren konular için ilgili kişiler ile birebir görüşmeler organize ettik. Tüm anket sonuçları ile ilgili aksiyon planları hazırladık ve hayata geçirmeye başladık.

Projemizin başarısını destekleyici olarak, Çalışan Memnuniyet Anketi ve Great Place to Work proje çalışmalarını 2024 içerisinde tamamlamayı planlıyoruz.

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

YUSEN İNCİ LOJİSTİK- KEMALPAŞA GÜNEŞ ENERJİ SİSTEMİ PROJESİ

Yusen İnci Lojistik olarak 2023 yılında başladığımız güneş enerji sistemi kurulum projesi ile **yıllık 323.550 kgCO₂ sera gazı emisyonunun önlenmesini hedefledik**. Proje kapsamında inşaat, trafo, panel ve PV modül montajları, invertör kurulumu, kablo tesisatları

ve topraklama hat kurulumları başarıyla tamamladık. **Kurulan 630 PV modülü ile yıllık 498.700 kWh enerji üretmeyi planlıyoruz**, böylece şirketimizin mevcut depolarının toplam **yıllık elektrik tüketiminin %91'ini karşılayacağız**.

**Yusen Logistics**



CO₂

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	Toplam Atık: 63.134 ton	2025 yılına kadar, %50 karbon emisyonu azaltım hedefimizi kapsamında düşük karbonlu ekonomiye geçiş yapmak
	Geri Dönüştürülen Atık: 60.193 ton	Üretim süreçlerimizde atık ve su yoğunluğumuzu azaltmak
	Toplam Atıklarımızın %95 'ini Geri Dönüştürülen Atıklardır	Atık oluşumunu azaltmak ve doğal kaynakları döngüsel ekonomi ilkelerine uygun şekilde kullanmak
	Toplam Atıklarımız %3 Oranında Arttı	Atık miktarını azaltma hedefimizi koruyoruz
	Tehlikeli Atıklarımız %33 Oranında Arttı	Geri dönüşüm oranımızı artırma kararlılığımızı sürdürüyoruz
	Atık Yoğunluğu: 0,005 ton/ürün adedi	Döngüsel ekonomiye olan katkılarımızı sürdürülebilir hale getirmeyi amaçlıyoruz
	Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Girdi Malzemeleri Oranı: %23	

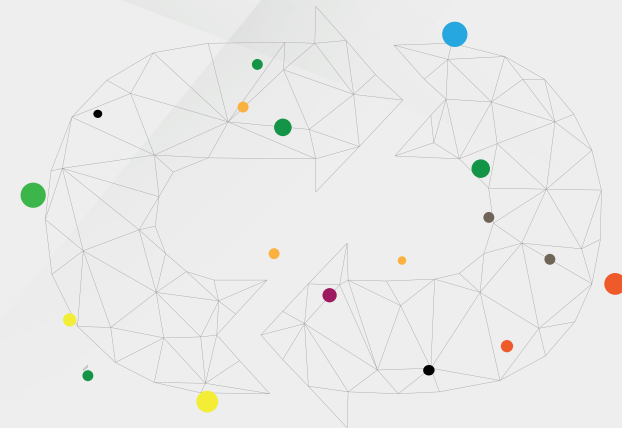
Yeni Nesiller İçin Sorumlu Üretim ve Sorumlu Tüketime Yatırım **Önceliğimiz** Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) İnceleyebilirsiniz.

İNCİTAŞ- ATIK PİL TOPLAMA ETKİNLİĞİ



17kg
Atık Ev Tipi Pil

Sorumluluk yaklaşımı ile atık pillerin uygun şekilde bertaraf edilmesini ve geri dönüştürülmesini sağlamak önemli görevlerimizden bir tanesi olarak değerlendiriyoruz. İncitaş olarak hali hazırda atık pil toplama sorumluluğumuzu yerine getirirken bu göreve çalışma arkadaşlarımız ve tedarikçilerimizi de dahil ettik. Evlerinde, hobi alanlarında, iş yerlerinde ve kişisel çevrelerinde oluşan atık pilleri ofisimizde topluyor, üyesi olduğumuz TAP Derneği'ne gönderiyoruz.



YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

MAXION İNCİ ÇELİK - BAKIM ATÖLYESİ ISITMA SİSTEMİ



13

kWh/saat

Isı Amaçlı Kazanılan
Atık Isı



tasarruf

ergonomi



MAXION İNCİ

Çelik

Oldukça büyük alana sahip bakım atölyesinde çalışan arkadaşlarımızın kış aylarında işini zorlaştıran olumsuz hava koşullarını gidermek çalışan sağlığını da olumlu yönde etkileyecek bir proje geliştirdik. Proje ile kompresör dairesinden çıkan temiz ısı enerjisinin atmosfere atılması önledik ve yapılan kanal ve damper sistemi ile atıl ısıyı taşıyarak bakım atölyesine yönlendirdik. Proje sonucunda atıl olarak görülen ısı geri kazanılarak, bakım atölyesi ısıtma sistemi kuruldu.

İNCİ GS YUASA STR-1 ATIK ISI GERİ KAZANIM SİSTEMİ



%4,5

Enerji Maliyetinde
Azaltım



201.600

kWh/yıl
Enerji
Tasarrufu



96.365

kgCO₂/yıl
Karbon
Emisyon Azaltımı

İNCİ GS YUASA

Misket bacalarında tespit edilen atık ısı potansiyeli ile enerji üretiminin sağlanması için STR-1 plaka bölümündeki bacalardan ölçüm olarak potansiyel verileri hesapladık. Dönüşüm projesi ile mevcut durumdaki misket bacalarında bulunan atık ısı potansiyeli kullanılarak elektrik üretimi yapıldı. Yapılan çalışmalarla atık ısının kazanımı ile sürdürülebilir bir çevre için önemli bir adım atmış olduk.

YENİ NESİLLER İÇİN SORUMLU ÜRETİM VE SORUMLU TÜKETİME YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	<p>Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçi Sayısı: 37</p> <p>Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Oranı: %19</p>	<p>Tedarik Zincirimizde çevresel etkileri azaltmak ve tedarik zinciri kaynaklı etkileri yönetmek</p> <p>Çevre Sosyal Yönetişim (ÇSY) kriterlerine göre belirlenen tedarikçi sayımızı artırmak hedefimizi koruyoruz</p> <p>Grup şirketlerimiz aracılığıyla tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik farkındalıklarını yükseltmek ve performanslarını artırmasına destek olmayı hedefliyoruz</p> <p>Çevresel ve sosyal anlamda gelişime açık tedarikçilerimizin sayısını artırma hedefimizi koruyoruz</p>

İNCİ GS YUASA - ENDÜSTRİYEL FABRİKA İZLENEBİLİRLİK



İNCİGSYUASA

Endüstriyel fabrikamızda üretilen traksiyoner akülerin izlenebilirliğinin oluşturulması ve müşteri bağlantısının kurulması için kurum içi olarak yapılan izlenebilirlik uygulaması ile barkod ve karekod ile akülerin proses bazlı takip edilebilmesini sağladık. Yazılımın oluşturulması ve üretim sahasında makineler ile bağlantı kurulması ile proses bazlı izlenebilirliği gerçekleştirdik. Proje sonrasında montaj hattı ile müşteri arasında izlenebilirlik ilişkisi kurulmuş oldu.

MAXION İNCİ ÇELİK - DİLİNMIŞ BOBİN İZLENEBİLİRLİĞİ

MAXION İNCİ

Çelik



Dilinmiş bobinlerin izlenebilirliği, genellikle üretim sürecinde kalite kontrolü ve izlenebilirlik için önemlidir. Yarım kalan bobinlerin takibi ve üretim durumuna göre kullanılabilirliği çevreye olan etkisi oldukça önemlidir. Projemiz ile dilinmiş olan bobinler dijital sistemler aracılığı ile kolay takip ve izlenebilirliği sağladı. Dilinmiş bobinden çıkan reçetelerin barkod okuma sistemi ile tedarikçiden başlayan süreçten üretim hattına geçen süreye kadar takibi sağlandı. Aynı zamanda üretimde yarım kalan bobinlerin takibi yapılarak çevre yönetimine hizmet edildi. Yapılan sistemler ile veri toplama sisteminde otomasyon devreye alındı. FIFO uygulaması yapılarak ilk üretilen parçanın ilk tüketilmesi sağlandı ve ayrıca malzeme arama kayıplarının önüne geçildi.



"İnci Holding ve grup şirketleri ile gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinde yüksek düzeyde profesyonellik ve sağlıklı bir iletişim içerisinde bulduk. Mevcut koordinasyon mekanizmalarının güçlü olduğunu düşünüyoruz. Özellikle ilgili kuruluşlar ile etkin görüşme ortamları sağlandı. Bu durum etkileşimi maksimize etti. Operasyonlara dönük uygulamaların mevcut yürüttüğümüz proje ve izleyen projelerde artmasını diliyoruz."

BURCU TUNA
METYX COMPOSITES / STRATEJİK PLANLAMA
VE KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MÜDÜRÜ



yeni nesiller için inovasyona yatırım

YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Geleceğin İş Alanlarına Yatırım	<ul style="list-style-type: none">1 Yeni Enerji Depolama Teknolojisi Yatırımı ve Ortaklığı1 Yeni Fabrika Yatırımı (Maxion İnci Jant Grubu)70 Toplam AR-GE Proje Sayımız78 Portföy Gelişimi ve Yatırıma Yönelik İncelenen Proje Sayısı	<ul style="list-style-type: none">Girişimcilik çalışmalarıyla iş geliştirme projeleri kapsamında enerji depolama alanında yatırım fırsatı sağlanmasıGrup şirketlerde inovasyon algısını güçlendirecek gelişim süreç planı tasarlanmasıİnci Radar'da gerçekleşen çalışmalarla girişim sermayesi fonumuz Vinci için fırsat akışı sağlanmasıİnovasyon ihtiyaçlarımızı karşılayacak çözümleri sunan girişimlerin Çevre Sosyal Yönetişim (ÇSY) parametrelerine göre proje başı iyileşme oranını yükseltmek

Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım **Önceliğimiz** Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.

> YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

VINCI İLE YÜKSEK POTANSİYELLİ GİRİŞİMLERE YATIRIM



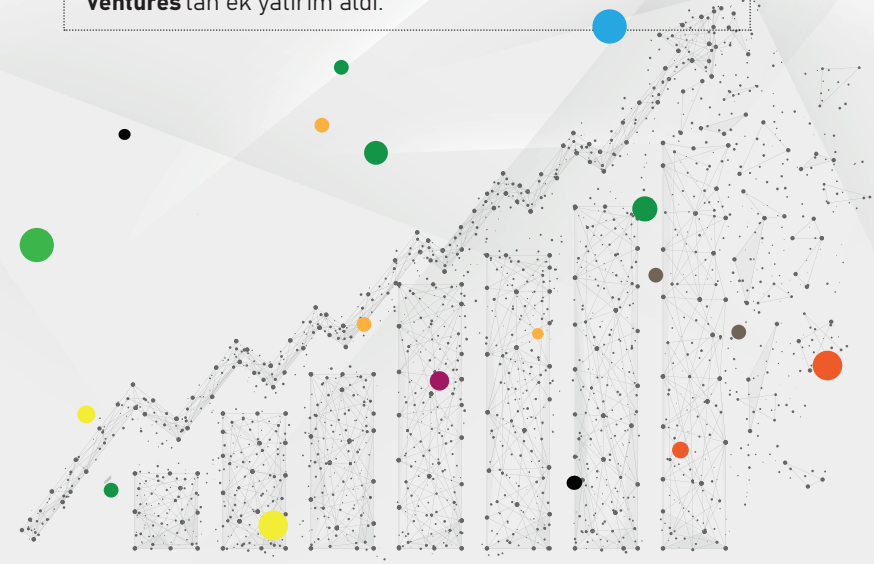
Gelecek trendlerini yakından takip etmek ve gelecek işlerde var olabilmek amacıyla Haziran 2018'de kurduğumuz Vinci Girişim Sermayesi, 2019-2022 yılları arasında gerçekleştirdiği Octovan, TIM, Surve Mobility, Herotech8, Mobilus, Shipsgo, Turbit ve SungreenH₂ yatırımlarına ek; 2023 yılında üretim verilerini içgörülere dönüştürmek için gelişmiş analitik ve makine öğrenimi algoritmalarını kullanan endüstriyel bir IoT/SaaS (nesnelerin interneti/hizmet olarak yazılım) platformu sağlayan Thingtrax şirketine yatırım yaptı. Thingtrax, eski üretim tesislerini otomasyon ve akıllı planlama yeteneklerine sahip, modern ve tamamen bağlantılı üretim tesislerine dönüştürmeyi hedefliyor.

2023 senesi içerisinde Vinci Girişim Sermayesi olarak 360 girişim ile görüş-tük. 11 şirketi detaylı inceleyerek yatırım fırsatı olarak değerlendirdik ve 1 şirkete yatırım yaptık.

Vinci'de yatırımlarımızı değerlendirirken ÇSY kriterleri açısından da şirketleri titizlikle değerlendiriyor ve şirketlerin kriterlerimize uyumlu olmasını önemsiyoruz.

PORTFÖYÜMÜZDE EK YATIRIMLAR:

- Vinci olarak 2023 yılında **Thinktrax**'e yatırım yapıldı.
- Vinci'nin de katıldığı ara finansman turunda **Turbit**, melek yatırımcılardan yatırım aldı.
- **Thread in Motion**, Vinci katılımı ile ek yatırım aldı.
- **Octovan**, yatırımcıları arasında bulunan **ARZ Portföy**'den ek yatırım aldı.
- **SungreenH₂**, Vinci'nin 2022'de katıldığı yatırım turunun devamında **Sabancı, Naturgy, Halliburton Labs** ve **Paragon Ventures**'tan ek yatırım aldı.



[Vinci Girişim Sermayesi Portföyünü İncelemek İçin Tıklayınız.](#)

> YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

Öncelikli Konu	2023 Sonuçlarımız	2024 için Hedeflenen Gelişim
Girişimcilik Ekosistemi ile İşbirlikleri	<ul style="list-style-type: none">132 Girişimci Şirket ile Görüşme43 Taranan Yeni Girişim Sayısı18 Girişimci ve Grup Şirket Eşleşmesinde PoC Sayısı4 Tedarikçi ile İş Birliği3 Uluslararası İş Birlikleri1 İnovasyon Çağrısı1 Hızlandırıcı Program1 Uluslararası Hızlandırıcı Program1 Ulusal Fon Çağrısı5 Ekosistem Etkinliği	<p>İnci Radar Açık İnovasyon Platformu ile her çeyrekte farklı ihtiyaç başlıklarında inovasyon çağrılarını çıkılması</p> <p>Çağrılar ile gelen başvuruların sürdürülebilirlik hedeflerimiz ve ÇSY parametrelerine göre önceliklendirilerek grup şirketler ile eşleştirilmesi</p> <p>"Girişimcilik Elçileri Programı" ile girişimcilik çalışmalarının grup içi ve dışı yaygınlaşmasını ile birlikte etkisinin artırılması</p> <p>"Girişimcilik Elçileri" ile ekosistemdeki odaklı etkinlik katılımlarıyla etki ve görünürlüğümüzün artırılması</p> <p>Üniversite Teknoparkları ve Teknoloji Transfer Ofisi işbirliği sayılarımızın artırılması</p> <p>Grup şirketlerimiz ile PoC ve demo çalışmaları kapsamında girişimleri tedarikçi olarak konumlama hedefi</p>

Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım **Önceliğimiz** Hakkındaki Detaylı Açıklamalarımız için [2021 Sürdürülebilirlik Raporumuzu](#) inceleyebilirsiniz.

> YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

Açık İnovasyon Platformumuz: İNCİ RADAR

Şirketlerimizin girişimcilik alanındaki faaliyetlerini ulusal ve uluslararası platformlarda etkin şekilde yaygınlaştırmayı ve girişim ekosistemiyle grup şirketlerinin inovasyon ihtiyaçlarına çözüm bulmayı hedeflediği Açık İnovasyon Platformu İnci Radar, 2023 yılında yayına alınarak yanda yer alan süreç şeması kapsamında başarılı sonuçlar elde etti.

Grup şirketlerinin 2023 yılı inovasyon ihtiyaçlarının tespit edilmesi kapsamında grup şirketlerindeki OPEX, İnovasyon, Mühendislik birimlerindeki iletişim kişilerle çalışmalar sağlandı. Tespit edilen ihtiyaçlar kapsamında gerçekleştirilen tarama ve köprü faaliyetleri sonucunda; ilgili girişimler sürdürülebilir ve sorumlu yatırımlara odaklanarak ÇSY kriterleri çerçevesinde en yüksek değeri yaratma motivasyonu ile seçildi. Bazı başarılı uygulama örneklerimiz ise;

1) İnci GS Yuasa & REPG Enerji iş birliği ile fabrika içi atık ısıdan enerjinin geri kazanımıyla elektrik eldesi projesi kapsamında yıllık enerji tasarrufunun yıllık 189.000 kW üzeri olması hedefi ile çalışmalar devam ediyor.

2) Yusen Lojistik & Siskon iş birliği ile otomatik bandrolleme makinesi projesi kapsamında geliştirilen otomasyon ile insan hatalarının önlenmesi ve hıza bağlı olarak 27 personel kadar iş gücü maliyeti tasarrufu sağlandı.

3) Maxion Alüminyum & İztek A.Ş. iş birliği ile preslenmiş cüruftan metal eldesi ve metal kayıplarının azaltılması AR-GE projesi ile cüruftan %30'luk bir oranda alüminyumun kurtarılmasıyla yaklaşık 80 tonluk metal kaybının önlenmesi bekleniyor.

Süreç Nasıl İşliyor?



1 Grup şirketlerin acı noktaları ile çağrıya çıkılması

365 gün açık çağrı modeli ile acı noktaları güncellenerek paylaşılar.

2



2 Başvuruların Değerlendirilmesi

Başvurular İnci Radar ekibi tarafından değerlendirilir ve başvuru sonuçları adaylara duyurulur.

3



3 Eşleştirme Çalışmaları

Mentorluk ve danışmanlık eşleştirmeleri için süreç işletilir.

4



4 Yatırım Fırsatlarının Değerlendirilmesi

Vinci VC ve İnci Holding ağı ile iletişim sağlanır.

YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

İNCİ RADAR FAALİYETLERİ

İlk İnovasyon Çağrımız - Maxion İnci Jant Grubu ile birlikte, "Jant Yüzey Koruması" ve "Hibrit Malzemelerle Çok Parçalı Jant/Lastiksiz Jant" başlıklarında ilk uluslararası inovasyon çağrısının yayınladık. Çağrımıza yapılan **18** adet başvuru sonucunda **3** tanesiyle PoC çalışması gerçekleştirdik. PoC çalışmaları başarılı sonuçlanan **2** girişim ile Jant Yüzey Koruması başlığı kapsamında AR-GE çalışmaları devam ediyor.



İlk Hızlandırıcı Programımız - 2023'te İnci Radar partner kuruluşlarından GDZ Elektrik ile açık inovasyon kanalımız üzerinden ilk hızlandırıcı programını gerçekleştirdik. İki şirketin de odak ihtiyaçlarına göre tasarlanan "Enerji Depolama Hızlandırıcı Programı" kapsamında toplamda **20** girişimin başvurusu değerlendirildi ve **8'i** hızlandırıcı programa dahil edildi.



İlk Ulusal Fon Programımız - TÜBİTAK 1812 - BiGG Yatırım Programı kapsamında İnci Holding, Ege Teknopark liderliğinde Gazi Teknopark, Bahçeşehir Üniversitesi, Yaşar Üniversitesi ve Kuzey İzmir TEKMER iş birliği içerisinde 'HexaBIG' konsorsiyumu olarak çalışmalara başladık. Erken aşama girişimleri geri ödemesiz **900.000 TL**'lik fon desteğine ulaşmasını sağlayan yatırım programı çerçevesinde İnci Radar mentorluk ve eğitim sürecini tamamlayan ve TÜBİTAK'a iletilen **5** iş fikrinden **2** tanesi desteklenmeye hak kazandı. **2** girişimci şirket kurma süreçlerini tamamladı ve toplamda **1.8 Mln TL** tutarında fon desteği aldı.



İlk Uluslararası Hızlandırıcı Programımız - EIT'nin (European Institute of Innovation and Technology) InnoEnergy alt kümesinin her yıl düzenlediği **Hello Cleantech Hızlandırıcı Programı**'na İnci Radar olarak katıldık. Enerji Depolama, Batarya Geri Dönüşümü, Hidrojen ve Karbon Teknolojileri odaklı gerçekleştirilen hızlandırıcı programda (finansal bağılayıcılık olmaksızın) başvuru değerlendirme, programın yaygınlaştırılması, mentorluk desteği vb. konularda InnoEnergy ile ortak çalışmalar yaptık.



> YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

İNCİ RADAR FAALİYETLERİ

Ekosistem Etkinliklerimiz

2023 boyunca düzenlediğimiz ve etkinlikler kapsamında buluşma fırsatı yakaladığımız girişimlerden 10 tanesi grup şirketlerimizin ihtiyaçları odağında eşleştirildi. 2 girişim ile pilot uygulama süreçleri devam ediyor.

- Here2Next İzmir Buluşması • Maxion İnovasyon Çağrısı Demoday
- Enerji Depolama Hızlandırıcı Programı Kickoff and Networking Toplantısı
- Here2Next İzmir Paydaşlar Etkinliği • Here2Next Summit (İstanbul)

İnci Holding'i çevreleyen tüm ekosistem aktörleriyle etkileşim sağlanmış, üyelikler kurulmuş ve paydaşlıkların sayısı artırılmıştır. 2022 yılında kurduğumuz paydaşlıklara ve dahil olduğumuz ağlara ek olarak 2023 yılında iş birliği yapma fırsatı yakaladığımız ve paydaşlık kurarak ortak değer ürettiğimiz kurumlar ise;

- Here2Next • TTGV • TÜSİAD SD2 • Girişimci Kurumlar Platformu
- TOSB İnovasyon Grubu • TRAI (Türkiye Yapay Zeka İnisyatifi)

Yine endüstri odaklı çözüm üreten girişimcilere geniş eksenden erişilebilmek adına **"İleri teknoloji", "AR-GE", "inovasyon", "rekabet", "girişimcilik"** kavramlarının ortak bir kültürle gelişimine katkı sunan teknoparklar ve girişimcilik merkezleri ile ortak çalışmalar gerçekleştirdik.

- Teknopark İstanbul • İzmir Bilimpark • Teknopark İzmir • Gazi Teknopark
- Teknopark Ege • BAU Teknopark • Bilişim Vadisi • İZQ • Originn İnnovation

"Üniversitelerle iş birliği kurularak gerçekleştirilecek atölye çalışmaları ve belirlenen temalara yönelik fikir yarışmalarının öğrencilerin girişimcilik ekosistemine dahil edilerek İnci Holding'in hedeflerine yönelik çıktılar almasında etkili olabileceğini düşünüyorum. Sürdürülebilir iş modellerinin inşa edilmesi veya geliştirilmesi için **"Case Study/ Örnek Olay"** çalışmaları üniversite iş birlikleriyle düzenlenebilir."

EZGİ DELEN
BAKIRÇAY ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM GÖREVLİSİ

> YENİ NESİLLER İÇİN İNOVASYONA YATIRIM

İNCİ HOLDİNG – DİJİTAL ATLAS PROJESİ

İnci Holding'in dijitalleşme öncelikleri doğrultusunda hayata geçirdiğimiz **Dijital Atlas Projesi** ile İnci Holding çalışanlarının yapay zeka destekli uygulamaları günlük hayatlarında ve iş hayatlarında nasıl kullandıklarını 3 boyutta inceledik. İnci Holding çalışanlarının %80'inin katıldığı bir analizle kendi dijital personamızı belirledik ve buna **"Dijital Yolcu"** adını verdik.

Analiz ile 2024 yılında sonuçlarını takip edeceğimiz bir gelişim yolculuğu tasarladık. Bu süreç sayesinde mevcut ve gelecekteki yetenek ihtiyaçlarını daha iyi anlamayı hedefledik.

Bununla birlikte çalışanların kendi iş süreçlerinde sürekli gelişen yapay zeka araçlarını aktif kullanabilme ve yönetme yetenekleri için sağlam bir altyapı oluşturmayı hedefliyoruz.

İNCİ HOLDİNG DİJİTAL PROFİLİ

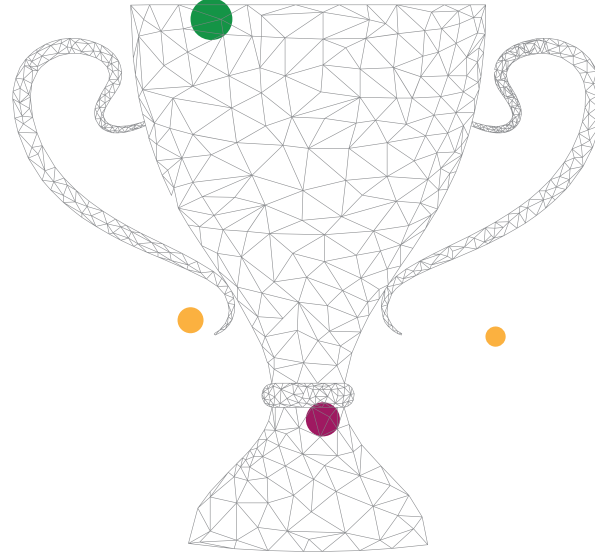


Dijital
Yolcu

59 PUAN

Dijital teknolojiler hakkında iyi bir anlayışa sahiptir ve çoğu görevi gerçekleştirmek için bunları kullanabilir.

Daha uzmanlaşmış görevlerde yardıma ihtiyaç duyabilir.



2023 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

SOSYAL	2021	2022	2023
Toplam Çalışan Sayısı	3.054	3.166	3.266
Kadın	283	304	307
Erkek	2.771	2.862	2.959
Tam Zamanlı	2957	3158	3259
Yarı Zamanlı	97	8	7
30 Yaş Altı	664	648	719
30 - 50 Yaş Arası	2.247	2.351	2.331
50 Yaş Üstü	143	167	216
Üst Düzey Yönetici Sayısı	93	125	68
Kadın	23	31	24
Erkek	70	94	44
Orta Kademe Yönetici Sayısı	159	113	166
Kadın	47	35	53
Erkek	112	78	113

> 2023 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

SOSYAL	2021	2022	2023
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Ofis Çalışanları)	130	207	115
Kadın	55	53	58
Erkek	75	154	57
30 Yaş Altı	56	98	61
30 - 50 Yaş Arası	70	69	51
50 Yaş Üstü	4	3	3
Toplam Yeni İşe Alınan Çalışan Sayısı (Saha Çalışanları)	407	364	480
Kadın	16	19	12
Erkek	391	345	468
30 Yaş Altı	206	177	264
30 - 50 Yaş Arası	188	185	208
50 Yaş Üstü	13	2	8
Doğum İzni Sona Erdikten Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı	168	163	56
Kadın	8	8	7
Erkek	160	155	49

2023 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

SOSYAL	2021	2022	2023
Düzenli Performans Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı	2.991	2.289	2.230
İş Gücü Devir Oranı (%)	3,00	13,96	19,90
Kadın	%17,3	%17,4	%15,0
Erkek	%13,4	%13,6	%20,5
Toplam Eğitim Saati	37.023	74.959	90.405
Kadın	5.745	11.855	14.005
Erkek	31.278	63.104	76.400
Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	22	24	28
Kadın	-	39	46
Erkek	-	22	26
Kaza Sıklık Oranı	%6,72	%6,12	%1,98
Üye Olunan STK Sayısı	35	42	46
Yönetiminde Rol Alınan STK Sayısı	12	15	16
Vakıf Projeleri ile Temas Edilen Kişi Sayısı	4.809 çocuk/ 239 genç	5.518 çocuk/ 289 genç	17.489 çocuk/ 734 genç

2023 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

ÇEVRESEL	2021	2022	2023
Toplam Doğrudan Enerji Tüketimi (MWh)	172.030	218.493	223.594
Toplam Dolaylı (Satın Alınan) Enerji Tüketimi (MWh)	233.883	278.854	209.666
Enerji Yoğunluğu (MWh/adet)	-	0,082	0,035
Enerji Yoğunluğu Değişim Oranı	-	-	-
Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) (ton CO ₂)	40.538	41.511	40.339
Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) (ton CO ₂)	64.474	48.419	45.630
Ürün Başına Sera Gazı Yoğunluğu (CO ₂ e/ürün)	-	0,00695	0,00688
Sera Gazı Salımları Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)	-	-	-%29
Toplam Su Tüketimi (m ³)	1.429.874	1.408.960	1.412.909
Şebeke Suyu	1.096.569	1.085.423	1.104.408
Yeraltı Suyu	333.225	323.445	308.456
Diğer	80	92	45

> 2023 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

ÇEVRESEL	2021	2022	2023
Geri Kazanılan Su Miktarı (m ³)	-	-	53.076
Ürün Başına Su Yoğunluğu (m ³ /ürün)	-	0,11	0,11
Su Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)	-	-	-%25
Toplam Atıklar (Ton)	66.834	61.025	63.134
Toplam Tehlikeli Atık Miktarı(Ton)	19.044	8.761	11.611
Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı(Ton)	47.790	52.264	51.523
Geri Dönüştürülen Atık Miktarı(Ton)	54.526	47.930	60.193
Atık Yoğunluğu (ton/ürün adedi)	-	0,005	0,005
Atık Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında)	-	-	-%30
Ürünleri Üretmek ve Paketlemek İçin Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Ağırlığı (Ton)	-	28.497	45.420
Ürünleri Üretmek ve Paketlemek İçin Kullanılan Tüm Malzemelerin Ağırlığı (Ton)	-	165.104	196.956
Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçilerin Sayısı	1	66	37

> 2023 YILI PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

EKONOMİK	2021	2022	2023
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (TL)	32%	47%	41%
Son 5 Yıllık Büyüme Oranı (EUR)	5%	10%	7%
Toplam AR-GE Proje Sayısı	28	60	70
Toplam Patent Başvuru Sayısı	5	6	4
Tespit Edilen Etik İhlal Sayısı	44	86	49
Etik Uyum Hakkında Eğitim Alan Çalışanların Oranı (%)	80	79	67
Etik Hattına Gelen Vakaların Kapatılma Süresi (Gün)	34	21	56
Yönetim Kurullarında Aile Bireyi Ortalama Oranı (%)	23	23	16
Etik Uyum Paydaş Anketleri Puanı	4,7	4,3	4,9
Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı (%)	126	108	123
Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi (%)	99,7	96	97
Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu (%)	100	98	96

NOTLAR: 1) 2022 yılı Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) ve Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) miktarlarımız Referans yılımız olan 2018'e göre değerlendirilen veri setleri ile birlikte hesaplanarak güncellenmiştir. Hesaplamalarda tesislerimizin sahip olduğu I-Rec yenilenebilir Enerji Sertifikaları dahil edilmiştir. **2)** 2023 yılı Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) ve Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) miktarlarımız Referans yılımız olan 2018'e göre değerlendirilen veri setleri kapsamında hesaplanmıştır. **3)** 2022 yılı Ürün Başına Sera Gazı Emisyonu Yoğunluğu (adet/CO₂) 2018'e göre değerlendirilen veri setleri ile birlikte hesaplanması sonrasında güncellenmiştir. **4)** 2022 yılı Sera Gazı Salımları Yoğunluğu Değişim Oranı (TL Ciro Bazında) 2018'e göre değerlendirilen veri setleri ile birlikte hesaplanması sonrasında güncellenmiştir. **5)** Yusen İnci Lojistik operasyonları ürün adedi kapsamına dahil edilmemiştir. **6)** Geri Kazanılan Su Miktarı (m³) 2023 yılında ilk kez hesap edilmiştir.

> RAPORLAMA KAPSAMI VE KILAVUZU

Bu Raporlama Kılavuzu, İnci Holding'in Sürdürülebilirlik Raporunda belirtilen belirli kavram ve verilerinin tanımlarına yer vermektedir.

SOSYAL	
Tam Zamanlı Çalışan	Çalışma süresine ilişkin ulusal mevzuata ve uygulamaya göre haftalık, aylık veya yıllık çalışma saatleri tanımlanmış bir çalışandır.
Yarı Zamanlı Çalışan	Haftalık, aylık veya yıllık çalışma saatleri yukarıda tanımlandığı gibi "tam zamanlı"dan az olan bir çalışandır.
Üst Düzey Yönetici	Doğrudan CEO / Genel Müdür'e veya en yüksek yönetim organına raporlayan, bir kuruluşun yönetiminin en üst düzey çalışanlarıdır.
Orta Kademe Yönetici	Üst düzey yönetici tanımında yer almayan ve ekip yöneten çalışanlardır.
Yeni İşe Alınan Çalışan	Daha önce işveren tarafından istihdam edilmemiş, bordroya raporlama dönemi içerisinde dahil olmuş çalışandır.
İşten Ayrılan Çalışan	Gönüllü olarak veya işten çıkarılma, emeklilik veya hizmette ölüm durumları sebebiyle ayrılan çalışandır.
İşgücü Devir Oranı	Bir yıl içerisinde işletmeye giren ya da işletmeden ayrılan personel sayısının ortalama personel sayısı içindeki payını gösteren orandır.
Kaza	İş sırasında ortaya çıkan, yaralanma veya sağlık sorunlarıyla sonuçlanabilecek olaydır.
Kaza Sıklık Oranı	Toplam kaza sayısının toplam çalışma süresine oranının 1 milyon değeri ile çarpılması ile bulunur.
Çocuk/Genç	0-18 yaş aralığı "çocuk", 18 yaş sonrası ise "genç" olarak kabul edilmektedir.

➤ RAPORLAMA KAPSAMI VE KILAVUZU

ÇEVRESEL	
Doğrudan Enerji Tüketimi	Elektrik, buhar, doğalgaz, motorin, LPG ve fuel oil gibi birincil yakıt kaynaklarından sağlanan enerjidir.
Dolaylı Enerji Tüketimi	Bir perakende sağlayıcı tarafından sağlanan elektrik, termal veya diğer enerji kaynakları veya enerjinin kullanıcı tarafından sahip olunmayan veya işletilmeyen tesislerden sağlanan enerjidir.
Enerji Yoğunluğu	Ürün adedi başına tüketilen enerjidir.
Enerji Yoğunluğu Değişim Oranı	Konsolide TL Ciro bazında yaşanan enerji yoğunluğu değişimidir.
Doğrudan (Kapsam 1) Sera Gazı Emisyonları	Bir kuruluş tarafından sahip olunan veya kontrol edilen kaynaklardan kaynaklanan sera gazı emisyonlarıdır. Bir sera gazı kaynağı, sera gazını atmosfere salan herhangi bir fiziksel birim veya işlemdir. Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları, yakıt tüketiminden kaynaklanan CO2 emisyonlarını içerebilir.
Dolaylı Enerji (Kapsam 2) Sera Gazı Emisyonları	Bir kuruluş tarafından satın alınan veya elde edilen elektrik, ısıtma, soğutma ve tüketilen buharın üretilmesinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarıdır.
Karbon Ayak İzi Yoğunluğu	Ürün adedi başına salımı gerçekleşen sera gazı emisyonudur.
Su Tüketimi	Geri çekilen ve ürünlere dahil edilen, üretimde kullanılan veya atık olarak üretilen, buharlaşan veya diğer kullanıcılar tarafından kullanılamaz hale gelecek şekilde kirlenen tüm suyun toplamıdır.
Su Yoğunluğu	Ürün adedi başına tüketilen su miktarıdır.
Su Yoğunluğu Değişim Oranı	Konsolide TL Ciro bazında yaşanan su yoğunluğu değişimidir.
Yeraltı Suyu	Bir yeraltı oluşumunda tutulan ve geri kazanılabilen sudur. Bu tanım ISO 14046:2014'ten gelmektedir.

➤ RAPORLAMA KAPSAMI VE KILAVUZU

ÇEVRESEL	
Atık	Raporlama yapan kuruluş, kuruluşun değer zincirinin yukarısında veya aşağısında yer alan bir kuruluşun atması gereken bir malzeme veya maddedir. (Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bertarafına İlişkin Basel Sözleşmesi, 1989)
Tehlikeli Atık	Basel Sözleşmesi Ek III'te yer alan özelliklerden herhangi birine sahip olan veya ulusal mevzuat tarafından tehlikeli olarak kabul edilen atıklardır. (Birleşmiş Milletler Çevre Programı (UNEP), Tehlikeli Atıkların Sınır Ötesi Hareketlerinin Kontrolü ve Bertarafına İlişkin Basel Sözleşmesi, 1989)
Tehlikesiz Atık	Yönetmeliklere göre bir çöp kutusuna veya kanalizasyon hattına eklenemeyen endüstriyel atıklardır.
Geri Dönüştürülen Atık	Atık malzemelerin orijinal veya başka amaçlarla ürünlere, malzemelere veya maddelere yeniden işlendiği herhangi bir geri kazanım işlemi olarak tanımlanması sonucu geri kazanılan atıklardır.
Atık Yoğunluğu	Ürün adedi başına oluşan atık miktarıdır.
Ürünleri Üretmek Ve Paketlemek İçin Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Ağırlığı	Kuruluş tarafından üretilen ve paketlenmesi gerçekleştirilen ürünlerde kullanılan geri dönüştürülmüş malzeme veya hammaddelerin ağırlığıdır.
EKONOMİK	
Etik İhlali	Tespit edilen ve doğruluğu kanıtlanan etik ihlal olayıdır.
Etik Uyum Paydaş Anketleri Puanı	Çalışan araştırması, Yönetim Kurulu Performans Değerlendirme Araştırması ve Şirketler Hizmet Anketi araştırmalarının etik ile ilgili soru puanlarının ortalamasıdır.
Yolsuzluk Vakası	Doğruluğu kanıtlanan yolsuzluk olayıdır. Raporlama döneminde halen soruşturulmakta olan yolsuzluk vakalarını içermez.
Gerçekleşen/Planlanan YK Toplantısı Oranı	Bir yıl içerisinde gerçekleşen yönetim kurulu toplantı sayısının aynı yıl için planlanan yönetim kurulu toplantı sayısına oranıdır.
Yönetim Kurulu Toplantılarına Katılım Düzeyi	Bir yıl içerisinde gerçekleştirilen yönetim kurulu toplantılarına katılım sağlayan yönetim kurulu üyelerinin katılım oranı ortalamasıdır.
Yönetim Kurulu Komitelerinin Toplantı Takvimine Uyumu	Bir yıl içerisinde gerçekleştirilen tüm yönetim komite toplantılarının planlanan takvime uyum oranıdır.

> 2023 YILI İNCİ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİR PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Aşağıdaki etkinliklerde İnci Holding kurumlara ve gelecek nesillere uygulama tecrübesi ve bilgi aktarımında bulunmuştur.

- Tomorrow Platformu İstanbul Girişimcilik Şubesi - Konuşmacı
- Uludağ Ekonomi Zirvesi "100. Yılda Türk Sanayisinin Gelecek Rotası: Dönüşüm, Riskler ve Fırsatlar" - Konuşmacı
- She Achieves "Gelecek İçin Yatırım: Sürdürülebilirlik ve Girişimcilikte Yeni Yol" - Konuşmacı
- 5. Dijital CEO ve Liderler Zirvesi Topluma İlhan Veren ve Değer Katan 10 İş Kadını - Konuşmacı
- EGIAD Gelecek İçin Sürdürülebilirlik Zirvesi - Organizasyon
- Kuzey Yıldızı Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Programı 2023 - Değerlendiricilik
- 9 Eylül Üniversitesi Platform-Up Uluslararası Sürdürülebilirlik Zirvesi - Konuşmacı
- TTGV Yönetim Kurulu Toplantısı - Ev Sahipliği Organizasyonu
- ESIAD Yeşil Mutabakat İyi Uygulamalar Serisi: Sürdürülebilirlik Bağlamında Teknoloji ve İnovasyon II - Konuşmacı
- 12Min.Me Sustainability Etkinliği - Konuşmacı
- İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü Sustainability Careers - Konuşmacı
- Here2Next Summit 2023 - Konuşmacı
- IET InnoEnergy Hello Cleantech Startup Challenge - Jüri Üyesi
- TechTour Growth 50 Europe Programı - Jüri Üyesi
- GDZ Elektrik & İnci Holding Enerji Depolama Teknolojileri Hızlandırma Programı - Jüri Üyesi
- Girişim Kampı'23 Karşıyaka Kolektif - Konuşmacı

> 2023 YILI İNCİ HOLDİNG SÜRDÜRÜLEBİLİR PAYDAŞ ETKİLEŞİMİ

Aşağıdaki etkinliklerde İnci Holding kurumlara ve gelecek nesillere uygulama tecrübesi ve bilgi aktarımında bulunmuştur.

- Here2Next İzmir Buluşması – Panel Moderasyonu (Grup Şirketlerimizin katılımı ile)
- GDZ Elektrik & İnci Holding Enerji Depolama Teknolojileri Hızlandırma Programı – Mentorluk
- Hasat Hibe Programı – Mentorluk & Ön Jüri
- İzmir NIC (Network and Innovation Center) Projesi – Mentorluk
- İYTE Atmosfer TTO, Ön Kuluçka Programı Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi
- İYTE Atmosfer TTO, Girişimciliğin Temelleri Eğitimi
- İYTE Atmosfer TTO, Müşteri Doğrulama Eğitimi
- İYTE Atmosfer TTO, Oyun Kuluçka Programı İş Modeli Kanvası Eğitimi
- İYTE Atmosfer TTO, Oyun Kuluçka Programı Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi
- İzmir Eşitlik Yıldızlarını Arıyor / Mentorluk
- Gençlik Yakası Projesi "CV Hazırlama Teknikleri" Webinarsı – Eğitmen
- 10. Kadın Direktörler Konferansı: Yönetim Kurullarının Geleceği ve Kadınların Rolü – Katılımcı
- İzmir Ekonomi Üniversitesi HR101 Oturumları: Geleceğe Hazır Olun – Eğitmen
- İzmir Ekonomi Üniversitesi HR101 Oturumları: İnsan Kaynakları Sizden Nasıl Bir Özgeçmiş Bekliyor? – Eğitmen
- İzmir Ekonomi Üniversitesi HR101 Oturumları: Kariyerinize Yön Verin – Eğitmen
- SOCAR Türkiye Agile Connect Day – Sektörlerimiz Farklı, Çevikliğimiz Aynı mı? Oturumu – Konuşmacı

ÜYELİKLERİMİZ

İNCİ HOLDİNG TARAFINDAN STK'LAR İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA TAKİBİ SAĞLANAN ÜYELİKLERİMİZ

- TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)
- OTOMOTİV ENDÜSTRİSİ İHRACATÇILARI BİRLİĞİ (OİB)
- İZMİR TİCARET ODASI (İZTO)
- AVRUPA OTOMOTİV YAN SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (CLEPA)
- EGE SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (ESİAD)
- EGE GENÇ İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (EGİAD)
- ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD)
- TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD)
- AİLE İŞLETMELERİ AĞI/ FAMILY BUSINESS NETWORK (FBN)
- TAİDER AİLE İŞLETMELERİ DERNEĞİ
- İŞ DÜNYASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA DERNEĞİ (SKD)
- BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC)
- BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (UN WEPs)
- TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ (PERYÖN)
- TÜRKİYE İÇ DENETİM ENSTİTÜSÜ DERNEĞİ (TİDE)
- KURUMSAL RISK YÖNETİM DERNEĞİ (KRYD)
- KURUMSAL İLETİŞİMCİLER DERNEĞİ (KİD)
- GİRİŞİMCİ KURUMLAR PLATFORMU
- TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV)
- IMPACT 2030 TÜRKİYE ETKİ KONSEYİ-TOPLUMSAL ETKİ PLATFORMU
- TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ DERNEĞİ (TEDAR)
- EĞİTİM VE GELİŞİM PLATFORMU DERNEĞİ (TEGEP)
- GIFGRF
- KEİRETSU

GRUP ŞİRKETLER TARAFINDAN STK'LAR İLE İLİŞKİLER KAPSAMINDA TAKİBİ SAĞLANAN ÜYELİKLERİMİZ

- TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (TAYSAD)
- İSTİF MAKİNALARI DİSTRİBÜTÖRLERİ VE İMALATÇILARI DERNEĞİ (İSDER)
- AKÜMÜLATÖR VE GERİ KAZANIM SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (AKÜDER)
- MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ
- OTOMOBİL TEKNOLOJİ PLATFORMU (OTEP)
- ASSOCIATION OF EUROPEAN AUTOMOTIVE AND INDUSTRIAL BATTERY MANUFACTURERS (EUROBAT)
- ADVANCED LEAD ACID BATTERY CONSORTIUM (ALABC)
- MANİSA CELAL BAYAR ÜNİVERSİTESİ ÜNİVERSİTE SANAYİ İŞBİRLİĞİ TEKNOLOJİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
- MANİSA AR-GE VE TASARIM MERKEZLERİ İŞBİRLİĞİ PLATFORMU (MATİP)
- ARAMA KURTARMA DERNEĞİ (AKUT)
- LÖSEMİLİ ÇOCUKLAR SAĞLIK VE EĞİTİM VAKFI (LÖSEV)
- TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)
- EGE STRATEJİK SİNERJİ PLATFORMU (ESSİP)
- YANINDAYIZ DERNEĞİ
- SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK AKADEMİSİ
- EAYK (EGE AÇIK DENİZ YAT KULÜBÜ)
- İYFR (INTERNATIONAL YACHTING FELLOWSHIP OF ROTARIANS)
- MOSEV (MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ EĞİTİM VE ARAŞTIRMA GELİŞTİRME VAKFI)
- BPW İZMİR (İZMİR İŞ VE MESLEK SAHİBİ KADINLAR DERNEĞİ)
- TAŞINABİLİR PİL ÜRETİCİLERİ VE İTHALATÇILARI DERNEĞİ (TAP)
- SOLARBABA TEMİZ ENERJİ DÖNÜŞÜM PLATFORMU
- ULUSLARARASI GÜNEŞ ENERJİSİ TOPLULUĞU - TÜRKİYE BÖLÜMÜ (GÜNDER)

YÖNETİM KURULU ÜYELİKLERİMİZ

- TÜRK SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (TÜSİAD)
- EGE SANAYİCİLERİ VE İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (ESİAD)
- EGE GENÇ İŞ İNSANLARI DERNEĞİ (EGİAD)
- ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD)
- TÜRKİYE KURUMSAL YÖNETİM DERNEĞİ (TKYD)
- TÜRKİYE İNSAN YÖNETİMİ DERNEĞİ (PERYÖN)
- TÜRKİYE TEKNOLOJİ GELİŞTİRME VAKFI (TTGV)
- TAŞIT ARAÇLARI TEDARİK SANAYİCİLERİ DERNEĞİ (TAYSAD)
- ÜİB (OİB)
- TAİDER
- TÜRKONFED
- SEDEFED
- IMPACT 2030

> ÖDÜLLERİMİZ

İnci Holding

- Great Place to Work® Enstitüsü "Great Place to Work" (2. Kez)
- TopTalent Top 100 Talent Programı "Topluluk" Kategorisi (3.lük)
- "Türkiye'nin En Güçlü 50 İş Kadını" Fortune Listesi (Neşe Gök-YK Üyesi)
- Fast Company "50 Sürdürülebilirlik Lideri" Listesi (Neşe Gök-YK Üyesi)
- Vizyon100 "Topluma İlham Veren ve Değer Katan Kadın Yöneticiler" Listesi (Neşe Gök-YK Üyesi)
- Fortune Türkiye 50 CFO Listesi (Batur Asmazoğlu)
- Fortune Türkiye 50 CTO Listesi (Mehmet Tunçkanat)
- Fortune Türkiye 50 CHRO Listesi (Elif İçören)

Maxion İnci

- İşte Eşit Kadın Sertifikasyonu (2. kez)
- 15. Peryön İnsana Değer Ödülleri-Zor Zamanlarda Değer Yaratmak Kategorisi 1.lik Ödülü
- Fast Company 'En Yenilikçi 50 İK Lideri' Ödülü
- İstanbul Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde Energysaver Projesi ile Enerji Verimliliği Kategorisi Ödülü
- 2023 ISO "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" listesi - 137. sıra
- 2023 TİM ilk 1000 İhracatçı Listesi - 118. Sıra
- 2023 Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Altın İhracat Ödülü
- "Capital 500" Listesi - 231. Sıra
- TAYSAD Başarı Ödülü - İhracat Performansı Kategorisi

Maxion Jantaş

- İşte Eşit Kadın Sertifikasyonu (2. kez)
- 15. Peryön İnsana Değer Ödülleri-Zor Zamanlarda Değer Yaratmak Kategorisi 1.lik Ödülü

- Fast Company 'En Yenilikçi 50 İK Lideri' Ödülü
- İstanbul Sanayi Odası Yeşil Dönüşüm Ödülleri'nde Energysaver Projesi ile Enerji Verimliliği Kategorisi Ödülü
- Otomotiv Sanayii Derneği-Tedarik Sanayii Sürdürülebilirliğe Katkı Ödülü
- 2023 ISO "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" listesi - 318. sıra
- 2023 TİM ilk 1000 İhracatçı Listesi - 250. Sıra
- 2023 Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Altın İhracat Ödülü
- "Capital 500" Listesi - 445. Sıra

İnci GS Yuasa

- 2023 ISO "Türkiye'nin En Büyük 500 Sanayi Kuruluşu" listesi - 214. sıra
- 2023 TİM ilk 1000 İhracatçı Listesi - 218. sıra
- 2023 Uludağ Otomotiv Endüstrisi İhracatçıları Birliği Altın İhracat Ödülü
- "Capital 500" Listesi - 356. Sıra
- Brandverse Awards'ta 4. defa zirvede yer aldık.
- "Brand Finance Türkiye'nin En Değerli Markaları 2022" listesinde sektöründe yer alan tek marka

ISM Minibar

- 2022- I-REC Yenilenebilir Enerjisi Sertifikası
- 2022- Ege'nin En İyi İşverenleri Ödülü, GPTW
- 2022- Üretim'in En İyi İşverenleri Ödülü, GPTW

AZKarbon

- Özyeğin Üniversitesi, Girişimci Kurumlar Platformu ve Fast Company iş birliğiyle düzenlenen Kurumsal Girişimcilik Ödülleri - "En İyi Kurum İçi Girişimcilik Projesi" Ödülü

SERTİFİKALARIMIZ

- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemleri Sertifikası
- ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası
- ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Sertifikası
- ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Sertifikası
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- I-REC Yenilebilir Enerji Sertifikası
- BREEAM Sertifikası
- Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Onaylı AR-GE Merkezi
- TS EN 50341-1, TS 1352-1, EN 60896-11, TS 1352-2, EN 60896-21
- cUL-US Underwriters Laboratories Inc.
- EMC Elektro Manyetik Uyumluluk
- CB Elektrikli Ürün Güvenlik Belgelendirmesi
- LVD Temel Güvenlik Test Raporu
- G-Mark Arap Körfez Ülkeleri Teknik Uyum Sertifikası
- Tuv-GS Kalite Onay Sertifikası
- EAC Rusya Kalite Uyumluluk Sertifikası
- RoHS Kimyasal Test Analiz Raporu
- YYS Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası
- Turquality





GRI içerik endeksi

> GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI Standartları	Cevaplar ve Sayfa Numaraları	
GRI 2-1	Rapor Hakkında	3
GRI 2-2	Rapor Hakkında	3
GRI 2-3	Rapor Hakkında	3
GRI 2-4	Veriler Çevresel Performans Göstergelerinde 2022 yılı Toplam Doğrudan Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 1) ve Toplam Dolaylı Sera Gazı Emisyonu (Kapsam 2) miktarlarımız Referans yılımız olan 2018'e göre değerlendirilen veri setleri ile birlikte hesaplanarak güncellenmiştir.	56
GRI 2-5	Raporda yer alan veriler bağımsız bir denetim kuruluşu tarafından doğrulanmamıştır.	-
GRI 2-6	İnci Holding Sürdürülebilirlik Yolculuğu	14
GRI 2-7	Performans Göstergeleri	51-52-53- 54-55-56
GRI 2-8	Bordrolu olmayan bir çalışanımız bulunmamaktadır.	-
GRI 2-9	Sürdürülebilirlik Yönetimi, Kurumsal Yönetim	15-16-17
GRI 2-22	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz ile Bağlantılı Değer Yaratma Modelimiz	17
GRI 2-28	STK Üyeliklerimiz	62
GRI 2-29	Ekosistem ile İşbirlikleri	45-46-47
GRI 3-1	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	18
GRI 3-2	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	18
GRI 3-3	Sürdürülebilirlik Önceliklerimiz	18

> GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 200 Ekonomik Standartları Serisi		
Ekonomik Performans		
GRI 201-2	Eğilimler, Riskler, Fırsatlar, Küresel Risk ve Fırsat Yaklaşımımız	10-11-12
Dolaylı Ekonomik Etkiler		
GRI 203-1	Yeni Nesiller İçin İnovasyona Yatırım	43-44-45- 46-47-48- 49
GRI 300 Çevre Standartları Serisi		
Enerji Yönetimi		
GRI 302-1	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55
GRI 302-2	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55
GRI 302-3	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55
GRI 302-4	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55

> GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 300 Çevre Standartları Serisi		
Emisyon Yönetimi		
GRI 305-1	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55
GRI 305-2	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55
GRI 305-4	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55
GRI 305-5	Kaynakların Verimli Kullanımı, İklim Değişikliği ve Karbon Yönetimi; Performans Göstergeleri	30-31-32- 33-34-35- 36-37-38- 54-55
Atık Yönetimi		
GRI 306-3	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi; Performans Göstergeleri	39-40-54- 55

> GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI 400 Sosyal Standartlar Serisi		
Tedarikçi Değerlendirmeleri		
GRI 308-1	Tedarik Zincirinde Sürdürülebilirlik	41
İstihdam		
GRI 401-1	Performans Göstergeleri	52-53
GRI 401-2	Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	25
Yetenek Yönetimi		
GRI 404-1	Performans Göstergeleri	52-53
GRI 404-2	Yetenek ve Bağlılık Yönetimi	24-25-27-49
GRI 404-3	Performans Göstergeleri	52-53
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık		
GRI 405-1	Çalışan Kadının Güçlenmesi, Performans Göstergeleri	26-27
Toplum ile İlişkiler		
GRI 413-1	Nitelikli Eğitime Destek	27-31

Teşekkürler

Raporumuzu hazırlarken bize destek olan tüm kişi ve kuruluşlara katkılarından ötürü teşekkür ederiz.

Raporumuz ile ilgili sorularınızı, görüş ve önerilerinizi iletmek için surdurulebilirlik@inciholding.com e-posta adresinden ulaşabilirsiniz.

Not: Raporumuz içerisinde yer alan referans linkleri 2024 yılı itibarıyla geçerliliklerini korumaktadır.

İçerik ve Raporlama: İnci Holding
Tasarım: Brand Suite İstanbul

**"Sürdürülebilir bir gelecek için, üretimde sorumluluk, tüketimde farkındalık."
2024-2025**

İletişim

İnci Holding A.Ş.

Adres: Akçay Cad. No: 64/2 Gaziemir 35410 İzmir

Telefon: +90 (232) 265 45 00

inciholding.com